

БЕЗРАБОТИЦА КАК ОДИН ИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НАЦИОНАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ

Д.А. Неверов, канд. экон. наук, доц.,

В.С. Полешук

Белорусский государственный экономический университет, Минск

Безработица как один из показателей рынка труда выступает в роли индикатора, по которому можно судить о национальном благополучии, стабильности и эффективности экономических преобразований страны. В свою очередь, неэффективное распределение и использование экономически активного населения влечёт за собой спад рабочей активности, падение уровня жизни населения, обесценивание обучения и другие негативные последствия для страны. Следовательно, понимание того, что ключевым показателем, определяющим степень остроты кризисной ситуации на рынке труда, является уровень общей безработицы, определяет актуальность темы работы.

Теоретические вопросы, связанные с изучением категории «безработица» представлены в работах целого ряда как отечественных, так и российских авторов: А. В. Бондарь, В. А. Воробьев, Л. Н. Новикова, И. К. Станковская, Е. Г. Ефимова, Н. М. Зубко, Л. В. Барт и др. Однако, отдавая должное многогранности проведенных исследований, необходимо констатировать, что существует несколько различных подходов относительно анализа данной проблемы и, соответственно, нет единого мнения о причинах возникновения безработицы.

Понятие «безработица» в литературе получило различные трактовки, характеризующие ее сущность. Каждый автор выражает в понятии, присущие ей характерные черты с его точки зрения. Рассмотрим некоторые из них:

а) безработица – это часть населения страны, состоящая из лиц, достигших трудоспособного возраста, не имеющих работы и находящихся в поиске работы в течение определенного по законодательству периода времени [1, с. 275];

б) безработица – социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не занята в производстве. Это циклическое явление, выражающееся в превышении предложения труда над спросом на него [2, с. 93];

в) безработица – социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить [3, с. 495].

По определению Международной организации труда (МОТ) безработица – это наличие контингента лиц старше определенного возраста, не имеющих работы, пригодных в настоящее время к работе и ищущих работу в рассматриваемый период [4].

К категории безработных указанная организация относит всех граждан в возрасте от 17 до 70 лет, зарегистрированных и не зарегистрированных в службе занятости, удовлетворяющих трем основным условиям:

- а) не имели работы (прибыльного занятия);
- б) искали работу или пытались организовать собственное дело;
- в) готовы приступить к работе в течение двух недель.

С приведенным МОТ определением безработицы согласуются также положения закона Российской Федерации от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями на 28 декабря 2016 года), устанавливающего единое и официальное определение понятия безработных, в соответствии с которым безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней [5].

Отметим, что безработица затрагивает экономически активную часть людей, которые не находят себе работу и становятся «излишним» населением, а к тому же чувствительно отражается на экономике – предложение труда превышает спрос на него.

Анализ и обобщение многочисленных определений содержания категориального понятия «безработица», приведенных в официальных документах и литературе позволяют сформулировать ее как многофакторное социально-экономическое явление, в условиях которого определенная часть трудоспособного и экономически активного населения не принимает участия в общественном производстве и не имеет возможности реализовать свои физические, профессиональные и интеллектуальные способности на рынке труда вследствие отсутствия рабочих мест [6].

Итак, попробуем выяснить причины этого сложного явления, для чего воспользуемся концепциями различных экономических течений, выделяющими разнообразные факторы на существование безработицы.

Во-первых, не исключается возможность чрезмерного увеличения населения. Этот фактор безработицы наиболее существенно влияет на рынок труда развивающихся стран.

Во-вторых, безработица может быть результатом технического прогресса.

В-третьих, безработица может временно набирать обороты из-за присущего человеку желания найти работу «по душе» и с лучшей оплатой и условиями труда.

В-четвертых, на повышение уровня безработицы оказывает влияние циклический спад в экономике.

В-пятых, условием возникновения безработицы может послужить вмешательство государства и профсоюзов в отношения между наемным работником и работодателем, приводящие к негибкости заработной платы и решением предпринимателей сократить занятость.

Очевидно, рассмотренные выше причины являются факторами, влияющими на динамику безработицы, но не стоит искать источник безработицы в существующих рыночных условиях, рынок труда лишь обнаруживает пропорции между спросом и предложением рабочей силы и делает видимой безработицу для общества.

Существуют различные виды и формы безработицы.

1. Фрикционная безработица.

Данный вид безработицы вызван постоянными и необходимыми изменениями на рынке труда и связана с тем, что установление соответствия между вакансиями и претендентами на рабочие места требует определённого времени. То есть уволенному работнику требуется какое-то время для того, чтобы найти новую работу, подходящую его требованиям. Фрикционная безработица носит кратковременный и добровольный характер, она является нормальным явлением, не вызывающим никаких волнений.

