

### Литература

1. *Пикуза, В.* Экономические расчеты и бизнес-моделирование в Excel / В. Пикуза. – СПб.: Питер, 2012. – 400 с.
2. *Кравченко, Л.И.* Теория анализа хозяйственной деятельности: Практикум / Л.И. Кравченко. – Мн., 2002. – 91 с.

©ПГУ

## ИССЛЕДОВАНИЕ СТРУКТУРНО-ДИНАМИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К ЭКОНОМИКЕ ЗНАНИЙ

*Ю.А. КОВАЛЕНКО, Е.П. ЛИСИЧЁНОК*

The areas of regional labor potential analysis are selected. The results of regional labor potential analysis in the Republic of Belarus are presented. The level and trends of labor potential development in the Republic of Belarus are assessed. There are denoted problems of regional labor potential formation, development and usage, which retard the formation and development of the knowledge economy

Ключевые слова: трудовой потенциал, человеческие ресурсы, регион, экономика знаний

Современный этап развития социально-экономической системы характеризуется переходом к постиндустриальному обществу, экономическую базу которого составляет экономика знаний. Главным фактором формирования и развития экономики знаний являются человеческие ресурсы и их трудовой потенциал.

Изучение структурных характеристик экономики знаний позволило автору выделить направления анализа трудового потенциала региона в условиях перехода к экономике знаний.

Благоприятная оценка уровня и тенденций развития была выявлена по таким показателям как: удельный вес занятых в отраслях материального производства и сфере услуг; удельный вес работников с высшим и профессионально-техническим образованием; удельный вес служащих; удельный вес прибывших по всем уровням образования, кроме общего базового и общего начального; число и динамика пользователей ЭВМ.

Неблагоприятная ситуация складывается в отношении удельного веса занятых в образовании, затрат на образование и здравоохранение, уровня и динамики внутренних затрат на научные исследования и разработки; уровня и динамики расходов консолидированного бюджета Республики Беларусь на социальную политику.

К основным проблемам формирования, развития и использования трудового потенциала регионов Республики Беларусь, сдерживающим становление и развитие экономики знаний, по мнению автора, следует отнести:

- недостаточно высокие темпы увеличения доли занятых в сфере услуг;
- сокращение доли занятых в отраслях, которые являются определяющими при формировании человеческого потенциала региона и страны;
- увеличение числа выбывших с высшим образованием;
- невысокий уровень образования по сравнению с развитыми странами;
- недостаточное финансирование здравоохранения, образования, затрат на научные исследования и разработки, социальную политику.

Таким образом, в настоящее время состояние трудового потенциала регионов Республики Беларусь не в полной мере обеспечивает необходимую поддержку процесса становления и развития экономики знаний в стране. Государственной поддержки требуют такие процессы как повышение качества профессионального образования, обеспечение соответствия профессионально-квалификационной структуры трудового потенциала потребностям экономики, формирование действенных мотиваторов к эффективному труду.

Система государственного регулирования трудового потенциала представляет собой совокупность конкретных законодательно закреплённых правил взаимодействия экономических агентов, которые базируются на рыночных отношениях.

Государство является основным рычагом воздействия на развитие трудового потенциала. Роль государства в формировании и развитии трудового потенциала значительная. Однако стоит отметить, что кроме государственных программ каждая организация также должна разрабатывать стратегии развития трудового потенциала для того, чтобы улучшить не только здоровье и образование работников, но и повысить мотивацию, развить у работников специальные навыки, которые соответствуют требованиям экономики знаний.