

УДК 342

**НОРМАТИВНОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРАВА БЕЖЕНЦЕВ
НА ТРУД В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ****Е.А. ДОРИНА***(Представлено: И.В. ШАХНОВСКАЯ)*

Рассматривается нормативное закрепление права беженцев на труд, а также пути совершенствования национального законодательства в целях успешной интеграции беженцев с гражданами Республики Беларусь и эффективного регулирования трудовых отношений.

В настоящее время проблема вынужденной миграции является проблемой всего мира, в том числе, и Республики Беларусь. В нашем государстве постоянно увеличивается число иностранных граждан, ходатайствующих о предоставлении статуса беженца.

В конституционно-правовой науке большое внимание уделяется исследованию государства, отдельного человека, правового статуса гражданина Республики Беларусь. В то же время вопросы правового статуса беженцев остаются практически не изученными.

Проблемам правового регулирования положения беженцев посвящено лишь небольшое количество работ. Классиком в данной области считается Г.С. Гудвин-Гилл и его книга «Статус беженца в международном праве». Имеется несколько публикаций белорусских авторов, к примеру, пособие по праву беженцев для студентов вузов Л.В. Павловой [1].

В Республике Беларусь беженцы и лица, ходатайствующие о предоставлении данного статуса, имеют право на беспрепятственное трудоустройство. Конечно же, в Республике Беларусь существует несколько объединений, например, грузинское «Бела-Грузия» в Гродно, но штат работников там также ограничен, и наниматели не могут трудоустроить всех беженцев. А государственные органы, занимающиеся трудоустройством, т.е. центры занятости, не всегда могут оказать соответствующую помощь в решении данной проблемы. Поэтому целесообразно было бы создание в областных центрах специализированного учреждения, которое бы занималось вопросами трудоустройства беженцев и лиц, получивших временную защиту. Например, создание центра занятости иностранных граждан временно или постоянно проживающих на территории Республики Беларусь. Это ускорит процесс трудоустройства беженцев, так как данный центр будет заниматься только вопросами трудоустройства беженцев и лиц, временно проживающих на территории Республики Беларусь.

По обзорам из СМИ видно, что одной из проблем трудоустройства беженцев является минимальный срок контракта – 1 год. Об этом указано в Декрете Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г., № 29, «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» [2].

Согласно ч. 2 ст. 18 Закона о предоставлении статуса беженца [3], «статус беженца предоставляется иностранцу на срок сохранения в государстве гражданской принадлежности либо прежнего обычного места жительства оснований, по которым ему предоставлен статус беженца». В связи с этим, иностранные граждане не могут знать, когда в государстве их гражданской принадлежности закончатся такие основания. Складывается весьма неопределенная ситуация.

В соответствии со ст. 48 Закона [3], одним из оснований утраты статуса беженца является прекращение в государстве гражданской принадлежности оснований, по которым был предоставлен статус беженца. И согласно ч. 1 ст. 53 Закона [3], иностранец, в отношении которого вынесено решение об утрате статуса беженца, обязан покинуть Республику Беларусь до истечения пятнадцати дней со дня вступления в законную силу решения суда об отказе в удовлетворении жалобы (если таковая имела место), за исключением иностранцев, указанных в части четвертой ст. 5 Закона, и случаев возникновения у иностранца права на подачу нового ходатайства о защите в соответствии с ч. 4 ст. 31 Закона [3].

В то же время ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) [4] содержит исчерпывающий перечень оснований, по которым возможно прекращение контракта с работником, в числе которых отсутствует основание «утрата статуса беженца». Считаем, что данное основание должно быть включено в ст. 44 Трудового кодекса [4] как обстоятельство, не зависящее от воли сторон. В соответствии с этим ст. 44 Трудового кодекса, необходимо дополнить п. 8 следующего содержания: «утрата (аннулирование) статуса беженца». Еще одним возможным вариантом решения такой проблемы станет отнесение «утраты статуса беженца» к основаниям, при наличии которых контракт может быть досрочно расторгнут по требованию работника.

А именно, в соответствии со ст. 41 Трудового кодекса, срочный трудовой договор, в т.ч. контракт, подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случаях его болезни или инвалидности, иных уважительных причин, препятствующих выполнению работы по трудовому договору.

В данном случае под «иными уважительными причинами» стоит подразумевать утрату (аннулирование) статуса беженца. В связи с этим предлагаем Пленуму Верховного Суда Республики Беларусь принять Постановление «О рассмотрении дел, связанных с досрочным расторжением контракта с иностранными гражданами», где будет определен примерный перечень уважительных причин.

В случае невнесения соответствующих изменений в действующее законодательство проблема интеграции беженцев в Республике Беларусь, связанная с трудоустройством, останется, поскольку беженцы не будут знать «дальнейшую судьбу» своего контракта, заключенного на определенный срок.

ЛИТЕРАТУРА

1. Павлова, Л.В. Международно-правовой статус беженца: пособие для студентов вузов / Л.В. Павлова, А.В. Селиванов. – Минск : Тесей, 2006. – 192 с.
2. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь от 26.07.1999, № 29 // Единый центр профессиональной поддержки по вопросам охраны труда. – Режим доступа: <http://ot-info.by/index.php?catid=85&id=78>. – Дата доступа: 20.08.2016.
3. О предоставлении иностранным гражданам и лицам без гражданства статуса беженца, дополнительной и временной защиты в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 23 июня 2008 г, № 354-3 // Нац правовой интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа: http://etalonline.by/?type=text®num=h10800354#load_text_none_1. – Дата доступа: 20.08.2016.
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 8 июн. 1999 г. [Электронный ресурс] : одобрен Советом Респ. 30 июн. 1999 г. от 26 июля 1999 г., №296-3 // Нац. правовой интернет-портал Респ. Беларусь. – Минск : Нац. центр правовой информ Респ. Беларусь, 2016. – 272 с.