

- Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011–2015 годы;
- Республиканская целевая программа по улучшению условий и охраны труда на 2011–2015 годы и т.д.

В августе 2015 года одобрена концепция Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь на 2016–2020 годы. В соответствии с концепцией, новая программа демографической безопасности будет включать четыре подпрограммы [3]:

1. Здоровье населения и развитие здравоохранения;
2. Рождаемость и репродуктивное поведение;
3. Семья и детство;
4. Миграция.

Ключевыми направлениями в области здоровья населения являются увеличение ожидаемой продолжительности жизни при рождении, снижение уровня заболеваемости и смертности от неинфекционных заболеваний и внешних причин, в том числе людей трудоспособного возраста.

Подпрограммы «Рождаемость и репродуктивное поведение» и «Семья и детство» направлены на решение ключевых проблем формирования и развития современной белорусской семьи. Реализованные в последние годы меры материальной поддержки семей с детьми способствовали повышению суммарного коэффициента рождаемости, а также увеличению доли рождения вторых и следующих детей.

Для оптимизации миграционных потоков необходимо активизировать работу по привлечению и расселению иностранных специалистов в соответствии с обоснованными потребностями регионов страны, а также создать условия, способствующие сокращению эмиграции из республики молодежи и высококвалифицированных кадров.

Заключение. Таким образом, можно сделать вывод, что по мере усложнения и усиления взаимодействия факторов – политических, социальных, экономических, правовых, – воздействующих на состояние и качество человеческих ресурсов, следовательно, и на возможности реализации трудового потенциала, возрастает потребность в регулирующей деятельности государства. Это связано как с общими процессами развития социально-трудовых отношений, так и с усилением роли трудового потенциала в обеспечении устойчивого экономического роста, инновационных процессов, укрепления национальной конкурентоспособности, позиций страны на мировом рынке. А это значит, что проблемы современной экономики труда оказывают огромное значение на место страны в мировом сообществе.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бортник, А.В. Содержание государственного регулирования трудового потенциала и рынка труда / А.В. Бортник // *Беларуская думка*. – 2014. – №5. – С. 35–38.
2. Перечень государственных программ экономического развития, реализуемых в Республике Беларусь / М-во экономики Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – Минск, 2015. – Режим доступа: http://www.economy.gov.by/ru/macroeconomy/perechen_gos_programm. – Дата доступа: 06.09.2015.
3. Красницкая, Л.С. Концепция Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь на 2016–2020 годы / Л.С. Красницкая // *Охрана труда и социальная защита*. – 2015. – № 8. – С. 10–13.

УДК 331

ОЦЕНКА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ

Ю.А. КОВАЛЕНКО

(Представлено: канд. экон. наук, доц. Е.П. ЛИСИЧЕНОК)

Выделены особенности и характерные черты экономики знаний, позволяющие сформировать направления анализа трудового потенциала регионов Республики Беларусь в условиях перехода к экономике знаний. Представлены результаты проведенного анализа структурно-динамических характеристики трудового потенциала регионов Республики Беларусь.

Введение. Трудовой потенциал является основным ресурсом регионального рынка труда, а его развитие в условиях современной экономики требует новых подходов, адекватных политике модернизации на уровне региона. Исследования региональных проблем социально-экономической сферы показывают, что трудовой потенциал используется не в полной мере и не соответствует условиям перехода к экономике знаний. В связи с этим необходима разработка подходов к оценке структурно-динамических характеристик регионов Республики Беларусь в условиях становления экономики знаний.

Основная часть. Выявленные нами особенности и характерные черты экономики знаний позволяют выделить те направления анализа трудового потенциала, которые имеют наибольшее значение в условиях перехода к экономике знаний [1]:

1. В качестве основных тенденций можно выделить увеличение доли занятых в сфере услуг, особенно в отраслях, базирующихся на активном использовании человеческого капитала и высоких технологий, прежде всего – информационно-коммуникационных, а также снижение удельного веса занятых в промышленности и сельском хозяйстве.

