

УДК 331. 5

РЫНОК ТРУДА КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ

И.В. ЗЕНЬКОВА

(Полоцкий государственный университет)

Неоднозначность категории рынка труда породила множество мнений и взглядов среди ученых разных времен. Приведены функции рынка труда, уточнено понятие «рынок труда» применительно к условиям производственно-циклического подхода к управлению трудовыми ресурсами, который, безусловно, актуален в условиях приоритетного рассмотрения объекта исследования во взаимосвязи с элементами социально-экономической системы.

Становление рынка труда - актуальная задача трансформации социально-экономических отношений. Здесь происходят наиболее глубинные изменения в ходе преобразования централизованного планового хозяйства в социально-ориентированную рыночную экономику, затрагивающие интересы всех субъектов этих отношений. Современное состояние экономических знаний, хотя и демонстрирует определенный прогресс, еще не привело к достаточному единству взглядов по одним и тем же понятиям, таким как рынок труда, рынок рабочей силы, рынок трудовых ресурсов, занятость.

Теоретический фундамент учения о рынке труда был заложен представителями классической школы в экономической науке. Затем, в конце XIX века и в нашем столетии теория рынка труда представала в многообразии исследований таких выдающихся ученых-экономистов, как Альфред Маршалл, Джон Мейнард Кейнс, Пауль А. Самуэльсон и др.

Свой вклад в исследование проблем рынка труда внесли и современные российские учёные (А.А. Никифорова, А.Э. Котляр, С.А. Кузьмин, И.С. Маслова, В.Я. Клебанер, Н.Я. Коваленко, А.И. Рофе, М.И. Молдованов, С.С. Утинова, Л.И. Еловиков, А.В. Бузгалин, Г.Г. Джагарян, В.С. Буланов, Н.А. Волгин, Н.А. Горелов, П.Э. Шлендер, Ю.П. Кокин и др.).

Значительный вклад в разработку проблем трудовых ресурсов также внесли и белорусские учёные, такие как Н.Ч. Бокун, И.В. Шахотько, В.Н. Шимов, Л.Е. Тихонова, А.Р. Галов, И.М. Удовенко, А.С. Головачёв, П.Д. Чернявский, Е.В. Ванкевич, З.М. Юк, В.Л. Ключня, Л.И. Пачинина, М.Н. Базылева, Л.В. Бондарь и др.

Исследователи рынка труда всесторонне изучают его различные стороны. Некоторые из них (А.И. Рофе, Б.Г. Збышко, В.В. Ишин) выделяют в качестве элементов рынка труда следующие:

- стороны рыночных отношений или субъекты рынка (работодатели или их представители и ищущие работу люди);
- правовые акты, регламентирующие отношения субъектов рынка труда;
- конъюнктуру рынка (соотношение спроса и предложения труда, определяющая ставки заработной платы на конкретные виды труда и уровень занятости населения);
- службу занятости населения;
- инфраструктуру рынка труда;
- систему социальных выплат и гарантий для высвобождаемых из производства, переводимых на новое место работы;
- альтернативные временные формы обеспечения занятости.

В качестве основных функций рынка труда, по их мнению, выступают:

- организация встречи продавцов и покупателей труда;
- обеспечение конкурентной среды внутри каждой из сторон рыночного взаимодействия;
- установление равновесных ставок заработной платы;
- способствование решению вопросов занятости населения, осуществление социальной поддержки безработных [1, с. 54 - 55].

И.Н. Бобкова отмечает, что содержание и особенности рынка труда проявляются в следующих его функциях: согласования экономических интересов участников трудовых отношений; распределения рабочей силы в соответствии с производственными потребностями; формирования кадрового резерва для обеспечения непрерывности воспроизводства; стимулирования эффективной и рациональной занятости; регулирования индивидуальных доходов; формирования необходимой профессиональной структуры работников [2, с. 9 - 10].

