

УДК 340

**МЕДИАЦИЯ КАК СПОСОБ ВНЕСУДЕБНОГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ****М.С. ПРИСТАВКО****(Представлено: П.В. СОЛОВЬЁВ)**

*Рассматривается медиация как технология урегулирования конфликтов. Выделяются и описываются характерные особенности медиации в Республике Беларусь: законодательное регулирование, сфера применения, процедура осуществления.*

Метод разрешения конфликта через привлечение третьей стороны существовал уже в глубокой древности: так, споры между членами первобытного общества разрешались с участием их старейшины; в раннее средневековье в разрешении спора посредником был князь, а споры между князьями в период княжеской раздробленности разрешались при участии духовенства.

Медиация означает многовариантную процедуру, которая направлена на самостоятельное урегулирование правового конфликта с помощью привлечения третьего лица.

Главными отличиями и преимуществами процедуры медиации от судебного разбирательства являются:

- 1) судебный процесс может начинаться вопреки воле одной из сторон, в то время как процедура медиации подразумевает добровольность;
- 2) стороны вправе выбрать медиатора;
- 3) судья принимает решение в строгом соответствии букве закона, а решения в медиации принимаются с учетом интересов сторон, но в рамках закона;
- 4) процедура медиации конфиденциальна, а судебное разбирательство имеет публичный характер.

Основными принципами медиации являются: добровольность, доверие, сотрудничество, конфиденциальность. С их помощью легче достигать более высоких результатов в медиальности любых категорий конфликтов и споров. Деятельность медиации осуществляется в соответствии с Законом Республики Беларусь «О медиации», который вступил в силу с 24 января 2014 года и регулирует такие вопросы как сфера применения процедуры посредничества, требования к кандидатам в посредники и организациям, обеспечивающим выполнение посредничества, условия к договору об использовании медиации, применение медиации, прекращение медиации и т.д. [1].

Медиация хоть и является весьма эффективным и успешным способом разрешения конфликта, но в нашем обществе довольно скептически относятся к процедуре посредничества: люди не верят, что получится прийти к взаимовыгодному решению и договоренность будет исполнена. Одной из причин этого является недостаточное понимание о том, как посредничество работает и что происходит в медиации, **В КАКИХ** случаях они применяется и как можно начать процедуру медиации.

В нашем государстве с 2011 года стал совершенствоваться данный способ урегулирования конфликтов. Он позволяет отыскать взаимовыгодное решение конфликта без обращения в суд и конфиденциально. Посредничество благополучно используется для разрешения трудовых, корпоративных, семейных и иных конфликтов.

Область использования медиации крайне обширная. Поэтому законодательства государств могут применять процедуру медиации почти в каждой сфере общественных отношений – от семейных споров до конфликтов с государственными органами. Область применения посредничества в Беларуси установлена ст. 2 Закона «О медиации», в соответствии с которой, посредничество используется с целью разрешения споров, которые возникают из трудовых, семейных, хозяйственных и других правоотношений [1].

На сегодняшний день в Республике Беларусь вероятно использование медиации с целью урегулирования споров в следующих областях:

- 1) Трудовые споры. Конфликты между сотрудником работодателем насчет оплаты труда, выплат компенсаций, безопасности работы и т.д.
- 2) Коммерческие споры. Конфликты, связанные с отношениями по поводу соглашений купли-продажи, поставок, предложений услуг и т.д.
- 3) Семейные споры. Конфликты между супругами, связанные с разделом имущества, совместным воспитанием детей, выплатой алиментов и т.д.
- 4) Корпоративные споры. Конфликты между владельцами, участниками, менеджментами одной или несколькими учреждениями;
- 5) Другие гражданско-правовые споры. Конфликты в области интеллектуальной собственности, конфликты, связанные с недвижимостью, нематериальными благами, наследованием и т.д.

Отсюда следует, что посредничество никак не используется в разрешении споров, связанных с административными, налоговыми и другими подобными правоотношениями, в случае если другое не будет определено законодательными актами.

Основным обстоятельством инициирования посредничества считается стремление сторон применить этот метод урегулирования споров. Законом «О медиации» запрещено какое-либо принуждение к использованию медиации. Также в случае судебного спора, суд может порекомендовать участникам обратиться к посреднику. После того как участники приняли решение об использовании медиации, участники выбирают посредника из числа лиц, которые имеют свидетельство посредника и включены в Реестр медиаторов. Организация, которая обеспечивает реализацию процедуры посредничества, дает сведения о медиаторах, кроме того может порекомендовать сторонам кандидатуру посредника с учетом пожеланий участников и особенности их спора.

