

УДК 331.5

ПРОБЛЕМЫ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА**И.В. ЗЕНЬКОВА***(Полоцкий государственный университет)*

Рассмотрена сущность теоретико-методического инструментария учета и планирования трудовых ресурсов в экономике, отличающегося взаимоувязкой и сбалансированностью трудовых ресурсов с рабочими местами, взаимосвязью роста этих трудовых ресурсов в структурном варианте с развивающейся экономикой региона и системой высшего (среднетехнического) образования.

В условиях новой экономики качество рабочей силы, ее оптимальное распределение и использование превращаются в центральную проблему рынка труда. Эта проблема особо актуальна в создавшихся условиях постепенного перехода к постиндустриальной модели занятости, намеченного в Программе структурной перестройки и повышения конкурентоспособности экономики (2003 г.), которая разработана в соответствии с Планом мероприятий по реализации Концепции национальной безопасности Республики Беларусь (Распоряжение Президента № 218 рп от 7 августа 2002 г.) [1, с. 26].

Проблемы воспроизводства и сбалансированности трудовых ресурсов нашли отражение в исследованиях известных российских ученых: В.В. Новожилова, В.С. Немчинова, В.Ф. Пугачева, П.И. Абалкина, Б.М. Генкина, Г.Г. Руденко и др. Значительный вклад в разработку проблем трудовых ресурсов внесли белорусские ученые - В.Н. Шимов, И.В. Шахотько, Л.Е. Тихонова, Э.А. Лутохина, З.М. Юк, А.В. Бондарь, В.Л. Ключня, Н.П. Кохно, Е.В. Ванкевич.

Высоко оценивая вклад вышеуказанных авторов в разработку проблем трудовых ресурсов, следует отметить, что на современном этапе в социально-экономических исследованиях недостаточно изучены методологические основы планирования трудовых ресурсов, вопросы сбалансированности на рынке труда на региональном и республиканском уровнях, а также недостаточно освещены вопросы управления трудовыми ресурсами посредством комплексного балансового метода. В условиях новой экономики структура изучаемых социально-экономических объектов непрерывно усложняется по двум направлениям: с одной стороны, наблюдается усложнение самой структуры объекта за счет научно-технического прогресса; с другой - на функционирование любого объекта все в большей степени влияют внешние факторы, неучёт которых приводит к существенным потерям в экономике страны. Принцип системного подхода предусматривает максимальный учёт как внутренних, так и внешних факторов, влияющих на систему. В этих условиях велика роль изучения межсистемных, внутриотраслевых производственных связей. Назрела необходимость создания метода, который воплощал бы в себе математический подход к исследованию быстро меняющейся информации на рынке труда. В большей степени данному требованию отвечает комплексный баланс труда.

Очевидно, что моделирование социально-экономических систем предусматривает использование широкого арсенала самых разнообразных методов экономических исследований (матричный, табличный, топологический, межотраслевой баланс и др.). Изолированное использование этих методов не дает в настоящее время желаемых результатов. Возникла необходимость поднять методологическую основу исследований на качественно новый уровень. И центральной проблемой при решении этой задачи является разработка теоретических и методологических положений комплексирования методов экономических исследований. В основе интегрирования (концентрирования) методов экономических исследований должен лежать всесторонний и глубокий охват всех аспектов моделирования: структурного, информационного, алгоритмического, машинного и прикладного характера.

Комплексный баланс труда - это баланс, который может трансформироваться в модели оптимального программирования. Решить проблему комплексирования балансового и математического методов предлагается путем включения математических таблиц (таблиц решений) в качестве основных балансовых схем. А так как наибольшее применение в экономических расчетах получило оптимальное программирование, то в балансы целесообразно включить симплексные таблицы. Симплексная таблица содержит все элементы линейного программирования, и включение их в балансовые схемы создает возможность оптимизации балансовых расчетов. Все исходные линейного программирования можно объединить в четыре основные группы: коэффициенты целевой функции; коэффициенты матрицы условий задачи; выбор расчетных единиц и формирование искоемых переменных экономико-математической задачи; составление векторов ограничений.

Построенные таким образом комплексные балансы труда содержат все элементы линейного программирования, т.е. целевой блок, включающий переменные задачи, матрицы условий задачи, вектор

ограничений. Кроме того, представляется важным включить в баланс всевозможные варианты принятия решений. Такой баланс можно трансформировать в модели линейного программирования. Решение задач позволит составить оптимальные балансы.

Исходя из конструктивного подхода, понятие балансового метода включает в себя три основные части:

- сведения, характеризующие объект изучения в динамике (нормативно-справочная информация);
- схему баланса как графический алгоритм приведения информации в упорядоченный вид, как основу статистической балансовой таблицы;
- способы и приемы (логические, статистические, математические) обработки информации с целью выявления количественных связей и соотношений в исследуемом объекте (способы и приемы балансовых расчетов).

