

УДК 33.1.101.2(476)=111

**АНАЛИЗ ДИНАМИКИ МИГРАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ****Л. Ч. ДАВИДОВИЧ***(Представлено: д-р экон. наук, проф. В. В. КОЗЛОВСКИЙ)*

Представлен анализ динамики трудовых ресурсов в Республике Беларусь. Рассмотрено общее состояние миграционных процессов в Республики Беларусь, выделены негативные явления. Для решения негативных явлений представлен ряд мероприятий, которые помогли бы решить возникшие проблемы на рынке труда.

На протяжении долгих лет международная трудовая миграция населения является наиболее обсуждаемой и актуальной темой в современном мире. Благодаря временным трудовым мигрантам государство может улучшить свой ресурсный потенциал, сбалансировать рынок труда, снизить безработицу и т.д. Однако при оттоке квалифицированной рабочей силы рынку труда наносится непоправимый урон, что в дальнейшем может привести к ухудшению экономической ситуации страны в целом.

В Республики Беларусь государственное регулирование и управление в области внешней трудовой миграции осуществляются Президентом Республики Беларусь, Советом Министров Республики Беларусь, органами внутренних дел Республики Беларусь и иными государственными органами Республики Беларусь в пределах их компетенции. Закон Республики Беларусь от 30.12.2010 № 225-3 «О внешней трудовой миграции» дает следующее определение внешней миграции. Внешняя трудовая миграция – выезд из Республики Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору в государстве трудоустройства, а также въезд в Республику Беларусь для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности по трудовому договору и осуществление такой деятельности в Республике Беларусь [1].

Внешняя трудовая миграция населения имеет большое значение и в экономическом развитии Республики Беларусь. В условиях естественной убыли населения, сокращения прироста молодежи трудоспособного возраста, трудовых ресурсов и, как следствие, занятости населения привлечение трудовых мигрантов в страну имеет огромное значение для Беларуси. А выезд трудовых мигрантов может стать важным источником увеличения инвестиций в экономику страны, сокращения уровня безработицы.

Особое значение въезд в Беларусь и выезд из страны рабочей силы приобретает в рамках созданного Евразийского экономического союза (ЕАЭС), предоставляющего ряд преференций в части пребывания и осуществления трудовой деятельности. В соответствии с Договором о Евразийском экономическом союзе, подписанным Россией, Беларусью и Казахстаном 29 мая 2014 г., трудящимся государств-членов не требуется получения разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства [2].

За январь-март 2015 г. миграционный прирост населения составил 5 019 человек и увеличился по сравнению с январем – мартом 2014 г. на 2 587 человек, или в 2,1 раза. Основной миграционный обмен Беларуси происходит со странами СНГ. Так, в январе-марте 2015 г. из этих стран в республику прибыло 6 176 человек, в том числе из России, Украины и Казахстана – 5 738 человек (92,9%). В страны СНГ выехало 1 417 человек, из них в Россию – 1 201 человек (84,8%) (табл.) [3].

Однако вместе с прибывшими, из страны уехало аналогичное число человек. Поэтому миграционный прирост равняется нулю.

В свою очередь, иммиграция является важным источником пополнения рынка труда стран с низким уровнем рождаемости, средством его приспособления к нуждам общественного воспроизводства. Сейчас это особенно актуально для государств, в которых наблюдается депопуляция населения. Трудовые ресурсы имеют возможность покинуть политически нестабильные районы, расовой, религиозной и национальной дискриминации [4, с. 23].

Однако результаты межстрановой миграции различны. Для страны-донора выезд неквалифицированной рабочей силы уменьшает безработицу, социальные расходы на нее. Выезжающие за рубеж получают, не только опыт, но и приобщаются к культуре, к международным стандартам. Для страны, принимающей рабочую силу, процесс миграции характеризуется двояко: с одной стороны такая страна получает большую выгоду. Но с другой – усиленная миграция рождает и конкуренцию. Многие высококвалифицированные специалисты, выезжая за рубеж, вынуждены работать в принимающей стране не по специальности: таксистами, сторожами и т.д. [5, с. 168].

