

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УДК 331.5:330.3(043.5)

ЗЕНЬКОВА  
Инга Владимировна

**ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ  
В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ:  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЕЕ ФОРМ  
ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В БЕЛАРУСИ**

Автореферат  
диссертации на соискание ученой степени  
доктора экономических наук

по специальности 08.00.01 – экономическая теория

Минск, 2022

Научная работа выполнена в Белорусском государственном университете

Научный консультант **Клюня Владимир Леонидович**  
доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры экономики  
УО «Полоцкий государственный  
университет имени Евфросинии Полоцкой»

Официальные оппоненты: **Давыденко Леонид Николаевич**  
доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры международного туризма  
Белорусского государственного университета

**Крестиневич Сергей Анатольевич**  
доктор экономических наук, доцент,  
профессор кафедры экономической теории  
УО «Белорусский государственный  
экономический университет»

**Сенько Анна Николаевна**  
доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры управления  
экономическими системами  
Академии управления при Президенте  
Республики Беларусь

Оппонирующая организация Учреждение образования  
«Белорусский государственный  
технологический университет»

Защита состоится «15» ноября 2022 г. в 14.30 на заседании совета по защите диссертаций Д 02.01.15 при Белорусском государственном университете по адресу: 220030, Минск, ул. Ленинградская, 8 (корпус юридического факультета), ауд. 407.

Телефон ученого секретаря: +375 17 351-85-21, e-mail: karachun@bsu.by.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Белорусского государственного университета.

Автореферат разослан «    » октября 2022 г.

Ученый секретарь  
совета по защите диссертаций,  
кандидат экономических наук, доцент



И.А. Карачун

## ВВЕДЕНИЕ

Вопросам изучения теоретических основ поведения субъектов на рынке труда, закономерностям функционирования и тенденциям развития социально-экономических отношений, раскрывающим сущность, содержание, формы проявления занятости на всех уровнях экономических систем, определения экономического выбора на рынке труда в условиях ограниченности трудовых ресурсов, принципам, механизмам и инструментам реализации политики занятости, политики образования, согласованным с направлениями трансформации экономических систем, посвящено множество работ.

Человек в экономической науке, потребности человека рассматривались во времена Советского Союза, а в 1987 г. была одобрена и рекомендована Генеральной Ассамблеей ООН Концепция устойчивого развития человечества. Проблемы занятости населения в устойчивом развитии национальной экономической системы, инструменты и механизмы реализации экономической политики через развитие инновационных форм занятости становятся все более актуальными для Республики Беларусь, занимающей высокие позиции в рейтинге по уровню человеческого развития, реализующей принципы гендерно-ориентированной охраны здоровья, совмещения родительских и профессиональных обязанностей, механизмы реинтеграции женщин на рынке труда с необходимостью, как и отражено в программе социально-экономического развития Республики Беларусь до 2025 года, повышения качества жизни населения за счет эффективной занятости, устойчивого роста доходов и улучшения социальной среды. При этом важно создание белорусской модели устойчивого человеческого развития, базисом которой являются фундаментальные принципы, обеспечивающие инновационный воспроизводственный процесс населения, социальное равенство и рост благосостояния общества. На первый план выходят измерения различий экономической ментальности людей разных наций с различными нравственными ориентирами, методы оценки эффективности новых правил хозяйственных трансформаций, применяемых к этим нациям, организация институциональных проектов в рамках экономической политики страны, отвечающей требованиям концепции нравственности и модели «человек счастливый» для формирования и развития новой экономической доктрины, обеспечивающей приоритет «ценности добра и нравственности» в хозяйственном развитии общества.

Методологические принципы формирования и развития занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономической системы рассмотрены по направлениям и этапам развития экономической мысли: кейнсианское направление экономической мысли, австрийская экономическая школа, кембриджская школа экономики, чикагская школа, институционализм, традиционный институционализм, неинституционализм, математическая школа.

Политэкономические предпосылки формирования инновационных форм

занятости населения исследуются в работах Ф. Кенэ, У. Петти, А. Смита, Д. Рикардо, К. Маркса, Дж. Кейнса, К. Менгера, О. Бем-Баверка, Ф. Визера, А. Маршалла, Ф. Блау, Л. Кахн, Дж. Гэлбрейта, Р. Эренберга, М. Монтгомери, Дж. Трусселя, М. Лавуа, П. Таубмана, М. Вахтера, Дж. Бертолла, Дж. Халтивангера, М. Альтмана, Э. Стокхаммера.

Обосновывая необходимость инновационного воспроизводственного процесса населения для инновационного развития экономики с учетом реализации принципа социального равенства и роста благосостояния, мы опираемся на всеобщий закон развития общества о соответствии производственных отношений характеру и уровню развития производительных сил, в котором указана зависимость производственных отношений от уровня и характера развития производительных сил и наоборот. Устойчивые связи между созидательной способностью человека, физическим здоровьем, питанием, медицинским обслуживанием и занятостью работника в системе устойчивого развития национальной экономики нашли отражение в Концепции устойчивого развития человечества (Генеральная Ассамблея ООН, 1987 г.), в экономической доктрине, обеспечивающей приоритет «ценности добра и нравственности» в хозяйственном развитии общества.

Методологии и практике исследования инновационных факторов социально-экономической трансформации, занятости в устойчивом развитии национальной экономической системы, инструментам и механизмам регулирования, инновационным формам труда посвящены работы представителей белорусской школы экономической мысли, ученых, практиков В. Ф. Байнева, А. В. Бондаря, М. А. Бондаря, А. А. Быкова, Е. В. Ванкевич, Л. Н. Давыденко, А. В. Данильченко, Т. Н. Долининой, Е. М. Карпенко, В. Л. Клюни, М. М. Ковалева, Г. А. Короленка, П. С. Лемещенко, Н. В. Маковской, А. В. Неверова, И. В. Новиковой, М. И. Ноздрина-Плотницкого, С. А. Самаля, С. Ю. Солодовникова, Л. Е. Тихоновой, Г. А. Хацкевича, А. В. Черновалова, К. К. Шебеко, В. Н. Шимова, З. М. Юк.

Принципы человека в экономической теории исследуются в научных трудах М.Н. Базылевой, глобализации и развития, а также инструменты реализации политики образования с целью получения социальных результатов – в исследованиях П.С. Лемещенко.

Вопросы эволюции трансформации социально-экономических систем в части обоснования важности удовлетворения обществом потребностей настоящего времени без ущерба способности будущих поколений удовлетворять свои потребности исследуются в работах А. А. Быкова, М. И. Ноздрина-Плотницкого; в части построения макромоделей экономической безопасности, механизмов реализации социальной сферы, информационно-психологической – в научных трудах В. Н. Шимова, А. В. Бондаря; политэкономические основы формирования

экономической доктрины, базирующейся на принципах ценности добра и нравственности, исследуются в работах В. Л. Клюни, А. В. Черновалова.

Методология и практические основы исследования занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы требуют пересмотра основных положений применительно к трансформации социально-экономической системы в условиях ограниченности трудовых ресурсов и более полного использования национальных ресурсов. В качестве базиса методологии исследования занятости определен эклектический подход, в котором сосредоточены мировоззренческие экономические законы К. Маркса («каждый по способностям, каждому по потребностям», всеобщий закон развития общества); методологические принципы Дж. Кейнса (макроэкономическая теория занятости); методология неoinституционализма (убеждения, ценности); принципы новой институциональной экономической теории (концепция нравственности и модели «человек счастливый»); принципы устойчивого экономического развития экономических систем.

До сих пор не учтены методологические и теоретические подходы к исследованию занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономической системы, не исследованы устойчивые связи в социально-экономических явлениях и процессах на рынке труда, комплексно отражающие инструменты реализации политики занятости населения, политики социальной защиты и социального обеспечения, социального равенства на рынке труда, роста благосостояния общества; не исследованы принципы, механизмы и инструменты государственной политики занятости, обеспечивающие инновационное воспроизводство населения; не исследуется построение и реализация эмпирических моделей устойчивого человеческого развития, в которых главное место принадлежит человеку как работнику национальной экономики и удовлетворению его потребностей, удовлетворению производственных и социальных потребностей национальной экономической системы, потребностей стран-стратегических партнеров Республики Беларусь; не сформулирована концепция устойчивого человеческого развития, слагаемые которой обеспечивают инновационный воспроизводственный процесс населения, как стратегия внедрения разработанной методологии в практическую деятельность субъектов социально-экономических отношений.

Актуальность обозначенных проблем, недостаточная степень их теоретической и практической разработанности предопределили выбор темы диссертационного исследования, его цели и задачи.

Тема диссертации соответствует приоритетным направлениям фундаментальных и прикладных научных исследований Республики Беларусь, согласуется с концепцией Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

### **Связь работы с крупными научными программами (проектами), темами.**

Теоретические исследования и методические разработки диссертационной работы осуществлялись по научным темам: «Теоретические и методические основы достижения устойчивого развития совокупного рынка труда для повышения конкурентоспособности экономики Республики Беларусь» (№ ГР 20131563; 2013–2015 гг.); «Модели воспроизводства интеллектуального капитала в новой экономике для обеспечения национальной конкурентоспособности» (№ ГР 20150530; 2015–2019 гг.); «Формирование точек экономического роста как базовая экономическая стратегия развития региона» (№ ГР 20160278; 2016–2019 гг.); «Теоретико-практические основы оптимизации занятости населения и моделирование эффективного распределения трудовых ресурсов в Республике Беларусь», (№ ГР 20170996; 2017–2019 гг.); «Разработка методики по достижению устойчивого развития рынка труда Республики Беларусь под влиянием миграционных процессов» (№ ГР 2017071, 2017 г.); «Исследование репродуктивных стратегий населения Республики Беларусь» (№ ГР 20191244, 2019 г.); «Разработка модели экономического развития регионов на основе регулирования трудовыми потоками в приграничных районах Республики Беларусь» (№ ГР 20200692, 2020 г.); «Разработка мер по переквалификации трудовых ресурсов на территории Республики Беларусь в области циркулярной экономики» (№ ГР 20211124, 2021 г.); «Социально-экономическое развитие региона на основе кластерных инициатив и принципов зеленой экономики» (№ ГР 20212624, 2021–2026 гг.).

**Цель и задачи исследования.** *Целью диссертационного исследования* является концептуальное развитие теоретико-методологических основ занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы как одного из условий развития экономики и общества; научное обоснование и методологическое обеспечение реализации политики занятости на основе принципов инновационного развития, социальной защиты, социального обеспечения населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы, роста благосостояния общества.

Цель работы обусловила постановку и решение следующих *задач*:

– обосновать и разработать базирующуюся на усовершенствовании общих методологических основ современной макроэкономики теорию занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы с использованием научно обоснованного подхода к реализации модели устойчивого человеческого развития;

– обосновать на основе разработанной авторской теории занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы методологический подход к формированию занятости населения с учетом

потребностей, стимулов, интересов человека, в том числе как работника национальной экономики;

– проследить степень согласованности между социально-экономическими условиями, обеспечивающими развитие занятости, и целевыми приоритетами устойчивого развития экономической системы;

– разработать методологический инструментарий построения механизма реализации государственной политики занятости на принципах социального равенства, стимулирующего развитие ее инновационных форм;

– обосновать эмпирическую модель устойчивого человеческого развития, в базе которой целевые приоритеты – удовлетворение потребностей человека, рост валового внутреннего продукта, формирование занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы, имплементация консолидированных социальных механизмов государственной социальной политики по обеспечению профессиональной занятости населения как базовой основы его благосостояния;

– сформулировать научно обоснованный подход к реализации модели устойчивого человеческого развития, определить стратегию ее внедрения, обосновать Концепцию белорусской модели устойчивого человеческого развития для обеспечения реализации политики занятости на основе принципов инновационного развития, социальной защиты, социального обеспечения населения для роста благосостояния населения Республики Беларусь.

Недостаточная разработанность теоретико-методологических подходов к формированию и реализации политики занятости для целей устойчивого развития национальной экономики для роста благосостояния населения Республики Беларусь, преобразования в мировой экономике обусловили выбор объекта и предмета исследования.

Объектом исследования является совокупность социально-экономических отношений, раскрывающих сущность, содержание, формы проявления, тенденции и механизм развития занятости для целей устойчивого развития национальной экономической системы, основанных на реализации инновационного воспроизводственного процесса, принципах социального равенства, роста благосостояния общества с использованием научно обоснованного подхода к реализации эмпирической модели устойчивого человеческого развития.

Предмет исследования – теория, методология, практика формирования и развития занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы как необходимого условия поступательного развития общества, эффективного функционирования государства в мире, роста благосостояния населения Республики Беларусь.

**Научная новизна** диссертационного исследования заключается:

– в развитии теоретико-методологических основ, разработке авторской теории

занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы, базирующихся на интеграции принципов инновационного развития, социальной защиты, социального обеспечения населения.

Уточнено политэкономическое содержание занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы, расширен категориальный аппарат, определены функции занятости; сформулированы методологические основы формирования и реализации политики занятости населения, а также политэкономические основы к механизму реализации государственной политики занятости на принципах социального равенства, стимулирующего развитие ее инновационных форм; представлены политэкономические основы к авторской структурно-логической модели устойчивого человеческого развития для роста благосостояния общества;

– в расширении методологических основ формирования и реализации политики занятости населения, характеризующих ее ключевые сущностные признаки, отражающие социально-экономическое содержание и роль в устойчивом человеческом развитии общества и росте благосостояния;

– в обосновании эмпирической модели, привязанной к целям устойчивого человеческого развития, которая является ключевым элементом научно обоснованного подхода к разработке и определению приоритетных целей, условий занятости для целей устойчивого развития национальной экономической системы в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 г.;

– в выборе инструментов политики занятости для обеспечения устойчивого развития национальной экономики (апробированы модели множественной линейной регрессии, которые опираются на макроэкономические модели теоретического анализа совокупного предложения и совокупного спроса на рынке труда);

– в обосновании политико-экономической концепции белорусской модели устойчивого человеческого развития на принципах социального равенства, инновационного развития, которая включает: цель, задачи, направления и инструменты реализации, анализ мировых тенденций устойчивого развития, методологию исследования, основные теоретико-методологические выводы, методологический базис научно обоснованного подхода.

**Положения, выносимые на защиту.** При проведении исследования получены следующие результаты, выносимые на защиту:

*1. Авторская теория занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономики как совокупность концептуальных положений о занятости, условиях, обеспечивающих совершенствование форм занятости, модели устойчивого человеческого развития для роста благосостояния общества, базирующихся на интеграции принципов инновационного развития, социальной*

защиты населения.

Теория отражает диалектику научного познания и форму теоретического осмысления с учетом иерархии уровней методологии:

а) *общие мировоззренческие методы* включают мировоззренческие представления о феномене занятости;

б) *общенаучные методологические принципы* и общенаучные методы (исторический, монографический, описательный, функциональный, системный, когнитивный, моделирования);

в) *частные методы исследования, совокупность принципов, законов, закономерностей, специфических методов современной политэкономии* для формулирования занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономики.

В рамках разработанной автором теории:

– *приведено в соответствие политэкономическое содержание занятости целям устойчивого развития и трактуется* как система политэкономических отношений между органами государственного управления, институтом государственно-частного партнерства, институтом социального партнерства, населением, в том числе, которое готовится к профессиональной деятельности через институт семьи, дошкольные учреждения, школы, техникумы (колледжи), высшие учебные заведения, курсы подготовки к новым профессиям по поводу подготовки к инновационным формам трудоустройства. Для уточнения содержания занятости с целями устойчивого развития были смещены акценты в сторону реализации социальной политики, социальной защиты и социального обеспечения населения; расширены возможности построения индивидуальной траектории образования для молодежи с 15 лет и далее, соразмерно возрасту; в траекторию образования молодежи обоснованно включены инструменты научной и инновационной политики;

– *обоснованы политэкономические функции занятости* для целей устойчивого развития национальной экономической системы, которые отличаются от ранее существующих инструментами вовлечения в инновационный процесс труда населения работоспособного возраста, реализацией механизмов формирования инновационного мышления у населения соразмерно их возрасту, реализацией политики занятости на основе удовлетворения потребностей человека, общества, стран-стратегических партнеров. Расширено представление о функциях занятости с позиции реализации государственной политики занятости, целей устойчивого развития с позиции удовлетворения потребностей человека, определены функции инновационной, семейно-бытовой, идеологически-общественной форм занятости.

