

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ИННОВАЦИОННОСТИ
ГОСУДАРСТВА: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ, НЕОБХОДИМОСТЬ
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ**

В.В. Богатырева, канд. экон. наук, доцент (ПГУ, Новополоцк)

Аннотация. В целях расширения научного мировоззрения на категорию человеческий капитал обоснована необходимость его исследования в контексте междисциплинарных подходов. Систематизированы мнения относительно экономической сущности человеческого капитала и выявлены общности в них. Обоснованы взаимосвязи объема инвестиций в наукоемкие отрасли и уровня человеческого развития государства. Изложена идея отражения человеческого капитала в системе национальных счетов. Сформулированы существующие методологические проблемы повышения эффективности управления человеческим капиталом.

**HUMAN CAPITAL AS A FACTOR IN THE STATE INCREASING INNOVATION:
THEORETICAL ASPECTS, NEED FOR IMPROVED GOVERNANCE**

V.V. Bogatyreva

Abstract. In order to expand the scientific outlook on human capital category of the necessity of his research in the context of interdisciplinary approaches. Systematized opinions on the economic substance of the human capital and community identified in them. Substantiated the relationship of investment in high-tech industry and the level of human development of the state. Presented reflect the idea of human capital in the national accounts. Are the current methodological problem of efficiency of human capital management.

Введение. Огромные преимущества в создании условий для роста благосостояния граждан, формирования и развития экономики знаний, информационного общества имеют государства с накопленным качественным человеческим капиталом. Высокий уровень и качество накопленного человеческого капитала необходимы для ускоренного осуществления технологического обновления производств, рыночных преобразований экономики, повышения качества жизни населения в целом. Становление инновационной экономики, обозначившее необходимость развития инновационных подходов, в том числе, в управлении, обусловили потребность в тщательном исследовании, в том числе, теоретических основ важнейшего фактора экономического роста – человеческого капитала. Так, растущая потребность в обобщающих междисциплинарных подходах, позволяющих расширить научное мировоззрение на всякий предмет исследования, обеспечит своевременное достижение каждой поставленной цели.

Современная теория человеческого капитала сформировалась в 60-е годы XX века в учениях представителей чикагской школы Д. Минцера, Г. Беккера, Т.Шульца, Л. Туроу, М. Фишера, Дж. Кендрика. Наибольшую популярность теория приобрела среди представителей чикагской школы экономики (основные положения изложены в трудах Т. Шульца, Г. Беккера), центральной методологической основой, которой стало объяснение экономических процессов на основе принципа максимизации выгоды индивидов. «Первооткрывателем» теории человеческого капитала принято считать Теодора Шульца, который в своих статьях «Формирование капитала образования» (1960 г) и «Инвестиции в человеческий капитал» (1961 г) обобщил основные положения концепции. Другой представитель американской экономической школы Г. Беккер, внёсший значительный вклад в разработку категориального аппарата, параллельно с Т. Шульцем. Необходимо отметить вклад в разработку человеческого капитала таких известных экономистов как Б. Вейсброд (Вашингтонский университет), Л. Туроу (Массачусетский технологический университет), У. Боэн, И. Фишер, Дж. Вейзи (Кембриджский и Оксфордский университеты). Позже значительный вклад в разработку концепции внесли М. Блауг, С. Боулс, Й. Бен-Порэт, М. Вудхолл, Э. Денисон, С. Дейзи, Дж. Кендрик, Б. Кикер, Л. Лэйрд, Ф. Махлуп, Г. Псахаропулос, Ф. Уэлч, Б. Чизвик. Все их мнения сводятся к одному, что человеческий капитал состоит из имеющихся и приобретенных человеческих свойств и способностей, которые человек использует с целью получения дохода. Представители неонституциональной школы обосновали необходимость изучения экономических явлений и процессов в тесной связи с социальными, правовыми, политическими и другими явлениями, что стало началом становления институционализма.

Развитие положений теории человеческого капитала связано с нарастанием интересов исследователей относительно выявления влияния человеческого капитала на доходы населения и темпы их роста. Такие исследование проводили М. Абреу, П. Аньон, Г. Бадингер, Р. Барро, И. Бенхабиб, Х. де Гроот, Е.