

методической литературы, идеализация, аналитико-обзорный, экспертных оценок и математического моделирования.

Результаты работы: выявлены подходы белорусских и зарубежных ученых к исследуемой проблеме [1], дана оценка эффективности функционирования профессиональных спортивных клубов в Республике Беларусь и ведущих странах мира с развитой индустрией профессионального спорта [4], предложены эффективные инструменты совершенствования экономического регулирования профессиональных спортивных клубов в Республике Беларусь [2, 3]. *Область применения:* в учебном процессе экономических и спортивных специальностей, производственном процессе основных представителей спортивной индустрии, таких как федерации, клубы и спортивные агентства.

Экономическая эффективность: результаты исследования будут служить для повышения эффективности функционирования профессиональных спортивных клубов как инструмента устойчивого развития национальной экономики Республики Беларусь.

Результаты исследования могут быть использованы как руководителями профессиональных спортивных клубов, так и менеджерами профессиональных спортсменов, а также основными функционерами индустрии профессионального спорта.

Библиографические ссылки

1. Матвиенко А. И., Емельянова А. В. Пути решения проблемы оптимизации бюджетных ассигнований в индустрии профессионального спорта // Моделирование в технике и экономике : материалы междунар. науч.-практ. конф., Витебск, 23–24 марта 2016 г. Витебск : ВГТУ, 2016. С. 349–351.
2. Матвиенко А. И., Соловьева К. А. Инструменты оптимизации бюджетных ассигнований в индустрии профессионального спорта Научные механизмы решения проблем инновационного развития : сб. материалов междунар. науч.-практ. конф. Кемерово : Центр научного развития «Большая книга», 2017. С. 77–80.
3. Матвиенко А. И., Соловьева К. А. Регулирование бюджета профессиональной спортивной организации: инструменты оптимизации // Ринкова трансформація економіки: стан, проблеми, перспективи : матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф. Харків: ХНТУСГ, 2017. Т. 2. С. 51–55.
4. Matvienka A., Yemialyanava A. The role and importance of the mechanisms contributing to maximizing profits in professional sports // European and National Dimension in Research : Electronic collected materials of IX Junior Researchers' Conference, Novopolotsk, April 26–27, 2017. Novopolotsk: PSU, 2017. Economics. P. 123–126.

©ПГУ

МЕТОДЫ И МЕХАНИЗМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ КЛУБОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А. В. КОРОТКАЯ, К. А. СОЛОВЬЕВА

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – А. И. МАТВИЕНКО, СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

Исследование посвящено регулированию инвестиций в человеческий капитал в индустрии профессионального спорта Республики Беларусь. Дана оценка эффективности регулирования данных инвестиций, проанализированы подходы к изучению обозначенной проблемы, отмечена ее роль и значение для отрасли. Предложены методы регулирования инвестиций в человеческий капитал профессиональных спортивных клубов Республики Беларусь.

Ключевые слова: человеческий капитал, инвестиции, окупаемость, профессиональный спорт, экономико-математическое моделирование.

Современная проблема человеческого капитала в экономической науке имеет достаточно неплохое освещение в научной, прикладной и учебной литературе. Понятие человеческого капитала как экономической категории считается одним из стержневых понятий в экономике на сегодняшний день, которые дают возможность для описания и объяснения через призму человеческих действий и интересов многих экономических процессов.

Цель работы состояла в разработке экономико-математических методов повышения эффективности регулирования инвестиций в человеческий капитал в отрасли профессионального спорта Республики Беларусь. В процессе исследования были использованы следующие *методы*: теоретический анализ и синтез научно-методической литературы, идеализация, аналитико-обзорный, экспертных оценок и математического моделирования.

Результаты работы: дана оценка эффективности регулирования инвестициями спортивными организациями инвестиций в человеческий капитал [2], проведен анализ подходов к изучению данной проблемы [3], отмечена роль и значение ее в отрасли [4]; предложены методы регулирования инвестиций в человеческий капитал профессиональных спортивных клубов в Республике Беларусь [1]. *Область применения:* в учебном процессе экономических и спортивных специальностей, производственном процессе основных представителей спортивной индустрии, таких как федерации, клубы и спортивные агентства.

Экономическая эффективность: результаты исследования будут служить для оптимизации процессов подготовки, покупки и продажи прав на профессиональных спортсменов и повышения эффективности организации, планирования и мониторинга системы оплаты труда профессиональных спортивных организаций Республики Беларусь.

