

процесс. Данные методы реализуются путем издания и уточнения законодательных актов и постановлений, разработки нормативной базы, а также новых прогрессивных подходов научной организации инвестиционной политики.

По нашему мнению, в условиях реформирования экономики роль государства возрастает, что обуславливает использование как косвенных, так и прямых методов регулирования инвестиционным процессом. При этом необходимо придерживаться основного правила: государство так должно воздействовать на инвестиционный процесс, чтобы не разрушать рыночные основы его реализации. Считаем, что экономические методы воздействия в большей степени подходят для выполнения указанного правила, чем прямые, поскольку влияют на интересы субъектов инвестиционного процесса, изменяя их экономическое поведение в нужном направлении. Среди экономических методов государственного регулирования инвестиционного процесса особое место занимают фискальные и монетарные, которые нацелены на формирование благоприятного инвестиционного климата с помощью фискальных и монетарных инструментов. Данный подход базируется на выводах кейнсианского и монетаристского направлений экономической теории. В кейнсианском направлении экономической теории доказывалась эффективность фискальных методов регулирования. При этом, механизм реагирования экономики на применение указанных методов рассматривался при допущении неизменности цен, либо несущественности этих изменений в краткосрочном периоде. В кейнсианской теории денежным методам в системе регулирования инвестиций отводилась второстепенная роль. В монетаристской концепции решающее значение в функционировании экономики придавалось денежной сфере, когда воздействие на инвестиции реализуется через монетарный фактор – количество денег в обращении, при этом бюджетным инструментам придавалось второстепенное значение. В практике государственного управления экономикой в зависимости от решаемых задач применяются как фискальные, так и денежные методы.

Таким образом, государственное регулирование инвестиционного процесса является необходимым элементом государственного управления экономикой и развивается на основе объективных процессов трансформации рынка, изменений институциональной среды и современных тенденций в мировом сообществе.

Список использованных источников

1. Йохансен, Л. Очерки макроэкономического планирования: [В 3-х ч.]. Пер. с англ. / Л. Йохансен; Общ. ред. пер. В. С. Дадаева. - М.: Прогресс, 1982. – 471 с.
2. Богдан, Н.И. Методология формирования и механизм реализации региональной инновационной политики: дис. ... д-ра экон. наук : 08.00.05 : Минск, 2002. – 328 с.
3. Серегина, С.Ф. Роль государства в экономике. Синергетический подход / С.Ф. Серегина. – М. : Изд-во «Дело и Сервис», 2002. – 288 с.
4. Пороховский, А. XXI век и экономическая теория: мировые тенденции и российские реальности // Российский эконом. журнал. – 1999. - № 11-12. – С. 71-75
5. Атаманчук, Г.В. Теория государственного управления: Учебник / Г.В. Атаманчук. – М.: Изд-во ОМЕГА-Л, 2010. – 525 с.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ИНСТИТУТОВ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ ИНКЛЮЗИВНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Зенькова И. В., Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь

Клюня В. Л., Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь

В основе авторских концептуальных основ достижения полной и продуктивной занятости для инклюзивного экономического роста лежит, в том числе, авторское видение системы институтов, функционирование которых обеспечивает устойчивость развития рынка труда.

В исследовании систематизированы концептуальные подходы к механизму и моделированию формирования и развития продуктивной и полной занятости Марка Лавуа (Marc Lavoie), Энгельберта Стокхаммера (Engelbert Stockhammer), Морриса Альтмана (Morris Altman), Дж. Паула (J.J. Paul) [1], [2], [3].

Ценность подхода Озлем Онанан (Özlem Onaran) к моделированию продуктивной и полной занятости в выявлении стратегии страны на мировом рынке для формирования и удерживания эффективного совокупного спроса. По нашему мнению стимулирование совокупного спроса возможно за счет стимулирования внутреннего национального потребления и проведения политики сбережений домашними хозяйствами для осуществления внутренних инвестиций в создание рабочих мест [1, p. 72].

Ценность подхода Серваса Стома (Servaas Storm) к моделированию продуктивной и полной занятости в обосновании причинно-следственной закономерности явлений «строгое трудовое законодательство – снижение текучести кадров – снижение девальвации навыков во время циклического спада».