2. *Авторский методологический подход к занятости населения, имеющего в базисе методологические основы исследования занятости населения для целей*

*устойчивого развития национальной экономической системы, политэкономические основы авторской теории.* В авторском подходе представлены:

– авторская систематизация фундаментальных предпосылок, методологических принципов (всеобщности труда, человеческих преимуществ, инновационного развития, психологического благополучия, социальной защиты); концептуальных основ формирования занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы;

– политэкономические основы исследования методологического подхода к механизму реализации занятости, макроэкономической модели устойчивого человеческого развития, научно обоснованного подхода к реализации модели устойчивого человеческого развития.

При рассмотрении фундаментальных предпосылок формирования и развития занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы акценты смещены на обобщение фундаментальных экономических законов: труд как важная потребность жизни человека; всеобщий закон развития общества; макроэкономическая теория занятости; концепция нравственности; теория экономического развития.

В отличие от существующих, методологические принципы реализации политики занятости учитывают потребности, стимулы, интересы не только рабочей силы, а комплекс функций жизнедеятельности человека в экономической системе. В основе идентификации реализации принципа человеческих преимуществ, инновационного воспроизводственного процесса населения лежат следующие элементы:

а) для устойчивого развития национальной экономики обосновано удовлетворение социально-экономических потребностей человека, потребностей экономической системы и стран-стратегических партнеров;

б) подход отличается оценкой трудоустройства через индикаторы продолжительности жизни, здоровья, уровня образования, уровня жизни населения, качества жизни, уровня развития экологической безопасности, демографической безопасности;

в) отличается реализацией механизма вовлечения в инновационные формы труда населения за рамками трудоспособного возраста, с равным доступом всех половозрастных групп к рациональной занятости;

г) для реализации принципа субъективного психологического благополучия в части ожидания работниками их гарантированного трудоустройства обоснованы механизмы реализации политики занятости с учетом инструментов прозрачности карьерных стратегий для каждого работника согласно его знаниям, навыкам и умениям; инструменты социальной политики и пенсионного обеспечения в зависимости от пола, возраста, квалификации, профессии; механизмы интеграции базовых навыков, квалификаций, профессий, что способствует межотраслевой

мобильности рабочей силы;

– расширены методологические основы формирования и реализации политики занятости населения, характеризующие ее ключевые сущностные признаки, отражающие социально-экономическое содержание и роль в устойчивом человеческом развитии общества и росте его благосостояния, включая:

а) дополнение методологии исследования занятости населения, базирующейся на методологических принципах Дж. Кейнса, мировоззренческих экономических законах К. Маркса, современными достижениями методологии новой институциональной экономической теории, неоинституционализма, концепции устойчивого человеческого развития общества;

б) обоснование эклектического подхода к исследованию политэкономических отношений занятости при признании преимуществ институциональной методологии, неоинституционализма, мировоззренческих экономических законов К. Маркса и принципов устойчивого человеческого развития;

в) систематизацию фундаментальных предпосылок формирования инновационных форм занятости населения, что позволило выявить устойчивые связи между результирующими индикаторами и факторами; обоснованы инструменты и механизмы реализации экономической политики, чтобы сформировать политэкономические основы авторской теоретической модели механизма управления, стимулирующего развитие инновационных форм занятости населения, а также авторской структурно-логической модели устойчивого человеческого развития;

г) авторскую классификацию методологических принципов занятости населения, учитывающих потребности, стимулы, интересы человека в экономической системе, которые систематизированы на основе исследования фундаментальных предпосылок к формированию занятости, политэкономических концептуальных основ занятости в системе устойчивого развития национальной экономики;

д) построение политэкономических основ к условиям, обеспечивающим совершенствование форм занятости и устойчивое человеческое развитие (автором выявлены и систематизированы: демографическая безопасность; образование; инновационная занятость; социальная политика, социальное обеспечение и защита; уровень жизни; качество жизни; активное долголетие);

е) построение политэкономических основ авторской модели механизма государственной политики занятости на принципах социального равенства, стимулирующего развитие ее инновационных форм;

ж) построение политэкономических основ к авторской структурно-логической модели устойчивого человеческого развития и научно обоснованного подхода к имплементации модели устойчивого человеческого развития для роста благосостояния общества.

В отличие от существующих теоретико-методологических основ занятости населения, ограничивающих исследование отношений занятости фокусировкой на рассмотрение отдельных элементов (спрос, предложение, производственно-технологические параметры рабочих мест, профессионально-квалификационная структура предложения трудовых ресурсов, трудоспособное население), занятость населения в системе устойчивого человеческого развития национальной экономической системы рассматривается автором через совокупность политэкономических основ отношений, через реализацию комплекса инструментов инновационной политики, научной политики, социальной политики, социальной защиты и социального обеспечения, молодежной политики и образования для целей устойчивого человеческого развития на принципах социального равенства, инновационного воспроизводственного процесса населения, роста благосостояния общества. Авторская теория определила политэкономические основы модели устойчивого человеческого развития.

*3. Авторский методологический инструментарий построения механизма реализации государственной политики занятости на принципах социального равенства, стимулирующего развитие ее инновационных форм.* Составление такого методологического инструментария включает 11 этапов.

*На первом* составляется теоретико-эмпирическая модель механизма государственной политики занятости на принципах социального равенства, стимулирующего развитие ее инновационных форм. *Второй* характеризуется анализом стратегических программных документов и систематизацией инструментов, отражающих реализацию социально-экономической политики, молодежной политики и образования, научной и инновационной политики, социальной защиты для определения приоритетов устойчивого человеческого развития. *Третий* подразумевает анализ институционального каркаса рынка труда. *На четвертом* производится систематизация инструментов реализации политики занятости по отношению к пожилым людям старше 60 лет. *Пятый* характеризуется систематизацией инструментов реализации научно-инновационной политики государства, сфер приложения инновационного труда, перечня наукоемких услуг. *На шестом* разрабатываются макроэкономические модели эмпирического и теоретического анализа совокупного предложения и совокупного спроса на рынке труда. *Седьмой* подразумевает построение индивидуальной образовательной траектории каждым школьником. Построена и апробирована модель институционального взаимодействия «институт семьи – учреждения дошкольного образования – школы – гимназии – техникумы – высшие учебные заведения – курсы подготовки к новым профессиям – элементы национальной инновационной системы» для обеспечения гибкого реагирования общего среднего образования на необходимость формирования инновационного мышления молодежи и инновационных навыков, выступает практическим инструментом для

интегрирования молодежи в инновационную инфраструктуру региона.

*На восьмом* этапе уточнен алгоритм прогнозирования спроса, в том числе потенциального, на инновационный труд: систематизированы инновационные потребности национальной экономической системы и стран-стратегических партнеров, предложено дополнить механизм «ярмарок вакансий» информационным ресурсом о создающихся в перспективе производственно-технологических параметрах, а также рабочих местах с подробным перечнем навыков и умений; проведен анализ основных показателей инновационной деятельности организаций промышленности.

*На девятом* этапе разработана и апробирована модель институционального взаимодействия «учреждения образования – население 60 лет и старше – социальные учреждения», реализована дорожная карта мероприятий, позволяющих интегрировать работоспособное население 60 лет и старше в институциональный каркас рынка труда. Способствует практической реализации программы «Активное долголетие – 2030 г.», оказанию и содействию пожилым лицам в их интеграции в современное общество новых технологий и возможностей, содействию и созданию условий для повышения уровня финансовой грамотности пожилых людей, оказанию информационной поддержки и стимулированию пожилых людей в сохранении активной социально-культурной жизненной позиции.

*На десятом* этапе систематизированы инструменты социальной защиты различных половозрастных слоев населения, профессиональных слоев общества (работников образования и науки, работников государственных и других учреждений, работников культуры, информации, спорта и туризма, работников здравоохранения, военнослужащих), а также предложен алгоритм пенсионного обеспечения всех половозрастных групп.

*Одиннадцатый этап* подразумевает систематизацию экономических видов самозанятости для молодых людей в разрезе пола, возраста.

В качестве детерминант, определяющих величину удельного веса населения старше трудоспособного возраста в общей численности, выделены: расходы на одного человека со злокачественными новообразованиями в государственных расходах на здравоохранение; расходы на одного больного с ВИЧ-инфекцией в государственных расходах на здравоохранение; коэффициент отношения величины потребительских расходов домашних хозяйств к величине заработной платы; численность заболевших злокачественными новообразованиями по возрастным группам (60 лет и старше); величина средней заработной платы в расчете на одного человека старше трудоспособного возраста. В качестве детерминант, определяющих величину валового внутреннего продукта к численности занятого населения в экономике, обоснованы: удельный вес населения старше трудоспособного возраста в общей численности населения; объем прямых

иностранных инвестиций; государственные расходы на здравоохранение; государственные расходы на образование; индексы расходов на конечное потребление домашних хозяйств.

Особенность методологического инструментария и самого механизма – в диалектическом единстве инновационных факторов экономической системы и социальной политики; направлен не только на воспроизводство рабочей силы, но и рассматривает потребности человека как работника национальной экономики; способствует формированию не только профессиональных навыков и умений у молодежи: акценты смещены на формирование базовых навыков, социальной восприимчивости, выявления и решения сложных задач в разрезе группы квалификаций, профессий; обеспечивает мониторинг формирования вакансий не по остаточному принципу появления «сложно заполняемых рабочих мест», а согласно потенциальному спросу на инновационные навыки, в основе которого – технико-технологические параметры рабочих мест с высокой добавленной стоимостью, а также обобщенные потребности стран-партнеров Республики Беларусь.

*4. Авторская эмпирическая модель устойчивого человеческого развития* является ключевым элементом научно обоснованного подхода для выбора целевых императивов, условий занятости для целей устойчивого развития национальной экономической системы согласованно с Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 г.

Данная модель предполагает в базисе диалектическое единство политэкономических законов устойчивого развития и экономического роста, построена на принципах и инструментах реализации экономической политики, учитывающих потребности, экономические стимулы человека, средства реализации жизнедеятельности человека, инновационные факторы социально-экономической трансформации, элементы социальной политики. Теоретическим базисом данной модели являются:

– авторская классификация методологических принципов занятости населения, учитывающих потребности, стимулы, интересы человека в экономической системе;

– политэкономические основы условий, обеспечивающих совершенствование форм занятости и устойчивое человеческое развитие;

– политэкономические основы и методологический инструментарий построения механизма реализации государственной политики занятости на принципах социального равенства, стимулирующего развитие ее инновационных форм;

– политэкономические основы авторской структурно-логической модели устойчивого человеческого развития.

*Модель отражает поступательное достижение целей и определение условий реализации через определение этапов, задач их достижения. Первая цель – удовлетворение потребностей человека для обеспечения социального равенства, роста благосостояния населения, инновационного воспроизводственного процесса населения. Определены задачи, решения, практический инструментарий по достижению занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 г.: а) сравнительный анализ структуры занятости трудоспособного населения в соответствии с требованиями устойчивого развития национальной экономической системы; б) экономический анализ половозрастной структуры занятости; в) экономический анализ профессиональной структуры занятости экономически активного населения; г) обоснование приоритетных условий, обеспечивающих совершенствование форм занятости и устойчивое человеческое развитие. Вторая цель – рост валового внутреннего продукта, где в качестве задач ее достижения определено выполнение инструментов политики инновационного развития экономики, экспортной политики, системы производственных и социальных потребностей человека. Третья цель – формирование занятости в системе устойчивого развития национальной экономики, где в качестве задач достижения обоснованы: выявление индикаторов спроса на инновационный труд с учетом потребностей традиционных отраслей и инновационных отраслей экономики, экспортной политики, а также выявление индикаторов предложения трудовых ресурсов из числа трудоспособного населения, а также населения за рамками трудоспособного возраста в условиях ограниченности ресурсов национальной экономики. Формирование инновационной структуры занятости возможно через выполнение задач по реализации научной и инновационной политики, экспортной политики. Четвертая цель – имплементация консолидированных социальных механизмов в реализации государственной социальной политики по обеспечению профессиональной занятости населения как базовой основы его благосостояния через выполнение задач: построение модели институционального взаимодействия системы здравоохранения, системы социальной защиты и социального обеспечения населения, органов государственной власти, института государственно-частного партнерства, института социального партнерства.*

*Отличается тем, что в модели устойчивого человеческого развития, наряду с диалектическим единством, достигаются рост валового внутреннего продукта и социально-экономические индикаторы жизнедеятельности человека (здоровье, продолжительность жизни, уровень образования, уровень жизни); сформулирован комплексный подход к имплементации политики занятости согласованно с инструментами инновационной и научной политики, социальной политики и социальной защиты населения. Модель построена на механизме вовлечения*

в инновационный труд не только трудоспособного населения, но и молодежи с 15 лет, а также населения за рамками трудоспособного возраста, в базисе – процесс инновационного воспроизводства населения.

*Научно-практическая значимость* модели устойчивого человеческого развития видится в обосновании единства целей: 1) поступательного роста валового внутреннего продукта через оценку человека и удовлетворение его потребностей; 2) возможности новой оценки развития через социально-экономические индикаторы – здоровье, продолжительность жизни, уровень образования, уровень жизни; 3) обеспечения целей устойчивого развития экономики страны через инновационную профессиональную занятость населения.

5. *Стратегия внедрения модели устойчивого человеческого развития* на основе оценки перспектив, тенденций развития экономических отношений в среднесрочной перспективе представлена *пятью* этапами:

*Первый* этап характеризуется формированием перечня видов экономической деятельности в Республике Беларусь исходя из потребностей стран-стратегических партнеров, которые формируют спрос на инновационный вид труда на текущий момент и потенциальный спрос в среднесрочной перспективе на основе анализа экспорта товаров (услуг) Республики Беларусь по основным видам.

*Второй* подразумевает формирование перечня потребностей национальной экономики на основе анализа объема инвестиций в основной капитал по виду экономической деятельности.

*Третий* этап предусматривает формирование спроса на инновационный труд исходя из анализа индикаторов, характеризующих инновационную деятельность в Республике Беларусь.

*Четвертый* этап характеризуется формированием перечня потребностей человека как работника национальной экономики. Особенность этапа – в комплексном анализе динамики социально-экономических индикаторов: общих коэффициентов рождаемости на 1000 человек; ожидаемой продолжительности жизни при рождении в Республике Беларусь; государственных расходов на образование в процентах от объема валового внутреннего продукта; численности обучающихся по уровням образования; динамики количества построенных квартир на 1000 человек населения; индексов расходов на конечное потребление домашних хозяйств; государственных расходов на охрану окружающей среды; заболеваемости населения злокачественными новообразованиями на 100 000 человек населения; удельный вес детей в возрасте 15–17 лет, вовлеченных в ту или иную форму детского труда; удельного веса численности работающих в общей численности пенсионеров для систематизации экономических процессов, способствующих (затрудняющих) реализации политики занятости для целей устойчивого развития национальной экономической системы.

Особенность *пятого* этапа в том, что для выбора инструментов политики

занятости автором апробированы модели множественной линейной регрессии, в базисе которых – макроэкономические модели эмпирического и теоретического анализа совокупного предложения и совокупного спроса на рынке труда.

Исследование теоретических и методологических основ социально-экономических процессов с использованием экономико-математических методов, наряду с другими методами экономического анализа, позволило определить детерминанты, в значительной степени обуславливающие изменение величины удельного веса населения старше трудоспособного возраста в общей численности; величины валового внутреннего продукта к численности занятого населения в экономике.

