

Предложенная методика традиционного анализа может служить информационным источником для принятия управленческих решений. Данный анализ позволит не только оценить обеспеченность организации материальными ресурсами, оценить уровень платежеспособности, рассчитать показатели рентабельности, но и провести оценку финансовой независимости в целом. Расчет аналитических коэффициентов позволит выявить насколько организация зависима от внешних источников, соотношение собственного капитала и заемного, а также достаточно ли в ее распоряжении денежных средств для дальнейших финансовых инвестиций с целью финансовой независимости. По итогам традиционного анализа организация сможет принимать решения, касающиеся дальнейших финансовых инвестиций и вложений (если они оказались рентабельны). А при наличии свободных денежных средств, искать новые источники дополнительного дохода для укрепления своей финансовой независимости.

ЛИТЕРАТУРА

1. Красовская С.И. Анализ хозяйственной деятельности: конспект лекций / С.И. Красовская. – с. 79
2. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности : учеб. / Г. В. Савицкая. — 2-е изд., испр. и доп. — Минск: РИГТО, 2012. — С.348-353
3. Постановление Министерства Финансов Республики Беларусь и Министерства Экономики Республики Беларусь от 27 Декабря 2011 Г. № 140/206 Инструкция о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования

УДК 336.647/.648

АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

О.А. СУШКО

(Представлено: канд. экон. наук, доц. И.И. САПЕГО)

Рассмотрен порядок анализа финансовой независимости коммерческих организаций: значение и задачи анализа, объект и информационное обеспечение анализа, а также этапы анализа финансовой независимости.

В деятельности любой коммерческой организации важную роль в принятии управленческих решений играет анализ хозяйственной деятельности. Он позволяет оценить, насколько успешно сработала организация в отчетном периоде, выявить факторы, оказавшие положительное или отрицательное влияние на результат деятельности, а также определить дальнейшую стратегию деятельности.

Целью ведения хозяйственной деятельности организации является ее стабильное финансовое состояние, которое характеризуется рядом показателей. Одним из таких показателей является финансовая независимость организации.

Под финансовой независимостью следует понимать *способность организации, в условиях рискованной среды разработать комплекс мероприятий, гарантирующих постоянную платежеспособность, возможность покрытия любых расходов организации в отчетном периоде, что в свою очередь определяет устойчивость организации и степень защищенности интересов кредиторов [1].*

Рассматривая финансовую независимость с точки зрения получения дохода, автор классифицировал финансовую независимость по следующим критериям:

- по степени обеспеченности финансовыми и материальными ресурсами;
- по критерию платежеспособности по отношению к контрагентам;
- по эффективности размещения денежных средств [2].

Источники дополнительного дохода могут быть разные. Поэтому с учетом национальных особенностей, экономических возможностей коммерческих организаций, состояния счетов, пользуясь принципом диверсификации, автор предлагает следующую классификацию финансовой независимости в части дополнительного дохода коммерческих организаций, которая представлена на рисунке 1.

Предложенная классификационная модель будет являться отправной точкой для следующего этапа: традиционного и прогнозного анализа вложений и инвестиций с целью финансовой независимости. Поэтому в составе задач анализа финансовой независимости можно выделить следующее (рис. 2).

По итогам отчетного периода организация должна проводить традиционный анализ, который позволит выявить финансовые результаты от вложений и инвестиций, проанализировать финансовое состояние и в дальнейшем решить, есть ли необходимость и возможность в дальнейшем вкладывать свои

денежные средства для укрепления своей финансовой независимости. Если организация обладает достаточным количеством оборотных средств, она, определив источники дополнительного дохода, должна провести прогнозный анализ инвестиций и вложений. Данный анализ позволит спрогнозировать возможные будущие денежные потоки, оценить уровень доходности при существующих уровнях риска и впоследствии принять правильное решение.

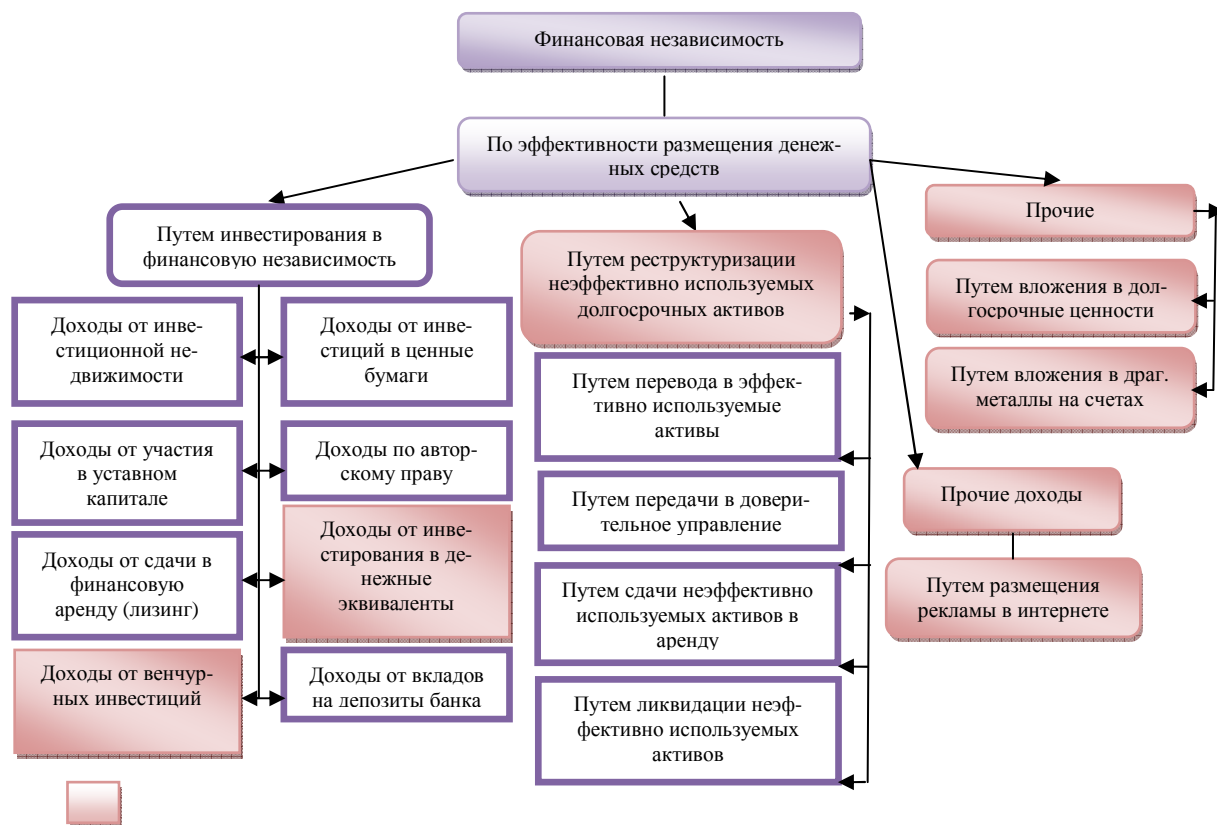


Рис. 1. Предлагаемая классификационная модель финансовой независимости в части дополнительного дохода [3]

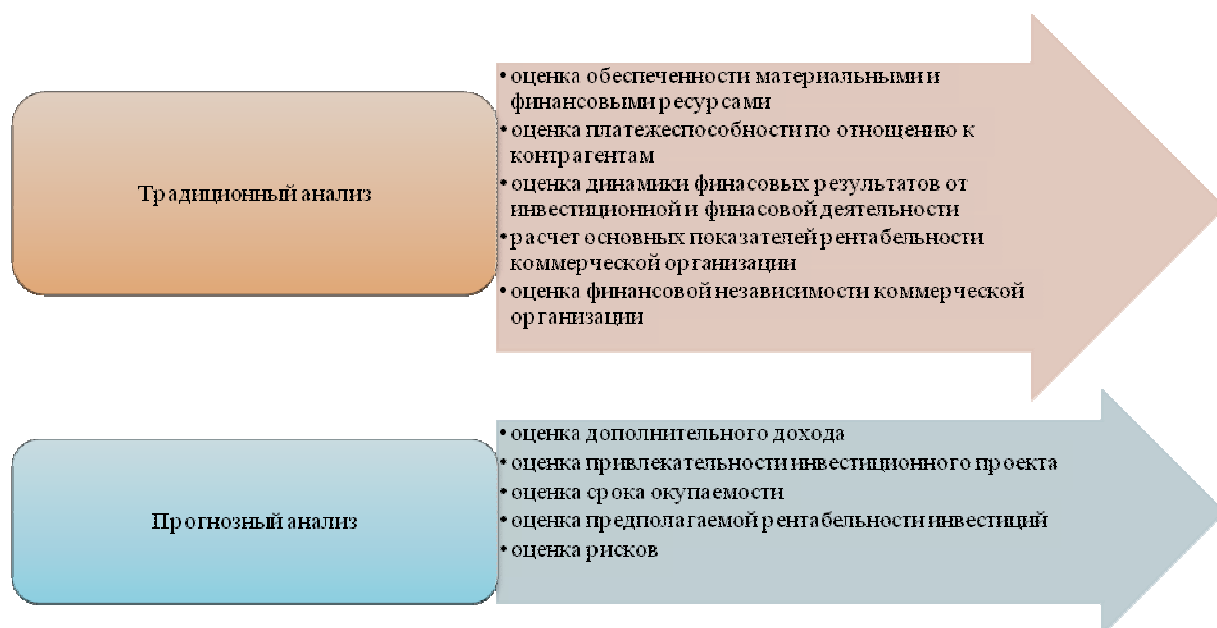


Рис. 2. Задачи анализа финансовой независимости

Объектом анализа будет являться дополнительный доход организации, полученный с целью финансовой независимости.

Проведение аналитического исследования базируется на информации. От полноты исходной информации зависит правильность и действенность результатов анализа. Источниками информации анализа финансовой независимости могут служить следующие виды источников, которые представлены в таблице.

