

УДК 65.290-2

**ВЛИЯНИЕ БИЗНЕС-СРЕДЫ НА СОСТОЯНИЕ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА:
СУЩНОСТЬ И НАПРАВЛЕНИЯ****Д.М. ГУКОВА***(Представлено: канд. экон. наук, доц. Е.П. ЛИСИЧЕНОК)*

Обоснована необходимость и актуальность оценки влияния бизнес-среды на состояние и развитие рынка труда. Выделены основные направления влияния бизнес-среды на рынок труда Республики Беларусь. Представлена характеристика каждого направления, отражающая ситуацию на рынке труда Республики Беларусь в современных условиях. Предложены рекомендации по развитию рынка труда Республики Беларусь.

Рынок труда как составная часть рыночной экономики представляет собой механизм согласования интересов работодателей (предъявителей спроса на труд) и наемной рабочей силы (продавцов последней). Главными элементами этого механизма являются совокупный спрос как синоним общей потребности экономики в наемной рабочей силе и совокупное предложение, охватывающее всю рабочую силу из числа экономически активного населения.

Актуальность оценки влияния бизнес-среды на рынок труда состоит в том, что последний является важнейшим индикатором состояния национальной экономики. В сфере рынка труда не только переплетаются интересы работника и работодателя, но и как в зеркале отражаются все социально-экономические явления, происходящие в обществе.

Рыночная среда, окружающая любую фирму, оказывает значительное влияние на ее конкурентоспособность, устойчивость и безопасность. Поэтому планирование всех действий в рамках управления организацией должно основываться на результатах анализа бизнес-среды, охватывающих все ключевые факторы, влияющие на бизнес-процессы организации [1].

Бизнес-среда – это климат или набор экономических, политических, социальных, институциональных условий, в которых функционирует корпорация.

В последние годы имели место некоторые не вполне благоприятные тенденции на рынке труда Республики Беларусь, вызванные изменениями бизнес-среды. В связи с этим актуальным становится изучение направлений влияния бизнес-среды на рынок труда.

Автором были рассмотрены следующие направления влияния бизнес-среды на состояние и развитие рынка труда Республики Беларусь:

Во-первых, рынок труда Беларуси является индикатором не только национальной экономики, но и сильно реагирует на экономическую ситуацию в России. До недавнего времени существенным фактором, осложнявшим ситуацию на рынке труда республики, являлась трудовая миграция, преимущественно – в Российскую Федерацию. Причины связаны с существенными различиями в заработной плате, отсутствием языкового барьера и административных ограничений по трудоустройству, интеграционными процессами. Больше всего процессы миграции охватывали работников строительной и транспортной сфер, коммунального хозяйства, квалифицированных специалистов (менеджеров высшего звена, инженеров, врачей, экономистов). По оценке экспертов Национального статистического комитета и Министерства труда и социальной защиты, размер численности работающих за границей ежегодно достигает 100 тыс. человек [2]. По данным Национального банка Республики Беларусь, объем денежных переводов, полученных гражданами Беларуси в 2016 году, увеличился по сравнению с 2015 годом на 15 %, составив USD 323,4 млн и вернувшись на докризисный уровень [3, с. 64]. Основной объем денежных переводов в Беларусь поступает из России. По данным Нацбанка, в настоящее время белорусские банки работают с 11 международными системами денежных переводов, восемь из которых принадлежат резидентам России.

На динамику денежных переводов за последние четыре года влияли ряд факторов, но основными были три: ужесточение российского законодательства в отношении работодателей, рост числа граждан Беларуси, работающих в России, и колебания курса российского рубля.

Максимальный объем денежных переводов, по данным Нацбанка, был зафиксирован в 2014 году – USD 341,5 млн. Но уже в 2015 году этот показатель снизился до минимального – USD 280,9 млн. При этом II полугодие 2015 года оказалось наихудшим по объему поступления переводов. Причина таких перепадов – девальвация российского рубля в конце 2014 года. В 2016 году на фоне укрепления курса объемы денежных переводов в Беларусь вновь стали расти.

Наряду с некоторыми позитивными последствиями трудовая миграция существенно усилила дефицит наиболее востребованных специалистов в различных секторах экономики и пограничных районах, утечку умов, привела к снижению качества трудового потенциала республики. Это можно объяснить как

ужесточением российского законодательства к работодателям (новые требования по легализации персонала и увеличение штрафных санкций), так и ростом количества граждан Беларуси, работающих в России. Сумма перевода в RUB 20-22 тыс. (USD 300-320 в эквиваленте) примерно соответствует оплате труда за вычетом расходов на проживание [2].

Отток квалифицированных кадров формирует своеобразную ловушку: низкие темпы экономического роста приводят к снижению заработной платы и к росту трудовой миграции, которая, в свою очередь, подрывает потенциал долгосрочного роста. С конца 2014 г. ситуация с трудовой миграцией стала меняться. Кризисная ситуация в России, девальвация рубля, сжатие российского рынка труда означает вынужденное возвращение части трудовых мигрантов, причем не в самый благоприятный для республики период.

Во-вторых, при некотором снижении официально зарегистрированного уровня безработицы наблюдается существенное расхождение между уровнем зарегистрированной и фактической безработицы.

