

## НЕКОТОРЫЕ МОМЕНТЫ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*И.В. Зенькова, канд. экон. наук, доц.,*

*В.В. Пашкевич*

*Полоцкий государственный университет, Беларусь*

Миграция является одной из глобальных проблем в экономике, потому что она влияет на развитие страны, на рынок труда, на демографическую ситуацию. При миграции людей из страны, она может потерпеть убытки и может случиться так называемая «утечка мозгов», однако если создать благоприятные условия для работы, то можно наоборот привлечь людей из вне.

Согласно официальной статистике по миграции в Республике Беларусь, особенностью внешней трудовой миграции Республики Беларусь в 2019 году является увеличение количества трудовых мигрантов, приезжающих в страну на работу (2019 г. – 20 862 человек; 2018 г. – 16 172 человек), и сокращение числа граждан Республики Беларусь, выезжающих для трудоустройства за рубеж (2019 г. – 9 061 человек; 2018 г. – 11 093 человек) [1].

Основное количество въехавших в Беларусь на работу иностранцев составили граждане России (6 741 человек), Китая (4 318 человек), Украины (3 145 человек) и Узбекистана (1 336 человек). Подавляющее большинство трудящихся-иммигрантов прибыло по рабочим специальностям (5 681 человек). В качестве квалифицированных работников и специалистов въехало 3 051 человек, 428 иностранцев прибыло в качестве работников, занятых в сельском хозяйстве, 1 320 человек – в сфере обслуживания и торговли, а также 1 210 человек – на должности руководителей [1].

Можно отметить, что в Республике Беларусь мигрирует трудоспособное население, что означает, что это молодые или относительно молодые люди. За счёт этого количество молодого населения возрастает, однако незначительно, поэтому в Беларуси всё ещё существует проблема старения населения. В добавление к вышесказанному, можно отметить, что большинство иммигрантов являются рабочими с низкой квалификацией, что снижает процент населения с образованием выше среднего уровня.

Миграция белорусов для работы преобладала в Россию (4 173 человек), Польшу (1 606 человек) и Литву (1 260 человек). Согласно исследовательской работе Тихоновой Л.Е. по миграционной привлекательности Республики Беларусь [2], такие страны, как Россия, Польша и Литва являются привлекательными для миграции, что объясняет выезд белорусских граждан за пределы страны.

Согласно демографическому ежегоднику Республики Беларусь (таблица), в 2018 году покинуло страну 6 215 молодого населения страны (от 14 до 30 лет).

Большая часть из них является трудоспособным населением и мигрирует в другие страны для заработка. Всё это происходит потому, что в Беларуси наметилась тенденция стареющего общества. Большинство рабочих мест заняты людьми уже от 55 лет и старше, что препятствует устройству на работу молодым кадрам и их дальнейшего развития, как специалистов. Это приводит к тому, что молодые люди мигрируют в другие страны, потому что там для них больше перспектив. К тому же, происходит сокращение рабочих мест, потому что появляется всё больше специалистов с разной направленностью.

Таблица. – Международная миграция населения, по полу и возрасту, Республика Беларусь

	Число прибывших <i>Arrivals</i>			Число выбывших <i>Departures</i>			Миграционный прирост, убыль (-) <i>Net migration</i>		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Мужчины и женщины <i>Male and female</i>	21 038	18 961	24 601	13 098	15 087	15 239	7 940	3 874	9 362
моложе трудо- способного (0 – 15) <i>under working (0 – 15)</i>	4 058	3 666	4 040	1 702	1 814	1 914	2 356	1 852	2 126
трудоспособном <i>working</i>	13 339	12 293	17 368	10 010	11 953	11 847	3 329	340	5 521
старше трудоспособного <i>over working</i>	3 641	3 002	3 193	1 386	1 320	1 478	2 255	1 682	1 715
дети / <i>child (0 – 17)</i>	4 291	3 868	4 426	1 862	2 009	2 144	2 429	1 859	2 282
молодежь / <i>youth (14 – 30)</i>	6 713	7 101	10 980	4 676	5 580	6 215	2 037	1 521	4 765

Источник: составлено на основании данных [3].

Руководители могут заинтересовать специалиста в работе в большем комплексном аспекте. Молодые специалисты сейчас смотрят на многие вещи при устройстве на работу. Для них важны не только финансы, но ещё и такие факторы, как: чем занимается компания, наносит ли она вред чему-либо, что она привносит в мир, репутация компании; а также и личностные интересы, например, сложно ли добираться на работу, есть ли рядом садики и школы, насколько далеко от работы различные места для занятия своим хобби, атмосфера на работе, удобства (комфортная мебель, условия для работы, наличие столовой / буфета), есть ли возможность карьерного роста и так далее.