По мнению Е.В. Ванкевич, то, что рынок труда охватывает все воспроизводство трудового потенциала, а не только обмен, и осуществляет его по рыночным императивам, видно из функций рынка труда.

Рынок труда обеспечивает согласование интересов субъектов в течение всего воспроизводства трудового потенциала. Он опосредует распределительные отношения и способствует увеличению эффективности занятости за счет рационального размещения работников по отраслям народного хозяйства (фаза производства), связывает его подготовку и использование (его производство и потребление), воздействует на условия реализации личного трудового потенциала и регулирует индивидуальные доходы работников (фаза потребления) [3, с. 10]. На основе системного анализа научных взглядов на исследование сущности рынка труда нами составлена таблица «Подходы к трактовке экономической категории «рынок труда».

Подходы к трактовке экономической категории «рынок труда»

Авторы	Сущность категории
1	2
С.Г. Голубев	Формирование рынка труда связано с появлением специфического социального товара - рабочая сила, вовлечением в рыночный оборот конкретного труда. По его мнению, рынок труда, рынок рабочей силы, в «сущностном плане - это совокупность отношений по поводу найма, в первую очередь купли - продажи рабочей силы... Рынок рабочей силы в конкретном плане (узком смысле) - это совокупность отношений по поводу способностей к труду работников, высвобождаемых из производства и вовлекаемых в него как из числа безработных, так и из состава трудоспособного населения, ранее не занятого в экономике на основе рыночных принципов (спроса и предложения, купли-продажи, конкуренции и т. д.)» [4, с. 72]
А.С. Головачёв, И.С. Березина	Определяют рынок труда как «общественно-экономическую форму движения трудовых ресурсов (рабочей силы), соответствующей товарной экономике» [5, с. 95]
П.Д. Чернявский	Представляет рынок труда «как систему производственных отношений между работниками (собственниками рабочей силы), предпринимателями (работодателями) и государством, во-первых, по поводу найма работника, обмена индивидуальной способности к труду на фонд жизненных средств, необходимых для воспроизводства рабочей силы; во-вторых, по поводу размещения работников в системе общественного разделения труда, их рационального использования в соответствии с законами товарного производства и обращения» [6, с. 177 - 178]
Н.А. Горелов	Рынок труда, в узком смысле, можно определить как «взаимодействие спроса на труд и его предложения, в результате которого устанавливается определённая цена труда и формируются социально-экономические условия трудовой деятельности». Рынок труда, в широком смысле, «является системой социально-трудовых отношений, возникающих между работодателями (или их объединениями) и трудящимися (или их представителями) с участием государственных и общественных организаций по поводу найма, оплаты и условий труда, социальных гарантий, социальной защиты и т.п.» [7, с. 19]
Е.В. Ванкевич	Не отвергая функциональную составляющую рынка труда, рассматривает рынок труда как систему воспроизводства всех факторов живого труда. Рынок труда позволяет реально оценить роль и место работника в общественном производстве, уровень доходов, стиль жизни, т.е. место в обществе. При этом характеризует рынок труда как «сложный социально-экономический механизм, отражающий совокупность отношений между людьми по поводу воспроизводства трудового потенциала в условиях товарного производства и по его законам» [3, с. 17]
А.И. Рофе	Рынок труда «это, прежде всего система общественных отношений, связанных с наймом и предложением труда, т.е. с его куплей и продажей; это также экономическое пространство - сфера трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы специфического товара - труда, наконец, это механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наёмными работниками. В результате функционирования рынка труда предприниматели, работодатели обеспечивают производство и сферу услуг работниками, исполнителями работ, а работники, продавая труд, обеспечивают себе получение средств существования и жизнедеятельности - денежного эквивалента за свой труд» [1, с. 47]
М.Н. Базылева, Л.В. Бондарь	Рынок труда предстаёт «как система общественных отношений, связанных с предложением и спросом на рабочую силу; это и сфера трудоустройства, т.е. экономическое пространство, и, наконец, механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между контрагентами рынка труда» [8, с. 79]
Г.Г. Джагарян	«Рынок труда представляет собой систему, в которой взаимодействуют субъекты собственности на факторы производства (средства труда и рабочую силу), формируя объём, структуру и соотношения предложения рабочих мест и рабочей силы, спроса на работника и работу по найму» [9, с. 5]
И.П. Корнеев	Полагает, что «представляется справедливым включение в понятие рынок труда отношений между всеми его субъектами: работником - собственником рабочей силы; работодателем - владельцем рабочих мест, а также государством и представительными организациями работников (профсоюзы, трудовые коллективы и т.п.) и работодателей (союз предпринимателей, фермерских хозяйств и т.п.) по поводу включения и функционирования рабочей силы в общественном производстве» [10, с. 16]

