

В целях повышения социальной защищенности работников, совершенствования вопросов контрактной формы трудовых отношений Главой государства издан Указ Президента Республики Беларусь от 31.03.2010 г. № 164 «О внесении изменения и дополнений в Указ Президента Республики Беларусь от 12.04.2000 г. № 180» (далее – Указ), который вступил в силу 13.04.2010 г. В целях обеспечения единого порядка применения Декрета № 29 был издан Указ Президента Республики Беларусь от 12.04.2000 г. № 180 «О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29».

Кроме названных нормативных правовых актов правовую основу о контрактной системе найма на работу составляют нормы Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.06.2008 г. № 4 «О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной системой найма работников» (далее – Постановление Пленума № 4). Следует отметить, что здесь в законодательстве имеются расхождения. Так п. 12 Постановления Пленума № 4 предусматривает минимальный срок предупреждения каждой из сторон контракта о намерении продолжить трудовые отношения в две недели (в отличие от установленного Указом одного месяца).

В связи с изложенным, стоит отметить возникающую проблему в правовом регулировании контрактов: неоднозначность трудового законодательства, порождающая коллизии в правовом регулировании рассматриваемых правоотношений в связи с отсутствием систематизации норм, регулирующих контрактную форму найма. Такая проблема возникает в связи с тем, что нормы регулирующие рассматриваемый институт содержится в широком перечне нормативных правовых актов.

Как полагает Н. С. Минько каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за две недели до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения. Однако на практике наниматели стремятся к соблюдению месячного срока предупреждения, который в том числе может устанавливаться коллективным договором у нанимателя.

Литература

1. *Минько, Н.С.* Трудовой договор (контракт): метод. пособие / сост. *Н.С. Минько*. Минск: Междунар. ун-т «МИТ-СО», 2015. – 148 с.
2. *Семенов, В.И.* Трудовое право: учебник / *Семенов В.И.* [и др.]; под ред. *В.И. Семенова*. – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

© ПГУ

НАПРАВЛЕНИЯ ВЛИЯНИЯ БИЗНЕС-СРЕДЫ НА СОСТОЯНИЕ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Д.М. ГУКОВА

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – Е.П. ЛИСИЧЕНОК, КАНДИДАТ ЭКОН. НАУК, ДОЦЕНТ

Обоснована необходимость исследования бизнес-среды и изучена ее роль в развитии рынка труда. Представлены направления влияния бизнес-среды на состояние и развитие рынка труда. Представлены результаты анализа факторов бизнес-среды и их влияние на рынок труда в разрезе регионов Республики Беларусь

Ключевые слова: рынок труда, бизнес-среда

Деловая среда, воздействующая на административно-территориальные единицы, оказывает значительное влияние на их конкурентоспособность, устойчивость и безопасность, прежде всего экономическую. Любое планирование региональных процессов должно основываться на результатах анализа бизнес-среды, охватывающих все ключевые факторы, влияющие на бизнес-процессы. Эффективное развитие региона сегодня невозможно без построения цивилизованного рынка труда. В связи с этим не менее важным представляется изучение направлений влияния бизнес-среды на его состояние и развитие.

Представим основные направления влияния бизнес-среды на состояние и развитие рынка труда [1]:

- 1) структурный фактор определяет качественные аспекты в формировании и функционировании региональных рынков;
- 2) географический фактор характеризует площадь, занимаемую различными регионами, их расположение, что также сказывается на развитии рынков;
- 3) социальные факторы включают: дифференциацию населения региона по уровню жизни, его динамике; величину регионального прожиточного минимума и т.д.;
- 4) социально-демографический фактор характеризуется такими составляющими, как половозрастная структура, общая численность населения (в т.ч. городского и сельского), уровень доходов, профессиональный состав, национальные традиции, состав семьи;

5) финансово-экономические факторы характеризуют этап развития экономики страны: кризис, депрессия, оживление или подъем.