2. Поскольку основной чертой экономики знаний является преобразование услуг труда в человеческий капитал, важнейшим атрибутом которого выступает образовательно-интеллектуальный потенциал людей, то необходимо также оценивать образовательный и квалификационный уровень работников и динамику структуры занятых в разрезе их образовательного и квалификационного уровня.

3. На макроуровне человеческий капитал есть фиксируемый рынком конечный результат совокупных затрат общества на науку, образование, здравоохранение и культуру, который проявляется в динамике национального дохода. Поэтому, на наш взгляд, здесь следует выделять такое направление анализа как анализ динамики и структуры инвестиций в человека (т.е. в отрасли, формирующие человеческий капитал).

4. В условиях перехода к экономике знаний наиболее важным фактором конкурентоспособности человека, организации и государства в целом является их способность к обучению в течение всей жизни. Поэтому актуальным направлением анализа в этих условиях являются структура и динамика обученных.

5. Поскольку значительных масштабов достигла межстрановая конкуренция на мировом рынке труда, в рамках которого сформировались центры притяжения интеллектуального капитала, высокообразованных, высококвалифицированных работников, то в рамках нашего анализа значительное внимание следует уделить миграционным процессам и их динамике. Как уже было отмечено выше, наиболее интересной представляется структура этих миграционных процессов с позиции «утечки мозгов».

6. Движущая сила и основной объект управления – быстро обновляющиеся информация и знания, что обуславливает инновационный характер развития. Компьютеры и Интернет, «создающие» экономику знаний, это, прежде всего, информационная среда и способы получения и обновления знаний. Поэтому нужно сделать их доступными для всех. В связи с этим полагаем необходимым оценить доступ работников к этим средствам связи и динамику процессов вовлечения информационно-коммуникационных технологий в экономическую деятельность региона.

По результатам проведенного по выделенным направлениям анализа были сделаны следующие выводы [2–4]:

1. По всем регионам Республики Беларусь наблюдается тенденция увеличения удельного веса занятых в сфере услуг в среднем на 3 п.п. (кроме г. Минска, где этот рост более значителен). Т.е. в 2013 г. удельный вес занятых в сфере услуг колебался по областям от 49,3% в Минской области до 69,5% в г. Минске. При этом в наиболее развитых странах мира доля занятых в сфере услуг в настоящее время составляет более 70% от общей численности занятых в экономике. Значит по данному критерию только г. Минск соответствует тем, процесса, которые происходят в мире. По большинству же областей значение этого показателя составляет 52–54%, в том числе и по Витебской области. При этом снижается доля занятых в сфере материального производства, однако данные процессы также идут недостаточно активно, чтобы говорить о переходе к экономике знаний. Кроме этого, наблюдается еще одна неблагоприятная тенденция, связанная с сокращением доли занятых в образовании, тогда как именно эта отрасль является определяющей при формировании человеческого и, в целом, интеллектуального потенциала региона и государства.

Важнейшей тенденцией занятости последних десятилетий является сокращение удельного веса занятых в сельском хозяйстве и промышленности и увеличение доли занятых в сфере услуг. Анализ структуры и динамики занятого населения по областям и г. Минску, представленный за период с 2005 г. по 2013 г., подтверждает данную тенденцию. Наибольший удельный вес занятого населения в сфере услуг наблюдается в г. Минск (в 2005 г. – 64,3%, в 2013 г. – 69,5%), наименьший удельный вес занятого населения в сфере услуг имеет Минская область (в 2005 г. – 46,2%, в 2013 г. – 49,3%). Витебская область занимает вторую позицию (в 2005 г. – 53,1%, в 2013 г. – 57,1%). В целом по регионам удельный вес занятых в сфере услуг в 2013 г. колеблется от 49,5% до 54,4%. Развитие сферы услуг в Республике Беларусь имеет положительную динамику, однако темпы роста невелики.

