

**ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ КЛУБОВ:
МИРОВОЙ ОПЫТ И ПРЕДПОСЫЛКИ К РАЗВИТИЮ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРАКТИКЕ**

А.И. Матвиенко,

Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой, Беларусь

Исследуется проблема формирования человеческого капитала в системе менеджмента основных субъектов хозяйствования индустрии профессионального спорта. Рассмотрено формирование системы менеджмента в ведущих профессиональных спортивных клубах на примере мирового футбола как наиболее популярного вида рассматриваемой индустрии. Предложен подход к совершенствованию системы менеджмента основных субъектов хозяйствования индустрии профессионального спорта в Республике Беларусь на современном этапе, опираясь на эффективную зарубежную практику.

Ключевые слова: *система менеджмента, человеческий капитал, профессиональные спортивные клубы, мировой опыт.*

Человеческий капитал в системе менеджмента профессиональных спортивных клубов (ПСК) и индустрии профессионального спорта отмечен в немногочисленных трудах ученых США. Профессор Лоранс Чалип (Техасский университет в Остине) подчеркнул важность подготовки специалистов в области экономики профессионального спорта для роста и развития отрасли, а также более тесной интеграции с другими секторами национальной экономики [3]. Профессор Дженет Паркс (Университет Боулинг Грин) проводил исследования, направленные на развитие карьеры спортивного менеджера после программы бакалавриата [16]. Профессор Кейт Ламбрехт (Университет штата Орегон) определила потребность в подготовке менеджеров ПСК [15]. Канадская ученая Кирсти Спенс (Университет Брока) рассматривала совершенствование современных инновационных программ по спортивному менеджменту в рамках бакалавриата [17].

Не умаляя научной, теоретической и практической значимости представленных выше результатов исследований, необходимо подчеркнуть, что широкий спектр направлений системы менеджмента ПСК на сегодняшний день изучен не в полном объеме, что негативно влияет на развитие индустрии профессионального спорта в Республике Беларусь. Все это определяет актуальность и целесообразность решения такого рода проблем в настоящем исследовании.

Человеческий капитал считается ведущим фактором и в индустрии профессионального спорта. Об этом свидетельствует то, что эффективность хозяйственной деятельности всех ПСК непосредственно зависит от формирования и развития человеческого капитала как на уровне команды, так и в системе менеджмента организации. От уровня знаний и навыков специалистов в области экономики профессионального спорта зависит эффективность работы ПСК Республики Беларусь.

Республика Беларусь является государством, где активно развиваются такие организации, как футбольные, хоккейные, гандбольные, баскетбольные, волейбольные и другие ПСК. Наиболее крупными спортивными организациями страны являются Национальный олимпий-

ский комитет, федерации (ассоциации) по видам спорта, ПСК (хоккейный клуб Динамо-Минск, футбольные клубы Шахтер и БАТЭ, баскетбольный клуб Цмоки-Минск и другие).

Эффективность функционирования рассматриваемых ПСК в значительной степени зависит от формирования и развития человеческого капитала в структуре административно-управленческого персонала, который должен быть укомплектован высококвалифицированными специалистами, обладающими необходимыми компетенциями для индустрии профессионального спорта.

В зарубежной практике формирование системы менеджмента в ведущих ПСК (таблица) реализуется на основе традиционной структуры управления и контроля, которая предусматривает разделение обязанностей между Собранием акционеров и Советом директоров, в некоторых клубах и Советом аудиторов, что гарантирует постоянный обмен информацией между руководством и акционерами.

Таблица. – Зарубежная практика формирования системы менеджмента ведущих ПСК

ПСК	Административно-управленческий аппарат
Барселона	президент, первый вице-президент (спортивная деятельность), вице-президент (институциональная деятельность), вице-президент (экономическая деятельность), казначей, секретарь, 13 членов правления
Реал Мадрид	президент, первый вице-президент, второй вице-президент, третий вице-президент, секретарь, 12 членов правления
Бавария Мюнхен	президент, первый вице-президент, второй вице-президент, 4 почетных президента, 4 почетных вице-президента, председатель, 9 членов административного совета, 5 членов почетного совета, 7 членов правления от подразделений, 49 почетных членов
Манчестер Юнайтед	председатель правления, заместитель председателя правления, члены правления, президент, исполнительный директор, директор по развитию, технический директор, главный аналитик, глава молодежного департамента
Ливерпуль	генеральный директор, председатель, 2 директора, исполнительный директор
Манчестер Сити	генеральный директор, финансовый директор, директор операционной группы, директор по маркетингу, директор по футболу, технический директор, 2 директора управления развития клубного и международного футбола, 4 исполнительных директора, исполнительный директор по футбольным операциям, главный юрисконсульт, главные специалисты по стратегическому развитию и кадрам
Пари Сен-Жермен	президент, исполнительный директор, 2 спортивных директора, глава молодежного департамента, глава медицинской службы, главный аналитик
Челси	члены правления, президент, 4 вице-президента, председатель, исполнительный директор, 2 директора
Тоттенхэм Хотспур	председатель, операционный и финансовый директор, исполнительный директор, директор по футбольной администрации и управлению, директор по технической производительности, 2 директора
Ювентус	собрание акционеров, совет директоров, совет аудиторов (внутренний и независимый аудит, защита данных, финансовый контроллинг), исполнительный председатель, заместитель председателя, 3 директора, 4 независимых директора, риск-менеджер

Источник: составлено автором на основе анализа данных [4-14].