Стратегия позволит определять инструменты, механизмы формирования и развития занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы при ограниченности социально-экономических ресурсов как необходимые условия поступательного развития общества, эффективного функционирования государства в мире, роста благосостояния населения Республики Беларусь.

*б. Концепция белорусской модели устойчивого человеческого развития* (далее – Концепция) включает: цель, задачи, направления и инструменты реализации, анализ мировых тенденций устойчивого развития, методологию исследования, основные теоретико-методологические выводы, методологический базис научно обоснованного подхода к: а) занятости для целей устойчивого развития национальной экономической системы; б) формированию условий, обеспечивающих совершенствование форм занятости; в) государственной социальной политике по обеспечению занятости в экономической системе Беларуси, а также к консолидированным социальным механизмам реализации социальной политики по обеспечению профессиональной занятости; г) структуре и содержанию механизмов реализации научно-инновационной политики. *Методологическое обобщение позволило обосновать, что Концепция базируется на уточнении политико-экономического содержания и места отношений занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы, положениях фундаментальной концепции устойчивого развития человечества, базовых концепциях инновационного воспроизводственного процесса населения и мировом опыте реализации политики занятости населения; развивает теорию занятости, определяет общеэкономическую стратегию за счет человеческого развития с учетом глобальных вызовов и задач. Отличается тем, что направлена на поступательное развитие политики занятости населения, научной и инновационной политики, социальных механизмов для развития инновационной модели национальной экономики, базирующейся на инновационном воспроизводственном процессе населения и диалектическом единстве институционального взаимодействия системы здравоохранения, социальной защиты и социального*

обеспечения населения, институтов социального и государственно-частного партнерства. *Позволяет* осуществлять правильный социально-экономический выбор в условиях ограниченности экономических ресурсов, способствуя более полному использованию ресурсов национальной экономики для удовлетворения ее потребностей, потребностей человека труда, социальных потребностей, а также производственных и социальных потребностей экономических систем стратегических партнеров, достижению роста благосостояния общества; обеспечивает приоритет «устойчивости» национальной экономики за счет формирования и развития инновационных форм занятости. Социальная отдача заключается в увеличении продолжительности жизни в рамках реализации политики активного долголетия, в реинтеграции женщин на рынок труда, занятости молодежи на экономически целесообразных рабочих местах, реализации принципа социального равенства, росте благосостояния общества.

**Личный вклад соискателя ученой степени.** Диссертация является самостоятельным научным трудом по проблемам занятости в системе устойчивого развития национальной экономики на основе реализации инновационных форм занятости, принципа социального равенства и роста благосостояния общества, инновационного воспроизводственного процесса населения. Все теоретические положения и рекомендации по внедрению, содержащиеся в диссертации и выносимые на защиту, разработаны соискателем лично.

**Апробация диссертации и информация об использовании ее результатов.** Основные положения, выводы и результаты исследования докладывались на международных научно-практических конференциях: «Совершенствование учета, анализа и контроля как механизмов информационного обеспечения устойчивого развития экономики» (Новополоцк, 2011); «Точки роста в Евразийском экономическом союзе: бизнес, инвестиции, инновации» (Архангельск, 2015); «Управление в социальных и экономических системах» (Минск, 2015); «Экономическая теория в XXI веке: поиск эффективных механизмов хозяйствования» (Новополоцк, 2016); «Устойчивое развитие социально-экономических систем: наука и практика» (Москва, 2016); «Современные инновационные технологии и проблемы устойчивого развития общества» (Минск, 2017); «Новые коммуникативные технологии и современное белорусское общество» (Новополоцк, 2016, 2017); «Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты» (Новополоцк, 2018, 2019, 2020); «Всероссийская научная конференция, посвященная 90-летию Воронежского государственного лесотехнического университета имени Г.Ф. Морозова» (Ижевск, 2020); «Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами» (Москва, 2020); «Эколого-экономические и технологические аспекты устойчивого развития Республики Беларусь и Российской Федерации» (Минск, 2021); «Environment. Technology. Resources» (Латвийская Республика, 2019, 2021);

«Topical Issues 2021» (Санкт-Петербург, 2021); «Society. Integration. Education» (Латвийская Республика, 2020), «Опыт и перспективы управления деятельностью субъектов и публичных образований» (Ижевск, 2021), «Управление эффективностью и безопасностью деятельности хозяйствующих субъектов и публичных образований» (Ижевск, 2022).

Практическая значимость полученных результатов работы заключается в использовании авторских рекомендаций органами государственного управления, осуществляющими разработку и реализацию политики занятости населения Республики Беларусь, что подтверждается соответствующими документами о целесообразности использования результатов научного исследования в деятельности Постоянной комиссии по труду и социальным вопросам Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь (справка 13-03/25 от 30.12.2021); Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (справка от 30.12.2021); Министерства спорта и туризма Республики Беларусь (справка от 27.12.2021); Комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета (справка от 24.11.2021); Института Конфуция по науке и технике Белорусского национального технического университета (акт от 11.11.2021); Полоцкого районного исполнительного комитета (справки от 23.02.2015, от 22.02.2019; 2 акта от 25.04.2022), Новополоцкого городского исполнительного комитета (справка от 12.07.2019), страховых компаний Qala Hayat OJSC, Qala Sigorta OJSC (Азербайджанская Республика, акт от 06.05.2022). Научные результаты внедрены в учебный процесс учреждения образования «Полоцкий государственный университет» (акты и справка от 22.09.2014, 02.03.2015, 06.01.2021 и 02.12.2021), а также в учебный процесс учреждений образования за рубежом (акт и справка о внедрении от 25.11.2021, 26.11.2021).

**Опубликованность результатов.** По теме диссертации опубликованы 67 научных работ, в том числе: 12 монографий (1 – единолично, 11 – в соавторстве, 7 – зарубежные: Российская Федерация, Республика Узбекистан); 23 статьи в научных рецензируемых журналах, соответствующих требованиям ВАК Беларуси (43,2 авт. л.), из них 8 – в соавторстве, 2 – в рецензируемых изданиях Российской Федерации; 3 статьи в иных зарубежных научных журналах; 28 публикаций в сборниках материалов научных конференций; 1 тезисы докладов.

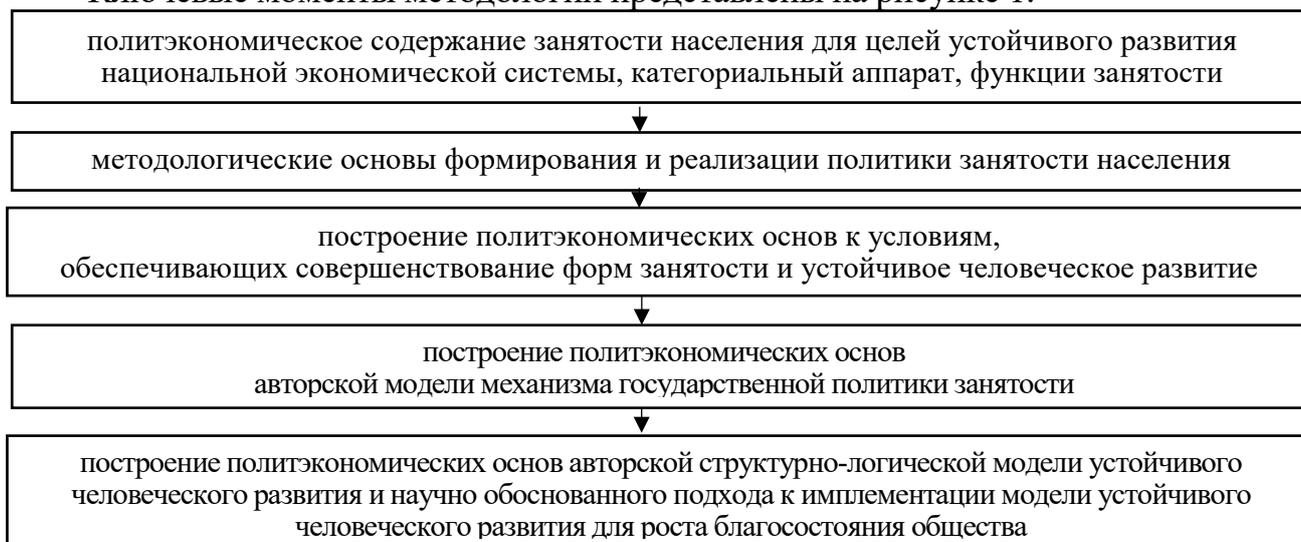
**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из перечня сокращений и условных обозначений, введения, общей характеристики работы, четырех глав, заключения, библиографического списка и приложений. Общий объем диссертации составляет 380 страниц. Библиографический список включает 421 источник на 47 страницах, в том числе 67 публикаций автора на 11 страницах. Объем, занимаемый 22 рисунками, 4 таблицами, 6 приложениями, составляет 135 страниц.

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

В первой главе «*Методологические и теоретические основы исследования занятости населения в национальной экономической системе*» на базе исследования философских, политэкономических и нравственных основ института занятости в современном обществе разработана авторская теория занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономики. Рассмотрены направления и этапы экономической мысли по вопросу исследования занятости населения как социально-экономической категории. Определены методологические принципы формирования и развития инновационных форм занятости населения. Сформулирован авторский теоретико-методологический подход к формированию занятости, в базисе которого политэкономические основы авторской теории и методология исследования занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы.

Методология исследования построена от рассмотрения содержания занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономической системы, функций занятости, фундаментальных предпосылок формирования занятости населения, формирования методологических принципов к обоснованию развития инновационных форм занятости населения и его устойчивого трудоустройства в национальной экономике, концептуальных основ занятости в системе устойчивого развития национальной экономики до выявления и систематизации источников формирования инновационных форм занятости. Далее – от выявления реальных экономических связей и процессов, отражающих формирование занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономики, формирования методических подходов к инструментам, механизмам реализации политики занятости и социально-экономической политики до построения национальной модели устойчивого человеческого развития в системе ее целей и направлений и научно обоснованного подхода к имплементации модели устойчивого человеческого развития.

Ключевые моменты методологии представлены на рисунке 1.



**Рисунок 1. – Методология формирования политэкономических основ авторской теории занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы**

Политэкономические основы авторской теории занятости для целей устойчивого развития национальной экономики представлены в таблице 1.

Таблица 1– Политэкономические основы авторской теории занятости в системе устойчивого развития национальной экономики

Методология	Содержание этапа	Развитие автором
<p><b>Уровень общие мировоззренческие представления о феномене занятости</b></p> <p>Ф. Кенэ, У. Петти, А. Смит, К. Маркс, Ф. Энгельс, К. Менгер, О. Бем-Баверк, Ф. Визер, А. Маршалл, Дж. Гэлбрейт, Р. Эренберг, М. Монтгомери, Дж. Труссель, Ф. Блау, Л. Кахн, П. Таубман, М. Вахтер, Дж. Бертолла, С. Дэвис, Дж. Халтивангер, М. Альтман, М. Лавуа, Э. Стокхаммер</p>	<p>1) выявлена феноменологическая природа категории занятости, «производительность труда», «навык», «образование», представлен генезис политэкономической мысли от учений Аристотеля, Фомы Аквинского до неoinституционализма;</p> <p>2) обобщены мировоззренческие экономические законы К. Маркса «каждый по способностям, каждому по потребностям», всеобщий закон развития общества; методологические принципы Дж. Кейнса (макроэкономическая теория занятости); принципы новой институциональной экономической теории (концепция нравственности); принципы устойчивого экономического развития экономических систем;</p> <p>3) обобщены фундаментальные предпосылки формирования инновационных форм занятости и его гарантированного трудоустройства в национальной экономике, что позволило выявить устойчивые связи между результирующими индикаторами и факторами; обоснованы инструменты и механизмы экономической политики</p>	<p>1) <i>представлен авторский категориальный аппарат:</i> занятость применительно к целям устойчивого развития; инновационная форма труда; инновационный воспроизводственный процесс населения; инновационный навык; полная занятость;</p> <p>2) <i>обоснована авторская классификация функций занятости для целей устойчивого развития:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вовлечение в инновационный процесс труда молодежи начиная с 15 лет и взрослого населения 65+;</li> <li>- формирование инновационного мышления, инновационного навыка с 15 лет соразмерно возрасту;</li> <li>- привитие способности учиться и научиться трудиться с 15 лет по выбранной образовательной траектории;</li> <li>- содействие занятости населения через реализацию инструментов и механизмов социальной политики, социальной защиты населения и социального обеспечения;</li> <li>- содействие занятости населения через удовлетворение потребностей человека.</li> </ul> <p>Потребности таковы: физиологические в безопасности, социальные потребности в уважении и признании, познавательные, эстетические потребности в самоактуализации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- содействие занятости населения через удовлетворение потребностей национальной экономики (традиционных и инновационных отраслей), стран-стратегических партнеров;</li> <li>- содействие воспроизводству человека как работника национальной экономики через реализацию индикаторов – продолжительность жизни, здоровье, уровень образования, уровень жизни населения, качество жизни, уровень развития экологической безопасности, демографической безопасности;</li> <li>- содействие инновационному воспроизводственному процессу населения;</li> <li>- согласование предложения трудовых ресурсов (в том числе с 15 лет и 65+) с экономически целесообразными рабочими местами</li> </ul>
<p><b>Уровень общенаучные методологические принципы и общенаучные методы</b></p> <p>Кейнсианское направление, Дж. Кейнс. Австрийская экономическая школа, К. Менгер, О. Бем-Баверк. Ф. Визер. Кембриджская школа экономики, А. Маршалл. Чикагская школа, Ф. Найт. Институционализм, Дж. Гэлбрейт. Неoinституционализм, О. Уильямсон. Д. Норт. Математическая школа, У. Дживонс. К. Маркс, Ф. Энгельс Р. Эренберг, Р. Смит</p>	<p>Обобщены общенаучные методологические принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- производный характер занятости рабочей силы от объема эффективного спроса;</li> <li>- связь усилий и приложения труда с желанием удовлетворять потребности высшего порядка;</li> <li>- связь экономического роста с уровнем технологии, народонаселением, идеологией;</li> <li>- рабочая сила занята трудом, который наиболее производителен и является полезным обществу, а также выгоден самому работнику;</li> <li>- «масштабы воспроизводства человека как главной производительной силы» зависят от уровня развития потребительного богатства общества, накопленного духовного богатства, культуры, свободного времени населения и функционирования семьи</li> </ul>	<p>Методологические принципы реализации политики занятости дополнены следующими:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление обществом работы каждому работоспособному человеку с учетом половозрастной структуры трудовых ресурсов в соответствии с признанием, квалификацией, уровнем образования и навыками;</li> <li>- удовлетворение потребностей человека, связанных с реализацией индикаторов: продолжительность жизни, здоровье, уровень образования, уровень жизни населения, экологическая, демографическая безопасность;</li> <li>- содействие процессу инновационного воспроизводства населения;</li> <li>- принцип психологического благополучия в прозрачности карьерных стратегий для каждого работника согласно его навыкам и умениям;</li> <li>- принцип социального равенства в гармонии биологического и социального в человеке для определения сферы приложения труда, формирования структуры отраслей, производств, рабочих мест</li> </ul>

Окончание таблицы 1.

