

УДК 528.2/5: 006.44:378

**СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ИНЖЕНЕРУ
НА ГЕОДЕЗИЧЕСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ****О. Б. КУЛИК, А. С. САВЛЕВИЧ**
(Представлено: М. В. МАКАРОВА)

Рассматривается анализ требований к инженеру-геодезисту на специализированных предприятиях, осуществляющих геодезическую деятельность. Приведены результаты анкетирования заказчиков кадров. Уделяется внимание актуальности вопроса подготовки квалифицированных кадров для нужд производства на данном этапе образовательного процесса.

Как известно, картографо-геодезическая отрасль в целом, включающая картографическое, топографо-геодезическое, инженерно-геодезическое производства занимает очень важное место в экономике и обороне страны. Отрасль геодезии и картографии обеспечивает потребности производственного, транспортного, социального, военного и других секторов национальной экономики в геодезических данных и картографических материалах. Исходя из этого, важно оценить степень соответствия ожиданий заказчиков кадров с реальными условиями на рынке труда.

Методика исследования заключалась в устном опросе специалистов, осуществляющих найм инженеров на предприятиях, а также произведением письменного анкетирования. Анкетирование – это исследование, включающее перечень вопросов, касающихся событий, фактов или мнений, чувств и предпочтений опрашиваемого относительно чего-либо.

В ходе работы была произведена выборка предприятий, специализирующиеся на геодезических, проектных и кадастровых работах, как государственных, так и частных форм собственности. Для анализа требований (на 2021 год) к специалисту, был составлен перечень вопросов, на который были получены релевантные ответы от респондентов (включающих как ведущих специалистов отделов, так и руководящее звено) с таких предприятий как [1]:

– Новополоцкий филиал «ВитебскГражданПроект» (филиал института «Витебскгражданпроект»), государственное предприятие, осуществляющее разработку проектно-сметной и иной технической документации [2];

– Государственное предприятие «Белгеодезия» (Топографо-геодезическое республиканское унитарное предприятие «Белгеодезия», одно из ведущих предприятий Республики Беларусь, выполняющее геодезические, картографические работы, инженерные изыскания, услуги точного позиционирования с использованием аэрокосмических технологий и других современных средств измерений.) [3];

– ЧПИУП «Меридиан-ЗАПАД» (частное предприятие, осуществляющее геодезические изыскания);

– Витебский отдел инженерных изысканий Геосервис (служба по регистрации инженерных изысканий по Витебской области) [4];

– Национальное кадастровое агентство (главными задачами Национального кадастрового агентства являются реализация единой государственной политики в области земельно-имущественных отношений, государственной регистрации недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним, оценки объектов гражданских прав, ведение соответствующих кадастров, регистров и реестров.) [5]

Перечень вопросов, заданных инженерам выглядит следующим образом:

1. С какими геодезическими приборами инженер должен уметь работать?
2. Какие виды работ должен выполнять инженер на предприятии?
3. Какие нормативные документы инженер должен знать?
4. Какие дополнительные знания и навыки должен иметь специалист?
5. Имеется ли существенная разница между специалистом со средним и высшим образованием по профилю должности?
6. Какие основные пути закрытия вакансий в вашем предприятии?
7. Что является ключевым критерием при отборе кандидата на должность?
8. Какие компетенции являются ключевыми для инженера? [1]

При рассмотрении ответов работодателей на вопросы, можно найти различия, которые зависят от организации и вида деятельности, которую они выполняют. Некоторым организациям, важно знание английского языка, опыт работы и высшее специальное образование. В то время как другим организациям

не принципиально в каком учебном заведении обучался будущий работник – важны лишь компетенции и фактические навыки, которыми обладает работник (рисунок 1,2) [1].