Необходимо отметить, что административно-управленческий аппарат всех ведущих клубов оснащен высококвалифицированными специалистами, многие из которых окончили самые престижные университеты мира, имеют степень магистра в областях экономики, менеджмента, бизнес-исследований, маркетинга, стратегического управления человеческими ресурсами, бизнес-администрирования и обладают обширным опытом руководства экономической деятельностью организации. Менеджеры высшего звена, в свою очередь, имеют ученую степень доктора наук и звание профессора. Так, например, хорошее представитель-

ство у менеджеров Мюнхенской Баварии в научном опыте: 5 докторов наук (первый вице-президент, председатель, 2 члена административного совета, член почетного совета и почетный член клуба) и 1 профессор (первый вице-президент), что свидетельствует о важности послевузовского образования (получения научно-исследовательского опыта) для формирования человеческого капитала в системе менеджмента ПСК.

Задача экономической оценки спортивных мероприятий носит актуальный характер, особенно с уменьшением бюджетных ассигнований и развивающейся конкуренцией [1]. Государственной программой «Физическая культура и спорт» в Республике Беларусь на 2021–2025 гг. предусмотрено использование современных управленческих технологий в деятельности спортивных организаций [2], для реализации которых, по мнению автора, целесообразно совершенствование системы менеджмента ПСК Республики Беларусь с целью ее развития в направлении должностей, обеспечивающих контроль и экономическую безопасность организации, опираясь на эффективную зарубежную практику.

Эффективный зарубежный опыт формирования системы менеджмента ведущих ПСК показывает (таблица 1), что в каждой организации присутствуют ключевые должности, служащие связующим звеном в структуре управления и обеспечивающие контроль и экономическую безопасность компании. Целям дальнейшего развития человеческого капитала в системе менеджмента ПСК Республики Беларусь будет способствовать, по мнению автора, введение следующих должностей:

- заместитель председателя (директора) по трансферной политике (занимается арендой, продажей и покупкой прав на профессиональных спортсменов);
- главный аналитик (производит анализ трансферного рынка, экономического состояния ПСК, разработку практических рекомендаций по развитию организации и др.);
- риск-менеджер (обеспечивает внедрение эффективной системы идентификации, мониторинга и управления основными корпоративными рисками ПСК).

Предложенный подход к совершенствованию системы менеджмента ПСК позволит создать дополнительные рабочие места нового поколения, удовлетворяя интересы заказчиков кадров в современных условиях, что, в свою очередь, будет способствовать снижению уровня безработицы в стране и стабилизации занятости трудоспособного населения, а также повышению экономической безопасности и эффективности хозяйственной деятельности ПСК.

Список использованных источников

1. Матвиенко, А. И. Оптимизация бюджетного регулирования профессиональной спортивной организации / А. И. Матвиенко // Теоретические, методологические и практические аспекты конкурентоспособности предприятий : монография / под общ. ред. д-ра экон. наук, профессора А. Г. Янкового. – Одесса : ОНЭУ, 2017. – Гл. 8. – С. 505–514.
2. О Государственной программе «Физическая культура и спорт» на 2021–2025 годы [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 29 янв. 2021 г., № 54 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.
3. Chalip, L. Dr. Earle F. Zeigler Lecture: Toward a Distinctive Sport Management Discipline / L. Chalip // Journal of Sport Management. – 2006. – Vol. 20, Iss. 1. – P. 1–21.
4. Deloitte Football Money League 2021 [The electronic resource] // Deloitte. – Access mode: <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/uk/Documents/sports-business-group/deloitte-uk-deloitte-football-money-league-2021.pdf>. – Date of access: 02.02.2021.
5. Football club Barcelona. Official website [The electronic resource]. – Access mode: <http://www.fcbarcelona.com/>. – Date of access: 17.01.2021.

6. Football club Bayern Munchen. Official website [The electronic resource]. – Access mode: <http://www.fcbayern.de/en/>. – Date of access: 17.01.2021.
7. Football club Chelsea. Official website [The electronic resource]. – Access mode: <http://www.chelseafc.com/>. – Date of access: 17.01.2021.
8. Football club Juventus. Official website [The electronic resource]. – Access mode: <http://www.juventus.com/it/>. – Date of access: 17.01.2021.
9. Football club Liverpool. Official website [The electronic resource]. – Access mode: <http://www.liverpoolfc.com/welcome-to-liverpool-fc>. – Date of access: 17.01.2021.
10. Football club Manchester City. Official website [The electronic resource]. – Access mode: <http://www.mcfc.co.uk/>. – Date of access: 17.01.2021.
11. Football club Manchester United. Official website [The electronic resource]. – Access mode: <http://www.manutd.com/>. – Date of access: 17.01.2021.
12. Football club Paris Saint-Germain. Official website [The electronic resource]. – Access mode: <https://en.psg.fr/>. – Date of access: 17.01.2021.
13. Football club Real Madrid. Official website [The electronic resource]. – Access mode: <http://www.realmadrid.com/en>. – Date of access: 17.01.2021.
14. Football club Tottenham Hotspur. Official website [The electronic resource]. – Access mode: <https://www.tottenhamhotspur.com/>. – Date of access: 17.01.2021.
15. Lambrecht, K. W. A Study of Curricular Preparation Needs for Sport Club Managers / K. W. Lambrecht // Journal of Sport Management. – 1991. – Vol. 5, Iss. 1. – P. 47–57.
16. Parks, J. B. Employment Status of Alumni of an Undergraduate Sport Management Program / J. B. Parks // Journal of Sport Management. – 1991. – Vol. 5, Iss. 2. – P. 100–110.
17. Spence, K. K. Applying Wilber's All Quadrant, All Level (AQAL) Integral approach to sport management internship curricula / K. K. Spence // International Journal of Sport Management and Marketing. – 2008. – Vol. 4, No. 2/3. – P. 295–315.