

УДК 338.24:316.334

## АНАЛИЗ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ОАО «НАФТАН»

**В.В. МИНЕНКОВА***(Представлено: канд. экон. наук, доц. Н.Л. БЕЛОРУСОВА)*

*Представлено описание ОАО «Нафтан», как организации, имеется перечень объектов социальной инфраструктуры Общества, результаты проведенного анализа данных объектов, а так же вниманию представлено перечень форм материального и нематериального стимулирования работников организации.*

ОАО «Нафтан» – первая организация нефтепереработки в Беларуси и является одним из лидеров в своей отрасли среди организаций СНГ.

ОАО «Нафтан» было пущено в эксплуатацию в 1963 году, как крупнейшая организация по переработке нефти в Северо-западном регионе бывшего СССР.

Развиваясь, объединение расширяло и совершенствовало свою социальную инфраструктуру. Дополнительная прибыль, полученная в результате модернизации производства, позволяла и позволяет сегодня создавать новые рабочие места, строить жилье, содержать в образцовом порядке объекты социального назначения. В настоящее время на балансе ОАО «Нафтан» находятся:

– дворец культуры, который имеет первую (т.е. высшую) категорию (в активе дворца – 43 творческих коллектива)

– дворец водного спорта «САДКО» (пятидесятиметровый бассейн отвечает требованиям современных международных стандартов и позволяет проводить спортивные мероприятия самого высокого ранга по всем водным видам спорта);

– трехзвездочный гостиничный комплекс «Нафтан» (изысканный стильный интерьер и современное оснащение позволяют предоставлять гостям города самые комфортабельные условия проживания и отдыха на уровне европейских стандартов);

– база отдыха «Яковцы»;

– детские оздоровительные лагеря «Комета» и «Ленинец»;

– поликлиника;

– тепличный комплекс (площадью 4 гектара, введен в строй в 1994 г.);

– подсобное хозяйство;

– жилищный фонд;

– предприятия общественного питания.

ОАО «Нафтан» создано с целью осуществления производственно-хозяйственной деятельности, направленной на получение прибыли для удовлетворения социальных и экономических интересов работников организации, интересов собственника имущества организации. От работы предприятия зависит не только благосостояние его работников, но и благополучие города, региона. Организация является градообразующей. Значительная часть населения г. Новополоцка непосредственно или косвенно связана с деятельностью завода. Существенную часть городского бюджета составляют налоговые отчисления организации.

Управление социальными объектами (далее – управление) является структурным подразделением ОАО «Нафтан», не выделенным на отдельный баланс, без права юридического лица, включающим в себя ряд структурных подразделений, созданных в целях обеспечения механизма реализации конституционных прав работников Общества, членов их семей и других граждан в области гарантий, а также повышения уровня их жизни.

Основными задачами управления являются:

1. Оказание услуг по санаторно-курортному лечению и оздоровлению.  
2. Обеспечение деятельности по организации и оказанию медицинской помощи, обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия работников общества.

3. Организация общественного питания (торгово-производственной деятельности).

4. Организация розничной торговли.

5. Организация гостиничного обслуживания.

6. Предоставление жилых помещений в общежитиях работникам Общества и другим гражданам.

7. Оказание физкультурно-оздоровительных услуг.

8. Организация культурной деятельности.

9. Реализация дошкольного образования.

10. Обеспечение деятельности средства массовой информации Общества - газеты «Вестник Нафтана».

11. Обеспечение разработки и реализации мер по сохранению здоровья и повышению содержательности досуга работающих, росту жизненного уровня работников и членов их семей, удовлетворению потребностей в жилье и бытовом устройстве, разнообразных услугах.

12. Производство сельскохозяйственной продукции.

13. Ремонт объектов социальной инфраструктуры.

14. Техническое обслуживание, техническая эксплуатация и благоустройство структурных подразделений управления.

15. Обеспечение производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности структурных подразделений управления.

16. Использование и обслуживание автомобильного транспорта управления.

Управление создано с целью объединения социальных объектов ОАО «Нафтан» и завода «Полимир» в единую структуру с передачей ей снабженческих, эксплуатационных, ремонтно-строительных и иных функций, одновременно освободив от них соответствующие службы для решения производственных задач. Также преследовалась цель централизации усилий в развитии социальной сферы Общества.

Управление работает в режиме постоянной трансформации, целью которой является оптимизация как численного состава сервисной сферы Общества, так и снижение социального финансового бремени в составе затрат завода при повышении эффективности коммерческой деятельности.

Проанализируем деятельность основных структурных подразделений УСО.

Значительный удельный вес затрат по УСО приходится на *тепличное хозяйство*. На его долю приходится 15,8 % убытков УСО и 70 человек работающих.

Несмотря на небольшой рост объемов и урожайности, окупаемость по тепличному хозяйству остается низкой и составляет 27 процентов. Без изменения технологии и расширения посевных площадей, окупаемость в нынешних условиях можно довести максимум до 32 процентов. Модернизация и увеличение площадей, а также повышение урожайности в 2–2,5 раза и выход на прибыльность проекта, требуют от 3 до 5 млн евро капвложений, что противоречит принципу профильности, так как производством овощей в закрытом грунте должны заниматься специализированные сельхозорганизации с наработанным рынком сбыта. Помидоры и огурцы сегодня не являются предметом повышенного спроса, как это было 20 лет назад и не лежат в плоскости перспективного бизнеса.