Окончание таблицы

1	2
И.М. Удовенко	«Рынок труда выполняет функцию связующего звена между формированием (подготовкой) рабочей силы и её использованием, обеспечивая тем самым более обоснованный выбор профессии с учётом способностей и желаний личности, а также общественных потребностей» [11, с. 5]
Л.И. Еловиков	Пишет, что рынок труда - это «сложнейшая экономическая и социальная подсистема». То есть он охватывает все экономические отношения по поводу реализации способности человека к труду. С этой позиции все занятые общественно полезным трудом вовлечены в систему рыночных отношений, они участники рынка труда независимо от форм собственности» [13, с. 53 - 54]
В.Л. Клебанер	Подчеркивает, что рынок труда - это «система рыночных отношений по поводу воспроизводства, распределения и перераспределения рабочей силы, подготовки и переподготовки квалифицированных специалистов, обеспечения занятости населения» [14, с. 84]
И.С. Маслова	Рынок труда - это «органическая сфера рыночной экономики, выполняющая функцию опосредствованно через куплю-продажу рабочей силы, соединения вещественных и человеческого факторов производства, поддержания их сбалансированности в условиях многообразия форм собственности на средства производства и преимущественного права граждан на распоряжение своей рабочей силой и способностями. Это - специфический механизм распределения и перераспределения трудоспособного населения по сферам и отраслям хозяйства, видам и формам деятельности, перелива работников внутри и между предприятиями по критерию эффективности в соответствии со структурой общественных потребностей и интересами капитала в самовозрастании» [15, с. 4]
А.А. Никифорова	Рынок труда является составной частью рыночной экономики (наряду с рынками капиталов, товаров, ценных бумаг, где предприниматели и трудящиеся совместно ведут переговоры, коллективные или индивидуальные, относительно заработной платы и условий труда) [16, с. 8]
П.Э. Шлендер, Ю.П. Кокки	«Рынок труда как составная часть рыночной экономики представляет собой систему общественных отношений с согласованными интересами работодателей и наёмной рабочей силы. Ему свойственны следующие характеристики. Рынок труда - это, во-первых, совокупность экономических отношений между спросом и предложением рабочей силы; во-вторых, место пересечения различных экономических и социальных интересов и функций; в-третьих, с позиций предприятий, поле взаимоотношений отдельного предприятия и его работников, потенциальных или фактических работников, но, думающих о переходе на новое место работы в пределах фирмы» [17, с. 92]
С.С. Утинова	Определяет рынок труда (рабочей силы) как «систему общественных отношений, социальных норм и институтов, обеспечивающих воспроизводство рабочей силы, включая её использование и обмен по цене, определяемой соотношением спроса и предложения». При этом автор отмечает, что «принципиальным отличием от более узких трактовок является то, что не только сфера обмена (купли-продажи), но и вся сфера воспроизводства рабочей силы - формирование (рыночные механизмы образования, профессиональной подготовки и т.д.) и использование (рыночные механизмы управления персоналом и производительностью на предприятиях) относятся к данному понятию» [18, с. 55]
С.А. Кузьмин	Пишет, что рынок труда необходимо рассматривать «как совокупное общественное отношение «работник - работодатель», которое включает в себя взаимодействие между ними на всех стадиях их совместного функционирования, во всех ситуациях, могущих возникнуть в экономической системе (в том числе и в ситуации безработицы, спада производства, закрытия предприятия)». По мнению автора, «суть этого общественного отношения заключается в том, что способность к труду (т.е. совокупность определенных характеристик работника) осознаётся как ценность, которая может быть эквивалентно обменена на другие, материальные и духовные ценности. При этом ценность труда субъективно определяется личностными характеристиками работника (уровнем общей и профессиональной подготовки, профессией, состоянием здоровья, возрастом, трудолюбием и др.), объективно-общественными потребностями в труде с определёнными качественными характеристиками» [19, с. 39]