Заключение договора об использовании медиации является основой для проведения процедуры. Данный договор заключается сторонами любым путем, фиксирующим письменной волеизъявление участников. Ст. 10 Закона «О медиации» предьявляет следующие условия к договору об использовании медиации:

1. Письменный вид;
2. Сформулированное согласие сторон на использование посредничества;
3. Наличие утверждения о том, что все споры, которые возникли из взаимоотношений сторон, подлежат разрешению посредством проведения медиации;
4. Наличие данных о медиаторе, времени и месте проведения посредничества, вознаграждении посредника.

Порядок выполнения медиации обуславливается Законом «О медиации» и Правилами проведения медиации с учётом пожеланий и способностей участников, а также особенности конфликта. Как правило, посредничество проходит в соответствии общепринятой структурой: первоначальной стадией считается вводное слово медиатора, а завершающей – выход участников из процедуры. В процессе медиации посредник имеет право взаимодействовать как со всеми сторонами, так и проводя индивидуальные беседы с любой из сторон. Процедура посредничества состоит из сессий. Одна сессия длится около 3 часов. Сроки проведения посредничества не могут превышать 6 месяцев. По итогам медиации, участники и посредник заключают медиативный договор, в котором закрепляются договоренности, которые были достигнуты, обязательства участников по разрешению спора, сроки их исполнения. Если стороны посчитают последующее осуществление медиации неразумным, они смогут на любой стадии отказаться от ее проведения, адресовав надлежащее обращение посреднику в письменной форме. В этом случае, посредничество является законченным с даты подачи подобного заявления. Посредник письменно уведомляет участников о получении заявления об отказе проведения посредничества.

На этой стадии посредник обговаривает со сторонами об их удовлетворенности от процесса и заключенного медиативного договора. Если же стороны не удовлетворены итогом договоренностей, которые достигли, посредник предлагает возвратиться на любую стадию процедуры посредничества и еще раз отыскать приемлемые варианты разрешения спора.

Согласно ст. 15 Закона «О медиации» медиативное соглашение подлежит реализации на добровольной основе. Участники могут самостоятельно установить результаты несоблюдения медиативного договора. В Беларуси практика использования посредничества демонстрирует высокий уровень (93%) добровольного выполнения медиативных договоров. Насильственное выполнение медиативного договора исполняется в порядке, предусмотренном процессуальным законодательством.[1]

Участники медиации никак не ограничены ни предметом конфликта, ни объявленными изначально позициями. Единственным пределом в медиации считается стремление сторон рассматривать те или иные нюансы инцидента. В медиации нет потребности пробовать «вместить» варианты разрешения спора в границы первоначальных требований [3].

После проведения исследований в области медиации можно сделать выводы, что на протяжении многих столетий медиация успешно применяется для разрешения межгосударственных конфликтов, конфликтов между семьями, соседями, политическими партиями, общественными группами и т.д. В наше время важность медиации и входящих в ее инструментарий методов достаточно велика. Медиация используется не только в семейных и трудовых спорах, но и в имущественных конфликтах любой степени, а также в противоречиях между субъектами международного права [2].

Посредничество ориентировано на минимизацию материальных и моральных потерь всех сторон конфликта. Вместо поиска виноватых и доказывания собственной правоты посредник настраивает участников на коллективное разрешение инцидента. Одним из основных отличий посредничества от судебного разбирательства считается причастность каждой из сторон к процессу поиска взаимовыгодного решения конфликта. Посредничество выгодно и результативно для семьи, когда речь идет о сохранении взаимоотношений либо продолжении отношений между родственниками; для страны в целом, правительство

которой обеспокоено ростом количества распадающихся семей, наркоманией и ростом правонарушений, совершаемых несовершеннолетними.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. О медиации : Закон Респ. Беларусь от 12 июля 2013 г. № 58-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 05.01.2016 г. // Консультант Плюс. Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «Юр-Спектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
2. Здрок, О. Н. Актуальные проблемы развития медиации в Республике Беларусь [Электронный ресурс] / О. Н. Здрок // Эталон – Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017. – С. 3–4.
3. Романенко, М. А. Медиация как форма альтернативного разрешения правовых конфликтов. Тенденции и противоречия развития российского права на современном этапе / М. А. Романенко. – М. : Юмаком, 2006. – С. 4–7.