Таблица

Информационное обеспечение анализа финансовой независимости

| Источники формирования информации | Состав информации |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Бухгалтерская отчетность | Форма 1 «Бухгалтерский баланс» |
| | Форма 2 «Отчет о прибылях и убытках» |
| | Форма 3 «Отчет о движении источников собственных средств» |
| | Форма 4 «Отчет о движении денежных средств» |
| | Форма 6 «Отчет об использовании целевого финансирования» |
| Статистическая отчетность | Форма 12-ф (прибыль) «Отчет о финансовых результатах» |
| | Форма 12-ф (расчеты) «Отчет о состоянии расчетов» |
| | Форма 4-ф (инвест) «Отчет об инвестициях в Республику Беларусь из-за рубежа и инвестициях из Республики Беларусь за рубеж» |
| | Форма 1-ф (офп) «Отчет об отдельных финансовых показателях» |
| | Форма 1-ф (лизинг) «Отчет о лизинге» |
| | Форма 1-ун (реклама) «Отчет о рекламной деятельности организации» |
| Прочие источники | Данные оперативного и бухгалтерского учета |

Источник: собственная разработка на основе исследования учетных регистров, первичных документов и форм бухгалтерской и статистической отчетности.

При проведении анализа будут использованы экономические методы исследования (анализ, синтез), метод теории принятия решений. Возможным представляется использование вертикального, горизонтального, трендового и факторного анализа. Среди приемов можно выделить следующие: разработка системы показателей, метод сравнений, детерминированный факторный анализ.

В современной практике не существует единого подхода к анализу финансовой независимости коммерческих организаций. Проанализировав зарубежную и отечественную литературу, автор предлагает проводить анализ финансовой независимости следующим образом:



Рис. 3. Этапы анализа финансовой независимости

Анализ выше указанных аспектов позволит оценить структуру активов предприятия, обеспеченность их соответствующими источниками покрытия, эффективность вложений и инвестиций и в завершении достоверно оценить финансовое состояние организации.

ЛИТЕРАТУРА

1. Сушко, О.А. Сущность и классификация понятия «финансовая независимость» // О.А.Сушко, И.И. Сапего / Экономическая наука в XXI веке: проблемы, перспективы, информационное обеспечение. – 2013. – Ч. I. – 288 с.
2. Сушко, О.А. Классификация финансовой независимости в системе бухгалтерского учета / О.А. Сушко, И.И. Сапего // Актуальные вопросы составления бухгалтерской (финансовой) отчетности в условиях реформирования бухгалтерского учета и отчетности Краснодар. – 2013. – 380 с.
3. Sushko, O.A. The essence and the classification of the notion “Financial independence” / O.A. Susko, I.I. Sapaha // European and national dimension in research : materials of V Junior Researchers’ Conference : in 3 p. – 2013. – P. 2. – 118 p.

УДК 331.214(476)

ПРИМЕНЕНИЕ БЕСТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В.И. КОРОСТИК

(Представлено: канд. экон. наук, доц. И.И. САПЕГО)

Рассмотрена грейдерная система оплаты труда. Наглядно представлен алгоритм расчёта заработной платы, используя грейдерную систему. Произведен расчет заработной платы с применение данной системы, что позволило провести сравнительную характеристику бестарифной системы оплаты труда с тарифной. Сравнительная характеристика проведена по ряду признаков, которые позволили описать преимущества грейдерной системы.

За последние годы произошли существенные изменения в области оплаты труда. Внедряются новые технологии по либерализации оплаты труда, которые направлены на усиление зависимости оплаты труда от его результатов, повышение эффективности системы оплаты труда и мотивационной функции заработной платы и, в целом, на стимулирование в неограниченных размерах высокопроизводительного и эффективного труда, что, несомненно, способствует развитию инновационной экономики. Принятые нормативные правовые акты содержат рекомендации по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях, и разработаны в целях оказания методической помощи их руководителям в разработке систем оплаты труда работников, увязанных с эффективностью их деятельности и максимально учитывающих вклад каждого работника [1, 2].

Рекомендации предлагают четыре вида гибких систем оплаты труда. Одной из предложенных систем является бестарифная система оплаты труда – грейдерная. Критерии, в соответствии с которыми возможно определить конкретный размер оклада в текущем месяце, необходимо установить в локальных нормативных правовых актах. Критерии определяют зависимость заработной платы работников от результатов их работы, прибыли, полученной организацией, и суммы денежных средств, которая может быть направлена на выплату заработной платы.

Эффективность грейдерной системы оплаты труда заключается в том, что она связывает стоимость труда с конкретными качествами сотрудников, необходимыми ему для выполнения тех или иных служебных заданий. В этой связи эту систему не целесообразно применять для исчисления коллективного заработка, так как это приведет к усложнению учета. По мнению авторов, бестарифная система наиболее удобна для исчисления заработной платы административно-управленческого персонала. Конкретные механизмы обеспечения взаимосвязи размеров оплаты труда и результатов работы сотрудника разрабатываются организацией [1, 4].

При грейдерной системе оплаты труда не применяются [1, 4, 6]:

- гарантированные должностные оклады и тарифные ставки;
- дополнительные выплаты;
- надбавки;
- премии.