Автором проведен анализ основных факторов бизнес-среды в разрезе регионов Республики Беларусь, который показал, что по совокупности факторов наиболее благоприятно бизнес-среда воздействует на рынок труда в г. Минске и Минской области. Наименее благоприятна бизнес-среда Витебской и Могилевской областей [2]. Витебская область характеризуется невысокими темпами роста ВРП и незначительным удельным весом региона в ВВП. Также в Витебской области один из самых высоких уровней безработицы и один из самых низких уровней среднедушевых располагаемых ресурсов. Все это и определило низкие итоговые позиции Витебской области.

Таким образом, для активизации развития рынка труда Витебской области необходимо формировать благоприятную бизнес-среду, особенно в рамках стабилизации экономических факторов. Это будет способствовать ускорению социально-экономического развития Витебской области и повышению эффективности функционирования экономики региона.

Литература

1. *Немерюк, Е.Е.* Формирование регионального рынка труда / *Е.Е. Немерюк; Л.С. Аникин* [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-regionalnogo-rynka-truda-i-factory-vliyayuschie-na-ego-razvitiie>. – Дата доступа: 20.03.2017
2. *Гукова, Д.М.* Анализ основных факторов бизнес-среды и их влияния на рынок труда в регионах Республики Беларусь: Научно-исследовательская работа. – Новополоцк. – 2017. – 48 с.

©БГУ

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ В СИСТЕМЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЭКСПОРТА: МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ И СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Ю.Ю. ГУЛЬКО

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – О.Ч. КИРВЕЛЬ, КАНДИДАТ ЭКОН. НАУК, ДОЦЕНТ

Статья посвящена роли финансовых инструментов в национальной системе стимулирования экспорта. Целью настоящего исследования является оценка и адаптация международного опыта в области организации экспортного финансирования и страхования экспортных рисков при государственной поддержке национальной практики и определении приоритетных направлений развития и трансформации существующей системы финансовой поддержки экспорта в Республике Беларусь

Ключевые слова: внешнеэкономическая деятельность, стимулирование экспорта, финансовые инструменты поддержки, экспортное финансирование, страхование экспортных рисков

Кризисные явления в мировой экономике и нестабильность политической ситуации в странах – основных партнерах отечественных производителей обуславливают сокращение мирового спроса и увеличение степени риска внешнеэкономических операций. В сложившихся условиях применение инструментов финансовой поддержки, а именно экспортного кредитования и страхования, позволяет экспортерам своевременно получать валютную выручку и обеспечивать бесперебойный производственный процесс, способствуя тем самым повышению конкурентоспособности и укреплению экспортного потенциала страны.

Развитые страны по-прежнему занимают ведущие позиции в мире по объемам финансовой поддержки экспортеров, однако лидером на протяжении почти десятилетия стабильно является Китайская Народная Республика – 34,3 млрд долл. США в 2016 г. Сопоставимые с развитыми странами объемы средне- и долгосрочного экспортного финансирования на поддержку своих национальных экспортеров выделили Индия, Россия и Бразилия – 6,2, 4,5 и 3,0 млрд долл. США соответственно [1, с. 22].

Анализ опыта зарубежных экспортных и страховых агентств, банков развития, экспортно-импортных банков и других финансовых институтов развития позволил автору разработать ряд практических рекомендаций по совершенствованию работы ОАО «Банк развития Республики Беларусь» и БРУПЭИС «Белэксимгарант» как единственных финансовых институтов, обладающих исключительным правом на предоставление экспортных кредитов и страхование экспортных рисков в Республике Беларусь с государственной поддержкой, посредством расширения спектра предоставляемых ими финансово-страховых продуктов.

Построение и анализ автором эконометрической модели экспортного страхования в Республике Беларусь на основе деятельности БРУПЭИС «Белэксимгарант» в 2016 г. позволили обосновать эффективность механизма страхования экспортных рисков не только для наращивания экспортного