

Секция 9
МОЛОДЕЖЬ В ЭКОНОМИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУКАХ:
ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ (ДЛЯ СТУДЕНТОВ, МАГИСТРАНТОВ)

УДК 331.5

**ОЦЕНКА ДОСТИЖЕНИЙ ПО ИНДИКАТОРАМ ДОСТОЙНОГО ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Н.В. Агабекова, д-р. экон. наук, доц.,

А.Г. Бендега, магистрант, 2 курс,

Белорусский государственный экономический университет, Минск

В работе представлена система показателей достойного труда, а также предложена методика и проведена оценка прогресса достижений по индикаторам достойного труда за период с 2016 по 2021 гг. в нашей стране. Полученные результаты свидетельствуют, что по восьми из десяти оцененных индикаторов наблюдаются прогрессивные изменения в области достойного труда. В то же время для индикаторов «Установление баланса между работой и семьей и личной жизнью» и «Стабильность и защищенность работы» развитие идет в неправильном направлении и требует корректировки.

Ключевые слова: *индикаторы достойного труда, система показателей, методика оценки прогресса, агрегирование.*

Система показателей достойного труда в ее существующем виде была представлена и одобрена на 18-й МКСТ в декабре 2008 года. Эта система позволяет странам оценивать прогресс по достижению целей в области достойного труда в рамках единой разносторонней методологии, совмещающей показатели, характеризующие количественные аспекты трудовой деятельности и качество занятости. Предложенная экспертами МОТ методология продемонстрировала свою применимость для стран с разным уровнем доходов: гибкость методологии позволяет странам адаптировать ее под собственные нужды, сохраняя ядро ключевых показателей [1].

В настоящее время не существует единой методики для оценки прогресса по индикаторам достойного труда. В данном исследовании, на основе анализа существующих международных методик и с учетом специфики изучаемого явления, предложена методика Евростата для оценки достижений в области Целей устойчивого развития. Основными преимуществами данной методики являются: простота расчета для пользователя; возможность оценки прогресса в отсутствии целевых значений; проведение всех расчетов по двум точкам данных; возможность агрегирования по баллам. В качестве исследуемого временного периода выбраны 2016-2021 гг.

Перечень индикаторов достойного труда охватывает 11 основных групп показателей. На первом этапе были выбраны индикаторы и показатели, направление развития которых однозначно носит положительный или отрицательный характер. Оценка проведена

по следующим индикаторам: 1. «Возможность трудоустройства»; 2. «Адекватные заработки и продуктивный труд»; 3. «Достойная продолжительность рабочего времени»; 4. «Установление баланса между работой и семьей и личной жизнью»; 6. «Стабильность и защищенность работы»; 7. «Равенство возможностей и условий в занятости»; 8. «Безопасные условия труда»; 9. «Социальная защита»; 10. «Социальный диалог»; 11. «Экономический и социальный контекст» [2].

Далее, в соответствии с Методикой, были рассчитаны среднегодовые темпы роста по следующей формуле:

$$CAGR = \left(\frac{y_t}{y_{t_0}} \right)^{\frac{1}{t-t_0}} - 1, \quad (1)$$

где t_0 – базисный год;

t – отчетный год;

y_{t_0} – значение показателя в базисном году;

y_t – значение показателя в отчетном году.

После расчета среднегодовых темпов роста по выбранным показателям данные значения были подставлены в функцию подсчета баллов с целью агрегированной оценки.

На рисунке представлена скоринговая функция подсчета баллов для показателей без целевых значений. В соответствии с данной функцией оценки варьируются от -5 (наихудшая оценка) при темпе роста 2,0 % или выше в неправильном направлении до +5 (наилучшая оценка) при темпе роста 2,0 % или выше в нужном направлении, показатели, темпы роста которых составляют ровно 0,0 %, оцениваются в 0 баллов [3].

На следующем этапе на уровне индикатора были рассчитаны средние арифметические индивидуальных баллов показателей. Данные оценки также могут принимать значение от -5 до +5.