По нашему мнению девальвации навыков рабочей силы можно избежать, полагаясь на построение должного институционального каркаса рынка труда. Один из инструментов опережающей подготовки рабочей силы соответствующим навыкам и умениям является предложенный структурный элемент институционального каркаса рынка труда «институт электронного информирования о навыках рабочей силы или трудовых ресурсах по географическому принципу».

Считаем это актуальным в условиях построения производственных цепочек территориально, межстраново и заблаговременно доращивая навыки рабочей силы в соответствии с технико-технологическими параметрами в каждой из стран участников регионального и приграничного рынка труда [1].

Концептуальный подход Марка Лавуа (Marc Lavoie), Энгельберта Стокхаммера (Engelbert Stockhammer) к моделированию продуктивной и полной занятости ценен систематизацией индикаторов проявления прокапитальной и протрудовой политики стран. [1, p. 17–19].

На фоне проведения так называемых прокапитальных или протрудовых политик на мировом и национальном рынках труда необходим по нашему мнению мониторинг, например, за индикатором предельной ставки вклада коэффициента трудоспособного возраста, а также за институциональными инструментами, способствующими рабочей силе гибко адаптироваться под будущие потребности рынка труда.

Наше авторское видение заключается в понимании, что сегодня производство фрагментарно и национальные экономические системы будут оценивать какими кадрами, навыками и усилиями сопровождать всю производственную цепочку межстраново. Считаем, что важно считаться с трудодефицитными рынками труда и трудоизбыточными рынками труда, поэтому нужно иметь инструментарий быстрого реагирования и понимание о том, куда высвобождать избыточную часть рабочей силы, это, скорее всего сфера рынка услуг, позволяющая развивать самозанятость населению разного уровня квалификации.

Проводя активную политику на рынке труда для инклюзивного экономического роста с учетом фрагментарности производства, создания производственных цепочек с рабочими местами разной добавленной стоимости, необходимо по нашему мнению, анализировать каждую национальную экономическую систему на текущие и возможные темпы сбережений, а также на менталитет наций, на возможность и их желание инвестировать в самозанятость, на темпы роста ВВП, на структуру совокупного населения, на долю трудоспособного населения в общей численности населения, на долю экспорта в производстве национальных экономик, на удельный вес затрат на рабочую силу в структуре валового внутреннего продукта, на возможности национальных экономик к созданию рабочих мест через коэффициент прироста капитала, на размер инфраструктурных инвестиций, на индекс зависимости, отражающий уровень иждивенцев в стране.

Подход к продуктивной занятости Дж. Паула (J.J. Paul) ценен обоснованием импульсов в моделировании занятости. Они таковы: развитие человеческого капитала, межсекторальная мобильность рабочей силы, приток прямых иностранных инвестиций.

В этой части нам интересна позиция категория «растущая доля сложного промежуточного импорта», поскольку коррелирует с нашим подходом насчет местрановых производственных цепочек и согласованием профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов между странами с технико-технологическим параметрам рабочих мест по цепочки создания продукции в каждой стране. [3, p. 172–177].

Исследование документов глобального значения (Global Jobs Pact, International Labor Office) позволило понять целевые приоритеты развития экономических систем, где в качестве таковых очевидны: «...повышение уровня занятости, объемов производства и инвестиций и совокупного спроса и обеспечение достойного труда для всех...».[3, p. 4].

Итак, предлагаем для практических основ к достижению полной и продуктивной занятости в Республике Беларусь продолжить развитие предпринимательских навыков у населения через программы обучения безработных, но предлагаем навык по предпринимательству развивать с детского возраста, объяснять «невидимые» законы экономики.

Развитие предпринимательства в сфере услуг, креативных услуг, инновационных услуг позволит занять женщин в бизнесе, иметь оптимальное соотношение элементов женского труда «досуг», «время на развитие семьи и членов семьи», «саморазвитие женщины» – «рабочее время с достойной оплатой труда».

Безусловно, для Беларуси актуально создание «зеленых рабочих мест», что потребует своевременного навыка к обслуживанию таких рабочих мест.

Беря на вооружение «кризис рабочих мест», «усиление способности работников адаптироваться будущим потребностям рынка труда», «развитие занятости как основа экономического роста» актуализируется инфраструктурный инструментарий такой адаптации.

Вовлечение трудовых ресурсов старшего возраста в занятость, коррелированную под развитие циркулярной экономики с учетом глобальных рисков мирового сообщества, позволяет согласовывать профессионально-квалификационную структуру предложения трудовых ресурсов с учетом половозрастных характеристик типов старения общества и технико-технологических параметров, поддерживать создание рабочих мест с высокой добавленной стоимостью, рационально распределять трудовые ресурсы соответствующей квалификации и половозрастной характеристик по традиционным и/или инновационным отраслям экономики.

