

личности (психологическое тестирование на роли в команде, уровень организаторских способностей, стрессоустойчивости и другое). В связи с этим предлагается проводить процесс отбора в три этапа:

1. Тестирование – определение профессиональных качеств в области знания Конституции, основ деятельности организации, основ делопроизводства; психологическое тестирование;
2. Собеседование – определение личностных и деловых качеств кандидатов, проверка профессиональных качеств, например: в области знания иностранного языка;
3. Комплексная оценка – выбор лучших кандидатов.

Для учета всех вышеуказанных рекомендаций была разработана система компьютерной оценки и аттестации сотрудников. Путем использования MicrosoftAccess, базы данных, обладающей наибольшим преимуществом относительно простоты использования и стоимости системы, для учета результатов оценки и аттестации кадров в сфере управления разработана подсистема хранения данных. База данных заполнена актуальными данными. Разработанная система является экономически выгодной, имеет оптимальный набор функциональных возможностей и отвечает всем возложенным на нее требованиям.

#### **Библиографические ссылки**

1. Положение о проведении аттестации государственных служащих [Электронный ресурс] :утв.указом Президента Республики Беларусь, 6 ноября 2003 г., № 489 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
2. О государственной службе в Республике Беларусь [Электронный ресурс] :ЗаконРесп. Беларусь от14июня 2003 г. № 204-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

©ПГУ

## **ПРАКТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ СТРАХОВОЙ КУЛЬТУРЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Д. А. СЕЛЕЗНЕВА, А. Д. ДУДКИНА**

**НАУЧНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ – И. В. ЗЕНЬКОВА, КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ**

**А. РАХМАНОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «QALA HAYAT SIGORTA»**

Совершенствование социально-экономической системы государства имеет огромное значение в развитии человеческого общества. В социально-экономическую систему входит множество элементов, в данном исследовании был рассмотрен немало важный элемент, а именно страхование. Также выявлены проблемы и перспективы развития страхового рынка Республики Беларусь.

Ключевые слова: страхование, страховая культура, экономический рост, национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь.

Разнообразные проблемы социально-экономического развития нашей страны требуют их немедленного решения. В работе в роли одной из движущих сил социально-экономического развития выделяется страховая культура. В Программе развития страховой деятельности на 2016–2020 годы (утверждена Постановлением Совета министров Республики Беларусь 15 ноября 2016 г. № 922) говорится о том, что рынок страховых услуг является важной частью финансовой системы и выполняет функцию финансового стабилизатора, призванного обеспечить устойчивое развитие экономики страны. Также в программе сказано, что дальнейшее развитие страхования в Республике Беларусь будет происходить в соответствии с тенденциями социально-экономического развития страны и с учетом предстоящей гармонизации законодательств в сфере страхования государств – членов ЕАЭС.

Можно заметить, что в Республике Беларусь имеется достаточное количество некоторых узких мест, характеризующих страховой рынок. Основные приоритеты развития страхового рынка Республики Беларусь в 2016–2020 годах – повышение уровня его функционирования посредством максимального удовлетворения потребностей в страховой защите населения, организаций и государства, рост эффективности деятельности и устойчивости страховых организаций, укрепление их конкурентоспособности [1].

Отрасль страхования в структуре ВВП Республики Беларусь занимает незначительную долю. Так, за 2019 год взносы страховых организаций республики по прямому страхованию и соцстрахованию составили 1 403,4 млн рублей. Темп роста страховых взносов за 2019 год по сравнению с 2018 годом составил 114,5 % [2].

По состоянию на 1 января 2019 г. на страховом рынке Республики Беларусь страховую деятельность осуществляли 16 страховых организаций, и 29 страховых брокеров. Из них 4 организации име-

ют государственную форму собственности, 4 – с долей государства более 50 %, остальные – частные, с участием иностранного капитала [3].

Рынок страховых услуг Республики Беларусь имеет устойчивую динамику планомерного развития. Увеличивается финансовый потенциал страховых организаций, возрастает инвестиционный ресурс и усиливается защитная функция страхования в экономике страны. Количество заключаемых договоров страхования и объемы страховой деятельности прирастают.

#### Библиографические ссылки

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь: О Республиканской программе развития страховой деятельности на 2016 – 2020 годы. – Минск, 2016. – 9 с.
2. Состояние рынка страховых услуг Республики Беларусь // Надзор за страховой деятельностью [Электронный ресурс] / Офиц. сайт Министерства финансов Респ. Беларусь. – Режим доступа: <http://minfin.gov.by/supervision/stat/2019/>. – Дата доступа: 13.09.2020.
3. Основные показатели деятельности страховых организаций Республики Беларусь за 2019 год [Электронный ресурс] / Офиц. сайт Министерства финансов Респ. Беларусь. – Режим доступа: <http://minfin.gov.by/supervision/stat/2019/itogi/73835df64d1d4a10.html> – Дата доступа: 13.09.2020.

©БрГТУ

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА АУДИТОРСКИХ УСЛУГ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Я. А. СЕМАШКО

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – О. В. СЕНОКОСОВА, ДОЦЕНТ

Усовершенствованная методика оценки качества аудиторских услуг позволяет проводить анализ рынка аудиторских услуг и вытеснять из него недобросовестных участников, что должно привести к росту доверия к профессии аудитора в обществе.

Ключевые слова: аудиторская деятельность, оценка качества, рейтинг, критерии.

В настоящее время рынок аудиторских услуг наполнен профессиональными проблемами. Поиск решения данных проблем имеет ценное значение, т.к. аудит является достаточно важным звеном в хозяйственной деятельности каждой организации. В Республике Беларусь проводится внутренняя и внешняя оценка качества аудиторских услуг, выраженная как в количественном, так и качественном выражении. Одной из основных методик оценки качества аудита является рейтинговая оценка. Официально опубликованный рейтинг аудиторских организаций на сайте Аудиторской палаты стимулировал бы аудиторов повышать качество аудита. В связи с этим нами разработана методика отбора критериев оценки (таблица).

**Таблица. Критерии оценки качества работы аудиторских организаций**

Группа	Показатели
1. Общеэкономические показатели	выручка аудиторской организации, аудитора-ИП за год; рентабельность аудиторской деятельности; общее количество договоров на оказание аудиторских услуг за год и др.
2. Уровень профессионализма	списочная численность сотрудников аудиторской организации; удельный вес сотрудников, имеющих квалификационный аттестат аудитора, в списочной численности сотрудников; удельный вес сотрудников, имеющих стаж работы в области аудиторской деятельности более 2-х лет, в списочной численности сотрудников; удельный вес сотрудников, имеющих специальную подготовку в области МСФО, в списочной численности сотрудников; проведение аудита ликвидируемых субъектов хозяйствования; наличие специальной компьютерной программы для проведения аудита; применение МСА в профессиональной деятельности; удельный вес выплат по страховому договору в выручке от оказания аудиторских услуг;
3. Деловая репутация, исполнение этических норм и принципов	продолжительность профессиональной деятельности аудиторской организации; наличие сайта аудиторской организации; наличие собственных образовательных программ; наличие жалоб, поданных в Министерство финансов и Аудиторскую палату на действия аудиторской организации и др.

Рейтинговая комиссия каждой группе показателей присваивает удельный вес в общем интегральном показателе, а внутри группы – балльную оценку. Итоговое значение рейтинговой оценки получается путем суммирования баллов по всем оцениваемым критериям.