

УДК 331

ПОНЯТИЕ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

М.А. ОРЕЩЕНКО

(Представлено: Я.В. ПОТОЯЛО)

Персонал – главное звено любой организации, он считается основным критерием ее экономического успеха. Выделение логистического персонала, как отдельной категории, на современном этапе, актуально и значимо, вследствие быстрого развития логистики.

Понятие «управление человеческими ресурсами», известное как «humanresourcemanagement», впервые возникло в западном американском менеджменте, отразив изменения роли и места человека в трудовом процессе, и прочно утвердилось в научной терминологии в 70-е годы XX в.

Проведенные исследования свидетельствуют о том, что до сих пор в экономической литературе не существует единого подхода к определению сущности понятия «управление персоналом», встречаются различные трактовки и подходы, а понятие «логистического персонала» пока не нашло своего отражения в трудах ученых.

Автором был проанализирован ряд дефиниций «управление персоналом», и на основе данного исследования, было сформулировано понятие «логистический персонал». Результаты исследования дефиниций понятия «Управление персоналом» представлены в таблице.

Проанализировав таблицу 1 можно сказать, что различные трактовки понятия «управление персоналом» подчеркивают многообразие существующих подходов к управлению человеческими ресурсами. Управление персоналом – это и планирование потребностей и источников комплектования персонала, и обеспечение комплекса условий и факторов, направленных на рациональное использование персонала, и обеспечение необходимого развития персоналу.

Персонал в любой организации является наиболее ценным ресурсом. От персонала зависит сложность работы организации в целом, её конкурентоспособность, повышение производительности труда, увеличение размера прибыли и другие показатели.

В настоящее время возрастает роль логистического персонала в современных организациях, что обуславливается темпами развития логистики во всем мире. В связи с этим необходимо уметь четко и грамотно управлять логистическим персоналом. Опираясь на вышесказанное и проанализированные дефиниции можно вывести следующее определение:

«Логистический персонал – это работники, которые должны грамотно управлять материальными потоками на уровне выполнения отдельных логистических операций определенного комплекса, которые обеспечивают эффективное и рациональное перемещение данного материального потока в конкретном временном интервале от исходной позиции к конечному месту потребления или к промежуточному месту дислокации».

Таблица 1. – Дефиниции понятия «Управление персоналом»

№	Автор/Источник	Определение
1	2	3
1	Беляцкий Н.П., Велесько С.Е., Питер Ройш	«Под управлением персонала или менеджментом персонала, понимается система видов деятельности, прежде всего управленческой, как отдельных менеджеров, так и всего аппарата управления» [1]
2	Щёкин Г.В.	«Управление персоналом – обеспечение сотрудничества между всеми членами трудового коллектива для достижения поставленной цели с использованием элементов обучения, мотивации и информирования работников; деятельность, выполняемая всеми руководителями, а также специализированными структурными подразделениями организации, которая способствует наиболее эффективному использованию людей (работников) для достижения целей организации и личных целей каждого из них» [2]
3	Электронная библиотека «Библиотекарь.ру»	«Управление персоналом – это комплексная прикладная наука об организационно – экономических, административно – управленческих, технологических, правовых, групповых и личностных факторах, способах и методах воздействия на персонал предприятия для повышения эффективности в достижении целей организации» [3]

Окончание таблицы

1	2	3
4	Кибанова А.Я.	«Управление персоналом организации – это целенаправленная деятельность руководящего состава организации, руководителей и специалистов подразделений системы управления персоналом, включающая разработку концепции и стратегии кадровой политики, принципов и методов управления персоналом организации» [4]
5	Герчикова И.Н.	«Управление персоналом — это самостоятельный вид деятельности специалистов-менеджеров, главной целью которых является повышение производственной, творческой отдачи и активности персонала; ориентация на сокращение доли и численности производственных и управленческих работников; разработка и реализация политики подбора и расстановки персонала; выработка правил приема и увольнения персонала; решение вопросов, связанных с обучением и повышением квалификации персонала» [5]
6	Варакулина. М.В.	«Управление персоналом – комплексная, прикладная наука об организационно-экономических, административно-управленческих, технологических, правовых, групповых и личностных факторах, способах и методах воздействия на персонал предприятия для повышения эффективности в достижении целей организации» [6]
7	Друкер П.Ф.	«Управление персоналом – это особый вид деятельности, превращающий неорганизованную толпу в эффективную, целенаправленную и производительную группу» [7]
8	Шекшня С.В.	«Управление персоналом - это обеспечение организации необходимым числом работников, выполняющих требуемые производственные функции» [8]
9	Дафт Р.	«Управление персоналом – это деятельность по привлечению, подготовке и сохранению эффективности рабочей силы» [9]
10	Марр Р.И, Шмидт Г.	«Управление персоналом является сферой деятельности, характерной для всех организаций, и ее главная задача состоит в обеспечении организации персоналом и целенаправленном использовании персонала» [10]

Из предложенного авторского определения можно выделить ряд основных функций логистического персонала:

- контроль за движением материального, финансового и других сопутствующих потоков;
- принятие решения по выбору поставщиков, посредников;
- управление складскими запасами и заказами;
- осуществление интеграции и координации.

ЛИТЕРАТУРА

1. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом : учеб. пособие / Н.П. Беляцкий, С.Е. Велеско, Питер Ройш. – Минск : Интерпрессервис, Экоперспектива, 2002. – 352 с.
2. Щёкин, Г.В. Теория и практика управления персоналом : учеб.-метод. пособие / Г.В. Щёкин. – МАУП, 2003. – 280 с.
3. Организационное поведение и управление персоналом [Электронный вариант]. Режим доступа: <http://www.bibliotekar.ru/upravlenie-personalom-2/3.htm>. – Дата доступа 01.08.2017.
4. Кибанова, А.Я. Управление персоналом организации : учебник/ А.Я. Кибанова. – 3-е и 4-е изд., доп. и перераб. – М. : ИНФРА-М, 2005. – 638 с.
5. Герчикова, И.Н. Менеджмент : учеб. пособие / И.Н. Герчикова. – М. : ЮНИТИ, 2000. – 517 с.
6. Управление персоналом : курс лекций [Электронный вариант]. – Режим доступа: http://www.brsu.by/sites/default/files/ecoperate/YMI/kurs_lekciy_up.pdf. – Дата доступа: 01.08.2017.
7. Druker, P.F. Innovation & Entrepreneurship / P.F. Druker. – N.Y. – 1985. – 190 с.
8. Шекшня, С.В. Управление персоналом современной организации / С.В. Шекшня. – М. : Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2005. – (Серия: Библиотека журнала «Управление персоналом»). – 368 с.
9. Дафт, Р.Л. Менеджмент / Р.Л. Дафт. – 6-е изд.– СПб. : ПИТЕР, 2009. – 864 с.
10. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики / под ред. Р. Марра, Г. Шмидта. – М. : МГУ, 2001. – 480 с.