

УДК 131.526

СОЗДАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ КУРСОВ КАК МЕХАНИЗМ РЕИНТЕГРАЦИИ ЖЕНЩИН НА РЫНКЕ ТРУДА

А.Д. КАРАСЬ, А.С. ЗАХАРЕНКО

(Представлено: О.В. ГАШЕВА)

Образовательные услуги, оказываемые учреждениями образования в регионе, позволяют осуществлять реинтеграцию женских трудовых ресурсов на рынок труда после перерыва, связанного с различными жизненными обстоятельствами.

Согласно трудам, Дж. М. Кейнса, рынок труда является социально-экономической категорией, которая включает в себя механизм трудовых отношений, который способствует достижению равновесия между субъектами рынка труда, которыми выступают работодатели, соискатели и государство. У женщины же в данной трактовке традиционная роль и как участник рынка труда она не рассматривается [1].

В современном обществе проблема гендерного разделения труда прежде всего состоит в разнице средней заработной платы мужчин и женщин.

В Республике Беларусь ведущим ученым в области исследования женской занятости является З.М. Юк. В трудах которой, женщина рассматривается как участник рынка труда и как следствие экономики страны, и как часть семьи, где она трудится и воспитывает детей [3].

Рассматривая рынок труда, можно наблюдать разделение по профессиям для мужчин и женщин, которое сохранилось по сей день. Традиционно сфера услуг – это сфера женского труда, при этом в тяжелой промышленности женщин практически нет. Различия по полу в отраслевой занятости показывают, что существует набор «мужских» и «женских» сфер труда.

Наиболее выраженный дисбаланс по признаку пола наблюдается в таких сферах деятельности, как математика, статистика (отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин – 65,6%), среди архитекторов, проектировщиков, топографов и дизайнеров (61,9%), разработчиков и аналитиков программного обеспечения и приложений (58,1%), специалистов в области права (68,7%), медработников по медицинскому уходу и акушерству со средним специальным медобразованием (67,4%), агентов по закупкам и продажам, специалистов по брокерской деятельности в торговле (62,4%), работников спорта и фитнес-клубов (57,4%), машинистов локомотивов (43,1%), электромонтажников (65,1%), слесарей-ремонтников (68,4%) [2].

Таблица 1. – Заработная плата женщин относительно мужчин в различных сферах деятельности в Республике Беларусь

Сферы деятельности	Заработная плата женщин относительно мужчин, %
математика, статистика	65,6
архитекторов, проектировщиков, топографов и дизайнеров	61,9
разработчиков и аналитиков программного обеспечения и приложений	58,1
специалистов в области права	68,7
медработников по медицинскому уходу и акушерству со средним специальным медобразованием	67,4
агентов по закупкам и продажам, специалистов по брокерской деятельности в торговле	62,4

Как видно из таблицы, мужчины зарабатывают на более 40% больше, чем женщины в той же сфере деятельности.

Но есть и специальности, где женщины получают больше мужчин. Такая ситуация наблюдается среди специалистов-профессионалов по медицинскому уходу и акушерству (на 42,6% больше), секретарей (+26%), водителей грузовых автомобилей, автобусов, троллейбусов и трамваев (+61,6%).

Таблица 2. – Сферы деятельности в Республике Беларусь, где заработная плата женщин выше заработной платы мужчин

Сферы деятельности	Заработная плата женщин относительно мужчин, %
акушерство	142,6
секретари	126
водителей грузовых автомобилей, автобусов, троллейбусов и трамваев	161,6

Однако следует помнить, что женщины не только работают наравне с мужчинами, но и совмещают работу с рождением и воспитанием детей. В 2021 году 58,5% занятых в экономике женщин в возрасте 20–49 лет имели несовершеннолетних детей, причем у 34,3% таких женщин было 2 ребенка, а у 8,9% – 3 или больше. Среди руководителей в возрасте 20–49 лет более половины (51,9%) – женщины, из которых 59,3% имеют несовершеннолетних детей.

В Республике Беларусь один из самых длинных отпусков по уходу за ребенком - 3 года, при этом в Российской Федерации оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком составляет 1,5 года, а в Китайской Народной Республике – от 3 до 4 месяцев, в зависимости от возраста женщины. В Республике Беларусь за женщиной сохраняется рабочее место на этот период. При этом долгосрочный период отпуска позволяет женщинам воспользоваться курсами для изменения профессии повышения квалификации.

Курсы можно пройти в различных учебных заведениях, при этом за период 3 года можно даже освоить новую профессию. Рассмотрим специальности, которые можно приобрести на базе общего среднего образования на примере Полоцкого региона.

Таблица 3. – Специальности Полоцкого региона на базе общего среднего образования

Учреждения образования	Профессии	Срок обучения
Учреждение образования «ПОЛОЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»	Правоведение Бухгалтерский учет, анализ, аудит	2 года и 10 месяцев
Учреждение образования «ПОЛОЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА З.М.ТУСНОЛОБОВОЙ-МАРЧЕНКО»	Лечебное дело Сестринское дело	2 года и 10 месяцев 1 год и 10 месяцев
ПОЛОЦКИЙ КОЛЛЕДЖ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ «ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ П.М.МАШЕРОВА»	Дошкольное образование Физическое воспитание Логопедия Организация гостиничных услуг	2 года и 10 месяцев
Учреждение образования «ПОЛОЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»	Повар, парикмахер	1 год

Как видно из таблицы, учебные заведения Полоцкого региона предоставляют возможность получить профессию, однако наиболее популярным в области повышения квалификации является Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой. Институт повышения квалификации и переподготовки кадров в настоящее время множество образовательных программ, срок обучения на которых составляет 18 месяцев. Также в регионе курсы организуют различные частные организации в сфере IT-технологии, сфере услуг и других.

В стране более 50% составляют женщины. Создание обучающих курсов, в том числе для женщин в отпуске по уходу за ребенком, способствует получению образования, поиску работы или смене сферы деятельности. Данная область обширно развита в сфере образовательных услуг региона.

ЛИТЕРАТУРА

1. Кейнс, Джон Мейнард. Общая теория занятости, процента и денег: [пер. с англ. Н. Н. Любимова] / Дж. М. Кейнс. – Москва: Гелиос АРВ, 2011. – 350 с.
2. Рынок труда и содействие занятости на 2021–2025 гг. [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь, 30.12.2020 г. № 777 // Национальный правовой Интернет – портал Республики Беларусь, 07.01.2021 г. 5/48656. – Режим доступа: http://mintrud.gov.by/system/extensions/spraw/uploads/flash_files/GP-employment-2021-2025-2.pdf. – Дата доступа: 11.05.2022.
3. Юк, З.М. Труд женщины и семья / З.М. Юк. – Минск: Беларусь, 1975. – 238 с.