В составе УСО работает *сельскохозяйственный цех* численностью 39 работающих и годовым оборотом в 8,4 млрд рублей.

Общая сумма затрат за 2014 год составила 14 617,4 млн руб., финансовый результат «убыток» за анализируемый период составил 6 342,0 млн руб. окупаемость – 57,4 %.

Сельскохозяйственный цех и тепличное хозяйство не являются важными объектами для работников общества и требуют больших материальных затрат.

Все другие подразделения УСО являются сервисными и оказывают услуги медицинского, коммунального и социального (спорт, культура) характера.

Финансовая ситуация, положительной динамики роста прибыли в Обществе, позволила УСО, начиная с четвертого квартала 2012 года начать проведение текущих ремонтов, а также реконструкции и модернизации социальных объектов.

Тесная взаимосвязь государственного регулирования экономики на всех уровнях управления проявляется в доведении плановых показателей по конкретным направлениям деятельности управления как на уровне Совета Министров, так и внутри самого предприятия на основании приказов по Обществу.

Показатель экспорта туристических услуг по ОАО «Нафтан» за 2014 г. обеспечен в размере 158,4% к соответствующему периоду прошлого года против доведенного годового задания 110 %.

Выполнение доведенного задания обеспечивается экспортом гостиничных услуг ГК «Нафтан» (76,9 %), реализацией комплекса туристических услуг санаторием «Нафтан» (18,3%), оздоровительными лагерями «Комета» и «Ленинец» (4,8%).

*Гостиничный комплекс «Нафтан»* образован в 1995 году. С мая 2012 года является структурным подразделением управления социальными объектами. В состав гостиничного комплекса входят:

- отдел организации гостиничного хозяйства;
- предприятие общественного питания «Ресторан «Нафтан»;
- предприятие розничной торговли.

Гостиничный комплекс «Нафтан» соответствует категории \*\*\* (три звезды).

Информация о гостиничном комплексе «Нафтан» представлена на информационных сайтах в интернете и в справочниках «Бизнес-Беларусь».

Убыток за 2014 год составил 5 958,0 млн руб., окупаемость 65,9%.

Услуги по оздоровлению оказывает *санаторий «Нафтан»*. За 12 месяцев 2014 года в санатории получили оздоровление 1151 человек, 73 из которых граждане из других организаций, РФ, РБ, которые приобрели стоимость за полную стоимость, заполняемость составила 90%.

В 2014 году с целью увеличения заполняемости санатория для работников Общества, включенных в списки №1, 2 по вредным условиям труда обязательство 1 раз в 5 лет проходить санаторный отдых в санатории «Нафтан» с предоставлением материальной помощи в размере 100 % стоимости путевки. С целью привлечения отдыхающих из-за пределов Белоруссии разрабатывается новый сайт санатория.

Финансовый результат работы за 2014 год отражен убытками в сумме 4 759,5 млн руб., окупаемость составила 80,6%.

*Объекты общественного питания* предприятий относятся к объектам закрытого типа, т.к. находятся на территории режимного предприятия и обслуживают в основном только работников и служащих Общества, т.е. имеют постоянный контингент покупателей.

В объектах общественного питания предоставляется питание по свободному выбору за наличный и безналичный расчет с использованием POS-терминалов для приема платежей по дебетовым банковским карточкам.

Общая сумма затрат предприятий общественного питания за 2014 год составила 30 820,1 млн руб., финансовый результат «убыток» за анализируемый период составил 19 572,7 млн руб. Окупаемость сложилась на уровне 40,9%.

*Дворец водного спорта «Садко»* – является физкультурно-спортивным сооружением 1 категории, где проводится многогранная работа по улучшению деятельности по развитию большого спорта и физкультурно-оздоровительного движения.

Результаты работы Дворца водного спорта «Садко» за 2014 год показывают, что Дворец сработал лучше, чем в аналогичном периоде 2013 г.: показатель окупаемости за 2013 г. составлял 67%, в 2014 г. – улучшился до 77%.

Осуществление физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы с гражданами на возмездной и безвозмездной основе, а также организация и проведение массовых спортивных мероприятий республиканского значения реализуется с помощью *спорткомплекса «Нефтяник»*.

Результат работы спорткомплекса «Нефтяник» показывает то, что за 2013 год выручка составляла 3635 млн рублей (без НДС), за аналогичный период 2014 года выручка сложилась на уровне 4 182 млн рублей (без НДС). Показатель самоокупаемости доведен до 71,2% за аналогичный период 2013 года данный показатель составлял 52%.

За 2014 г. цены на услуги спортивных объектов Общества были увеличены в среднем на 10%. Также ведется постоянная работа по привлечению новых клиентов, по увеличению посещаемости, для чего размещаются рекламные объявления, а так же открыты новые спортивные секции.