Таблица

Направления миграционных перемещений населения республики

Миграция	Январь – март 2015 г.			Справочно январь – март 2014 г.		
	число прибывших	число выбывших	миграционный прирост	число прибывших	число выбывших	миграционный прирост
В пределах Беларуси	57 618	57 618	–	39 120	39 120	–
Международная	7 177	2 158	5 019	4 332	1 900	2 432
в том числе:						
– со странами СНГ	6 176	1 417	4 759	3 482	1 222	2 260
– с другими странами	1 001	741	260	850	678	172

Положительное воздействие выезда рабочей силы на экономику страны проявляется:

- в снижении давления и напряженности на национальном рынке труда;
- в пополнении валютных резервов страны за счет финансовых поступлений от граждан, работающих за рубежом;
- в налоговых поступлениях от прибыли фирм – посредников;
- в личном инвестировании граждан, возвратившихся с заработков, в национальную экономику.

Оптимизации эффекта от внешней трудовой миграции белорусов призвана способствовать взвешенная и рациональная миграционная политика, направленная на развитие временной трудовой миграции. Ее проведение требует организации мониторинга миграционных процессов и практического использования результатов исследований. Уже сегодня специалисты признают, что направлениями совершенствования механизмов регулирования экспорта и импорта рабочей силы являются:

- развитие системы поддержки и развития научно-технического, интеллектуального и творческого потенциала страны, предотвращающей его отток за рубеж;
- создание условий для возврата соотечественников в Беларусь;
- расширение возможностей инвестирования ими средств, зарабатываемых ее гражданами за границей, в национальную экономику.

Таким образом, стремление белорусов поработать за границей может и должно способствовать укреплению безопасности Республики Беларусь в экономической сфере [6].

В целях регулирования трудовых перемещений, в Республики Беларусь сформировано миграционное законодательство, отвечающее международным стандартам, нормам и правилам. Действующая в Беларуси законодательная база обеспечивает защиту национального рынка труда от неконтролируемого притока иностранной рабочей силы, права трудящихся-мигрантов, их социальную защиту. Он способствует поддержке деятельности субъектов хозяйствования, занимающихся трудоустройством граждан Беларуси за границей, и, следовательно, смягчению ситуации на внутреннем рынке труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. О внешней трудовой миграции : Закон Республики Беларусь от 30.12.2010, № 225-3.
2. Договор о Евразийском экономическом союзе [Электронный ресурс] : [подписан в г. Астане 29 мая 2014 г.] // КонсультантПлюс. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_170264/. – Дата доступа: 14.09.2015.
3. О демографической ситуации в январе-марте 2015 г. [Электронный ресурс] // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Режим доступа: http://belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/otrasli-statistiki/naselenie/demografiya_2/operativnaya-informatsiya_1/o-demograficheskoi-situatsii/o-demograficheskoi-situatsii-v-yanvare-marte-2015-g/. – Дата доступа: 20.09.2015.
4. Бондарь А.В. Мировой рынок труда в условиях глобализации и особенности развития его белорусского сегмента / А.В. Бондарь. – Минск : Белорус. гос. экон. ун-т, 2005. – 154 с.
5. Олехнович Г. И. Мировая экономика : учеб.-метод. комплекс / Г.И. Олехнович. – 2-е изд. – Минск : Амалфея, 2007. – 340 с.
6. Панасенко, И.И. Внешняя трудовая миграция белорусов как фактор безопасности Республики Беларусь в экономической сфере [Электронный ресурс] / И.И. Панасенко, А.Л. Пухальский // Белорус. цифровая б-ка LIBRARY.BY. – 2009. – Режим доступа: http://library.by/portalus/modules/politics/readme.php?subaction=showfull&id=1245510648&archive=&start_from=&ucat=& (свободный доступ). – Дата доступа: 01.10.2015.