Необходимо также мотивировать работников исходя из их интересов и интересов компании. Без мотивации большинству людей много что тяжело даётся, поэтому должно быть стремление, в таком случае работники будут выполнять работу качественно, потому что будут знать, для чего или зачем они это делают. К тому же, если они будут заинтересованы в своей работе, то могут предлагать какие-то хорошие идеи, до которых не додумалось руководство, что будет только положительным моментом для компании. Пришло время сопоставления категорий в практике рынка труда «психология управления», «эмоциональный капитал», «полное раскрытие навыков и умений рабочей силы», «экономически целесообразное рабочее место».

Таким образом, при создании благоприятных условий для работы можно привлечь хороших специалистов к себе в компанию и удерживать их. В таком случае миграция по причине поиска лучшего рабочего места прекратится, в следствие чего, прекратиться утечка квалифицированных кадров, что может способствовать тому, что страна будет развиваться в научном направлении, а то есть и техническом в том числе. Это значит, что новые, более молодые и креативные специалисты будут оставаться в нашей стране и развивать её. Будут вносить инновации, что изменит жизнь в стране и, возможно, за её пределами в лучшую сторону.

#### Список использованных источников

1. Справка о миграционной ситуации в Республике Беларусь за 2019 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mvd.gov.by/>. – Дата доступа: 17.11.2020.

2. Тихонова, Л.Е. Миграционная привлекательность Республики Беларусь в структуре общемировых тенденций / Л.Е. Тихонова, М.В. Драгун // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты: сб. ст. / Учреждение образования «Полоцкий государственный университет». – Новополоцк, 2018. – с. 73-77.
3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь / Демографический ежегодник Республики Беларусь. – Минск, 2019. – с. 429.

Министерство образования Республики Беларусь  
Полоцкий государственный университет

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ:  
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ**

Электронный сборник статей  
IV Международной научно-практической online-конференции

(Новополоцк, 26 ноября 2020 г.)

*Текстовое электронное издание*

Новополоцк  
Полоцкий государственный университет  
2020

**Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты** [Электронный ресурс] : электронный сборник статей IV Международной научно-практической online-конференции, Новополоцк, 26 ноября 2020 г. / Полоцкий государственный университет. – Новополоцк, 2020. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Впервые материалы конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» были изданы в 2012 году (печатное издание).

Рассмотрены демографические и миграционные процессы в контексте устойчивого развития экономики; обозначены теоретические основы, практические аспекты управления человеческими ресурсами; выявлены и систематизированы драйверы инклюзивного экономического роста в Беларуси и за рубежом; раскрыты актуальные финансовые и экономические аспекты развития отраслей; приведены актуальные проблемы и тенденции развития логистики на современном этапе; отражены современные тенденции совершенствования финансово-кредитного механизма; освещены актуальные проблемы учета, анализа, аудита в контексте устойчивого развития национальных и зарубежных экономических систем; представлены новейшие научные исследования различных аспектов функционирования современных коммуникативных технологий.

Для научных работников, докторантов, аспирантов, действующих практиков и студентов учреждений высшего образования, изучающих экономические дисциплины.

*Сборник включен в Государственный регистр информационного ресурса. Регистрационное свидетельство № 3061815625 от 23.05.2018.*

**№ госрегистрации 3061815625**

**ISBN 978-985-531-720-4**

© Полоцкий государственный университет, 2020

2 – дополнительный титульный экран – производственно-технические сведения

Для создания электронного сборника статей IV Международной научно-практической online-конференции «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» использованы текстовый процессор Microsoft Word и программа Adobe Acrobat XI Pro для создания и просмотра электронных публикаций в формате PDF.

Компьютерный дизайн обложки *М. С. Мухоморовой*  
Технический редактор *С. Е. Рясова, А. А. Прадидова*  
Компьютерная верстка *Т. А. Дарьянова*

---

Подписано к использованию 27.01.2021.  
Объем издания: 18,8 Мб. Заказ 019.

---

Издатель и полиграфическое исполнение:  
учреждение образования «Полоцкий государственный университет».

Свидетельство о государственной регистрации  
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий  
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

211440, ул. Блохина, 29, г. Новополоцк, Беларусь  
тел. 8 (0214) 53 05 72,  
e-mail: i.pozdnyakova@psu.by