

УДК 331.1

ТИПИЧНЫЕ НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Харлашова Н.В.

Чеботарев П.А., доктор медицинских наук, профессор

Учреждение образования «Полоцкий государственный университет»

Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Департамент) является структурным подразделением центрального аппарата Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь с правами юридического лица, наделенным государственно-властными полномочиями и осуществляющим надзор за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

На основании анализа причин и условий нарушений, устанавливаемых в ходе осуществления государственными инспекторами труда надзора за выполнением нанимателями требований законодательства о труде, было установлено, что большинство нарушений, допускаемых нанимателями, затрагивает именно трудовые отношения.

На основе имеющихся данных о нарушении нанимателями законодательства о труде и охране труда был выделен ряд типичных нарушений, которые чаще всего допускаются

нанимателем: нарушения в области оплаты труда работников; нарушения в области заключения, изменения и расторжения трудового договора; нарушения в области продления, изменения и прекращения трудовых отношений между работником и нанимателем; нарушения, повлекшие для работника какие либо последствия, вред и т. д. (например, несвоевременная выдача трудовой книжки, неправомерное наложение дисциплинарного взыскания и т. д.); нарушение по срокам (несоответствие сроков увольнения работника) и иные нарушения.

Также выявлены нарушения в трудовых отношениях со стороны работников: распитие спиртных напитков в рабочее время на рабочем месте, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, прогул без уважительной причины.

Результаты проверок соблюдения законодательства о труде показывают, что допущенные нарушения трудовых прав работников являются следствием низкой правовой культуры руководителей организаций, должностных лиц кадровых и юридических служб, ненадлежащего исполнения ими своих должностных обязанностей, не проведение повышения квалификации работников. Одной из основных причин нарушений законодательства о труде является недостаточный уровень квалификации работников кадровых служб, прием на эти должности лиц, не имеющих юридического образования.

Для устранения всех этих нарушений Департамент осуществляет различные профилактические меры: проводится разъяснительная работа по вопросам законодательства о труде в средствах массовой информации, на обучающих семинарах для руководителей и работников организаций, собраниях коллективов работников, а также осуществляется взаимодействие с органами прокуратуры, местными исполнительными и распорядительными органами по вопросам законодательства о труде, организуются и проводятся «прямые» и «горячие линии», «выездные приемные» граждан, прием граждан государственными инспекторами труда непосредственно в организациях во время проведения проверок.

ЛИТЕРАТУРА

1. Указ Президента Республики Беларусь от 16.10.2017 № 376 «О мерах по совершенствованию контрольной (надзорной) деятельности».

УДК 614.849

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В МЧС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Ходин М.В., Проровский В.М.

Учреждение «Научно-исследовательский институт пожарной безопасности и проблем чрезвычайных ситуаций» МЧС Республики Беларусь, Минск

С 1 января 2016 года официально вступили в силу 17 целей в области устойчивого развития (далее – ЦУР), изложенные в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая принята мировыми лидерами в сентябре 2015 года на историческом саммите Организации Объединенных Наций [1].

На глобальном уровне для осуществления мониторинга и обзора процесса реализаций 17 целей в области устойчивого развития и 169 задач новой повестки дня будет использоваться набор глобальных показателей. Также на уровне государств-членов разработаны национальные показатели с целью содействия осуществлению мониторинга прогресса в реализации целей и задач.

В 2017 году Советом по устойчивому развитию Республики Беларусь разработан Перечень показателей, закрепленных за соответствующими государственными органами, с учетом возможности и сроков их формирования на национальном уровне, а также заменены отдельные показатели ЦУР на альтернативные (прокси) [2].

За Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь (далее – МЧС) закреплены следующие показатели ЦУР: