

УДК 331.214(476)

**ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ОСНОВЕ ТАРИФНОЙ СЕТКИ В ФИЛИАЛЕ «АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ №6 Г. НОВОПОЛОЦКА»
ОАО «ВИТЕБСКОБЛАВТОТРАНС»****В.И. КОРОСТИК***(Представлено: канд. экон. наук, доц. И.И. САПЕГО)*

Рассмотрена система оплаты труда на основе тарифной сетки и применение данной системы к водителям габаритных автобусов, работающим на городских маршрутах в филиале "Автотранспортное предприятие №6 г. Новополоцка" ОАО "Витебскоблавтотранс". Показан расчет оплаты труда по тарифной системе, а также даны рекомендации в части совершенствования данной системы. Подробно рассмотрены действующие надбавки и повышения тарифных окладов на АТП №6. Продемонстрирована премиальная система для рассматриваемой категории работников.

В Республике Беларусь наиболее распространенной системой оплаты труда является система на основе тарифной сетки. Тарифная сетка работников Республики Беларусь (далее – ЕТС) является инструментом тарифного нормирования оплаты труда и представляет собой систему тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов. ЕТС состоит из 27 тарифных разрядов: 8 разрядов (с 1-го по 8-й включительно) используются для тарификации работ; 18 разрядов (с 5-го по 23-й) используются для тарификации работающих, занятых на промышленных предприятиях и в других отраслях народного хозяйства; оставшиеся 4 разряда (с 24 по 27-й) используются для тарификации труда в структурных отраслевых министерствах, государственных комитетах и других органах государственного управления [1, с. 147].

На АТП №6 г. Новополоцка применяются следующие формы (системы) оплаты труда:

1. Повременная форма оплаты труда (повременно-премиальная система).
2. Комиссионная система оплаты труда.
3. Сдельная форма оплаты труда (сдельно-премиальная система).
4. Коллективная система оплаты труда.

Тарифные ставки, должностные оклады работников определяются исходя из тарифной ставки первого разряда, действующей на предприятии, и тарифного коэффициента, соответствующего тарифного разряда.

Тарифная ставка первого разряда устанавливается не ниже государственного размера и используется для дальнейшей дифференциации оплаты труда на основе тарифной сетки при условии соблюдения установленной трудовым законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении работником в полном объеме трудовых обязанностей. Повышение тарифной ставки первого разряда осуществляется на основании порядка повышения тарифной ставки первого разряда филиалами ОАО «Витебскоблавтотранс», утвержденного генеральным директором ОАО «Витебскоблавтотранс». Тарифная ставка 1-го разряда на 1 июля 2016 года составляет 81,96 руб.

Тарифные ставки рабочих определяются путем умножения тарифной ставки первого разряда, действующей в предприятии на тарифный коэффициент соответствующего тарифного разряда, установленный рабочему по его профессии, и на коэффициент повышения по технологическим видам работ. Для водителей габаритных автобусов применяется повременная форма оплаты труда. При этом часовые тарифные ставки определяются путем деления месячной тарифной ставки (оклада) на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество расчетных рабочих, применяемое при расчете часовой тарифной ставки, определяется путем деления соответствующей годовой расчетной нормы рабочего времени на 12 месяцев (п.7 разъяснений о порядке определения расчетной нормы рабочего времени и часовой тарифной ставки в РБ, утвержденных постановлением Минтруда РБ №133 от 18.10.1999г.) [4]. Учитывая, что порядок определения часовой тарифной ставки для оплаты труда работников коммерческих организаций находится в компетенции нанимателя, на предприятии установлена среднемесячная норма рабочего времени как постоянная величина, определенная на основе расчетной нормы рабочего времени за последние 10 лет. В размере 168,8 часов.

В таблице 1 представлены тарифные коэффициенты водителей автобусов с габаритной длиной автобуса филиала «АТП №6 г. Новополоцка» ОАО «Витебскоблавтотранс».

В положении по оплате труда АТП №6 г. Новополоцка указаны повышения тарифной ставки (оклада). Так для водителей габаритных автобусов применяется надбавка в соответствии с декретом президента РБ от 26 июля 1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», до 50 процентов включительно [2].