Figure 4: Scoring function for indicators without quantitative target

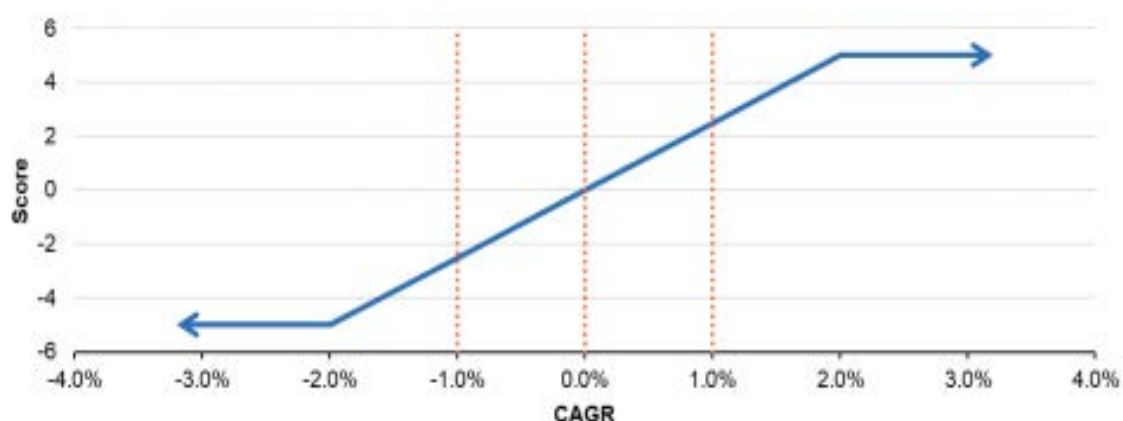


Рисунок. – Скоринговая функция для индикаторов без целевых значений [3]

В таблице представлены выбранные показатели и итоги рассчитанных баллов по индикаторам.

Таблица. – Показатели и агрегированные оценки прогресса по индикаторам достойного труда в Республике Беларусь за период с 2016 по 2021 годы

Индикатор	Выбранные показатели	Балл
1	2	3
1. «Возможность трудоустройства»	Уровень занятости населения (15–74 лет), %; уровень безработицы (15–74 лет), %; удельный вес молодежи, которая не учится и не работает, в возрасте 15–24 лет в общей численности населения данной возрастной группы, %; уровень неформальной занятости населения (15-74 лет), %; уровень участия в рабочей силе (15–74 лет), %; уровень безработицы молодежи в возрасте 15-24 лет, %; удельный вес безработных и потенциальной рабочей силы в возрасте 15-74 лет в суммарной численности рабочей силы и потенциальной рабочей силы данной возрастной группы, %; среднее время поиска работы безработными в возрасте 15-74 лет, месяцев	+0,9
2. «Адекватные заработки и продуктивный труд»	Удельный вес работников организаций, получающих заработную плату ниже величины бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, в общей численности работников организаций, % (за май); удельный вес работников организаций с низкой заработной платой (ниже 2/3 медианной заработной платы) в общей численности работников организаций, % (за май); средняя часовая заработная плата работников организаций по отдельным занятиям, рублей (с 2016 года – с учетом деноминации), рублей; реальная заработная плата работников организаций, %; минимальная заработная плата в процентах от медианной заработной платы, % (за май); реальная заработная плата работников обрабатывающей промышленности, %; удельный вес работников организаций, прошедших профессиональное обучение, в общей численности работников организаций, %	+2,5
3. «Достойная продолжительность рабочего времени»	Удельный вес занятого населения (15–74 лет), фактически работающего избыточное время (более 48 часов в неделю), в общей численности занятого населения данной возрастной группы, %; удельный вес занятого населения (15-74 лет), находящегося в условиях неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени в общей численности занятого населения данной возрастной группы, %; среднее количество фактически отработанных часов на основной и дополнительной работе в обследуемую неделю на одного занятого, часов	+3,6
4. «Установление баланса между работой и семьей и личной жизнью»	Удельный вес лиц, не входящих в состав рабочей силы (15–74 лет), не занятых по причине выполнения домашних обязанностей, ухода за детьми и другими членами семьи, в общей численности лиц, не входящих в состав рабочей силы, данной возрастной группы, %; удельный вес работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в общей численности занятого населения (15–74 лет), работающего по найму, %; удельный вес женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, в общей численности занятых женщин (15–74 лет), работающих по найму, %; удельный вес занятых женщин (20–49 лет), имеющих детей дошкольного возраста (до 6 лет включительно), в общей численности занятых женщин данной возрастной группы, %	-3,1
6. «Стабильность и защищенность работы»	Удельный вес занятого населения (15-74 лет), работающего на основе трудового договора (контракта) на определенный срок в общей численности занятого населения данной возрастной группы, работающего по найму, %; удельный вес занятого населения (15-74 лет), работающего на основе гражданско-правового договора в общей численности занятого населения данной возрастной группы, работающего по найму, %; удельный вес занятого населения (15-74 лет), работающего на основе устной договоренности без оформления документов, в общей численности занятого населения данной возрастной группы, работающего по найму, %; общий трудовой стаж в среднем на одного работника по отдельным занятиям, лет; удельный вес населения (15–74 лет), занимающегося деятельностью по производству товаров для собственного использования, в общей численности населения данной возрастной группы, %	-2,1

