

Оплата труда в организации - учебно-тренировочный тест № 7

Вопрос содержит три варианта ответа, один из них верный.

В контрольный тест выносятся 10 вопросов из тренировочного теста, время выполнения контрольного теста - 20 мин.

При отправке этой формы был записан адрес электронной почты респондента (**null**).

*** Обязательно**

1. Электронная почта *

2. Определите тарифную ставку четвертого разряда. Рабочий изготовил 3000 деталей в месяц. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 нормо-часа. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168 ч. Базовая ставка, установленная нанимателем, – 1000 тыс. руб. Тарифный коэффициент для 4-го разряда составляет 1,57. *

Отметьте только один овал.

☐ 1570 тыс. руб.

☐ 637 тыс. руб.

☐ 9,345 тыс. руб.

3. Определите часовую тарифную ставку четвертого разряда. Рабочий изготовил 3000 деталей в месяц. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 нормо-часа. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168 ч. Базовая ставка, установленная нанимателем, – 1000 тыс. руб. Тарифный коэффициент для 4-го разряда составляет 1,57. *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 637 тыс. руб./ч
- ☐ 9,345 тыс. руб./ч
- ☐ 4,673 тыс. руб./ч

4. Определите часовую норму выработки продукции, (деталей/ч). Рабочий изготовил 3000 деталей в месяц. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 нормо-часа. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168 ч. Базовая ставка, установленная нанимателем, – 1000 тыс. руб. Тарифный коэффициент для 4-го разряда составляет 1,57. *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 0,5
- ☐ 2,0
- ☐ 4,0

5. Определите сдельную расценку. Рабочий изготовил 500 деталей в месяц при плановом показателе – 400 деталей. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 нормо-часа. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168 ч. Часовая тарифная ставка для 4-го разряда 9,345 тыс.руб./ч. Тарифный коэффициент для 4-го разряда составляет 1,57. *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 4,673 тыс.руб./деталь
- ☐ 18,390 тыс.руб./деталь
- ☐ 7,336 тыс.руб./деталь

6. Определите сдельный заработок. Рабочий изготовил 500 деталей в месяц при плановом показателе – 400 деталей. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 нормо-часа. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168 ч. Сдельная расценка для 4-го разряда 4,673 тыс.руб./деталь. *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 2336,31 тыс.руб.
- ☐ 2436,48 тыс.руб.
- ☐ 2125,87 тыс.руб.

7. Определите сдельно-премиальный заработок. Рабочий изготовил 500 деталей в месяц при плановом показателе – 400 деталей. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 нормо-часа. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168 ч. Сдельная расценка для 4-го разряда 4,673 тыс.руб./деталь. За каждый процент перевыполнения норм выработки предполагается 2% премиальных доплат от величины сдельного заработка. *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 3504,464 тыс.руб.
- ☐ 3205,568 тыс.руб.
- ☐ 3652,781 тыс.руб.

8. Определите процент перевыполнения норм выработки. Рабочий изготовил 500 деталей в месяц при плановом показателе – 400 деталей. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 нормо-часа. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168 ч. Сдельная расценка для 4-го разряда 4,673 тыс.руб./деталь. За каждый процент перевыполнения норм выработки предполагается 2% премиальных доплат от величины сдельного заработка. *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 25 %
- ☐ 80 %
- ☐ 125 %

9. Определите процент выполнения норм выработки. Рабочий изготовил 500 деталей в месяц при плановом показателе – 400 деталей. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 нормо-часа. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168 ч. Сдельная расценка для 4-го разряда 4,673 тыс.руб./деталь. За каждый процент перевыполнения норм выработки предполагается 2% премиальных доплат от величины сдельного заработка. *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 120 %
- ☐ 80 %
- ☐ 125 %

10. Определить сдельно-прогрессивный заработок. Рабочий изготовил 500 деталей в месяц при плановом показателе – 400 деталей. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 нормо-часа. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168 ч. Сдельная расценка для 4-го разряда 4,673 тыс.руб./деталь. За перевыполнение норм выработки предполагается увеличение расценки на 28 %. *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 2467,143 тыс.руб.
☐ 3504,464 тыс.руб.
☐ 3205,568 тыс.руб.

11. Определите на сколько деталей в абсолютном выражении был перевыполнен месячный план производства. Рабочий изготовил 500 деталей в месяц при плановом показателе – 400 деталей. При этом норма времени на изготовление одной детали составляет 0,5 нормо-часа. Среднемесячный фонд рабочего времени равен 168 ч. Сдельная расценка для 4-го разряда 4,673 тыс.руб./деталь. За перевыполнение норм выработки предполагается увеличение расценки на 28 %. *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 100
☐ 125
☐ 80

12. Сдельная форма оплаты труда учитывает: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ количество отработанного времени
☐ количество изготовленной продукции
☐ должностной оклад

13. Повременная форма оплаты труда предусматривает оплату труда в соответствии с количеством: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ изготовленной отработанной продукции
- ☐ отработанного времени
- ☐ оказанных услуг

14. Не является методом планирования фонда заработной платы: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ нормативный метод
- ☐ статистический метод
- ☐ метод прямого счета

15. Форма заработной платы, устанавливаемая в зависимости от количества отработанного времени и тарифного разряда — это: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ сдельная
- ☐ повременная
- ☐ реальная

16. Оплата труда исходя из фактически выполненного объема работ в натуральных измерителях – это: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ сдельная оплата
- ☐ повременная оплата
- ☐ премирование труда

17. Премия включается в состав заработной платы как: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ выплата стимулирующего характера
- ☐ оплата за неотработанное время
- ☐ выплата компенсирующего характера

18. Что включает система государственных гарантий заработной платы? 1 балл

*

Отметьте только один овал.