Основными структурными элементами комплексного баланса трудовых ресурсов являются:

- демографический баланс;
- баланс учащихся высших учебных заведений и среднетехнических вузов;
- производственно-технологический баланс;
- балансы социальной и производственной инфраструктуры;
- балансы внешнего и внутреннего рынков;
- сводный дифференцированный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест.

Экономические исследования посредством комплексного трудового баланса осуществляются в девять основных этапов, характеризующих логику и последовательность учетно-аналитических, проектно-исследовательских и оптимизационных расчетов:

- 1) определение целей и общая постановка задач;
- 2) локализация социально-экономической системы (отраслевого комплекса);
- 3) структурно-функциональный анализ выделенной системы с целью выявления в ней производственных (технологических) цепочек как упорядоченных совокупностей элементов системы;
- 4) составление модели технологического процесса;
- 5) составление схемы и балансовой модели трудовых ресурсов региона, формирование исходной информации;
- 6) формирование балансовых нормативов (эндогенные величины);
- 7) трансформация баланса трудовых ресурсов в модели линейного программирования;
- 8) решение задачи и анализ его результатов;
- 9) разработка рекомендаций по совершенствованию управления трудовыми ресурсами.

Решение задачи трансформации балансов труда в модели оптимального программирования предусматривает разработку и совершенствование балансовых схем и соответствующей им нормативно-справочной базы. Схема дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест должна соответствовать специфике производственных циклов изготовления продукции, облегчать расчет коэффициентов комплексных затрат.

Важно обозначить требования к принципиальной схеме дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест:

- простота, наглядность и универсальность, приемлемость не только для отраслевого комплекса, отрасли, группы производств, производственного объединения, но и для первичной учетной промышленно-технологической единицы;
- в основу схемы должен быть положен такой отчетный и плановый документ, который бы подтверждал свою жизнеспособность на практике и содержал все основные, сквозные показатели, а также информацию о видах ресурсов, необходимых для нормального функционирования моделируемой системы;
- возможность самоорганизованного формирования нормативно-справочного хозяйства;
- соответствие топологической структуре технологического способа изготовления продукции, т.е. схема должна быть графической моделью энергопроизводственных циклов отраслевых комплексов. Метод энергопроизводственных циклов разработан Н.Н. Колосовским в 1944 - 1947 гг. Под энергопроизводственным циклом, или просто циклом, он понимал «типическую, устойчиво существующую совокупность производственных процессов, возникающих взаимообусловленно (соподчиненно) вокруг основного процесса, для данного вида энергии и сырья» (2, с. 144). В целом энергоциклическое планирование предусматривает деление экономической системы на относительно самостоятельные подсистемы, для каждой из которых составляется план посредством разработки взаимосвязанных внутриотраслевых балансовых моделей затрат и выпуска продукции;
- возможность многовариантных постановок экономических задач;
- наличие предпосылок и возможности трансформации баланса труда в модель оптимального программирования;
- соответствие содержания схемы всем основным сторонам исследуемой экономической системы.

Методологической основой построения балансов, интегрированных с частными научными методами, выступают 10 основных принципов проектирования этих схем:

- 1) схема должна отражать топологию технологического достижения результата (изготовления конечного продукта), т.е. быть линейной по форме;
- 2) на схеме должен применяться принцип двойной записи (баланс делится на динамическую и статическую части, строки и столбцы которых балансируются);
- 3) необходимо матричное оформление всех блоков баланса;
- 4) должен быть блочно-матричный принцип построения схемы;
- 5) должны включаться в балансы симплексные таблицы как основы математизации баланса, что позволит трансформировать его в модели оптимального программирования;
- 6) в балансы должны включаться свободные поля, содержащие дополнительную информацию о моделируемом объекте;
- 7) схема должна содержать основу самоорганизованного формирования нормативно-справочного хозяйства, т.е. баланс должен быть балансом исследования (принятия решений);
- 8) балансовая схема должна быть инструментом укрупнения, усреднения технико-экономической информации, в том числе нормативной;
- 9) должен включаться широкий круг показателей для всестороннего описания отраслевого комплекса, т.е. баланс должен быть комплексным;
- 10) схема должна быть универсальной в смысле ее приемлемости на всех вертикальных и горизонтальных уровнях управления народным хозяйством.

Реализация седьмого и восьмого принципов комплексирования методов осуществляется на основе включения во внутриотраслевые балансы специальных блоков, содержащих первичные нормы и нормативы (коэффициенты прямых внутриотраслевых затрат). В процессе балансовых расчетов эти нормы укрупняются, усредняются, образуются эндогенные нормы. Таким образом, только первичные нормы рассчитываются экзогенно, а остальные выводятся эндогенно. Статистические методы используются, во-первых, при расчете нормативов, во-вторых, для выявления связей и закономерностей между различными показателями. Таким образом, все методы дополняют друг друга в пределах балансового метода, обеспечивая тем самым процесс комплексирования методов экономических исследований.

