

НЕКОТОРЫЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

А.А. Мяделец

Полоцкий государственный университет, Беларусь

Роль трудового потенциала в современном обществе возрастает. Благодаря рассматриваемой экономической категории создаётся добавленная стоимость товаров, работ, услуг, качество которых должно повышаться. Исследовав генезис трудового потенциала можно выделить компоненты, составляющие исследуемую группу. В дальнейшем предложить пути эффективного управления трудовым потенциалом.

История происхождения понятия «трудоу потенциал» уходит далеко в Средневековье. Но основополагающий смысл сохранил и по сегодняшний день. Рассмотрим различные концепции происхождения вышеназванной категории. Для этого выделим несколько концепций со схожими признаками.

1. Представим концепцию о трудовом потенциале в качестве «навыков и способностей» в таблице 1.

Таблица 1. –Теоретические подходы к исследованию трудового потенциала в качестве «навыков и способностей»

Категория	Авторы	Ценность для исследования
1. Обладание	Ф. Аквинский	Определяется субстанция навыка, как зарождение трудового потенциала, который, безусловно, является его качественной характеристикой [2, с. 4]
2. Способность	Ф. Аквинский	Полностью отождествляется с современным определением трудового потенциала [2, с. 32]

Источник: собственная разработка на основании [2]

2. Рассмотрим концепцию исследуемой категории в качестве «труда» в таблице 2.

Таблица 2. – Теоретические подходы к исследованию трудового потенциала в качестве «труда»

Категория	Авторы	Ценность для исследования
Труд	1. У.С. Джевонс	Понятию отводилась роль как двигателю любого производственного процесса. Вместе с тем были выделены компоненты исследуемой категории: «умственное или физическое усилие, предпринимаемое частично или целиком с целью достичь какого-либо результата». [6, с. 120]
	2. Р.Дж. Эренберг	Выделяется новый компонент, необходимый для высококачественного выпуска продукции – умственный аспект труда. [19, с. 74]
	3. У.С. Джевонс	Труду отводилась особая роль – впервые рассматривался как особый вид деятельности, без которой не может существовать человек [6, с. 20]
	4. Д.К. Гэлбрейт	Экономическая система может существовать за счёт коллективного разума. Для характеристики употребляется термин «потенциальные возможности» [5, с. 16].

Источник: собственная разработка на основании [5], [6], [19].

3. Изучим теорию о трудовом потенциале с учётом человеческого фактора в таблице 3.

Таблица 3. – Теоретические подходы к исследованию трудового потенциала с учётом человеческого фактора

Категория	Авторы	Ценность для исследования
1. Человеческие ресурсы	Г.С. Беккер	Рассматриваемой категории придавалось исключительное значение в качестве основополагающего звена в получении прибыли на микроуровне. Идея заключалась в обосновании, как частных вложений, так и государственных в человеческий ресурс [3, с. 10]
2. Социальная личность	И. Кант	Теория является предпосылкой к рассмотрению человеческого ресурса в качестве социальной личности, а также к «природе» цели, которой она служит [8, с. 144]
3. Человеческий капитал	Д.С. Норт	Знания использовались в качестве умственного компонента [13, с. 63]

Источник: собственная разработка на основании [3], [8], [13].

Таким образом, основными компонентами зарождающейся категории «трудовой потенциал» были физический и умственный.

Но основное значение и определение рассматриваемая группа получила только в 80-ые годы XX столетия. Термин «трудовой потенциал» эволюционировал и приобрёл более широкие границы. На основании ниже описанных теорий дополним исследуемую группу.

4. Представим теоретический подход к определению категории «трудовой потенциал» по экономическому содержанию в таблице 4.

Таблица 4. – Теоретические аспекты к определению категории «трудовой потенциал» по экономическому содержанию

Категория	Авторы	Ценность для исследования
1. Рабочая сила	В.В. Адамчук, Ю.П. Кокин, П.Э. Шлендер	«Трудовой потенциал» рассматривался как совокупность физических, психических и духовных способностей человека для выполнения поставленной задачи [1], [10]
2. Трудовые ресурсы	Е.В. Горшенина, Г.П. Сергеева, Л.С. Чижова	Трудовой потенциал отождествлялся с частью трудоспособного населения в трудоспособном возрасте [4], [14]

Источник: собственная разработка на основании [1], [4], [10], [14].

5. Выделим три формы взаимодействия трудового потенциала в таблице 5.

Таблица 5. – Теоретические аспекты к определению категории «трудовой потенциал» по форме взаимодействия

Категория	Авторы	Ценность для исследования
1	2	3
1. Социально-личностное	Н.И. Шаталова, А.Я. Кибанов	В основе взаимодействия лежит социальный признак: коммуникабельность, лидерство, креативность и т.д. [9], [18]

Окончание таблицы 5

1	2	3
2. Социально-экономическое	Р.П. Колосова, А.И. Тяжов	Взаимодействие строится на личностных качествах и рассчитано на экономическую выгоду [11], [16]
3. Общественное	В.Д. Егоров, М.М. Магомедов	Взаимодействие базируется на социально-экономических принципах и предназначено на благо общества [7], [12]

Источник: собственная разработка на основании [7], [9], [11], [12], [16], [18].

6. Рассмотрим экономическую сущность трудового потенциала с позиции различных процессов в таблице 6.