Например, согласованная политика занятости трудоспособного населения старшего возраста государств позволит определить профессионально-квалификационные ниши единого рынка труда, подготовить в среднесрочной перспективе рабочую силу соответствующей профессионально-квалификационной структуры коррелирующей с потребностями экономики.

Предложено и обосновано создание веб-инструмента позволяющего:

1) состыковать трудовые ресурсы старшего трудоспособного возраста и старшего трудоспособного возраста с технологическими параметрами рабочих мест в 3х странах (Литва, Латвия и Беларусь)

2) определить потенциальный рабочие места и требования к ним в традиционных отраслях и инновационных секторах экономики;

3) постоянно обновлять технико-технологические параметры рабочих мест согласно развитию циркулярной экономики и глобальным рискам общества по секторам и отраслям экономики;

4) согласовывать требования к рабочим местам в среднесрочной перспективе с требованиями системы «человеческий капитал – физический капитал – интегрированные алгоритмы»;

5) рабочие места, требующие генерирования идей и креативности, не будут автоматизированы и заняты роботами. Соответственно, предлагаемый нами сервис позволит

поддерживать актуальность накопленных творческой элитой 3-х государств знаний и передавать их в более традиционные ниши экономики; развивать образование широких слоев населения вне вузов.

Данная проблема является актуальной не только для регионов Республики Беларусь, но и для стран Европейского Союза. Данная проблема связана с тем, что в современных условиях знания имеют свойство быстро устаревать, что требует их постоянного обновления и актуализации.

Синергетический эффект от сотрудничества состоит в объединении усилий естественного и интеллектуального капиталов трех государств и выравнивании скоростей интернациональных образовательных программ и инфраструктуры экономик.

В связи с этим социальный эффект для целевой аудитории будет состоять в более широком вовлечении целевой аудитории в социальные процессы, протекающие в регионе и государстве, снижении безработицы, повышении уровня доходов населения, улучшении социального климата, повышении доверия к власти и общественным организациям.

Экономический эффект будет состоять в увеличении вклада данной группы населения в обеспечение важнейших показателей развития региона и государства, прежде всего в рост валового регионального продукта. Также это инклюзивный экономический рост за счет включения трудовых ресурсов старшего возраста и старше трудоспособного возраста в рабочую силу, синергетический образовательный эффект расширения навыков и умений трёх государств, эффективное распределение рабочей силы по отраслям трех государств посредством маятниковой миграции, обмена опытом, гибких форм адаптации к образовательным программам.

Исследование проведено при поддержке Белорусского республиканского фонда фундаментальных исследований.

Список использованных источников

1 Lavoie, M. Wage-led Growth. An Equitable strategy for economic recovery / Marc Lavoie and Engelbert Stockhammer. UK by Palgrave Macmillan and ILO, 2013. – 193 p.

2 Altman, M. Economic Growth and the High Wage Economy. Choices, constraints and opportunities in the market economy / M. Altman.; UK by Routledge, 2012. 313 p. Mode of access: <https://doi.org/10.4324/9780203114971>.

3 Paul, J.J. Welfens Innovations in macroeconomics / J. Paul; University of Wuppertal EIIW – European Institute for International Economic Relations. Springer Berlin Heidelberg New York. LE-TEX Jellonek, Schmidt & Vöckler GbR, Leipzig 2007. – 446 p.

4 International Labor Office, Global Jobs Pact: Policy Coherence and International Coordination (GB306-WP-SDG). Geneva: ILO, 2009. [Online]. Available from ilo.org, <http://www.ilo.org>. [Accessed: January, 19, 2019].

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ И ОСОБЕННОСТИ ИНСТИТУТА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Измайлович С. В., *Полоцкий государственный университет, г. Новополоцк, Беларусь*

Рахманов А., *Группа компаний Qala Hayat, Qala Sigorta, г. Баку, Азербайджан*

Одной из основных целей современного государства является построение социально-ориентированной модели экономики, в которой интересы индивида (личности) являются первостепенными и наиболее значимыми. Уверенность в своём будущем, спокойствие за сохранность ценностей, качественное медицинское обслуживание и условия жизни – это всего