Данная форма безработицы фактически неустранима, количество связанных с ней безработных может составлять до 2-8% общей численности рабочей силы.

2. Структурная безработица.

Структурная безработица связана с какими-либо структурными экономическими сдвигами или внедрением в производство современных и более эффективных материальных или функциональных результатов научно-технического прогресса, изменяющих отраслевую или территориальную структуру спроса на рабочую силу, имеет более продолжительный и вынужденный характер, её невозможно избежать, поэтому она является более серьёзной проблемой для экономики.

3. Естественная безработица.

Учитывая неизбежность существования фрикционной и структурной безработицы, их совокупность в экономической литературе, как правило, именуется естественной безработицей, определяющей состояние равновесия на рынке труда, соответствующее полной занятости, при которой численность людей, занимающихся поиском работы, совпадает с наличием свободных рабочих мест, что обеспечивает потенциальную возможность трудоустройства каждого безработного. По мнению экономистов, естественный уровень безработицы в среднем может составлять 4-6% от численности рабочей силы, однако, для различных стран он отличается от указанного значения и составляет: в Великобритании и Франции – 5%. Швеции и Японии – 1,5-2%, Канаде – 8%, США – 5-6% [6].

4. Циклическая безработица.

Циклическая безработица является одним из главных видов безработицы и представляет собой отклонение фактического уровня безработицы от ее естественного уровня, возникающее в периоды депрессии экономических циклов из-за спада производства и общего снижения спроса на рабочую силу во всех сферах, отраслях, регионах. В указанные периоды циклическая безработица дополняет фрикционную и структурную, ее уровень может достигать 8-10% численности рабочей силы, однако, в периоды циклического подъема циклическая безработица, как правило, отсутствует.

5. Институциональная безработица.

Институциональная безработица может быть вызвана институциональными факторами, связанными с деятельностью государственных институтов, влияющей на спрос и предложение на рынке труда, в частности, инерционностью и неэффективностью функционирования рынка труда, отсутствием или несовершенством у работодателей и населения информации о спросе и предложении рабочей силы, введением высоких государственных пособий по безработице, снижающих у безработных мотивацию к трудоустройству, установлением для экономики высокого уровня налогов на доходы физических лиц, снижающих у них мотивацию к трудовой деятельности и др.

Экономической теории и практике функционирования рыночной экономики известны и другие многочисленные формы безработицы, к числу которых могут быть отнесены [6]:

– сезонная безработица обусловлена сезонными колебаниями объемов производственной деятельности отдельных предприятий. В отраслях с наличием повторяющихся сезонных колебаний спроса на рынке труда предприятия вместо снижения заработной платы всем работникам предпочитают увольнять их некоторое количество;

– региональная безработица вызывается отличиями в экономическом развитии разных регионов страны и формируется под воздействием исторических, демографических, социально-психологических факторов, которые непреодолимы с помощью одних только средств экономической политики;

– частичная безработица возникает на предприятиях, вынужденных по целому ряду обстоятельств переходить на неполный рабочий день или сокращенную рабочую неделю;

– скрытая безработица представляет собой наличие лиц, желающих работать, но не зарегистрированных в качестве безработных. При переходной экономике скрытую безработицу составляют лица, работающие неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, работники, находящиеся в вынужденных отпусках и др.;

– добровольная безработица возникает при нежелании некоторой части рабочей силы работать за более низкую ставку заработной платы в сравнении с получаемыми пособиями по безработице и социальными льготами;

– вынужденная безработица может возникнуть при законодательном установлении государством фиксированного уровня минимальной оплаты труда, превышающего равновесный и приводящего вследствие разрыва между спросом и предложением на рынке труда к возникновению излишков рабочей силы;

– экономическая безработица вызывается конъюнктурой рынка и представляет собой некоторую часть рабочей силы, потерявшей работу вследствие свертывания убыточных производств под влиянием закона о банкротстве, отсутствия поддержки правительством убыточных отраслей и предприятий и др.;

– классическая безработица возникает при высвобождении части рабочей силы в целях повышения заработной платы и являющаяся результатом слишком высокой ставки заработной платы по сравнению со ставкой, уравнивающей спрос на рабочую силу и ее предложение на рынке труда;

– технологическая безработица возникает вследствие отчуждения рабочей силы от производственного процесса, связанного с его автоматизацией и внедрением новых эффективных «малолюдных» технологий;