Таблица 6. – Теоретические аспекты к определению категории «трудовой потенциал» с позиции различных процессов

Категория	Авторы	Ценность для исследования
1. Фактор производства	Ж. Фитц-енц	Трудовой потенциал определяется как целостная система с неразрывно составляющими материальными, трудовыми и др. факторами [17]
2. Фактор труда	И.Ю. Баландин	Трудовой потенциал характеризуется состоянием и динамикой труда [15]

Источник: собственная разработка на основании [15], [17].

С течением времени категория «трудовой потенциал» развивалась, что отразилось на включении в её состав новых составляющих. Среди которых психофизиологический (здоровье: физическое, психическое и социальное), социально-личностный (лидерство, гибкость к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды, креативность, коммуникабельность), профессионально-квалификационный (уровень образования, стаж работы, уровень профессионального мастерства. Нельзя не отметить и новые компоненты, которые наряду с давно известными, играют доминирующее значение в жизнедеятельности организации. Это инновационный и инвестиционный потенциалы. На данные компоненты влияют множественные факторы. Которые зависят от внутренней и от внешней среды организации. От того насколько эффективна выстроена система управления вышеназванной категории будет зависеть хозяйственная деятельность предприятия в целом.

Список использованных источников

1. Демчук, В.В., Ромашов, О.В., Сорокина, М.Е. Экономика и социология труда: учебник для вузов / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина. – М.: ЮНИТИ, 1999. – 407 с.
2. Аквинский, Ф. Сумма геологии. – Часть II-I Вопросы 49-89. – Киев Ника-Центр, 2008. – 533 с.
3. Беккер, Г.С. Investment in Human Capital: A Theoretical Analysis//Journal of Political Economy, Vol.70, No.5, Part 2, 1962, pp.9 – 49 .
4. Горшенина, Е.В. Регион-субъект РФ как социально-экономическая система: монография / Е.В Горшенина. – Тверь: ТвГУ, 2008. – 107 с.
5. Гэлбрейт, Д.К. Экономические теории и цели общества; под ред. Н.Н. Иноземцева и А.Г. Милейковского. – М., 1979 – 390 с.
6. Джевонс, У.С. Политическая экономия; под ред. Р. Марковича. – СПб., 1905. – 120 с.

7. Егоров, В.Д. Методологические аспекты изучения трудового потенциала населения / В.Д. Егоров. – М.: ЭконИнформ, 2002. – 101 с.
8. Кант, И. Критика чистого разума; пер. Н.О. Лосский. – М., 2015. – 160 с.
9. Кибанов, А.Я. Управление персоналом. – М.: Кнорус, 2018. – 200 с.
10. Кокин, Ю.П. Экономика труда: учебник / Ю.П. Кокин, П.Э. Шлендер. - Изд. 2-е. – М.: перераб. и доп., 2015. – 686 с.
11. Колосова, Р.П. Трудовой потенциал промышленности. – М.: МГУ, 1987 – 162 с.
12. Магомедов, М.М. Трудовой потенциал в стратегии социально-экономического развития (региональный аспект): автореф. дис. ... д. э. н.: 08.00.05 / М.М. Магомедов. – М., 2001. – 56 с.
13. Норт, Д.С. Понимание процесса экономических изменений; пер. К. Мартынова и Н. Эдельмана. – М., 2010 – 253 с.
14. Сергеева, Г.П. Трудовой потенциал страны / Г.П. Сергеева, Л.С. Чиждова. – М., 1982. – 64 с.
15. Скаржинский, М.И. Трудовой потенциал социалистического общества / М.И. Скаржинский, И.Ю. Баландин, А.И. Тяжов. – М.: Экономика, 1987. – 101 с.
16. Тяжов, А.И. Индивидуальный трудовой потенциал и политико-экономическая концепция человеческих способностей. – Кострома, 1999 – 319 с.
17. Фитц-енц, Ж. Рентабельность инвестиций в персонал: измерение экон. ценности персонала / Ж Фитц-енц; пер. с англ. М.С. Меньшиковой, Ю.П. Леоновой; под общ. ред. В.И. Ярных. – М., СПб: Вершина, 2006. – 319 с.
18. Шаталова, Н.И. Трудовой потенциал работника. – М.: Юнити-Дана, 2003. – 399 с.
19. Эренберг, Р.Дж., Смит, Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. – М., 1996. – 800 с.

Министерство образования Республики Беларусь
Полоцкий государственный университет

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей
IV Международной научно-практической online-конференции

(Новополоцк, 26 ноября 2020 г.)

Текстовое электронное издание

Новополоцк
Полоцкий государственный университет
2020

Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс] : электронный сборник статей IV Международной научно-практической online-конференции, Новополоцк, 26 ноября 2020 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2020. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.

№ госрегистрации 3061815625

ISBN 978-985-531-720-4

© Полоцкий государственный университет, 2020

2 – дополнительный титульный экран – производственно-технические сведения

Для создания электронного сборника статей IV Международной научно-практической online-конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» использованы текстовый процессор Microsoft Word и программа Adobe Acrobat XI Pro для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF.

Компьютерный дизайн обложки *М. С. Мухоморовой*
Технический редактор *С. Е. Рясова, А. А. Прадидова*
Компьютерная верстка *Т. А. Дарьянова*

Подписано к использованию 27.01.2021.
Объем издания: 18,8 Мб. Заказ 019.

Издатель и полиграфическое исполнение:
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь
тел. 8 (0214) 53 05 72,
e-mail: i.pozdnyakova@psu.by