Таблица 1

Тарифные коэффициенты водителей автобусов с габаритной длиной автобуса (в метрах)
филиала «АТП №6 г. Новополоцка» ОАО «Витебскоблавтотранс»

Габаритная длина автобуса (в метрах)	Тарифный коэффициент (кратный размер тарифной ставки 1 разряда)
до 5	2,33
от 5 до 6,5	2,44
от 6,5 до 7,5	2,53
от 7,5 до 9,5	2,63
от 9,5 до 11	2,72
от 11 до 12	2,85
от 12 до 15	2,96
от 15 до 18	3,11
18 и более	3,24

В филиале «АТП №6 г. Новополоцка» для водителей габаритных автобусов также устанавливаются следующие надбавки:

– за стаж работы (табл. 2):

Таблица 2

Надбавка за стаж работы

Стаж работы, дающий право на надбавку	Размер надбавки (в % от должностного оклада, тарифной ставки)
от 1 до 5 лет	5,0
от 5 до 10 лет	10,0
от 10 до 15 лет	15,0
свыше 15 лет	20,0

– за выполнение особо важной (срочной) работы. Устанавливается разово в твердом денежном выражении или на срок проведения особо важной (срочной) работы. Если работа выполнена с надлежащим качеством раньше планового срока, сумма надбавки, определенная при ее введении, выплачивается работнику полностью досрочно.

Однако общее повышение тарифных ставок (окладов) рабочих не превышает 300% (п.9.5. Постановления Министерства труда и социальной защиты № 67 от 11.07.2011г.) [3].

Тарифные коэффициенты водителей автобусов устанавливаются исходя из типа и габаритной длины автобуса. При работе водителя на нескольких автомобилях разных типов (классов) и назначений оплата его труда производится исходя из часовой тарифной ставки автомобиля, на котором работает водитель. Водителям автомобилей устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц.

Водителям, работающим без кондуктора для получения билетов и сдачи выручки в кассу, а также для получения кассовых аппаратов устанавливается дополнительное время продолжительностью 20 минут. Оплата производится на основании путевого листа с отметкой кассира о приеме выручки. Это время (и подготовительно – заключительное) входит в рабочее время и оплачивается исходя из часовой тарифной ставки, установленной водителю автомобиля.

Оплата простоя не по вине водителя оплачивается в размере 2/3 тарифной ставки, закрепленного за ним автомобиля (ст.71 тк рб) [6]. Оплата труда водителей при сходе с линии по причине поломки автомобиля (если в путевом листе есть отметка диспетчера, подписанная начальником автоколонны, что водитель не может самостоятельно устранить поломку) производится из расчета часовой тарифной ставки водителя за период времени с момента поломки до заезда в гараж.

В связи с производственной необходимостью (неисправность или некомплектность автомобилей, отсутствие работы соответствующей профессии и квалификации и т.п.) водители автомобиля могут привлекаться на работы по ремонту, техническому обслуживанию автомобилей и на другие работы (без требований к квалификации) на срок до 1 месяца в течение календарного года (с согласия работника на срок более 1 месяца). В случае исполнения обязанностей по другой профессии (контролер технического состояния, сторож, уборщик территории и т.д.) оплата производится не ниже среднего заработка по основной работе (ст.33 ТК РБ) [6]. Если водитель привлекается к работе по ремонту или техническому обслуживанию закрепленного за ним автомобиля в РМ, то оплата труда производится из расчета тарифной

ставки водителя и времени затраченного на ремонт автомобиля. Основанием для оплаты является направление на ремонт автомобиля выданное механиком автоколонны и подписанное мастером ремонтной мастерской.

Водителям устанавливается компенсация за подвижной и разъездной характер работы, постоянную работу в пути.

Локальными нормативно-правовыми документами предусмотрено премирование водителей по следующим направлениям:

1. Премирование за экономию автомобильного топлива производится в соответствии с положением о премировании работников филиала «АТП №6 г. Новополоцка» ОАО «Витебскоблавтотранс» за экономию автомобильного топлива:

– На выплату премии водителям за экономию автомобильного топлива направляется 65% суммы экономии.

– За перерасход топлива сверх установленных норм по вине лиц, допустивших перерасход, с них удерживается 100% стоимость перерасходованного топлива, что согласуется со ст. 933 Гражданского кодекса.

2. В целях повышения качества и культуры обслуживания пассажиров, работающих на городских маршрутах установить премию из расчета:

– 55% тарифной ставки за отработанные часы на линии за соблюдение графика движения водителям, работающим на городских маршрутах со спутниковой системой слежения за работой общественного транспорта.

– 5% тарифной ставки за отработанные часы на линии за выполнение плана рейсов не менее 98,5%; по результатам работы за каждый отработанный день.

– 5% тарифной ставки за отработанные часы на линии за культуру обслуживания (работа с микрофоном, объявление остановок, предупреждения о необходимости оплаты за проезд, чистота и отсутствие посторонних предметов в салоне, экипировка автобуса, отсутствие обоснованных жалоб пассажиров, правильный подъезд к остановкам, работа на линии с речевым информатором)

Стоит отметить, что за каждое отклонение от расписания движения свыше установленного «Правилами автомобильных перевозок пассажиров» и «Инструкцией водителю автобуса», и каждую не отметку снижается премия за соблюдения графика движения в размере 7% ежедневной премии.