Результаты исследования могут быть использованы как руководителями клубов, так и менеджерами профессиональных спортсменов, а также основными функционерами индустрии профессионального спорта (федерациями, клубами и спортивными агентствами).

Библиографические ссылки

1. *Матвиенко А. И., Соловьева К. А.* Регулирование бюджетных ассигнований профессиональных спортивных организаций // Актуальные проблемы науки и техники-2017 : сб. ст., докл. и выступлений X Междунар. науч.-практ. конф. молодых ученых, Уфа, 14 апреля – 19 мая 2017 г. Уфа : Издательство «Нефтегазовое дело», 2017. Т. 2. С. 166–168.
2. *Матвиенко А. И., Емельянова А. В.* Проблемы и направления развития возможностей максимизации прибыли профессиональных спортивных организаций // Экономическая теория в XXI веке: поиск эффективных механизмов хозяйствования : материалы второй междунар. науч.-практ. конф., Новополоцк, 20–21 октября 2016 г. Новополоцк : ПГУ, 2016. Ч. 1. С. 277–280.
3. *Матвиенко А. И., Соловьева К. А.* О проблеме формирования оптимальной структуры распределения бюджетных ассигнований профессиональных спортивных организаций // Ринкова трансформація економіки: стан, проблеми, перспективи : матеріали IX Міжнар. наук.-практ. конф. Харків : ХНТУСГ, 2018. С. 181–183.
4. *Matvienka A., Yemialyanava A.* Organizational and managerial aspects of professional sports in the Republic of Belarus // European and National Dimension in Research : Electronic collected materials of XI Junior Researchers' Conference, Novopolotsk, May 23–24, 2019. Novopolotsk: PSU, 2019. Economics. P. 6–7.

©ВФ «МИТСО»

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

А. В. КРАВЦОВ

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – Е. И. БЕКИШ, КАНДИДАТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ НАУК, ДОЦЕНТ

В работе приведены результаты исследований системы управления персоналом. Изучены обеспеченность персоналом и уровень образования работников, рассмотрена система охраны труда организации предложены направления по совершенствованию системы управления персоналом.

Ключевые слова: предприятие, персонал, образование, управление, эффективность.

Характерной чертой современного менеджмента является признание возрастающей роли человеческого фактора в системе производства и развитие новых форм и методов управления персоналом, в первую очередь на уровне предприятий и фирм. Сегодня основными факторами конкурентоспособности стали обеспеченность рабочей силой с необходимым уровнем квалификации, степень ее мотивации и организационные структуры и формы работы [1, с. 9].

Анализ и совершенствование системы управления персоналом позволяет решить многие накопившиеся проблемы и направить бизнес в нужном направлении. Пути совершенствования управления персоналом на современном этапе становятся темой исследования многих ученых [2, с. 31].

С этой целью проведены исследования системы управления персоналом организации, в частности Витебского вагонного участка УП «Витебское отделение Белорусской железной дороги».

При исследовании системы управления персоналом организации был выявлен положительный опыт по использованию функциональной формы управления во всех подразделениях на предприятии, занятых управлением персоналом. Каждый сотрудник имеет свою определенную задачу в управлении, то есть выполняет определенную функцию в сфере управления персоналом, дублирующих функций управления не наблюдается.

Проведенный анализ обеспеченности организации персоналом по их местоположению показал, что Витебский вагонный участок включает подразделения на участке в г. Витебске и в г. Полоцке.

При исследовании качества профессионального обучения работников организации было установлено, что в 2017 году уменьшилось количество работников, повысивших квалификацию на 3 человека, уменьшилось количество работников, прошедших профессиональную подготовку и переподготовку на 4 человека. Анализ уровня подготовки работников показал, что они имеют высокий уровень образования. Среди специалистов организации в 2017 году наблюдается увеличение удельного веса работников, имеющих высшее образование; среди руководителей преобладает количество с высшим и средним специальным образованием, среди рабочих – количество рабочих со средним и профессионально-техническим образованием, рабочие являются в основном квалифицированными.

Таким образом, установлено, что для осуществления повышения эффективной производственной деятельности в целом организация при функциональной форме системы управления обеспечена высококвалифицированным персоналом для выполнения производственных задач.