2. Анализ структуры работников по уровню образования показывает, что удельный вес работников с высшим и профессионально-техническим образованием увеличивается по всем областям в 2012 г. по сравнению с 2005 г. Данный факт дает возможность говорить о том, что работодатели более тщательно стали подходить к найму персонала и сами работники стремятся получить высшее образование. В связи с этим наблюдается снижение удельного веса работников с общим базовым и общим средним образованием. Это может объясняться еще и тем, что в последние годы наблюдается тенденция сниже-

ния численности выпускников. Также преимущественно отрицательную динамику имеет удельный вес работников со среднеспециальным образованием.

Итак, удельный вес работников с высшим образованием в регионах Республики Беларусь составляет от 21,9% в Минской области до 40,7% в г. Минске. В Витебской области наибольший среди областей удельный вес работников с высшим образованием.

3. Поскольку сфера услуг в условиях перехода к экономике знаний развивается более быстрыми темпами, численность и доля служащих также должна увеличиваться более быстрыми темпами, чем численность и доля рабочих, что и наблюдается применительно к регионам РБ. Наблюдается снижение удельного веса рабочих и увеличение удельного веса служащих, однако эти изменения менее существенны, чем по образовательной структуре работников. Т.е. доля работников с высшим образованием увеличилась больше чем доля служащих. По регионам существенных различий по динамике анализируемого показателя не наблюдается за исключением Витебской области и г. Минска. В Витебской области доля служащих выросла только на 1,5 п.п., что почти в два раза меньше чем по другим регионам. И это при том, что и доля работников с высшим образованием в Витебской области изменилась в меньшей степени по сравнению с другими регионами. Это, на наш взгляд, затрудняет движение Витебской области к экономике знаний. В г. Минске наоборот наблюдаются наиболее существенные структурные сдвиги как по служащим, так и по доле работников с высшим образованием.

4. Уровень затрат на образование в Республике Беларусь относительно невысок и имеет тенденцию снижения. Развитые страны стремятся поддерживать финансирование расходов на образование, несмотря на кризисные явления, на достаточно высоком уровне 5–7% ВВП, уделяя качеству высшего образования пристальное внимание. В Республике Беларусь затраты на образование в 1,5 раза ниже, чем в развитых странах.

В 2013 году расходы государства на образование составили 18% от всех расходов консолидированного бюджета (в 2005 году – 13%). Доля расходов на образование в валовом внутреннем продукте республики составила 5,3% (в России – 4,3%, Казахстане – 3,6%).

Уровень государственных расходов на здравоохранение отмечается как невысокий с неустойчивой тенденцией к снижению.

Уровень расходов на здравоохранение для многих крупных стран европейского континента превышает 11% ВВП. К ним относятся Германия, Франция, Австрия, Швейцария, Дания, Бельгия, и даже Португалией. Порядка 10% – Нидерланды, Швеция, Греция.

Что касается доли расходов на научные исследования и разработки в ВВП, то мировой опыт показывает, что при значении этого показателя ниже 0,4%, наука может выполнять в стране лишь социально – культурную функцию. Рассчитывать на какое – то влияние научных исследований и разработок на экономическое развитие страны можно при значении выше 0,9%. Для сравнения в таких странах СНГ, как Россия и Украина, наукоемкость ВВП составляет 1,7 и 0,9% соответственно. В 1990 году в Беларуси наукоемкость ВВП составляла 1,47%. Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2015 гг., утвержденной указом Президента, было запланировано увеличение затрат на НИР к 2015 г. до уровня 2,5–2,9% от ВВП. В России этот показатель планируется увеличить до 1,77%.

В целом следует отметить, что расходы на финансирование человеческого капитала следует считать недостаточными, особенно по сравнению с экономически развитыми странами.

5. Актуальным направлением является анализ структуры и динамики обученных работников. Наибольший процент обученных наблюдается в г. Минске, Гомельской и Минской областях. Следует отметить, что наблюдается положительная динамика увеличения работников, обучающихся по образовательным программам. Наиболее широко представлено во всех регионах Республики Беларусь повышение квалификации.