Премия за соблюдение графика движения автобусов с водителей не снимается, на основании служебной записки начальника диспетчерской станции и распоряжения заместителя директора по пассажирским перевозкам, в случаях:

– форс-мажорных обстоятельств, в результате которых создались трудности для движения автобусов на линии;

– сбоя в программах навигационной системы спутникового слежения за работой транспорта на линии.

При отправлении, по распоряжению оператора ЭВМ (диспетчера), в рейс автобуса с опозданием или раньше положенного времени, в рабочем режиме программы «АСУ-Интервал» оператором ЭВМ ставится «несчет нарушений» на это отправление и с водителя не снимается премия за соблюдение графика движения автобуса. Оператор ЭВМ ежедневно ведет журнал по таким отправлениям и докладывает начальнику диспетчерской станции.

Ниже наглядно представлен расчет оплаты труда для водителей габаритных автобусов работающих на городских маршрутах (табл. 3).

Таблица 3

Расчет заработной платы водителей габаритных автобусов АТП №6

ФИО	Пелемчук А.И.	Соколов Г.Н.	Яков С.П.	Подосетников К.А.	Николаев И.Г.	Коляда Ф.П.	Марецкий А.И.	Сапунов И.Я.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Габаритная длина автобуса (в метрах)	от 5 до 6,5	от 6,5 до 7,5	от 7,5 до 9,5	от 9,5 до 11	от 11 до 12	от 12 до 15	от 15 до 18	18 и более
Тарифный коэф.	2.44	2.53	2.63	2.72	2.85	2.96	3.11	3.24
Тарифная ставка (оклад)	199.98	207.36	215.55	222.93	233.59	242.60	254.90	265.55
Повышение по Декрету № 29, %	50	50	50	50	50	50	50	50

Окончание таблицы 3

Повышение по Декрету №29, руб.	99.99	103.68	107.78	111.47	116.79	121.30	127.45	132.78
Надбавка за стаж, %	20	5	15	10	20	10	10	20
Надбавка за стаж, руб.	40.00	10.37	32.33	22.29	46.72	24.26	25.49	53.11
Тарифная ставка (оклад) с учетом повышения, руб.	339.97	321.41	355.67	356.69	397.10	388.16	407.83	451.44
Премирование за экономию автомобильного топлива, руб.	5.50	0	0	0	6.70	7.80	0	0
Премия за соблюдение графика движения, руб.	0	0	118.56	122.61	128.47	0	0	0
Премия за культуру обслуживания, руб.	10.00	10.37	10.78	11.15	11.68	12.13	12.74	13.28
Премия за выполнение плана рейсов не менее 98,5%, руб	0.00	10.37	10.78	0.00	0.00	0.00	12.74	13.28
Месячный оклад	355.47	342.14	495.78	490.45	543.95	408.09	433.32	477.99

Просчитав заработную плату, используя систему на основе тарифной сетки, можно отметить простоту и быстроту расчетов. Заработная плата, рассчитанная по системе на основе тарифной сетки с повременной формой, отражает участие каждого работника в рабочем процессе. При определении размера заработной платы немаловажную роль играет разлет управляемого транспортного средства, что говорит об учете сложности работы.

Размер месячных окладов водителей габаритных автобусов выше минимальной без учета премий, что является положительной стороной. Данное преимущество было достигнуто благодаря применению ставки первого разряда отличной от минимальной. На июль 2016 года минимальная ставка первого разряда составила 29,80 рублей, в то время как на АТП №6 г. Новополоцка – 81,96 рубль.

Однако такие слабые стороны системы на основе тарифной сетки, как размер заработной платы, наличие учета опыта и специальных знаний, напряженность и сложность работы не в полной мере учитываются данной системой.

Стоит отметить, что применение высокой ставки первого разряда и развитая система премирования, применяемая на АТП №6 г. Новополоцка, способствует улучшению качества оплаты труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бабук, И.М. Экономика промышленного предприятия : учеб. пособие. – Минск ; М. : Новое знание : ИНФРА-М, 2013. – 438 с.
2. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины ; с изм. и доп. : Декрет Президента Респ. Беларусь от 26 июля 1999 г., № 29.
3. Об утверждении рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения ; в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 21 июля 2014 г., № 66 : Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июля 2011 г., № 67.
4. Об установлении расчетной нормы рабочего времени : Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 18 окт. 1999 г., № 133.
5. Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха для водителей автомобилей и признании утратившим силу постановления Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 25 мая 2000 г., № 13 ; в ред. Постановления Минтранса от 24 июня 2014 г., № 19 : Постановление Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 25 ноября 2010 г., № 82.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г., № 296-3 ; в ред. Законов Республики Беларусь от 15 июля 2015 г., № 305-3.