<p><b>III уровень совокупность принципов, законов, закономерностей, специфических методов современной политэкономии</b></p> <p>М. Монтгомери, Дж. Труссель, Ф. Блау, Л. Кахн, П. Таубман, М. Вахтер, Дж. Бертолла, М. Лавуа, Э. Стокхаммер, С. Дэвис, Дж. Халтивангер</p>	<p>Обобщены устойчивые связи между:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- производительностью труда, работой в домашнем хозяйстве, жизненным циклом человека;</li> <li>- степенью эластичности предложения женского труда, уровнем заработной платы и количеством детей в семье, их возрастом;</li> <li>- величиной общего макроэкономического эффекта, динамикой доли заработной платы в объеме совокупного спроса, величиной потребления, инвестиций, чистого экспорта, изменениями в распределении доходов;</li> <li>- величиной заработной платы, квалификационными требованиями рабочего места, производительностью труда, структурными сдвигами на рынке труда, процессом разработки новых видов продукции, технологией производства</li> </ul>	<p>Автором обоснованы устойчивые, повторяющиеся связи между индикаторами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ожидаемой продолжительностью жизни при рождении и государственными расходами на образование, заболеваемостью населения злокачественными новообразованиями, числом зарегистрированных больных с ВИЧ-инфекцией, государственными расходами на здравоохранение, номинальной начисленной среднемесячной заработной платой работников, индексами расходов на конечное потребление домашних хозяйств, внутренними затратами на научные исследования и разработки, государственными расходами на охрану окружающей среды;</li> <li>- динамикой объема валового внутреннего продукта, численностью занятого населения, государственными расходами на образование, государственными расходами на здравоохранение, динамикой номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников, индексами расходов на конечное потребление домашних хозяйств, экспортом товаров и услуг, экспортом высокотехнологичных товаров, экспортом услуг, экспортом услуг информационно-коммуникационных технологий, численностью персонала, занятого научными исследованиями и разработками, внутренними затратами на научные исследования и разработки, государственными расходами на охрану окружающей среды</li> </ul>
<p>Национальная система квалификаций Республики Беларусь Национальная стратегия Республики Беларусь «Активное долголетие – 2030». Концепция Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2021–2025 гг.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обобщены концептуальные основы исследования занятости;</li> <li>- обоснован эклектический подход к исследованию политэкономических отношений занятости при признании преимуществ институциональной методологии, неинституционализма, мировоззренческих экономических законов К. Маркса и принципов устойчивого человеческого развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обоснована система социально-экономических отношений между субъектами: «государственные органы – частное государственное партнерство – социальное партнерство, профсоюзы», населением, которое готовится к профессиональной деятельности через функционирование институтов «семья – дошкольные учреждения – школы – техникумы – вузы – подготовительные курсы» по поводу подготовки к инновационным формам трудоустройства;</li> </ul>
<p>Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. Закон Республики Беларусь от 4 января 2002 г. № 80-З «О демографической безопасности Республики Беларусь». Государственная программ «Здоровье народа и демографическая безопасность» на 2021 – 2125 гг.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обобщены концептуальные основы исследования занятости;</li> <li>- обоснован эклектический подход к исследованию политэкономических отношений занятости при признании преимуществ институциональной методологии, неинституционализма, мировоззренческих экономических законов К. Маркса и принципов устойчивого человеческого развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обосновано, что в настоящий момент осуществляется анализ занятости с позиций прежней трактовки занятости трудоспособного населения без учета первого подготовительного этапа занятости и труда лиц моложе 15 лет;</li> <li>- обобщены виды работ идеологически-общественной направленности: воспитательно-профилактическая работа; занятость в молодежных парламентах для поддержки созидательной активности и гражданской позиции молодежи; работа по гражданско-патриотическому воспитанию; систематизированы формы проявления;</li> <li>- обобщены виды работ в семейно-бытовой сфере: занятость женщины в домашнем хозяйстве на бесплатной основе, во благо семьи; определение социальных ролей женщины и мужчины в семье; женщина как участник рынка труда, субъект семьи, где она трудится и воспитывает детей</li> </ul>

Уточнена категория занятости для целей устойчивого развития национальной экономики как система отношений между органами государственного регулирования, институтом государственно-частного партнерства, институтом

социального партнерства, населением, в том числе, которое готовится к профессиональной деятельности через институт семьи, дошкольные учреждения, школы, техникумы (колледжи), высшие учебные заведения, курсы подготовки к новым профессиям по поводу подготовки к инновационным формам труда.

Обоснован феномен инновационного воспроизводственного процесса как процесс формирования инновационного мышления у населения с детского возраста, приобретения инновационных навыков соразмерно возрасту, участия в инновационном труде для создания инновационного продукта с учетом реализации принципов социального, гендерного равенства, роста благосостояния общества.

*Представлены политэкономические основы авторской модели механизма государственной политики занятости на принципах социального равенства, стимулирующего развитие ее инновационных форм, состоящие из блоков:*

а) на основе генезиса политэкономических теорий занятости населения автором обоснована комплексная система факторов в их диалектическом взаимодействии, определяющая развитие инновационных форм занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономики; б) определены модели теоретического анализа как формализованный вид систематизированных факторов, определяющих развитие инновационных форм занятости населения; в) обосновано институциональное взаимодействие государства и субъектов социальной, научной, инновационной политики для раскрытия политэкономического содержания механизма государственного регулирования, стимулирующего развитие инновационных форм занятости населения. Политэкономические основы отличаются тем, что дают принципиально новое понимание сущности механизма включения института «государства» в систему развития инновационных форм занятости населения, что позволило сформулировать научно обоснованный подход к реализации модели устойчивого человеческого развития на основе принципов социального равенства, нравственности, инновационной политики.

*Разработанная автором теория структурно-логической модели устойчивого человеческого развития позволила сформулировать целевые приоритеты:*

а) ценности добра и нравственности в хозяйственном развитии общества; б) удовлетворение потребностей человека; в) изменение динамики валового внутреннего продукта; г) формирование структуры занятости, более полное использование национальных ресурсов, а также трудоспособного и работоспособного населения в соответствии с целями устойчивого развития общества с учетом авторских инструментов теоретического и эмпирического анализа, политэкономического анализа для формирования научно обоснованного подхода к реализации модели устойчивого человеческого развития.

Теоретико-практическая ценность данных моделей обусловлена разработкой целостной логической последовательности шагов формирования концепции модели человеческого устойчивого развития и стратегии ее практического внедрения с учетом комплекса условий реализации социальной, инновационной политики, политики образования молодежи, экспортной политики, что обеспечивает наиболее

полное соответствие направлений реализации политики занятости общественному выбору между инструментами экономического развития и экономическим ростом.

Сформулирован авторский методологический подход к занятости населения, в базисе которого обобщены методологические основы исследования занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономической системы, политэкономические основы авторской теории.

Во второй главе «*Структура занятости населения в национальной экономической системе*» проведен сравнительный анализ структуры занятости трудоспособного населения в соответствии с требованиями устойчивого развития национальной экономической системы. Рассмотрена половозрастная структура занятости, профессиональная структура занятости экономически активного населения, приоритетные условия, обеспечивающие совершенствование форм занятости и устойчивое человеческое развитие. Оценена степень согласованности между социально-экономическими условиями, обеспечивающими развитие занятости, и целевыми приоритетами устойчивого развития экономической системы (таблица 2).

Таблица 2. – Результаты оценки степени согласованности между социально-экономическими условиями, обеспечивающими развитие занятости, и целевыми приоритетами устойчивого развития экономической системы

Уровень экономической системы НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА: связь элементов системы «государственные органы – государственно-частное партнерство – социальное партнерство», «семья – дошкольные учреждения – школы – техникумы – вузы – подготовительные курсы»	
Согласованность	Несогласованность
<p><i>между «целевым приоритетом о полной, производительной занятости, достойной работе для всех женщин, мужчин, молодых людей...»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- и динамикой удельного веса женщин в общей численности занятого населения, которые являются руководителями структурных подразделений в области финансово-экономической и административной деятельности, сбыта, маркетинга, рекламы, связей с общественностью, научных исследований и разработок;</li> <li>- динамикой удельного веса женщин в общей численности занятого населения, которые являются руководителями структурных подразделений по производству и эксплуатации в сельском, лесном и рыбном хозяйствах, в промышленности, строительстве, на транспорте и в информационно-коммуникационных технологиях, в здравоохранении, предоставлении социальных услуг, в образовании, страховой и финансовой деятельности;</li> <li>- динамикой удельного веса женщин в общей численности занятого населения, которые являются руководителями структурных подразделений в сфере предоставления услуг временного проживания и питания, торговли</li> </ul>	<p><i>между «целевым приоритетом о полной, производительной занятости, достойной работе для всех женщин, мужчин, молодых людей...»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- и механизмом формирования институционального каркаса рынка труда, занятостью женщин по видам экономической деятельности, динамикой рождаемости, эмиграцией населения;</li> <li>- механизмами построения личностных образовательных траекторий</li> </ul> <p><i>между «целевым приоритетом, касающимся выявления талантливых детей с 5 лет, между целевым приоритетом, касающимся снижения числа молодежи (от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает или не приобретает профессиональные навыки», и механизмами выстраивания индивидуальной образовательной траектории молодежью, подходом к эмпирическому анализу занятости трудоспособного населения</i></p>
<p><i>между «развитием собственного научно-технологического потенциала...» и положительной динамикой объема экспорта высокотехнологичных товаров, информационно-коммуникационных технологий</i></p>	<p><i>между «условиями формирования, развития высокотехнологичных производств...» и динамикой численности персонала, занятого научными исследованиями и разработками, а также динамикой внутренних затрат на научные исследования, разработки, отрицательной динамикой численности обучающихся на уровнях третичного образования</i></p>
<p><i>между «условиями по улучшению здоровья населения с охватом всех этапов жизни, повышения качества, доступности услуг системы здравоохранения...» и растущей динамикой государственных расходов на здравоохранение</i></p>	<p><i>между «целевым приоритетом увеличения продолжительности жизни...» и убывающей динамикой государственных расходов на охрану окружающей среды, возрастающими тенденциями числа больных со злокачественными новообразованиями</i></p>

Система несогласований выявляет несовершенство существующих методических подходов к занятости населения в устойчивом развитии национальной экономической системы. В качестве основных политэкономических условий формирования, обеспечивающих совершенствование форм занятости и устойчивое человеческое развитие, автором выявлены и систематизированы: демографическая безопасность, образование, инновационная занятость, социальная политика, социальное обеспечение и защита, уровень жизни, качество жизни, активное долголетие.

В третьей главе *«Государственная политика по обеспечению совершенствования форм занятости населения в экономической системе Беларуси: анализ и оценка основных результатов»* определены структура и содержание государственной политики занятости населения во взаимосвязи с инструментами реализации научно-инновационной политики, рассмотрены консолидированные социальные механизмы реализации социальной политики по обеспечению профессиональной занятости населения как базовой основы его благосостояния. Разработан методологический инструментарий построения механизма реализации государственной политики занятости на принципах социального равенства, стимулирующего развитие ее инновационных форм. Базисом сформированного авторского методологического инструментария построения механизма государственного управления, стимулирующего развитие инновационных форм занятости, стали:

– алгоритмы наращивания знаний, навыков, компетенций у детей, молодежи, населения различных половозрастных групп, отвечающих не только потребностям экономики, но и человека, а также стран-стратегических партнеров Республики Беларусь, что способствует устойчивому развитию национальной экономики и воспроизводству не только рабочей силы, но и человека-работника национальной экономики;

– алгоритмы дополнения работы ресурсных центров, способствующих развитию профессиональных навыков, работой центров личностного развития, способствующих приобретению базовых, социальных и сложных навыков, так как они имеют существенное значение для большинства вакансий; в функциональных областях и отраслях имеются профессии, связанные общим содержанием навыков, поскольку трудовая функция – это работа по одной или нескольким профессиям, специальностям;

– механизмы государственной политики занятости населения в системе принимаемых решений на всех уровнях с учетом инструментов социально-экономической политики, молодежной политики, научной, научно-технической и инновационной политики, инструментов демографической и социальной статистики, социальной защиты, образования, а также духовно-нравственного развития молодежи;

– аналитические инструменты механизма государственной политики

занятости населения как элемент информационной политики;

- алгоритмы управления занятостью пожилых граждан 65+ и молодежи с 15 лет;

- институциональное взаимодействие в части государственного управления, стимулирующего развитие инновационных форм занятости населения, и гарантированного трудоустройства в национальной экономике элементов научно-инновационной политики государства для наполнения содержания занятости инновациями и с учетом систематизированных нами инновационных сфер приложения труда в Республике Беларусь;

- авторские модели эмпирического анализа предложения трудовых ресурсов и спроса на инновационный труд;

- сформированные автором консолидированные социальные механизмы реализации социальной политики по обеспечению профессиональной занятости населения как базовой основы его благосостояния.

Разработан и апробирован авторский механизм институционального взаимодействия учреждения общего среднего образования, учреждения высшего образования, организации (предприятия), а также институционального взаимодействия высшего учреждения образования, социальных учреждений и пожилого населения на базе территориального центра социального обслуживания населения. Научная новизна авторского методологического инструментария построения механизма государственного управления, стимулирующего развитие инновационных форм занятости, состоит в практической реализации авторской теории и авторского методологического подхода к занятости в системе устойчивого развития экономической системы. Практическая значимость – в прогнозировании структуры рабочих мест с учетом технико-технологических параметров рабочих мест, экспортно-импортных операций и потребностей человека как работника национальной экономики, с учетом инновационной, социальной политики, развития науки, принципов здорового долголетия, в чем и заключается ценность авторского инновационного подхода к человеку как к работнику национальной экономики.

В главе 4 *«Белорусская модель устойчивого человеческого развития, обеспечивающая инновационный воспроизводственный процесс населения: концепция, ее принципы»* построена авторская модель устойчивого человеческого развития в системе ее целей и направлений. Сформулированы методологические принципы построения национальной модели устойчивого человеческого развития и управления процессом и реализацией с учетом преемственности. Приведен научно обоснованный подход к моделированию и реализации устойчивого человеческого развития. Определены внешнеэкономические связи Республики Беларусь с союзным стратегическим партнером Российской Федерацией, со странами Евразийского экономического союза, Содружества независимых государств, Китайской Народной Республикой, способствующие перспективному достижению занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономической системы. Определены

основные направления, приоритетные цели, задачи по достижению занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономики и рассмотрены в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 г.

Мы обоснованно впервые предлагаем рассматривать *авторскую эмпирическую модель устойчивого человеческого развития*. Данная модель направлена на поступательное достижение совокупности целей:

*Первая цель* – удовлетворение потребностей человека для обеспечения социального равенства, роста благосостояния населения, инновационного воспроизводственного процесса населения. Определены задачи достижения: а) сравнительный анализ структуры занятости трудоспособного населения в соответствии с требованиями устойчивого развития национальной экономической системы;

б) экономический анализ половозрастной структуры занятости; в) экономический анализ профессиональной структуры занятости экономически активного населения; г) обоснование приоритетных условий, обеспечивающих совершенствование форм занятости и устойчивое человеческое развитие.

*Вторая цель* – рост валового внутреннего продукта, где рассмотрены инструменты реализации политики инновационного развития экономики, экспортной политики, системы производственных и социальных потребностей человека. В качестве задач по достижению определены: реализация политики инновационного развития экономики, экспортной политики, систематизация производственных и социальных потребностей человека.

*Третья цель* – формирование занятости для целей устойчивого развития национальной экономики, где в базисе обоснованы инструменты реализации политики формирования спроса на инновационный труд с учетом потребностей традиционных и инновационных отраслей экономики, экспортной политики; инструменты реализации политики предложения трудовых ресурсов из числа трудоспособного населения, а также населения за рамками трудоспособного возраста в условиях ограниченности ресурсов национальной экономики; рассмотрены механизмы формирования инновационной структуры занятости через реализацию научной и инновационной политики, экспортной политики.

При решении задачи по реализации научной и инновационной политики опираемся на авторскую теорию занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономической системы, на авторский методологический подход к формированию занятости, в базисе которого – политэкономические основы авторской теории и методология исследования занятости.