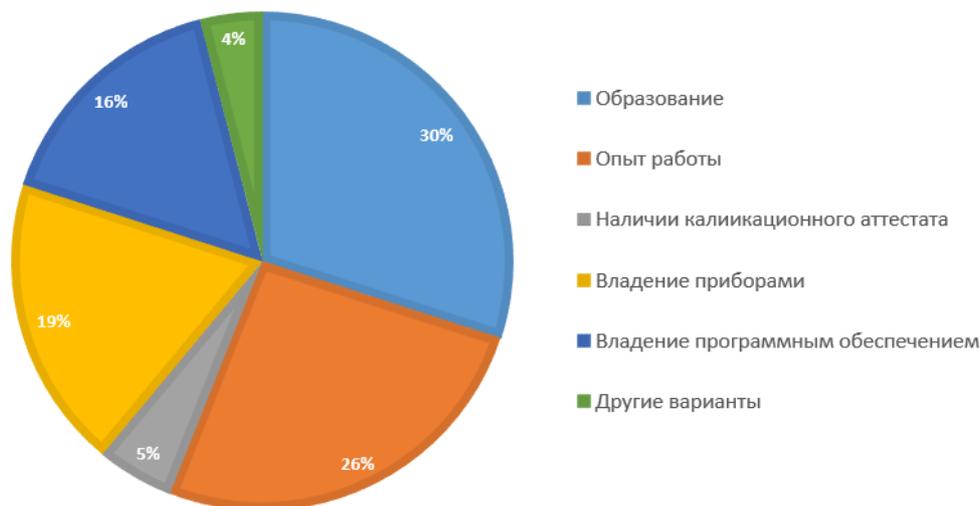


Рисунок 1. – Диаграмма ключевых критериев при отборе кандидата на должность

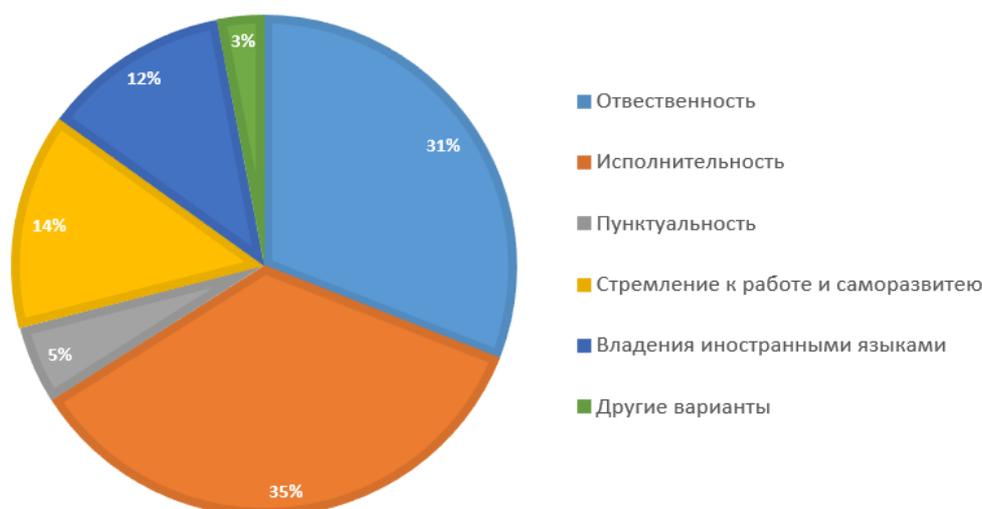


Рисунок 2. – Диаграмма компетенции, являющихся ключевыми для инженера

Не стоит исключать тот факт, что всем работодателям важны моральные качества будущего работника. Эмоциональная устойчивость, ответственность, исполнительность, стремление к работе и саморазвитию, надежность и порядочность.

Проведя опрос и получив достаточно информации для анализа можно сделать вывод о требованиях к инженеру на геодезическом предприятии на 2021 год, которые представлены на рисунке 3 [1].

Из вышеизложенной информации можно сделать выводы. Требования к инженеру меняются постоянно, потому что прогресс в отрасли неизбежен. После проведенного опроса в виде анкетирования и общения со специалистами в различных организациях, можно сказать, что работодатель хочет видеть в специалисте опыт в практической деятельности, теоретические знания, умения пользоваться программными продуктами, а также видеть дополнительные навыки, которые приветствуются в организации. Также необходимо отметить важность подготовки специалистов в учебных заведениях в тесной связи с производством, которая осуществляется посредством прохождения студентами технологических, производственных и преддипломных практик непосредственно на предприятиях.



Рисунок 3. – Требования к знаниям и умениям

ЛИТЕРАТУРА

1. Анкетирование – что это такое, где применяется, виды, плюсы и минусы, структура, правила составления анкет и типы вопросов:[Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://platnye-oprosi.ru/anketirovanie/> - Дата доступа: 06.09.2021.
2. Официальный сайт УП "Институт Витебскгражданпроект":[Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://www.vgp.by/company/novopolotsk> - Дата доступа: 06.09.2021.
3. Официальный сайт "Белгеодезия":[Электронный ресурс].-<https://geo.by> - Дата доступа: 06.09.2021.
4. Официальный сайт производственного республиканского унитарного предприятия "Геосервис" [Электронный ресурс].-<http://www.geoservice.by/sluzhba-reg-izysk-vitebsk.shtml> - Дата доступа: 06.09.2021.
5. Официальный сайт Национального кадастрового агентства [Электронный ресурс]. - <https://nca.by>- Дата доступа: 06.09.2021.