По итогам 2016 года в Беларуси численность официально зарегистрированных безработных составила 35,3 тысячи человек. Этот показатель на 18,5 % меньше, чем на конец 2015 года, и на 1,4 % меньше, чем на конец ноября 2016 года. Согласно данным Национального статистического комитета уровень зарегистрированной безработицы на конце 2015 года составил 1 % от экономически активного населения Беларуси, а на конец 2016 года – 0,8 %. Однако фактический уровень безработицы в Беларуси за 2016 год составил 5,8 % (257,1 тысячи человек от экономически активного населения), такие данные приводит Национальный статистический комитет РБ по результатам выборочного обследования домашних хозяйств (в то время как по данным Министерства труда и соцзащиты на январь 2017 года у нас было только 0,9 % зарегистрированных безработных) [4]. Так же Национальный статистический комитет РБ выяснил, что в VI квартале 2016 года 4,4 % белорусских семей жили за чертой бедности (это примерно 170 тысяч из 3,8 млн семей, которые насчитали в Беларуси; в последний раз количество семей узнавали во время переписи 2009 года, и тогда их было почти 3,9 млн). Это означает, что проблема регулирования занятости становится приоритетной.

В-третьих, свою отрицательную лепту в ситуацию на рынке труда вносит и вынужденная неполная занятость.

Как отметил первый заместитель министра труда и соцзащиты Андрей Лобович, несмотря на рост вынужденной неполной занятости в республике на протяжении 2014-2015 гг., в 2016 году удалось переломить эту негативную тенденцию. «По сравнению с январем-декабром 2015 года показатель уменьшился на 21,2 % и составил в 2016 году 8,3 % от списочной численности работников, – сказал Андрей Лобович. – Тенденции на рынке труда свидетельствуют о снижении показателей вынужденной неполной занятости в 2017 году» [5].

В-четвертых, наблюдается дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному признаку, сохраняется низкая мобильность рабочей силы, медленно развиваются новые формы занятости. Преобладает спрос на рабочие профессии, самыми востребованными кадрами на белорусском рынке труда являются врачи и медсестры, воспитатели дошкольных учреждений, водители автомобилей, специалисты строительного и сельскохозяйственного профилей. Большая часть вакансий относится к низкооплачиваемым работам, одновременно требует достаточно высокой квалификации. В качестве причин дисбаланса можно назвать нерешенные проблемы согласованности потребностей рынка труда и образовательных услуг, необоснованные различия в оплате труда по профессиям и специальностям, недостаточное использование возможности непрерывного профессионального обучения непосредственно на производстве, неудовлетворительную организацию опережающего обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, отток квалифицированных кадров в результате трудовой миграции.

Эффективность проводимой политики на рынке труда существенно снизилась в последние годы. Реакция со стороны экономической политики на возникшие на рынке труда вызовы была направлена на решение краткосрочных проблем. Ее основными элементами было стимулирование роста заработной платы и создание административных барьеров, еще сильнее снижающих мобильность трудовых ресурсов в ряде отраслей. Такие меры позволили оперативно снизить отток трудовых ресурсов, но они не могли решить структурные проблемы.

Соответственно, для решения выявленных проблем необходимы структурные реформы на рынке труда, направленные на решение долгосрочных вызовов. Основной задачей при этом является создание условий для роста производительности труда, что позволит увеличить доходы населения. Ее можно реализовать за счет либерализации рынка труда с передачей социальных функций, выполняемых за счет регулирования оплаты труда и мобильности трудовых ресурсов, системе социальной защиты. Основным же направлением реформ должно стать стимулирование мобильности трудовых ресурсов, что подразумевает увеличение возможностей для реализации частной инициативы в экономике.

Соответственно, следует продолжить поддержку развития малого и среднего бизнеса, а также обеспечить дальнейшее улучшение бизнес-среды. Сопутствующим эффектом от благоприятной бизнес-среды может стать активизация возвратной миграции, которую также необходимо поддержать за счет административных мер. Возвратная миграция трансформирует издержки от утечки умов в дополнительную выгоду для экономики, так как вернувшиеся граждане приносят с собой новые знания, навыки, технологии и инвестиции [6]. Приоритет государственной политики регулирования рынка труда следует отдать активным мерам обеспечения занятости, цель которых – развитие потенциала работников и их адаптация к реальным потребностям экономики.

В целом же можно сказать, что основной акцент государственной политики в области труда должен быть сделан не просто на рост уровня занятости, а на повышение его эффективности с учетом демографических тенденций и перспектив развития экономики.

ЛИТЕРАТУРА

1. Зенченко, И.В. Оценка влияния факторов бизнес-среды на бизнес-процессы машиностроительных предприятий [Электронный ресурс] / И.В. Зенченко. – Режим доступа: vestnik.osu.ru/2011_8/8.pdf. – Дата доступа: 19.03.2017.
2. Информационно-аналитическое агентство «Бизнес Новости». Статистика. Объем денежных переводов в 2016г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://doingbusiness.by>. – Дата доступа: 05.09.2017.
3. Пилуй, М.П. Рынок труда Беларуси в рамках Союзного государства / М.П. Пилуй // Экон. бюл. – 2014. – № 10. – С. 59–65.
4. Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 20.03.2017.
5. Режим неполной занятости работников промышленных и строительных организаций [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://finance.tut.by/news536351.html>. – Дата доступа: 10.09.2017.
6. Акулова, М. Тенденции и текущие вызовы на рынке труда Беларуси [Электронный ресурс] / М. Акулова, Р. Кирхнер, Г. Шиманович. – Режим доступа: http://www.beroc.by/webroot/delivery/files/PP_17_rus_Akulava.pdf. – Дата доступа: 20.03.2017.