При решении задачи по вводу онлайн-инструмента, аккумулирующего информацию о постоянно обновляющемся предложении от субъектов хозяйствования о вакансиях в текущем моменте и на краткосрочную перспективу с описанием требуемых инновационных навыков, технико-технологических

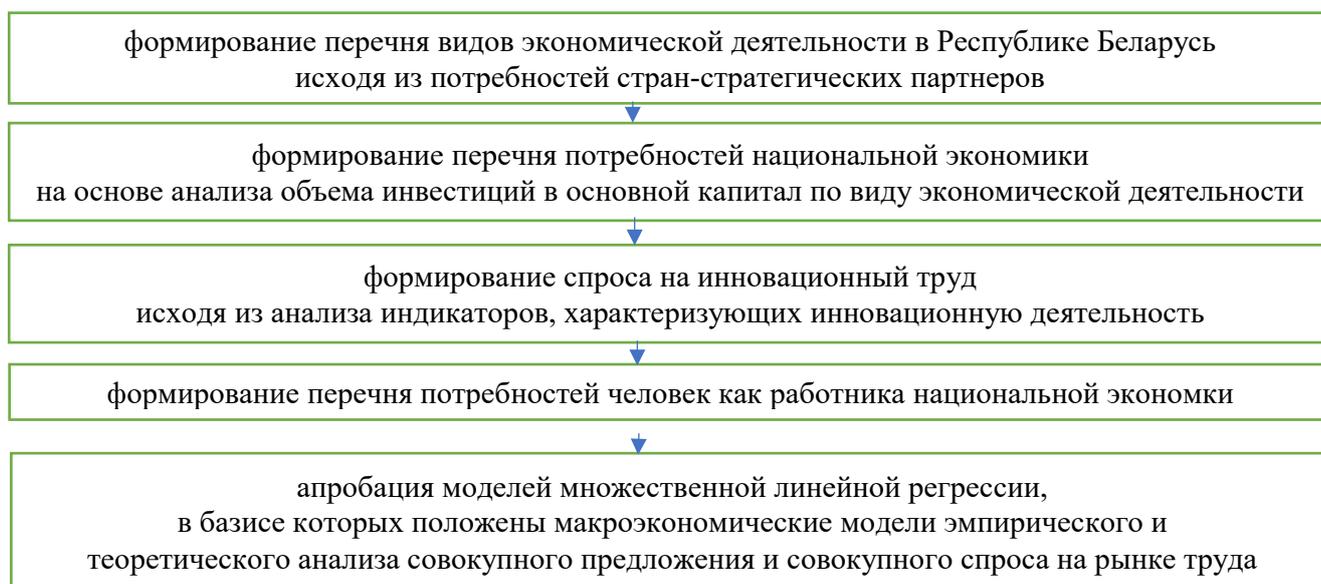
параметров рабочего места и так называемых базовых, социальных и сложных навыков с учетом пола, возраста и географии нахождения вакансии, обоснована важность формирования предложения трудовых ресурсов с учетом потребностей национальной экономики, стран-стратегических партнеров Республики Беларусь, потребностей человека как работника национальной экономики.

В решении задачи по построению консолидированной образовательной траектории, формированию инновационного навыка опираемся на авторский алгоритм построения образовательной траектории для каждого ребенка, человека с учетом половозрастных характеристик посредством институционального взаимодействия субъектов профессиональной инновационной деятельности и национальной инновационной системы.

*Четвертая цель* – имплементация консолидированных социальных механизмов в государственной социальной политике по обеспечению профессиональной занятости населения через институциональное взаимодействие субъектов системы здравоохранения, системы социальной защиты и социального обеспечения населения, органов государственной власти, института государственно-частного партнерства, института социального партнерства.

Практическая значимость национальной модели устойчивого человеческого развития видится в обеспечении двух точек развития: поступательного роста валового внутреннего продукта, а также через удовлетворение потребностей работника национальной экономики; в новой оценке развития через человеческий потенциал – здоровье, продолжительность жизни, уровень образования и уровень жизни; в обеспечении устойчивого развития экономической системы через инновационную занятость населения.

*Обоснована авторская стратегия внедрения модели устойчивого человеческого развития*, предполагающая направления практической реализации (рисунок 2).



**Рисунок 2. – Этапы реализации авторской эмпирической модели устойчивого человеческого развития**

*Этап 1. Формирование перечня видов экономической деятельности в Республике Беларусь исходя из потребностей стран-стратегических партнеров, которые формируют спрос на инновационный вид труда на текущий момент и потенциальный спрос в среднесрочной перспективе на основе анализа экспорта услуг Республики Беларусь по основным видам с 2013 по 2020 гг.*

*Этап 2. Формирование перечня потребностей национальной экономики на основе анализа объема инвестиций в основной капитал по виду экономической деятельности. Анализ динамики инвестиций в основной капитал по виду экономической деятельности в Республике Беларусь в 2010–2020 гг. (прогноз на 2023 г.) показал растущую динамику в отраслях «обрабатывающая промышленность», «сельское, лесное и рыбное хозяйство», «операции с недвижимым имуществом», «снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом», «транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность».*

*Этап 3. Формирование спроса на инновационный труд исходя из анализа индикаторов, характеризующих инновационную деятельность в Республике Беларусь. Анализ позволил выявить устойчивые закономерности: рост инновационно-активных организаций; поступательный рост удельного веса инновационно-активных организаций в общем числе обследованных организаций промышленности; снижение удельного веса инновационно-активных организаций в общем числе обследованных организаций информационных технологий, а также телекоммуникаций и информационного обслуживания; поступательный рост удельного веса организаций промышленности, осуществлявших затраты на технологические, организационные, маркетинговые инновации, в общем числе обследованных организаций промышленности; снижение динамики удельного веса отгруженной инновационной продукции, новой для внутреннего рынка, в общем объеме отгруженной продукции организаций промышленности; снижение динамики удельного веса отгруженной инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции организаций промышленности.*

*Этап 4. Формирование перечня потребностей человека как работника национальной экономики исходя из комплексного анализа динамики социально-экономических индикаторов Республики Беларусь. Анализ социальных потребностей стран-стратегических партнеров Республики Беларусь, внешнеэкономических связей Республики Беларусь с союзным стратегическим партнером Российской Федерацией, Евразийским экономическим союзом, СНГ, Китайской Народной Республикой, способствующих перспективному достижению занятости в системе устойчивого развития.*

*Этап 5. Практическая апробация модели устойчивого человеческого развития. Для оценки перспектив использования инструментария политики занятости в*

обеспечении условий устойчивого развития национальной экономики автором протестированы эмпирические модели

Рассмотрение теоретических и методологических основ социально-экономических процессов с использованием экономико-математических методов, наряду с другими методами экономического анализа, позволило определить детерминанты, в значительной степени определяющие изменение величины удельного веса населения старше трудоспособного возраста в общей численности; величину валового внутреннего продукта к численности занятого населения в экономике.

Авторская эмпирическая модель позволяет определять инструменты, механизмы формирования и развития занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы в условиях ограниченности социально-экономических ресурсов как необходимые условия поступательного развития общества, эффективного функционирования государства в мире, роста благосостояния населения Республики Беларусь.

*Сформулированная Концепция белорусской модели устойчивого человеческого развития* базируется на положениях фундаментальной концепции устойчивого развития человечества, базовых концепциях инновационного воспроизводственного процесса населения и мировом опыте. Концепция обоснована через содержательные, структурные элементы. Формирование авторской концепции белорусской модели устойчивого человеческого развития предопределяет необходимость реформирования теории занятости населения, методологического подхода к формированию занятости, методологического инструментария построения механизма реализации государственной политики занятости, модели устойчивого человеческого развития, что ведет к обоснованию приоритетных условий, обеспечивающих совершенствование форм занятости и устойчивое человеческое развитие, механизмов государственного управления занятостью населения.

*Целью Концепции белорусской модели устойчивого человеческого развития является формирование особого научного подхода к пониманию процесса устойчивого человеческого развития экономики*, где наряду с экономическим целевым императивом поступательного роста ВВП стоит человек и удовлетворение его потребностей как работника национальной экономики, а само устойчивое развитие экономической системы обеспечивается через развитие теоретико-методологических основ занятости; научное обоснование, методологическое обеспечение реализации политики занятости на основе принципов инновационного развития, социальной защиты, социального обеспечения населения для роста благосостояния населения Республики Беларусь.

*Основными задачами Концепции являются:*

1) формирование авторской теории занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы;

2) разработка авторского методологического подхода к формированию занятости;

3) разработка методологического инструментария построения механизма реализации государственной политики занятости на принципах социального равенства, стимулирующего развитие ее инновационных форм;

4) построение авторской эмпирической модели устойчивого человеческого развития, которая является ключевым элементом научно обоснованного подхода к разработке и определению приоритетных целей, условий занятости для целей устойчивого развития национальной экономической системы в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 г.

5) формирование научно обоснованного подхода к реализации эмпирической модели устойчивого человеческого развития, стратегии ее внедрения, предполагающей направления практической реализации.

*Направления и инструменты реализации Концепции:*

– дополнен категориальный аппарат теории занятости, включен в концепцию белорусской модели устойчивого человеческого развития;

– систематизированы фундаментальные предпосылки, методологические принципы, концептуальные основы формирования занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы;

– обоснованы политэкономические основы, методологический подход к механизму реализации политики занятости и макроэкономической модели устойчивого человеческого развития;

– систематизированы инструменты реализации научно-инновационной политики государства, сферы приложения инновационного труда, перечень наукоемких услуг;

– обоснованы макроэкономические модели эмпирического и теоретического анализа совокупного предложения и совокупного спроса на рынке труда;

– обоснованы приоритетные условия, обеспечивающие совершенствование форм занятости и устойчивое человеческое развитие;

– определены интеграционные внешнеэкономические связи Республики Беларусь со странами СНГ, Евразийского экономического союза и Китайской Народной Республикой;

– проведен анализ мировых тенденций устойчивого развития.

*Методология исследования основана на принципах системного анализа, формальной логики и междисциплинарного научного подхода к исследуемой проблеме. В исследовании приводится генезис экономической мысли по заявленной проблематике, начиная с физиократов, классической школы политэкономии, марксизма, кейнсианской теории занятости, австрийской экономической школы, неинституционализма до методологических подходов*

современных зарубежных ученых. Теория отражает диалектику научного познания и форму теоретического осмысления с учетом иерархии уровней методологии.

*Представлены основные теоретико-методологические выводы, положенные в Концепцию:*

1. Теоретико-методологические основы занятости для целей устойчивого развития национальной экономики, включающих:

– авторскую трактовку понятия «занятости для целей устойчивого развития национальной экономики»;

– функции занятости, обеспечивающие реализацию политики занятости гармонично с инструментами реализации социально-экономической политики, политики образования молодежи, инновационной и экспортной политик;

– фундаментальные предпосылки формирования занятости и методологические принципы формирования занятости в системе устойчивого развития национальной экономики, учитывающие потребности, стимулы, интересы человека в экономической системе, реализация которых способствует развитию национальной экономики за счет человеческих преимуществ;

– концептуальные основы занятости для целей устойчивого развития национальной экономики, источники формирования полной занятости как условия, обеспечивающие воспроизводство не только рабочей силы;

– реальные экономические связи и процессы, отражающие формирование занятости населения для определения социально-экономических инструментов, способствующих реализации политики устойчивого развития национальной экономики;

– методические подходы и поэтапный механизм реализации политики занятости в системе устойчивого развития национальной экономики отличающейся реализацией механизма инновационного воспроизводственного процесса населения, формированием полной занятости;

– национальную модель устойчивого человеческого развития с реализацией принципа социального равенства, инновационными факторами социально-экономической трансформации;

– научно обоснованный подход к реализации агрегированной модели устойчивого человеческого развития для роста благосостояния общества.

Положения, сформированные в диссертации и направленные как на развитие теории занятости населения, так и на создание методологии, научно обоснованного подхода к белорусской модели устойчивого человеческого развития, авторская теория занятости населения для целей устойчивого человеческого развития позволяют обеспечить более качественный уровень формирования экономической доктрины при сегодняшних вызовах.

В рамках Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. предложенные теория,

методология, научно обоснованный подход к реализации модели устойчивого человеческого развития обеспечат достижение заложенных в прогнозных документах переменных, индикаторов, системные изменения институциональной среды, условий формирования занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

### **Основные научные результаты диссертации.**

При проведении диссертационного исследования получены результаты, позволяющие обосновать авторскую теорию занятости населения, базирующуюся на эклектическом подходе, в базе которого аккумулированы мировоззренческие экономические законы К. Маркса, методологические принципы Дж. Кейнса, неинституционализма, принципы новой институциональной экономической теории, устойчивого экономического развития, которая позволила сформулировать научный подход к реализации агрегированной модели устойчивого человеческого развития и направлена на достижение целей устойчивого человеческого развития, экономического роста, а также сформулировать практические рекомендации по реализации впервые разработанной Концепции устойчивого человеческого развития Республики Беларусь.

По результатам проведенного исследования сделаны следующие обобщающие выводы и предложения.

1. Разработана и научно обоснована авторская теория занятости для целей устойчивого развития национальной экономической системы как совокупность концептуальных положений о занятости, условиях, обеспечивающих совершенствование форм занятости, модели устойчивого человеческого развития для роста благосостояния общества, базирующихся на интеграции принципов инновационного развития, социальной защиты, социального обеспечения населения.

Дополнен категориальный аппарат теории занятости населения для целей устойчивого развития экономической системы общества. Обоснованы политэкономические функции занятости, которые отличаются от ранее существующих инструментами вовлечения в инновационный процесс труда населения работоспособного возраста, реализацией механизмов формирования инновационного мышления у населения соразмерно возрасту, реализацией политики занятости на основе удовлетворения потребностей человека, общества и стран-стратегических партнеров, обобщением признаков внешнего проявления семейно-бытовой и общественно-идеологической функций занятости населения.

Представлены политэкономические основы авторской модели механизма реализации государственной политики занятости на принципах социального

равенства, стимулирующего развитие ее инновационных форм, что позволило сформулировать научно обоснованный подход к реализации модели устойчивого человеческого развития на основе принципов социального равенства, нравственности, инновационной политики [1–4; 6; 10; 12; 14–15; 19; 21; 22; 28; 29; 31–35; 39; 41–43; 45; 51; 52; 56; 64–66].

2. Впервые сформулирован и обоснован авторский методологический подход к занятости населения, в базисе которого – политэкономические основы авторской теории и методология исследования занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономической системы: систематизированы фундаментальные предпосылки, методологические принципы, концептуальные основы формирования занятости, политэкономические основы исследования методологического подхода к механизму реализации занятости и макроэкономической модели устойчивого человеческого развития. Авторский теоретико-методологический подход определил политэкономические основы модели устойчивого человеческого развития [1–4; 5–11; 14; 16; 19; 21; 22; 27; 28; 31; 32; 34; 38; 39; 42; 44; 47; 45; 52; 54; 56; 64–66].

3. Выявлены и определены несоответствия между приоритетными социально-экономическими условиями, обеспечивающими развитие занятости, и целевыми приоритетами устойчивого развития экономической системы:

– между условиями формирования и развития высокотехнологичных производств и динамикой численности персонала, занятого научными исследованиями

и разработками, а также динамикой внутренних затрат на научные исследования и разработки, динамикой численности обучающихся на уровнях третичного образования;

– между целевым приоритетом, касающимся выявления талантливых детей с 5 лет, снижения числа молодежи (от 15 до 24 лет), которая не учится, не работает, и механизмами выстраивания индивидуальной образовательной траектории для молодежи, методическим подходом к анализу занятости трудоспособного населения;

– между целевым приоритетом о полной производительной занятости и механизмом формирования институционального каркаса рынка труда, занятостью женщин по видам экономической деятельности, динамикой рождаемости, миграции населения;

– между целевым приоритетом увеличения продолжительности жизни и убывающей динамикой государственных расходов на охрану окружающей среды, тенденциями числа зарегистрированных больных с ВИЧ-инфекций, населения со злокачественными новообразованиями.

Система таких несогласований выявляет несовершенство существующих методических подходов к занятости населения.

В качестве основных политэкономических основ условий формирования, обеспечивающих совершенствование форм занятости и устойчивое человеческое развитие, автором выявлены и систематизированы: демографическая безопасность, образование, инновационная занятость, социальная политика, социальное обеспечение и защита, уровень и качество жизни [1–5; 6–12; 13; 14; 16; 17; 18; 20; 21; 23–27; 29; 30; 33; 35–37; 40; 44; 46; 48; 49; 50; 51; 53; 54; 55; 57–64; 67].