– молодежная безработица является одним из важных индикаторов общего социального положения молодежи, а также показателем степени ее адаптации на рынке труда на определенном этапе развития страны. Так как молодежь имеет меньший опыт работы, процессы интеграции молодых людей на рынке труда значительно ухудшаются в период экономического спада, кризисов и рецессий. Именно в это время показателю молодежной безработицы уделяется наибольшее внимание. К молодежи в основном относятся лица, не достигшие возраста 25 лет. Это молодые люди, имеющие высшее или среднее специальное образование, которые ходят со своим дипломом на всевозможные собеседования в поисках работы. По данным Международной организации труда, половину безработных в мире составляют лица до 25 лет. Данный вид безработицы — самый обсуждаемый на планете, так как молодежь — это будущее, а если ее не трудоустроить, то в мире может начаться экономический спад [7]. В 2018 г. уровень молодых людей в мире, не имеющих места работы (15-25 лет), составил 13%. По прогнозам экспертов, данный показатель будет расти [8];

– женская безработица занимает особое место и характеризуется вытеснением женщин из значительного числа видов занятости. Основные причины новых тенденций таких явлений: изменение женского стереотипа в сфере занятости – их вытесняют мужчины; изменение шкалы престижности профессий; усиление прямой и косвенной дискриминации женщин, особенно в негосударственных секторах экономики.

Однако безработица оказывает значительное влияние не только на экономическую жизнь общества, но и на социальную.

К негативным социальным последствиям роста безработицы могут быть отнесены:

- снижение уровня жизни безработных и членов их семей;
- возрастание числа психологических стрессов и связанных с ними физических и душевных заболеваний и суицидных проявлений среди безработного населения;
- увеличение социальной дифференциации в обществе и связанное с этим формирование и усиление массовых протестных настроений и дестабилизации общественно-политической обстановки, возникновение общественных и политических беспорядков, социальных взрывов и др.;
- снижение трудовой активности, обострение криминогенной ситуации.

Другими негативными последствиями роста безработицы могут быть:

- психологические, связанные с возрастанием психологической подавленности, стрессов, болезней и др.;
- демографические, связанные с сокращением рождаемости в семьях безработных;
- политические, связанные с дестабилизацией общественно-политической обстановки, организацией общественных и политических беспорядков и др.

Наличие и возрастание широкого спектра связанных с безработицей негативных последствий актуализирует объективную потребность решения проблемы осуществления ее системного регулирования на международном и государственном уровнях.

Следует отметить, что снижение уровня безработицы не всегда приводит к положительным моментам в экономике, таким как рост рынка акций или, например, укрепление национальной валюты. Низкий уровень безработицы может вызвать инфляцию, а, следовательно, и рост процентных ставок. К положительным последствиям безработицы можно отнести повышение социальной ценности рабочего места, увеличение социальной значимости и ценности труда.

Таким образом, снижение уровня безработицы является успехом, которого пытаются добиться любое государство. Решение данной проблемы носит характер многосторонних программ, реализация которых необходима для понижения уровня безработицы и преодоления её негативных последствий.

Список использованных источников

1. Станковская, И. К. Экономическая теория для бизнес школ / И. К. Станковская, И. А. Стрелец. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : Эксмо, 2009. – 275 с.
2. Ефимова, Е. Г. Экономическая теория в схемах, таблицах, графиках и формулах: учебное пособие / Ефимова Е. Г. – 4-е изд. – М. : Флинта, 2008. – 93 с.
3. Райзберг, Б. А. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева. – 5-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2007. – 495 с.

4. Конвенция Международной Организации Труда от 21.06.1988 N 168 «О содействии занятости и защите от безработицы».
5. Закон Российской Федерации от 20.04.1996 N 36-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. на 28.12.2016).
6. Фролова, Л.И. Основные виды безработицы / Л.И. Фролова. – М.: Образование и Наука, 2016. – С. 32–38.
7. Жидкова, Е.М. Ориентация на незанятость среди проблемных групп рынка труда / Е. М. Жидкова // Социологические исследования. — 2014. — № 3.
8. Гергова, З.Х. Молодежь на рынке труда / З.Х. Гергова // Journal of Economy and Business. — № 5. – С. 50-52.

Министерство образования Республики Беларусь
Полоцкий государственный университет

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей
IV Международной научно-практической online-конференции

(Новополоцк, 26 ноября 2020 г.)

Текстовое электронное издание

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2020

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс] : электронный сборник статей IV Международной научно-практической online-конференции, Новополоцк, 26 ноября 2020 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2020. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

№ госрегистрации 3061815625

ISBN 978-985-531-720-4

© Полоцкий государственный университет, 2020

2 – дополнительный титульный экран – производственно-технические сведения

Для создания электронного сборника статей IV Международной научно-практической online-конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» использованы текстовый процессор Microsoft Word и программа Adobe Acrobat XI Pro для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF.

Компьютерный дизайн обложки *М. С. Мухоморовой*
Технический редактор *С. Е. Рясова, А. А. Прадидова*
Компьютерная верстка *Т. А. Дарьянова*

Подписано к использованию 27.01.2021.
Объем издания: 18,8 Мб. Заказ 019.

Издатель и полиграфическое исполнение:
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72,
e-mail: i.pozdnyakova@psu.by