*Дворец культуры ОАО «Нафтан»* является структурным подразделением управления социальными объектами ОАО «Нафтан».

Дворец культуры осуществляет культурно-просветительную, художественно-творческую, воспитательную и развлекательную деятельность путем создания для работников Общества, членов их семей и горожан благоприятных условий для занятия народным художественным творчеством, удовлетворения их познавательных потребностей, а также потребностей в самообразовании, духовном и физическом развитии, межличностных отношений и отдыха.

Деятельность дворца культуры предназначена для всех возрастных групп и категорий граждан, основывается на добровольности участия в клубных формированиях, на основе общественной инициативы и самодетельности, сочетании индивидуальной и групповой работы, управления и самоуправления.

Дворец культуры за 2014 год улучшил свои показатели по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Так показатель окупаемости в 2014 году составил 18,2% против 10,8% 2013 года.

На платной основе проводятся вечера отдыха, торжественные вечера для взрослых, игровые программы для воспитанников детских садов и учащихся младших классов. На платной основе предоставляются в пользование сценические костюмы. Предоставляются залы ДК для проведения культурно-массовых мероприятий.

*База отдыха «ЯКОВЦЫ»* расположена в живописном районе на берегу оз. Яковцы, представляет собой 37 модулей «КУПАВА» и 15 домиков-шалашей для проживания отдыхающих с возможностью одновременного поселения 190 человек.

Работа базы отдыха носит сезонный характер с июня по август. Финансовый результат за летний сезон 2014 года отрицательный и составил –2 248,6 млн руб., окупаемость составила 70,5%.

Все объекты сервисного типа очень важны как для работников Общества, так и для города в целом. От деятельности многих объектов зависит благосостояние города, здоровье сотрудников и их семей.

*Рассмотрев результаты деятельности объектов, входящих в УСО можно сделать следующие выводы:*

– основную долю затрат составляет заработная плата с отчислениями, в среднем около 40% в общих расходах подразделений;

- практически все объекты имеют отрицательный финансовый результат, который обусловлен социально направленным характером предоставляемых услуг;
- наблюдается положительная тенденция в показателях окупаемости объектов, все объекты показали рост в 2014 году данного показателя в сравнении с 2013 годом;
- необходимо разработать ряд мероприятий, для дальнейшего повышения окупаемости объектов, причем как в части снижения затрат, так и в части роста объемов предоставляемых услуг.

*В УСО существует два основных вида стимулирования работников: материальное и нематериальное стимулирование.*

*Формы материального стимулирования работников:*

- регулирование оплаты труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь и на основе Единой тарифной сетки Республики Беларусь;
- премирование работников по специальным системам на основании действующего положения, согласованного с профкомом концерна «Белнефтехим»;
- выплаты разовых премий по итогам смотров-конкурсов и других мероприятий;
- премирование работников за экономию топливно-энергетических ресурсов;
- доплаты работникам за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, выполнения наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника, а также выплату надбавок за стаж работы в Обществе;
- производятся доплаты за работу с вредными условиями труда;
- устанавливается дополнительная мера стимулирования при заключении с работников контракта – повышение тарифной ставки на 35%. Возможен более высокий процент – в соответствии с приказом;
- производятся выплаты по итогам работы за год в пределах полученной прибыли по Обществу;
- выплаты материальной помощи в связи с юбилейными датами рождения (60, 70 и т.д.) работникам и бывшим работникам;
- производятся выплаты к праздникам: Дню рождения завода, Новому Году;
- работникам, занесенным на Доску Почета, выплачивается денежное вознаграждение и ценный подарок;
- выплата один раз в год материальной помощи на оздоровление к отпуску.

*Формы нематериального стимулирования:*

- путевки в санаторий «Нафтан» частично оплачиваются заводом (90%, 95%, 100% от полной стоимости);
- предоставляются абонементы в оздоровительный комплекс «Садко» с оплатой заводом 85% стоимости;
- выделяются путевки на базу отдыха, оздоровительный лагерь для детей;
- предоставляются займы на потребительские нужды молодым семьям по ходатайству структурных подразделений;
- производятся выплаты в связи с непредвиденными обстоятельствами (болезни, стихийные бедствия и т.д.);
- предоставляются ученические отпуска с их оплатой;
- предоставляется спецпитание за вредные условия труда;
- для повышения мотивации труда могут использоваться параллельно как материальное, так и моральное стимулирование.

Все объекты сервисного типа очень важны как для работников Общества, так и для города в целом. От деятельности многих объектов зависит благосостояние города, здоровье сотрудников и их семей. Эти объекты стоит сохранять на балансе организации, поэтому мы разработали ряд предложений, которые помогут повысить эффективность их деятельности.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. ОАО «Нафтан»: визитная карточка [Электронный ресурс] // Вестник Нафтана. – Режим доступа: <http://gazeta.naftan.by/socialsfera/oa-naftan-vizitnaya-kartochka>. – Дата доступа: 23.08.2016.
2. Коллективный договор ОАО «Нафтан».