4. Предложен авторский методологический инструментарий к механизму реализации государственной политики занятости на интеграции принципов инновационного развития, социальной защиты и социального обеспечения населения, в базисе которого – модель механизма реализации государственной политики занятости, где в комплексе объединены авторские макроэкономические модели эмпирического и теоретического анализа; политэкономическая модель институционального взаимодействия государственных органов управления, институтов государственно-частного партнерства, института социального партнерства, населения, будущих инновационных работников по поводу их подготовки к инновационным формам труда.

Позволяет проводить активную политику занятости, наиболее полно использовать национальные ресурсы соразмерно потребностям общества, стран-стратегических партнеров Республики Беларусь [1–4; 6–8; 10–12; 13; 17; 20; 33–35; 38; 39; 42; 44–47; 50; 53; 58; 64; 66; 67].

5. Разработанная и обоснованная авторская эмпирическая модель устойчивого человеческого развития является ключевым элементом научно обоснованного подхода к определению приоритетных целей, условий и задач решения по достижению занятости населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы в рамках Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 г.

Данная модель предполагает в базисе диалектическое единство политэкономических законов устойчивого развития и экономического роста, построена на принципах и инструментах реализации экономической политики, учитывающих потребности, экономические стимулы человека, средства реализации жизнедеятельности человека, инновационные факторы социально-экономической трансформации, элементы социальной политики. Научно-практическая значимость модели устойчивого человеческого развития видится в обеспечении диалектического единства целей: 1) поступательного роста валового внутреннего продукта через оценку человека и удовлетворение его потребностей; 2) в новой оценке развития через социально-экономические индикаторы – здоровье, продолжительность жизни, уровень образования и уровень жизни; 3) для обеспечения устойчивого развития экономики страны – через инновационную профессиональную занятость населения [1–4; 6–8; 10–13; 18; 27; 29; 44; 47; 53–55; 61].

6. Предложен научно обоснованный подход к реализации агрегированной модели устойчивого человеческого развития, который состоит из:

а) стратегии внедрения, предполагающей направления практической реализации для определения основных тенденций развития экономических отношений между субъектами рынка труда: 1) анализ потребностей стран-стратегических партнеров Республики Беларусь; 2) анализ потребностей экономики Республики Беларусь; 3) анализ индикаторов, характеризующих инновационную деятельность в Республике Беларусь и позволяющих определить инновационные сферы приложения труда; 4) анализ потребностей человека как работника национальной экономики; 5) анализ социальных потребностей стран-стратегических партнеров Республики Беларусь, который позволил определить реальные экономические процессы, способствующие (затрудняющие) реализации политики устойчивого развития экономики. Для оценки перспектив использования инструментов политики занятости в обеспечении устойчивого развития национальной экономики автором апробированы модели множественной линейной регрессии [1–4; 6; 10; 23; 24–26; 29; 30; 33; 42; 47; 48; 51; 53; 54; 55; 60; 61–64];

б) впервые сформулированной политэкономической авторской концепции белорусской модели устойчивого человеческого развития, которая базируется на уточнении политико-экономического содержания и места отношений занятости в системе устойчивого развития национальной экономики, положениях фундаментальной концепции устойчивого развития человечества, базовых концепциях инновационного воспроизводственного процесса населения и мировом опыте реализации политики занятости населения и его гарантированного трудоустройства. *Развивает* теорию занятости населения в системе устойчивого развития национальной экономики и определяет общеэкономическую стратегию за счет человеческого развития с учетом глобальных вызовов и задач. *Позволяет* осуществлять правильный социально-экономический выбор в условиях ограниченности экономических ресурсов, способствуя более полному использованию ресурсов национальной экономики для удовлетворения потребностей национальной экономики, потребностей человека, социальных потребностей, а также производственных и социальных потребностей экономических систем стратегических партнеров, достижению роста благосостояния общества. *Обеспечивает* приоритет «устойчивость» национальной экономики за счет формирования и развития инновационных форм занятости [1–13; 20; 22; 29; 31; 39; 42; 46; 54; 55; 61; 62; 64–67].

**Рекомендации по практическому использованию результатов.** Положения, сформулированные в диссертации и направленные как на развитие теории занятости населения, так и на создание методологии научно обоснованного подхода к белорусской модели устойчивого человеческого развития, дополненная автором теория занятости населения в системе

устойчивого человеческого развития позволяют обеспечить более качественный уровень формирования экономической доктрины при сегодняшних вызовах. В рамках Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2035 г. предложенные теория, методология, научно обоснованный подход к реализации модели устойчивого человеческого развития позволят достичь заложенных в прогнозных документах переменных, индикаторов, обеспечат системные изменения институциональной среды.

Таким образом, практическое применение результатов, включающих теорию занятости, Концепцию белорусской модели устойчивого человеческого развития, национальную модель устойчивого человеческого развития в системе ее целей устойчивого развития экономики, механизм реализации политики занятости состоит в возможности их использования государственными органами управления для реализации политики устойчивого развития национальной экономики на основе консолидированных инструментов и механизмов реализации политики занятости согласованно с инструментами инновационной и научной политики, социальной политики и социальной защиты населения, при формировании государственной и региональных программ занятости населения Республики Беларусь. Целесообразность использования полученных результатов подтверждена Палатой представителей Национального собрания Республики Беларусь (Постоянная комиссия по труду и социальным вопросам), Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерством спорта и туризма Республики Беларусь, управлением социальной поддержки населения и стационарных учреждений Комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета, Институтом Конфуция по науке и технике БНТУ, Новополоцким городским исполнительным комитетом, управлением по труду, занятости и социальной защите Полоцкого районного исполнительного комитета, управлением по образованию Полоцкого районного исполнительного комитета, в деятельности страховых компаний «Qala Hayat» OJSC, «Qala Sigorta» OJSC (7 справок и 4 акта о практическом использовании результатов научного исследования).

Основные выводы и результаты исследования в части развития теории занятости и концепции устойчивого человеческого развития применены в учебном процессе международного центра магистратуры и докторантуры (Азербайджанская Республика), кафедры проектного менеджмента и экономики предпринимательства ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (Российская Федерация), используются в отчетах финансово-экономического факультета учреждения образования «Полоцкий государственный университет» (2 справки и 4 акта о внедрении в учебный процесс).

## СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

### *Монография*

1. Зенькова, И. В. Методологические и практические основы достижения продуктивной занятости для инклюзивного экономического роста Республики Беларусь / И. В. Зенькова. – Новополоцк : Полоц. гос. ун-т, 2020. – 184 с.

### *Главы в коллективных монографиях*

2. Концептуальные основы становления социально-ориентированной экономики Республики Беларусь для обеспечения ее устойчивого развития / И. В. Зенькова, В. Л. Клюня, В. В. Бичанин, И. Н. Шульженко-Суханова, О. Н. Лазука, С. В. Заширинская, О. С. Шевченко ; под общ. ред. И. В. Зеньковой. – Новополоцк : Полоц. гос. ун-т, 2017. – 284 с. – Разд. 3.4. – С. 87–103; Разд. 3.5. – С. 103–108; Разд. 3.6. – С. 108–121; Разд. 4.2. – В. Л. Клюня, И. В. Зенькова. – С. 138–159; Разд. 4.3. – В. Л. Клюня, И. В. Зенькова. – С. 159–183; Разд. 5.4. – С. 238–254.

3. Обеспечение сбалансированности рынка образовательных услуг и рынка труда для устойчивого развития социально-экономического потенциала Полоцкого региона / И. В. Зенькова, В. Л. Клюня, В. В. Бичанин, Е. В. Богданова, В. А. Ганский, С. В. Заширинская, Е. В. Прудникова, Е. Н. Петрова, И. Н. Шульженко-Суханова ; под общ. ред. И. В. Зеньковой. – Новополоцк : Полоц. гос. ун-т, 2017. – 204 с. – Разд. 1.4, 3.1. Глава 5. – С. 26–35, 79–94, 179–184.

4. Теоретические и методические основы достижения устойчивого развития совокупного рынка труда для повышения конкурентоспособности экономики Республики Беларусь / В. Л. Клюня, И. В. Зенькова, Т. С. Сорокина, С. Б. Репкин, Е. В. Богданова, Н. А. Томашевская; под общ. ред. И. В. Зеньковой. – Новополоцк : Полоц. гос. ун-т, 2017. – 212 с. – Разд. 1.1. – И. В. Зенькова, Т. С. Сорокина – С. 11–24; Разд. 1.2. – В. Л. Клюня, И. В. Зенькова, Т. С. Сорокина. – С. 24–32; Разд. 1.3. – В. Л. Клюня, И. В. Зенькова. – С. 32–50; Разд. 1.4. – И. В. Зенькова, Е. В. Богданова. – С. 50–67; Разд. 2.2. – И. В. Зенькова, Е. В. Богданова. – С. 89–106, Разд. 2.3. – И. В. Зенькова, Е. В. Богданова. – С. 107–118; Разд. 2.4. – В. Л. Клюня, И. В. Зенькова, Т. С. Сорокина. – С. 118–136; Разд. 3.1. – С. 137–145; Разд. 3.2. – И. В. Зенькова, Т. С. Сорокина, С. Б. Репкин, Е. В. Богданова – С. 145–186.

5. Зенькова, И. В. Развитие контроля регионального рынка труда с учетом межсекторальной мобильности рабочей силы и теории поиска информации / И. В. Зенькова, А. А. Тиванова // Проблемы обеспечения управления бухгалтерской информацией / Т. М. Мезенцева, В. Л. Назарова, Л. А. Чайковская, Э. Шакера, В. А. Ситникова, Г. И. Алексеева, К. Ю. Бурцева, Н. Г. Петракова,

Е. В. Борисова, Н. Е. Новикова, Л. Н. Герасимова, Д. Н. Силка, Г. К. Злотникова, А. Иванова, Е. П. Глинник, Е. В. Глушко, Е. В. Натарова, Е. В. Колесникова, Ж. А. Рыжова, Е. И. Волошина, Е. В. Натарова, А. В. Сметанко, Е. Л. Кулякина, М. Ю. Алейникова, У. Ю. Блинова, Е. С. Сорокина, В. И. Терловая, И. В. Зенькова, А. А. Тиванова, В. И. Березюк, Ж. А. Рыжова, Ф. Д. Зокирова, А. А. Мезенцев, Н. Н. Парасоцкая, В. А. Грекова, Г. К. Злотникова, К. Ю. Бурцева, В. И. Терловая, М. С. Ержанов, А. К. Ержанов, К. Т. Тайгашинва, А. А. Корженгулова, С. С. Сапарбаева, Б. О. Туребекова, Б. Ж. Акимова, О. Ю. Когут, Н. Бердимурат, А. Бердимурат, М. И. Исраилов, Э. У. Кулова, Т. Д. Суранаев, Ч. А. Нуралиева, С. А. Мэлисова, С. А. Нудель; под. ред. Т. М. Мезенцевой, д. э. н. В. Л. Назарова. – М.–Алматы: ФГБОУ ВО Финансовый ун-т при правительстве Рос. Федерации (Финансовый ун-т), Алмат. Акад. экономики и статистики, 2019. – 253 с. – С. 154–159.

6. Зенькова, И. В. Инвестиции и инновации интенсивного и экстенсивного типов / К. В. Павлов, И. В. Зенькова, А. И. Матвиенко // Повышение конкурентоспособности экономики на основе ее инновационного развития и модернизации: системный подход / Е. С. Жданова, Э. В. Павлыш, М. Н. Абдуллаева, Л. И. Клековкин, И. А. Дроздов, Н. В. Апатова, А. П. Шихвердиев, Н. А. Михальченкова, К. В. Павлов, Р. И. Маликов, Д. В. Кондратьев, Ч. Ли, И. В. Зенькова, А. И. Матвиенко, С. В. Измайлович, О. С. Голубова, С. Н. Костюкова, И. А. Усманов, Х. Т. Буриев, Ю. Л. Ким, В. И. Гавриш ; под науч. ред. д-ра экон. наук, проф. К. В. Павлова. – Новополоцк: Полоц. гос. ун-т, 2020. – 288 с. – С. 113–131.

7. Зенькова, И. В. Учет факторов и индикаторов инклюзивного экономического роста в цифровой экономике / И. В. Зенькова, Р. Д. Сарвари // Современное обеспечение управления информацией: учет, контроль, анализ / А. К. Бейсенбаева, Е. В. Борисова, Н. Г. Варакса, Л. Н. Герасимова, Д. Джаксылыкова, Н. В. Ежакова, М. С. Ержанов, М. Н. Ермакова, И. В. Зенькова, Г. К. Злотникова, Ф. Д. Зокирова, Т. Г. Ильина, Е. М. Ключева, А. В. Коршунова, А. М. Мадышева, Л. А. Майсигова, С. С. Масейкина, Т. М. Мезенцева, Л. К. Мусипова, В. П. Невежин, А. Б. Нусупекова, О. Л. Островская, Н. Н. Парасоцкая, А. С. Поповская, Н. Г. Петракова, Р. Д. Сарвари, В. И. Терловая, Г. Т. Хасенова, Г. Ф. Чернецкая, Ю. А. Шмелева; под. ред. Т. М. Мезенцевой. – М.: РУСАЙНС, 2020. – 318 с. – С. 269–275.

8. Зенькова, И. В. Анализ ключевых индикаторов инклюзивного экономического роста Республики Беларусь / И. В. Зенькова, Р. Д. Сарвари // Формирование информационной системы управления: учет, контроль, анализ / Э. Н. Гаврилова, Л. Н. Герасимова, Е. В. Глушко, А. В. Гудошников, И. Н. Дышловой, Л. К. Дюсембаева, М. Н. Ермакова, И. В. Зенькова, Г. К. Злотникова, С. А. Зубарев, Т. И. Кришталева, О. В. Курныкина, Е. Е. Лялькова, А. М. Мадышева, Н. В. Малиновская, С. С. Мальцева, А. А. Мезенцев,

Т. М. Мезенцева, В. В. Мякинская, Н. И. Нагайцев, Е. В. Натарова, Р. Н. Нургалиева, О. Л. Островская, М. В. Прокаев, Д. А. Панков, А. И. Пицало, Л. В. Разливаева, Р. Д. Сарвари, А. К. Семенихин, М. К. Успамбаева, Л. А. Чайковская, А. А. Шейкина; под ред. Т. М. Мезенцевой. – М.: РУСАЙНС, 2020. – 324 с. – С. 65–73.

9. Зенькова, И. В. Учет влияния издержек въездного туризма на социально-экономическое развитие Республики Беларусь / И. В. Зенькова, Н. В. Гончарук, Р. Д. Сарвари // Логистика: новые принципы эффективного управления издержками / Б. Ж. Акимова, Г. Д. Аманова, А. А. Аманбаева, Л. Ю. Архангельская, Ж. З. Байгиреева, А. Ж. Байгужинова, Л. Н. Герасимова, Е. В. Глушко, Н. А. Гончарук, А. М. Даузова, З. К. Есымханова, О. С. Евменчик, А. Е. Жансагимова, Б. А. Жуматаева, И. В. Зенькова, А. В. Зубрицкая, Б. К. Исаева, Р. К. Карабаева, Н. М. Кенесбаев, Е. Л. Кулякина, Е. В. Колесникова, А. А. Корженгулова, Л. А. Майсигова, А. А. Мезенцев, Т. М. Мезенцева, Л. П. Молдашбаева, М. С. Мурзамадиева, В. Л. Назарова, Ш. У. Ниязбекова, А. У. Ниязбекова, Н. Е. Новикова, Н. Н. Парасоцкая, Ж. А. Рыжова, С. С. Сапарбаева, Р. Дж. Сарвари, Ф. С. Сейдахметова, Т. Н. Скоробогатова, А. В. Сметанко, В. И. Терловая, З. Ч. Хамидуллина, М. Б. Юсупова, А. О. Шабанов; под ред. Т. М. Мезенцевой. – М.: РУСАЙНС, 2021. – 334 с. – С. 272–281.