Окончание таблицы

1	2	3
7. «Равенство возможностей и условий в занятости»	Удельный вес занятых мужчин (женщин) (15–74 лет) в общей численности занятого населения данной возрастной группы по отдельным занятиям, %; отношение номинальной начисленной средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин, %	+0,3
8. «Безопасные условия труда»	Численность работников, потерпевших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом, на 1000 работающих, человек; численность работников, потерпевших при несчастных случаях на производстве без смертельного исхода, на 1000 работающих, человек; число человеко-дней временной нетрудоспособности работников, потерпевших на производстве, в расчете на одного потерпевшего, дней; удельный вес работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников организаций, %; удельный вес работников, занятых тяжелым физическим трудом, в общей численности работников организаций, %; удельный вес работников, занятых напряженным трудом, в общей численности работников организаций, %; удельный вес работников, пользующихся хотя бы одним из видов компенсаций по условиям труда, в общей численности работников организаций, %	+1,9
9. «Социальная защита»	Удельный вес населения старше трудоспособного возраста, состоящего на учете в органах по труду, занятости и социальной защите и получающего трудовые пенсии, в общей численности населения старше трудоспособного возраста, %; удельный вес расходов Республики Беларусь на социальную защиту в ВВП, %; удельный вес расходов консолидированного бюджета Республики Беларусь на здравоохранение в ВВП, %	+0,8
10. «Социальный диалог»	Число человеко-дней забастовок, человеко-дней; удельный вес численности членов отраслевых профсоюзов (включая неработающих), входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, в общей численности населения, занятого в экономике, %	+1,8
11. «Экономический и социальный контекст»	Удельный вес ВИЧ-инфицированных в численности населения в % (мужчины 15–59 лет, женщины 15–54 лет), %; производительность труда (ВВП на одного занятого), %; децильный коэффициент фондов, раз; индекс потребительских цен, %; удельный вес оплаты труда в ВВП, %; ВВП на душу населения по ППС, долл. США; децильный коэффициент дифференциации, в раз; уровень малообеспеченности населения, %	+2,0

Источник: собственная разработка на основании данных [2; 4].

Таким образом, наибольший прогресс за исследуемый период достигнут для индикаторов «Достойная продолжительность рабочего времени» и «Адекватные заработки и продуктивный труд». В то же время наблюдается отрицательная динамика и требуют особого внимания индикаторы «Стабильность и защищенность работы» и, особенно, «Установление баланса между работой и семьей и личной жизнью».

Список использованных источников

1. Рекомендации по применению в статистической практике стран Содружества Независимых Государств индикаторов достойного труда [Электронный ресурс]. / Межгосударственный статистический комитет Содружества Независимых Государств. – Режим доступа: http://www.cisstat.com/CIS_Labourstat/Recommendations%20for%20the%20application%20of%20decent%20work%20indicators.pdf. – Дата доступа: 03.08.2022.
2. Перечень индикаторов достойного труда [Электронный ресурс]. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/viewer/?doclink=https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Oficial_statistika/2021/Perechen_indikatorov_dostojnogo_truda-210701.doc#1. – Дата доступа: 08.01.2022.

3. EU SDG monitoring report 2021: methodology [Электронный ресурс]. / Eurostat. – Режим доступа: <https://ec.europa.eu/eurostat/documents/276524/7736915/EU-SDG-methodology-2021.pdf/d5414981-8adb-ca19-e539-609dfe553bf7?t=1623344039383>. – Дата доступа: 03.08.2022.
4. Перечень ключевых показателей системы индикаторов достойного труда [Электронный ресурс]. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/viewer/?doclink=https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-word/Oficial_statistika/2021/Perech_pokaz_DT-2021-1.doc#1. – Дата доступа: 08.01.2022.