В целом структурно-функциональный анализ относится к общенаучным методам, поэтому он органически включает в себя все остальные виды анализов, включая экономико-математический анализ. Структурно-функциональный анализ используется на всех стадиях разработки целевой программы, начиная с постановки задачи и кончая внедрением результатов решения в практику. И если оценить все составляющие экономических исследований, то самой трудоемкой и самой важной ее частью является учетно-аналитическая работа. Выделенная система является локальной, поэтому должен быть проведен обоснованный анализ вводимых ограничений, на основе которого возможно согласование программ (планов) различных отраслевых комплексов на различных ступенях программного управления народным хозяйством.

Одним из необходимых элементов автоматизированных систем управления является модель технологии изготовления продукции, включающая сетевые технологические графики изготовления продукции. По аналогии все сказанное относится к моделированию отраслевых блоков, поскольку они формируются на основе общности производств, изготавливающих конечную продукцию.

Следовательно, исходным пунктом формирования схем балансов труда является составление модели технологии изготовления конечной продукции (потребительной стоимости) отраслевого комплекса, в основе формирования которой лежит изучение топологии технологических процессов. При этом важно понимать, что технологический передел, или стадия процесса, - важнейшее понятие в оптимизационных расчетах, один из элементов, на которые делится процесс как во времени развития, так и в пространстве изменения параметров. Если рассматривать его в качестве стадии процесса во времени развития, то передел представляется как отрезок времени, в течение которого совершается какая-либо операция или группа операций. Во втором случае имеется в виду одна или группа операций, выполняемых на одном или нескольких станках в бригаде, на участке, в цехе и т.д. [3, с. 64].

Весь технологический процесс изготовления конечного продукта состоит из ряда взаимосвязанных технологических переделов. Одна их часть имеет ступенчатую структуру, другая - непрерывную. Наиболее распространены ступенчатые процессы. Кроме того, многие непрерывные процессы можно с допустимой степенью точности описать как серию ступенчатых. Поэтому схема технологического процесса может быть изображена в виде совокупности определенного числа ступеней, каждая из которых представляет собой отдельный технологический передел.

Технологический процесс, состоящий из одного технологического передела, называют одношаговым. Его можно представить структурно в виде кибернетического «черного ящика». Тогда каждый технологический передел будет характеризовать следующие четыре фактора: входной вектор, который зависит от предыдущих стадий производства; вектор решений, определяющий последовательность операций «черного ящика»; выходной вектор и вектор оптимальности (прибыль, рентабельность, издержки и т.д.).

Производство готовой продукции представляет собой последовательность различных технологических переделов превращения сырья в конечную продукцию. При этом процесс превращения сырья в конечную продукцию может быть прямолинейным многоступенчатым, с расходящимися ветвями, сливающимися, а также в виде циклической схемы. Конечно, существует бесчисленное множество самых разнообразных простых и сложных технологических процессов. Но любой из них состоит из различных комбинаций перечисленных выше четырех типов многошаговых процессов. В зависимости от уровня, на котором ведется экономическая работа, технологические переделы можно укрупнять. Соответственно, будет возрастать и степень агрегирования экономической информации.

Таким образом, идея построения баланса трудовых ресурсов состоит в следующем:

- достижение прозрачности в структуре и во взаимосвязях развития социально-экономической сферы региона с трудовыми ресурсами;
- привязка и достижение сбалансированности перспективных прогнозов развития социально-экономической сферы с демографическими прогнозами региона;
- выявление дисбаланса подготовки трудовых ресурсов и прогнозирование своевременной подготовки трудовых ресурсов;
- определение места каждого предприятия (организации), каждой категории трудовых ресурсов (в их движении и развитии) в хозяйственном механизме региона.

При этом, с одной стороны, система принципиально новых балансов трудовых ресурсов, характеризующих взаимосвязи между всеми элементами экономической системы на основе сбалансированности и элементов оптимизации, позволит:

- учитывать пропорции распределения трудовых ресурсов по сферам общественно-полезной деятельности;
- выявить соответствие профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов структуре рабочих мест; определить, насколько система подготовки кадров соответствует потребности экономики в них;
- предоставить необходимые объективные данные о профессиях, которые будут востребованы в ближайшее время,

С другой стороны, опережающая подготовка и непрерывное образование являются залогом эффективной занятости на микро- и макроуровне, обеспечивают подготовку высококвалифицированных кадров в соответствии с качественными требованиями будущих (имеющихся) рабочих мест, что делает возможным достижение высокого уровня конкурентоспособности экономики предприятия, отрасли, региона, республики в целом.

ЛИТЕРАТУРА

1. Полоник С.С. Основные положения программы структурной перестройки и повышения конкурентоспособности белорусской экономики // Белорусская экономика: Анализ. Прогноз. Регулирование. - 2003.-№6.-С. 21-26.
2. Колосовский Н.Н. Основы экономического районирования. - М.: Госполтиздат, 1955. - 310 с.
3. Поздеев С.И. Внутриотраслевые балансы. - Киев-Донецк: Вища школа, 1977. - 165 с.