10. Экономика на постсоветском пространстве в условиях новых патологических вызовов и процессов цифровизации / К. В. Павлов, В. В. Богатырева, Э. В. Павлыш, С. Ю. Ильин, В. П. Сидоров, П. Ю. Ситников, М. Н. Абдуллаева, Д. В. Кондратьев, А. К. Осипов, А. С. Суюнов, Х. Т. Буриев, Я. М. Суюнова, Н. В. Апатова, О. Л. Королев, О. В. Носова, Н. Р. Асадуллина, А. И. Матвиенко, Н. З. Солодилова, Р. И. Маликов, К. Е. Гришин, В. М. Тимирьянова, Г. Н. Ярыгина, Р. С. Сати, И. В. Зенькова, В. А. Антоненко, Е. П. Лисиченок, Т. Ш. Маликова, А. Х. Агадуллина, И. О. Туктарова, Д. А. Селезнева, А. С. Рахманов, И. А. Кондаурова, Ю. Ш. Салахова, В. В. Жильченкова, О. А. Штагер, А. А. Тиванова, Т. А. Верезубова, Г. Г. Виногоров, Р. Р. Ахунов, А. В. Янгиров, Н. А. Гончарук, Р. Д. Сарвари, Т. Ю. Носова, О. М. Э. Садыгов, И. А. Усманов, В. В. Фаузер, Т. С. Лыткина, А. В. Смирнов, Г. Н. Фаузер, А. К. Комышев, Л. Р. Сайфутдинова, М. А. Степчук, Е. А. Гречишкина, М. П. Самоховец, Е. А. Костюченко, А. Ф. Расулев, С. А. Воронин, Т. М. Одинцова, А. К. Павлов, Ю. П. Голубев; под науч. ред. д. э. н., проф., засл. деятеля науки Удмурт. Респ. К. В. Павлова. – Ижевск: Рос. ун-т кооперации, Ижев. филиал, Полоц. гос. ун-т, 2021. – 644 с. – Разд. 3, гл. 17 – Г. Н. Ярыгина, Р. С. Сати, И. В. Зенькова. – С. 213–225; Разд. 3, гл. 21. – Д. А. Селезнева, А. С. Рахманов, И. В. Зенькова. – С. 261–265; Разд. 4., гл. 25. – И. В. Зенькова. – С. 310–316; Разд. 5, гл. 29. – Д. А. Селезнева, А. С. Рахманов, И. В. Зенькова – С. 344–347; Разд. 6, гл. 31 / Н. А. Гончарук, Р. Д. Сарвари,

И. В. Зенькова. – С. 361–375.

11. Гончарук, Н. А. Анализ индикаторов устойчивого развития в Республике Беларусь через призму туристической сферы / Н. А. Гончарук, Р. Д. Сарвари, И. В. Зенькова // Проблемы учета, контроля и анализа, в современной системе информационного обеспечения устойчивого развития экономических субъектов / В. И. Березюк, Е. В. Борисова, У. Ю. Блинова, Н. Г. Варакса, М. А. Вахрушина, Л. Н. Герасимова, Н. А. Гончарук, И. В. Зенькова, В. Е. Коновалов, В. А. Корвяков, О. В. Курныкина, М. М. Левкевич, Е. Е. Листопад, А. А. Мезенцев, Т. М. Мезенцева, В. Л. Назарова, Н. Н. Парасоцкая, Н. Г. Петракова, О. Г. Рудковская, Р. Д. Сарвари, Г. А. Саркисян, М. К. Сафин, Ф. С. Сейдахметова, А. В. Сенишин, З. Ч. Хамидуллина, А. И. Широкая; под ред. Т. М. Мезенцевой. – М.: КНОРУС, 2021. – 296 с. – С. 94–107.

12. Совершенствование инновационного развития национальной экономики в условиях глобализации / Р. Г. Абдуллаева, Х. П. Абулкасимов, А. А. Амбарцумян, В. В. Аранжин, О. В. Ваганова, Л. Ю. Вдовиченко, М. В. Герман, А. В. Ефимова, И. В. Зенькова, Г. М. Зохинова, Т. Г. Ильина, Т. Л. Ищук, Е. М. Каз, М. С. Каз, Д. М. Каримов, Т. В. Ким, М. Д. Клысяк, В. Л. Клюня, Д. И. Королькова, А. И. Короткевич, Е. А. Костюченко, Т. В. Куклина, А. Р. Лавриненко, Е. П. Лисиченок, С. А. Литвина, Н. П. Макашева, В. В. Маковеева, А. Ю. Макушина, К. К. Мамбетжанов, С. Н. Марущак, Н. Г. Муминов, Н. К. Мухитдинова, О. П. Недоспасова, Ш. О. Олимжонова, Т. Ю. Осипова, А. В. Пащенко, И. Н. Полевой, Ю. В. Сметанова, Л. И. Ткаченко, Л. Р. Тухватулина, Н. А. Тюленева, О. О. Умаров, Н. В. Черепанова. – Монография. – Ташкент: УН-Т, 2021. – 700 с.

*Статьи в рецензируемых научных изданиях, которые соответствуют требованиям Высшей аттестационной комиссии Республики Беларусь*

13. Зенькова, И. В. Механизмы согласования рынка образовательных услуг и занятости в зарубежной и национальной экономических системах / И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2010. – № 10. – С. 46–51.

14. Зенькова, И. В. Анализ экономического содержания сбалансированности занятости / И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2011. – № 6. – С. 7–11.

15. Зенькова, И. В. Теоретические основы исследования воспроизводства рабочей силы и ценообразования на рынке труда / И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2012. – № 5. – С. 9–16.

16. Зенькова, И. В. Анализ социально-экономических факторов устойчивого развития регионального рынка труда / И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2013. – № 14. – С. 13–20.

17. Зенькова И. В. Механизм устойчивого развития совокупного рынка труда /

И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2013. – № 6. – С. 5–12.

18. Зенькова, И. В. Оценка инновационного потенциала Витебского региона / И. В. Зенькова, Т. С. Сорокина // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2014. – № 5. – С. 12–21.

19. Зенькова, И. В. Теоретические основы согласования компетенций работников с технико-технологическими параметрами рабочих мест / И. В. Зенькова, В. Л. Ключня // Веснік БДУ. Сер. 3. Гісторыя. Эканоміка. Права. – 2014. – № 2. – С. 37–40.

20. Зенькова, И. В. Взаимодействие вузов в образовательном процессе для усиления конкурентоспособности выпускников на рынке труда / И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2015. – № 5. – С. 30–36.

21. Зенькова, И. В. Теоретико-практический анализ причинно-следственных связей между механизмом достижения производительного труда, установлением уровня заработной платы и навыками рабочей силы: мировой опыт / И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2016. – № 6. – С. 2–10.

22. Зенькова, И. В. Некоторые особенности проявления феноменологической природы категории «занятость» / И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2016. – № 5. – С. 17–22.

23. Зенькова, И. В. Географическая концентрация как фактор кластерообразования / И. В. Зенькова, А. М. Курпатов // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2016. – № 6. – С. 68–71.

24. Зенькова, И. В. Основные фундаментальные предпосылки формирования эффективной занятости в экономических системах для инклюзивного экономического роста / И. В. Зенькова // Вестн. Рос. ун-та дружбы народов. Сер. Экономика. – 2017. – Т. 25, № 3. – С. 333–342.

25. Зенькова, И. В. Оценка демографических рисков социально-экономического развития Витебской области / И. В. Зенькова, А. А. Тиванова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2018. – № 14. – С. 40–44.

26. Зенькова, И. В. Устойчивое развитие Витебской области: сильные и слабые стороны / И. В. Зенькова, А. А. Тиванова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2018. – № 13. – С. 30–35.

27. Зенькова, И. В. Человеческий капитал в системе инклюзивного экономического роста / И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2019. – № 6. – С. 14–17.

28. Зенькова, И. В. Циркулярная экономика как инструмент устойчивого развития экономических систем / И. В. Зенькова, Г. Н. Ярыгина // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2019. – № 6. – С. 67–70.

29. Зенькова, И. В. Некоторые аспекты концептуальных основ развития рациональной структуры занятости на рынке труда: национальный и мировой опыт /

И. В. Зенькова // Потребительская кооперация. – 2019. – №4 (67). – С. 17–25.

30. Зенькова, И. В. Шаг за шагом на пути белорусско-китайского сотрудничества / И. В. Зенькова // Адукацыя і выхаванне. – 2019. – № 12 (336). – С. 39–42.

31. Зенькова, И. В. Общая характеристика международной экономической безопасности на примере Сирии: понятие, анализ индикаторов развития, структурные составляющие / И. В. Зенькова, Л. Сабра // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2019. – №5 (48). – С. 18–22.

32. Зенькова, И. В. Теоретические основы рациональной структуры занятости населения: национальный и мировой опыт / И. В. Зенькова // Весн. Гродз. дзярж. ун-та імя Янкі Купалы. Сер. 5. Эканоміка. Сацыялогія. Біялогія. – 2020. – Т. 10, № 1. – С. 6–14.

33. Зенькова, И. В. Система отношений инновационных форм занятости населения Республики Беларусь / И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. Сер. Д. Экон. и юрид. науки. – 2021. – № 13. – С. 41–49.

34. Зенькова, И. В. Исследование инновационных форм занятости населения и его устойчивого трудовоспроизводства в экономике: национальный и мировой опыт / И. В. Зенькова // Весн. Гродз. дзярж. ун-та імя Янкі Купалы. Сер. 5. Эканоміка. Сацыялогія. Біялогія. – 2021. – Т. 11, № 3. – С. 27–35.

35. Зенькова, И. В. Сравнительный анализ структуры занятости трудоспособного населения в соответствии с требованиями устойчивого развития национальной экономики / И. В. Зенькова, О. В. Гашева // Вестн. УГНТУ. Наука, образование, экономика. Сер. Экономика. – 2022. – № 1 (39). – С. 17–30.

#### *Статьи в иных зарубежных научных изданиях*

36. Ziankova, I. Study of the theoretical and methodological foundations of employment and the effective distribution of labour / I. Ziankova // Latgale National Economy Research: Journal of Social Sciences. – 2017. – Vol. 1(9). – P. 139–152. DOI: 10.17770/lner2017vol1.9.2668.

37. Perception of food security at household level by students of the University of Warmia and Mazury in Olsztyn / I. Ziankova, R. Marks-Bielska, A. Parzonka, D. Opalach // Economic and Regional Studies. – 2020. – №13(1). – P. 33–46. DOI: 10.2478/ers-2020-0003.

38. Ziankova, I. National model of sustainable human development: goals and directions / I. Ziankova // Часопис экон. реформ. – 2021. – № 4 (44). – С. 6–11.

#### *Статьи в сборниках научных статей и материалов научных конференций*

39. Зенькова, И. В. Социально-экономический анализ устойчивости развития совокупного рынка труда / И. В. Зенькова // Совершенствование учета, анализа и контроля как механизмов информационного обеспечения устойчивого развития

экономики : материалы междунар. науч.-практ. конф., Новополоцк, 2–3 июня 2011 г. / Полоцк. гос. ун-т, Ассоц. сертифиц. бухгалтеров и аудиторов Респ. Беларусь ; редкол.: Панков Д. А. [и др.]. – Новополоцк: ПГУ, 2011. – С. 180–182.

40. Зенькова, И. В. Устойчивое развитие рынка труда стран Евразийского экономического пространства / И. В. Зенькова // Точки роста в евразийском экономическом союзе: бизнес, инвестиции, инновации : материалы междунар. науч.-практ. конф., Архангельск, 26–27 марта 2015 г. : в 2 ч. / Ин-т образования; редкол.: А. Н. Ежов [и др.]. – Архангельск, 2015. – Ч. 1. – С. 174–179.

41. Sarvari, R. D. Studying of fundamental factors of increase of labour productivity / R. D. Sarvari, I. Ziankova // Управление в социальных и экономических системах : материалы XXIV междунар. науч.-практ. конф., Минск, 14 мая 2015 г. / Минск. ун-т управления; редкол.: Н. В. Суша [и др.]. – Минск : Мин. ун-т управления, 2015. – С. 54–55.

42. Зенькова, И. В. Некоторые фундаментальные предпосылки формирования теории занятости / И. В. Зенькова // Экономическая теория в XXI веке: поиск эффективных механизмов хозяйствования : материалы II Междунар. науч.-практ. конф., Полоцк, 20–21 окт. 2016 г. : в 2 ч. / Полоц. гос. ун-т.; редкол.: И. В. Зенькова [и др.]. – Новополоцк: ПГУ, 2016. – Ч. 1. – С. 190–194.

43. Зенькова, И. В. Сравнительный анализ определений «конкурентоспособность» организации / И. В. Зенькова, Н. В. Друз // Экономическая теория в XXI веке: поиск эффективных механизмов хозяйствования : материалы II Междунар. науч.-практ. конф., Новополоцк, 20–21 окт. 2016 г. : в 2 ч. / Полоц. гос. ун-т. – Новополоцк : ПГУ, 2016. – Ч. 1. – С. 194–197.

44. Ziankova, I. Methodological approaches to the analysis of national peculiarities of economic growth in modern conditions / I. Ziankova, R. Sarvari // Экономическая теория в XXI веке: поиск эффективных механизмов хозяйствования : материалы II Междунар. науч.-практ. конф., Новополоцк, 20–21 окт. 2016 г. : в 2 ч. Полоц. гос. ун-т.; редкол.: И. В. Зенькова [и др.]. – Новополоцк : ПГУ, 2016. – Ч. 1. – С. 70–72.

45. Зенькова, И. В. Система индикаторов для достижения эффективной занятости / И. В. Зенькова // Новые коммуникативные технологии и современное белорусское общество [Электронный ресурс]: сб. ст. Междунар. науч. конф., Новополоцк, 11–12 нояб. 2016 г. / Полоц. гос. ун-т.; редкол.: И. А. Бортник [и др.]. – Новополоцк : ПГУ, 2017. – С. 46–52.

46. Зенькова, И. В. Анализ факторов устойчивого социально-экономического развития регионов: теоретико-практический аспект / И. В. Зенькова // Устойчивое развитие социально-экономических систем: наука и практика : материалы III междунар. науч.-практ. конф., Москва, 22 нояб. 2016 г. / Моск. ун-т им. С. Ю. Витте.; редкол.: Ю. С. Руденко [и др.]; – М., 2016. – С. 294–302.

47. Зенькова, И. В. Направления развития рынка труда: теория и методология

/ И. В. Зенькова // Современные инновационные технологии и проблемы устойчивого развития общества : материалы X междунар. науч.-практ. конф., Минск, 26 мая 2017 г. / Мин. фил-л Рос. экон. ун-та им. Г. В. Плеханова; редкол.: А. Б. Мискевич [и др.]. – Минск : «Ковчег», 2017. – С. 311–315.

48. Зенькова, И. В. Вызовы глобальному рынку труда в условиях инклюзивного экономического роста: практический опыт Республики Беларусь и мировой опыт / И. В. Зенькова // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс] : сб. ст. II Междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 50-летию Полоц. гос. ун-та, Новополоцк, 7–8 июня 2018 г. / Полоц. гос. ун-т.; редкол.: А. Э. Цибульская [и др.]. – Новополоцк : ПГУ, 2018. – С. 186–191.

49. Зенькова, И. В. Анализ основных социально-экономических параметров IT-отрасли Республики Беларусь / И. В. Зенькова, А. А. Барковский // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс]: сб. ст. II Междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 50-летию Полоц. гос. ун-та, Новополоцк, 7–8 июня 2018 г. / Полоц. гос. ун-т.; редкол.: А. Э. Цибульская [и др.]. – Новополоцк : ПГУ, 2018. – С. 191–196.