Не подвергая критическому разбору каждое из приведенных выше определений, заметим лишь, что они отличаются друг от друга:

- по уровню научной абстракции в описании явления рынка труда;
- по ширине охвата трудорыночными отношениями явления воспроизводства рабочей силы.

При этом обозначенные понятия в значительной степени дополняют друг друга и содержат важнейшие характеристики рынка труда. Представляется необходимым особо выделить точку зрения И.С. Масловой (см. таблицу). Такая точка зрения наиболее близка нам, так как по существу она выделяет в качестве одной из функций рынка труда поддержание сбалансированности вещественных и человеческого факторов производства в условиях многообразия форм собственности на средства производства. На наш взгляд, по-

нятие рынка труда должно быть уточнено применительно к условиям производственно-циклического подхода к управлению трудовыми ресурсами.

По нашему мнению, рынок труда - это органическая сфера рыночной экономики, выполняющая функцию поддержания взаимосвязи и сбалансированности трудовых ресурсов с рабочими местами, взаимосвязи роста этих трудовых ресурсов в структурном варианте с развивающейся экономикой и сетью высшего (среднего специального) образования, достижения сбалансированности перспективных прогнозов развития социально-экономической сферы с демографическими прогнозами посредством использования комплексных трудовых балансов, основанных на производственно-циклическом подходе к управлению трудовыми ресурсами.

Такое определение рынка труда дополняет приведенные выше экономические категории, поскольку:

- отвечает на вопрос, каким же образом можно достичь сбалансированности на рынке труда, учитывая внутренние и внешние факторы системы, пропорции и взаимосвязи между её элементами;
- не противоречит функциям, ранее приведенным исследователями рынка труда;
- способствует согласованию экономических интересов участников трудовых отношений, распределению трудовых ресурсов в соответствии с производственными потребностями, формированию кадрового резерва для обеспечения непрерывности воспроизводства, стимулированию эффективной и рациональной занятости.

Наконец, определяющим в выборе такого подхода к определению рынка труда является разработанный автором методологический инструментарий учета и планирования трудовых ресурсов региона, который подробно рассмотрен в работе [21, с. 62 - 65].

Итак, содержание и особенности рынка труда проявляются в следующих его функциях:

- информирование безработных и работников, желающих поменять место работы, о существующей структуре свободных рабочих мест, имеющихся на рынке труда (формирующихся на перспективу), о динамике безработицы;
- содействие налаживанию отношений предприятий с высшими учебными (средними специальными) заведениями по вопросу подготовки востребованных рынком специалистов;
- содействие налаживанию отношений предприятий с центрами занятости по вопросу заполнения имеющихся на рынке труда вакансий, подачи заявок о возможном распределении специалистов на рабочие места, которые планируется создать в перспективе (перспективная информация должна быть аккумулирована в дифференцированном балансе трудовых ресурсов и рабочих мест и сформирована еще на стадии разработки нового оборудования, создания рабочего места);
- содействие рациональному распределению трудовых ресурсов между сферами приложения труда, отраслями народного хозяйства, предприятиями, т.е. достижение соответствия имеющейся (будущей) профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов структуре имеющихся (будущих) рабочих мест;
- содействие обмену профессиональных способностей трудовых ресурсов на достойное денежное вознаграждение в форме заработной платы, которое возможно за счет оптимизации численности трудовых ресурсов на микро-и макроуровне;
- обеспечение привязки и достижения сбалансированности перспективных прогнозов развития социально-экономической сферы с демографическим прогнозом на региональном и республиканском уровнях.