- ☐ систему налогообложения заработной платы, коллективный договор
- ☐ установление минимального потребительского бюджета, бюджета прожиточного минимума и не более
- ☐ тарифную систему, установление минимальной заработной платы, индексацию заработной платы в связи с инфляцией; систему налогообложения заработной платы и вычетов из нее

19. Система тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов, применение которых на практике позволяет дифференцировать оплату труда в зависимости от его сложности для различных групп работников – это: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ Единая тарифная сетка (ЕТС)
- ☐ Единый тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС)
- ☐ нормирование труда

20. Основными элементами тарифной системы оплаты труда являются: * 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ ЕТКС; должностные инструкции; тарифные сетки; коэффициенты доплат
- ☐ ЕТКС; тарифные сетки, тарифные ставки; тарифные коэффициенты
- ☐ тарифный фонд заработной платы, должностные инструкции

21. Совокупность определённых нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий в зависимости от сложности выполняемых работ, - это: * 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ система заработной платы
- ☐ тарифная система
- ☐ бестарифная система

22. Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определённой сложности (квалификации) за единицу времени называется: * 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ тарифная ставка
- ☐ тарифный разряд
- ☐ тарифный коэффициент

23. Величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника это: * 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ тарифная ставка
- ☐ тарифная сетка
- ☐ тарифный разряд

24. Величина, показывающая соотношение тарифной ставки данного разряда и тарифной ставки первого разряда, называется: *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ тарифная сетка
- ☐ тарифный коэффициент
- ☐ тарифный разряд

25. Для расчета доплат за работу в ночное время, согласно Трудовому кодексу Республики Узбекистан, ночным считается время: *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ с 22-00 часов до 6-00 часов
- ☐ с 24-00 часов до 5-00 часов
- ☐ с 23-00 часов до 6-00 часов

26. В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан, работа в выходные и праздничные дни оплачивается: *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ не ниже чем в тройном размере
- ☐ не ниже чем в двойном размере
- ☐ не менее чем в полуторном размере

27. При опережающих темпах роста производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы организация получает: *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ экономию фонда заработной платы, снижение себестоимости продукции, рост прибыли и рентабельности
- ☐ перерасход фонда заработной платы, рост себестоимости продукции, снижение прибыли и рентабельности
- ☐ экономию фонда заработной платы, рост себестоимости продукции, снижение прибыли и рентабельности

28. Норма выработки определяется как: *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ количество времени, требуемое для изготовления единицы изделия (работы, услуги)
- ☐ количество изделий (работ, услуг), которое необходимо изготовить при нормируемых условиях за единицу времени (минуту, час, день и т.д.)
- ☐ количество обслуживаемых единиц технологического оборудования

29. Норма времени определяется как: *
- 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ количество времени, требуемое для изготовления единицы изделия (работы, услуги)
- ☐ количество изделий (работ, услуг), которое необходимо изготовить при нормируемых условиях за единицу времени (минуту, час, день и т.д.)
- ☐ количество обслуживаемых единиц технологического оборудования

30. Сдельная заработная плата НЕ зависит от: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ объема выполненных работ
- ☐ сдельной расценки
- ☐ объема отработанного времени

31. Какая система оплаты характеризуется тем, что труд рабочего оплачивается по прямым сдельным расценкам в пределах выполнения норм, а при выработке сверх норм – по повышенным расценкам? *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ повременно-премиальная
- ☐ сдельно- премиальная
- ☐ сдельно-прогрессивная

32. Надбавки, доплаты к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, классность включаются в состав заработной платы как: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ выплаты стимулирующего характера
- ☐ компенсационные выплаты
- ☐ не включаются в состав заработной платы

33. Единая тарифная сетка по оплате труда в Республике Узбекистан включает: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 18 тарифных разрядов
- ☐ 22 тарифных разряда
- ☐ 27 тарифных разрядов

34. Минимальный размер оплаты труда в Республике Узбекистан составляет: * 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 679 330 сумов
- ☐ 238 610 сумов
- ☐ 747 300 сумов

35. Тарифная ставка 1-го разряда в Республике Узбекистан составляет: * 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ 679 330 сумов
- ☐ 1,000
- ☐ 747 300 сумов

36. Индексация заработной платы - это: * 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ корректировка с целью частичного возмещения потерь, вызванных инфляцией
- ☐ размеры увеличения оплаты труда в условиях, отличающихся от нормальных
- ☐ минимальный уровень оплаты труда, который наниматель обязан начислить работнику

37. В состав фонда заработной платы НЕ включается: * 1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ оплата отпусков
- ☐ командировочные расходы
- ☐ оплата простоев не по вине работника

38. При сдельной системе оплаты труда заработная плата определяется: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ тарифной ставкой, отработанным работниками временем
- ☐ сдельной расценкой и объемом выполненных работ
- ☐ сдельной расценкой и тарифной ставкой

39. Система косвенно-сдельной оплаты труда используется для: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ основных производственных рабочих
- ☐ вспомогательных рабочих, занятых обслуживанием оборудования
- ☐ специалистов

40. Источник формирования фонда заработной платы – это: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ себестоимость продукции (работ, услуг)
- ☐ прибыль, направляемая на накопление
- ☐ амортизационные отчисления

41. Аккордная система оплаты труда: *

1 балл

Отметьте только один овал.

- ☐ выплачивается в полном объеме после завершения комплекса работ, независимо от сроков его выполнения
- ☐ применяется для оплаты труда работников вспомогательных и обслуживающих производств
- ☐ повышает материальную заинтересованность рабочих в достижении высоких производственных показателей

Компания Google не имеет никакого отношения к этому контенту.

Google