6. Анализ миграционных процессов в Республике Беларусь показал, что основной миграционный приток мигрантов наблюдается из стран СНГ, в том числе России, Украины, на долю которых приходится более 80% от общего числа прибывающих в Беларусь. Наблюдается увеличение доли прибывших по всем уровням образования, кроме общего базового и общего начального, во всех регионах Республики Беларусь. В то же время, отмечается увеличение доли выбывших с высшим образованием, что негативно отражается на трудовом потенциале и на рынке труда Республики Беларусь.

7. Наибольшее число пользователей ЭВМ сосредоточено в г. Минске, что связано с наибольшей численностью населения данного региона. Из областей лидирует по этому показателю Гомельская область. Мы наблюдаем также положительную динамику уровня использования ИКТ в организациях. Все большее количество организаций из года в год использует локальную вычислительную сеть. Однако здесь также следует отметить значительное отставание от других стран.

Беларусь третий год подряд входит в ТОП-10 экономик мира с наибольшей динамикой роста показателей ИКТ, характеризующей не только технический уровень развития современной и информаци-

онно-коммуникационной инфраструктуры, но и то, как эта инфраструктура используется обществом, бизнесом и государством [5].

Заключение. Таким образом, автором определены направления развития трудового потенциала, соответствующего требованиям экономики знаний. Соединение науки и производства предполагает развитие эффективной инновационной национальной системы, где трудовые ресурсы, их трудовой потенциал являются ключевыми звеньями в достижении высокой производительности труда. В регионах Республики Беларусь трудовой потенциал не в полной мере и не в полном объеме соответствует требованиям, предъявляемых экономикой знаний, поэтому устранение выделенных проблем развития и использования трудового потенциала регионов Республики Беларусь является актуальным для нашей страны на современном этапе развития экономики.

ЛИТЕРАТУРА

1. Полякова, И.А. Трудовой потенциал; сущность и методы оценки [Электронный ресурс] / И.А. Полякова. – Режим доступа: http://science-bsea.narod.ru/2006/ekonom_2006/poljakova_trud.htm. – Дата доступа: 15.04.2014.
2. Демографический ежегодник Республики Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. – Минск, 2014. – 414 с.
3. Наука и инновационная деятельность Республики Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. – Минск, 2014. – 121 с.
4. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. – Минск, 2014. – 321 с.
5. Информационное общество Республики Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. – Минск, 2014. – 118 с.

УДК 338

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ

Д.М. КАЗАК

(Представлено: Э.Н. ВОРОНЬКО)

Предложен теоретический и аналитический материал в области такого понятия как «инвестиционная привлекательность». Рассмотрено само определение понятия «инвестиционная привлекательность», а также представлена методика ее определения в организации. Приведены основные направления по повышению инвестиционной привлекательности в организациях и предприятиях.

Инвестиционная привлекательность – совокупность объективных и субъективных характеристик объекта инвестирования обуславливающих в совокупности потенциальный платежеспособный спрос на инвестиции в данную страну, регион, отрасль, предприятие (корпорацию) [1].

Для оценки инвестиционной привлекательности предприятия, необходимо анализировать динамику следующих показателей:

- 1) оборачиваемость активов;
- 2) доходность капитала;
- 3) показатели финансовой устойчивости;
- 4) ликвидность активов.

На основании результатов расчетов можно сделать вывод о функционировании предприятия, его устойчивости и успешности. Рассмотрим более подробно указанные показатели.

1. Оборачиваемость активов.

Оборачиваемость активов (assetturnover) представляет собой финансовый показатель интенсивности использования организацией всей совокупности имеющихся активов. Определенного норматива для показателей оборачиваемости не существует, поскольку они зависят от отраслевых особенностей организации производства. В капиталоемких отраслях оборачиваемость активов будет ниже, чем в торговле или сфере услуг. Рассчитывается оборачиваемость активов как отношение выручки к средней стоимости активов [2].

2. Доходность капитала.

Доходность собственного капитала – главный показатель для стратегических инвесторов. Он позволяет определить эффективность использования капитала, инвестированного собственниками предприятия. Находится доходность капитала как отношение чистой прибыли к среднему значению собственного капитала [3].