ЛИТЕРАТУРА

1. Рофе А.И., Збышко Б.Г., Ишин В.В. Рынок труда, занятость, экономика ресурсов для труда: Учеб. пособие / Под ред. А.И. Рофе. - М.: МИК, 1998. - 160 с.
2. Бобкова И.Н. Рынок труда в Беларуси: особенности и тенденции развития: Монография / Под ред. В.А. Мельника. - Мн.: Академия МВД РБ, 1999. - 149 с.
3. Ванкевич Е.В. Экономические проблемы становления рынка труда. - Мн.: Мисанта, 1996. - 68 с.
4. Голубев С.Г. Труд и рабочая сила в период становления рыночной экономики. - Мн.: Алгоритм, 1996.-208 с.
5. Экономика и рынок труда: Учеб. пособие / А.С Головачев, Н.С. Березина, Н.И. Бакун, Л.И. Леутина; Под ред. А.С. Головачева. - Мн.: Высшая школа, 1994. - 245 с.
6. Чернявский П.Д. Особенности функционирования рынка труда в сельском хозяйстве // Государственное управление: опыт, проблемы, пути решения / Под ред. В.В. Русакевича, В.М. Шрубенко, В.М. Михеева и др. - Мн.: Беларусь, 1999. - 320 с.
7. Экономика труда / Под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. - СПб.: Питер, 2004. - 656 с.

8. Базылева М.Н., Бондарь Л.В. Рынок труда: генезис и особенности // Вестник Белорусского гос. ун-та. - 2001. - № 1(24). - С. 79-84.
9. Становление и развитие рынка труда в России / Под ред. В.Г. Былова. - М., 1994. - 36 с.
10. Корнеевец И.П. Рынок труда Республики Беларусь и проблемы его государственного регулирования: Дис. ... к-таэкон. наук: 08.00.01.-Мн., 1999.-170 с.
11. Удовенко И.М. Беларусь: рынок труда в условиях социально-экономической трансформации // Рынок труда: современное состояние и перспективы развития: Сб. науч. тр. - Мн.: НИЭИ Минэкономики Республики Беларусь, 1999. - 152 с.
12. Пачинина Л.И. Рынок труда крупного города: проблемы формирования и развития / Под науч. ред. В.Ф. Медведева. - Мн.: Право и экономика, 2003. - 134 с.
13. Еловицов Л.И. Рынок труда: вершина айсберга и его подводная часть // Человек и труд. - 1992. - № 3. - С. 53-56.
14. Основы рыночной экономики: Учеб, пособие / Сев.-Зап. заочный политехнический ин-т; Под ред. Н.В. Войтловского, В.Я. Клебанера. - СПб., 1992. - 116 с.
15. Российский рынок труда / И.С. Маслова, В.М. Москович, Т.А. Бараненкова и др. - М.: Ин-т экономики РАН, 1993,- 189 с.
16. Никифорова А.А. Рынок труда: занятость и безработица. - М.: Международные отношения, 1991. - 180 с.
17. Экономика труда: Учебник / Под ред. П.Э. Шлендера, Ю.П. Кокина. - М.: Юрист, 2003. - 592 с.
18. Утинова С.С. Изоморфный рынок труда в России. - М.: Наука, 2003. - 204 с.
19. Кузьмин С.А. Рыночная экономика и труд. - М.: Наука, 1993. - 144 с.
20. Рынок труда: Учебник / Под ред. В.С. Буланова, Н.А. Волгина. - 2-е изд. - М.: Экзамен, 2003. - 480 с.
21. Зенькова И.В. Проблемы сбалансированности на рынке труда // Вестник Полоцкого гос. ун-та. Сер. D. - 2004.-С. 62-65.