50. Зенькова, И. В. Формирование предложения на приграничном рынке труда Литвы, Латвии и Республики Беларусь с учетом лиц старшего трудоспособного возраста / И. В. Зенькова, И. И. Скопьюк // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс]: сб. ст. II Междунар. науч.-практ. конф., посвящ. 50-летию Полоц. гос. ун-та, Новополоцк, 7–8 июня 2018 г. / Полоц. гос. ун-т.; редкол.: А. Э. Цибульская [и др.]. – Новополоцк: ПГУ, 2018. – С. 196–200.

51. Зенькова, И. В. Теоретико-практические основы построения институциональной модели рынка труда: национальный и мировой опыт / И. В. Зенькова, А. Т. Рахманов // Потенциал роста современной экономики: возможности, риски, стратегии : материалы V междунар. науч.-практ. конф., Москва, 22 нояб. 2018 г. / Моск. ун-т им. С. Ю. Витте; редкол.: А. В. Семенов [и др.]. – М., 2018. – С. 232–242.

52. Зенькова, И. В. Развитие контроля регионального рынка труда на примере Витебской области / И. В. Зенькова, А. А. Тиванова // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс]: сб. ст. III Междунар. науч.-практ. online-конф., Новополоцк, 18–19 апр. 2019 г. / Полоц. гос. ун-т.; редкол.: Т. А. Дарьянова [и др.]. – Новополоцк : ПГУ, 2019. – С. 253–255.

53. Зенькова, И. В. Некоторые вопросы исследования продуктивной занятости как драйвера инклюзивного экономического роста / И. В. Зенькова, А. А. Тиванова // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс]: сб. ст. III Междунар. науч.-практ. online-конф., Новополоцк, 18–19 апр. 2019 г. / Полоц. гос. ун-т.; редкол.: Т. А. Дарьянова [и др.]. – Новополоцк: ПГУ, 2019. – С. 57–62.

54. Зенькова, И. В. Циркулярная экономика в контексте целей устойчивого развития / И. В. Зенькова, Л. В. Пименова // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты [Электронный ресурс]: сб. ст. III Междунар. науч.-практ. online-конф., Новополоцк, 18–19 апр. 2019 г. / Полоц. гос. ун-т.; редкол.: Т. А. Дарьянова [и др.]. – Новополоцк : ПГУ, 2019. – С. 63–65.

55. Ziankova, I. Development of inclusive society with the instruments of "green" economy and education / I. Ziankova, A. Lisichonak, A. Yemialyanau // Vide. Tehnologija. Resursi - Environment, Technology, Resources : Proceedings of the 12th International Scientific and Practical Conference, Rezekne, 2019, 20–22 june. – Rezekne: Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmija, 2019. – P. 353–358. – DOI 10.17770/etr2019vol1.4057.

56. Сарвари, Р. Д. Актуальные вопросы формирования устойчивых и стабильных команд в сфере ИТ / Р. Д. Сарвари, И. В. Зенькова // Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами : сб. науч. статей V Междунар. науч.-практ. конф., Москва, 31 марта 2020 г. / редкол.: Е. И. Данилина [и др.]. – М. : «Эдельвейс», 2020. – С. 156–160.

57. Павлов, К. В. Количественная оценка инвестиций интенсивного и экстенсивного типов / К. В. Павлов, И. В. Зенькова, А. И. Матвиенко // Тенденции и перспективы развития управления деятельностью хозяйствующих субъектов, потребительских обществ и публичных образований. Научно-практические исследования студентов успешному развитию регионального кластера экономики : материалы междунар. науч.-практ. конф., Ижевск, 11 мая 2020 г. / Ижев. фил. Рос. ун-та кооперации; редкол.: К. В. Павлов [и др.]. – Ижевск : Шелест, 2020. – С. 108–113.

58. Trends in the training of it specialists: experience of interuniversity cooperation / I. Mietule, A. Holubeva, I. Ziankova, A. Lisichonak // Society. Integration. Education : Proceedings of the International Scientific Conference, 2020, May 22th–23th. – Vol. IV. – P. 539–549. DOI: 10.17770/sie2020vol4.5186.

59. Yaryhina, N. Global energy security and international economic development / N. Yaryhina, I. Ziankova, S. S. Rabih // Россия: тенденции и перспективы развития: ежегодник : материалы конференции, Курск, 05–06 июня 2020 г. / редкол.: В. И. Герасимов [и др.]. – М.: Ин-т науч. информ. по обществ. наукам РАН, 2020. – 1002 с. – С. 184–195.

60. Ярыгина, Г. Н. Использование образовательных ресурсов веб-инструмента превентивно под создание рабочих мест с высокой добавленной стоимостью в деревообрабатывающей отрасли / Г. Н. Ярыгина, И. В. Зенькова, И. С. Зиновьева // Материалы Всерос. науч. конф., посвящ. 90-летию Воронеж. гос. лесотехн. ун-та им. Г. Ф. Морозова, Москва, 15–16 октября 2020 г. / редкол.: Е. А. Яковлева [и др.]. – М.: Знание-М, 2020. – С. 483–490.

61. Клюня, В. Л. Индикаторы методического подхода к достижению

рациональной занятости / В. Л. Клюня, И. В. Зенькова // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты : сб. ст. IV Междунар. науч.-практ. online-конф., Новополоцк, 26 нояб. 2020 г. / Полоц. гос. ун-т; редкол.: С. Е. Рясова [и др.]. – Новополоцк : ПГУ, 2020. – С. 116–121.

62. Зенькова, И. В. Некоторые моменты миграционных процессов в Республике Беларусь / И. В. Зенькова, В. В. Пашкевич // Устойчивое развитие экономики: международные и национальные аспекты : сб. ст. IV Междунар. науч.-практ. online-конф., Новополоцк, 26 нояб. 2020 г. / Полоц. гос. ун-т; редкол.: С. Е. Рясова [и др.]. – Новополоцк : ПГУ, 2020. – С. 273–275.

63. Зенькова, И. В. Цифровизация – инструмент циркулярной экономики / И. В. Зенькова, Г. Н. Ярыгина // Эколого-экономические и технологические аспекты устойчивого развития Республики Беларусь и Российской Федерации : сб. ст. III Междунар. науч.-техн. конф. «Минские научные чтения–2020» , Минск, 3 дек. 2020 г. : в 3 т. – Минск : БГТУ, 2021. – Т. 3. – С. 54–59.

64. Yaryhina, H. N. Efficient use of resources in the field of energy efficiency through the principles of the circular economy / H. N. Yaryhina, I. V. Ziankova, R. S. Sati // E3S Web of Conferences, Saint Petersburg, 2021, 31 may – 06 june. – Saint Petersburg, 2021. – DOI 10.1051/e3sconf/202126602009.

65. Sarvari, R. Theoretical and Practical foundations of the application and use of the telematics solutions for the development of the national economy / R. Sarvari, I. Ziankova, D. Znotina // Vide. Tehnologija. Resursi – Environment, Technology, Resources : 13, Rezekne, 2021, 17–18 june. – Rezekne, 2021. – P. 154–161. – DOI 10.17770/etr2021vol2.6653.

66. Зенькова, И. В. Белорусская модель устойчивого человеческого развития / И. В. Зенькова // Управление эффективностью и безопасностью деятельности хозяйствующих субъектов и публичных образований : сб. ст. Междунар. науч.-практ. конф., посвящ. памяти засл. экономиста Рос. Федерации, д-ра экон. наук, проф. М. И. Шишкина, Ижевск, 25 янв. 2022 г.; редкол.: К. В. Павлов [и др.]. – Ижевск, 2022. – С. 59–63.

#### *Тезисы докладов*

67. Клюня, В. Л. Система научно-технического предпринимательства и существующие подходы к ее рассмотрению в Республике Беларусь / В. Л. Клюня, И. В. Зенькова, А. И. Короткевич // Новая архитектура построения экономики в постпандемийном мире : тез. докл. междунар. науч.-практ. электрон. конф., Ташкент, 20 апр. 2021 г. / Нац. ун-т Узбекистана им. Мирзо Улугбека, Полоц. гос. ун-т; Нац. ун-т кораблестроения им. Адмирала Макарова, Центр инновац. технологий ; редкол.: А. Ф. Расулев [и др.]. – Ташкент : Центр инновац. технологий, – 2021. – С. 226–232.

**РЭЗІЮМЭ**

Зянькова Інга Уладзіміраўна

**Занятасць насельніцтва ў нацыянальнай эканамічнай сістэме:  
удасканаленне яе форм для забеспячэння ўстойлівага  
чалавечага развіцця ў Беларусі**

**Ключавыя словы:** тэорыя занятасці, метадалагічныя асновы палітыкі занятасці, устойлівае чалавечае развіццё, інавацыйны ўзнаўленчы працэс, палітэканамічныя адносіны занятасці.

**Мэта даследавання:** канцэптуальнае развіццё тэарэтыка-метадалагічных асноў занятасці ў сістэме ўстойлівага развіцця нацыянальнай эканамічнай сістэмы як адной з умоў развіцця эканомікі і грамадства; навуковае абгрунтаванне і метадалагічнае забеспячэнне рэалізацыі палітыкі занятасці на аснове прынцыпаў інавацыйнага развіцця, сацыяльнай абароны, сацыяльнага забеспячэння насельніцтва для мэт устойлівага развіцця нацыянальнай эканамічнай сістэмы, росту дабрабыту грамадства.

**Метады даследавання:** сістэмны падыход, аналіз, сінтэз, індукцыя, дэдукцыя, навуковая абстракцыя, лагічнае абагульненне, мадэляванне, параўнанне, выснова па аналогіі, метады множнай лінейнай рэгрэсіі.

**Атрыманыя вынікі і іх навізна:** развіццё тэарэтыка-метадалагічных асноў і распрацоўка аўтарскай тэорыі занятасці насельніцтва; сфармуляваны палітэканамічныя асновы ўмоў, якія забяспечваюць удасканаленне форм занятасці; абгрунтаванне эмпірычнай мадэлі ўстойлівага чалавечага развіцця як ключавога элемента навукова абгрунтаванага падыходу да распрацоўкі і вызначэння прыярытэтных мэт, умоў і задач рашэння па дасягненні занятасці ў сістэме ўстойлівага развіцця нацыянальнай эканамічнай сістэмы ў Нацыянальнай стратэгіі ўстойлівага сацыяльна-эканамічнага развіцця Рэспублікі Беларусь да 2030 г.; абгрунтаванне стратэгіі для ацэнкі перспектывы выкарыстання інструментаў палітыкі занятасці; абгрунтаванне палітыка-эканамічнай Канцэпцыі беларускай мадэлі ўстойлівага чалавечага развіцця для павышэння дабрабыту грамадства.

**Ступень выкарыстання:** вынікі даследавання прыняты да выкарыстання ў дзейнасці Пастаяннай камісіі па працы і сацыяльных пытаннях Палаты прадстаўнікоў Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь; Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь, Камітэта па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Віцебскага абласнога выканаўчага камітэта; прымяняюцца пры падрыхтоўцы спецыялістаў вышэйшай кваліфікацыі Міжнароднага цэнтра магістратуры і дактарантуры Азербайджанскага дзяржаўнага эканамічнага ўніверсітэта, ва Уфімскім дзяржаўным нафтавым тэхнічным універсітэце, УА «Полацкі дзяржаўны ўніверсітэт імя Еўфрасінні Полацкай».

**Галіна ўжывання:** дзяржаўная палітыка занятасці, навучальны працэс эканамічных ВНУ.

**РЕЗЮМЕ**

Зенькова Инга Владимировна

**Занятость населения в национальной экономической системе:  
совершенствование ее форм для обеспечения устойчивого  
человеческого развития в Беларуси**

**Ключевые слова:** теория занятости, методологические основы политики занятости, устойчивое человеческое развитие, инновационный воспроизводственный процесс, политэкономические отношения занятости.

**Цель исследования:** концептуальное развитие теоретико-методологических основ занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы как одного из условий развития экономики и общества; научное обоснование и методологическое обеспечение реализации политики занятости на основе принципов инновационного развития, социальной защиты, социального обеспечения населения для целей устойчивого развития национальной экономической системы, роста благосостояния общества.

**Методы исследования:** системный подход, анализ, синтез, индукция, дедукция, научная абстракция, логическое обобщение, моделирование, сравнение, умозаключение по аналогии, метод множественной линейной регрессии.

**Полученные результаты и их новизна:** развитие теоретико-методологических основ и разработка авторской теории занятости населения; сформулированы политэкономические основы условий, обеспечивающих совершенствование форм занятости; обоснование эмпирической модели устойчивого человеческого развития как ключевого элемента научно обоснованного подхода к разработке и определению приоритетных целей, условий и задач решения по достижению занятости в системе устойчивого развития национальной экономической системы в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 г.; обоснование стратегии для оценки перспектив использования инструментов политики занятости; обоснование политико-экономической Концепции белорусской модели устойчивого человеческого развития для повышения благосостояния общества.

**Степень использования:** результаты исследования приняты к использованию в деятельности Постоянной комиссии по труду и социальным вопросам Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь; Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета; применяются при подготовке специалистов высшей квалификации Международного центра магистратуры и докторантуры Азербайджанского государственного экономического университета, в Уфимском государственном нефтяном техническом университете, УО «Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой».

**Область применения:** государственная политика занятости, учебный процесс экономических вузов.

**SUMMARY**

Zenkova Inga Vladimirovna

**Employment of the population in the national economic system:  
improving its forms to ensure sustainable human development in Belarus**

**Keywords:** employment theory, methodological framework of employment policy, sustainable human development, innovative reproduction process, political economic employment relations.

**Purpose:** conceptual development of the theoretical and methodological foundations of employment in the system of sustainable development of the national economic system as one of the conditions for the development of the economy and society; scientific justification and methodological support for the implementation of employment policies based on the principles of innovative development, social protection, social security of the population for the purposes of sustainable development of the national economic system, and the growth welfare of society.

**Research methods:** systematic approach, analysis, synthesis, induction, deduction, scientific abstraction, logical generalization, modeling, comparison, conclusion by analogy, method of multiple linear regression.

**The results obtained and their novelty:** the development of theoretical and methodological foundations and the development of the author's theory of employment of the population; The political economic framework for the conditions ensuring the improvement of employment forms has been formulated; justification of the empirical model of sustainable human development as a key element of a scientifically based approach to the development and determination of priority goals, conditions and objectives of the decision to achieve employment in the system of sustainable development of the national economic system in the National Strategy for Sustainable Socio-Economic Development of the Republic of Belarus until 2030; rationale for a strategy to assess prospects for employment policy tools; justification of the political and economic concept of the Belarusian model of sustainable human development to improve the welfare of society.

**Degree of use:** the results of the study were adopted for use in the activities of Permanent Commission on Labor and Social Affairs of House of Representatives of the National Assembly of the Republic of Belarus; Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus, Committee on Labor, Employment and Social Protection of Vitebsk Regional Executive Committee; are used in the training of highly qualified specialists of the International Magistrate and Doctorate Center of Azerbaijan State Economic University, at Ufa State Oil Technical University, Euphrosyne Polotskaya State University of Polotsk.

**Scope of application:** state employment policy, educational process of economic universities.



*Научное издание*

ЗЕНЬКОВА Инга Владимировна

**ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ  
В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ:  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЕЕ ФОРМ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В БЕЛАРУСИ**

Автореферат  
диссертации на соискание ученой степени  
доктора экономических наук

по специальности 08.00.01 – экономическая теория

---

Подписано в печать 30.09.2022. Фармат 60x84 1/16. Бумага офсетная.  
Ризография. Усл. печ. л. 2,79. Уч.-изд. л. 2,25. Тираж 60 экз. Заказ 755.

---

Изготовитель и полиграфическое исполнение –  
учреждение образования «Полоцкий государственный университет  
имени Евфросинии Полоцкой».

Свидетельство о государственной регистрации  
издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий  
№ 1/305 от 22.04.2014.

ЛП № 02330/278 от 08.05.2014.

Ул. Блохина, 29, 211440, г. Новополоцк.