

ПРОБЛЕМАТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ВАРИАНТЫ РЕШЕНИЯ

А. В. Финкевич, психолог

ОАО «Гостиничный комплекс «Славянский», Полоцк, Беларусь

В статье отражен опыт работы ОАО «Гостиничный комплекс «Славянский» и по трудоустройству лиц с инвалидностью, их социализации к рабочему процессу, сложности взаимодействия при выстраивании деловых отношений внутри коллектива и предложены варианты решения.

Ключевые слова: *проблема, инвалидность, социализация, реабилитация, трудоустройство, здоровье, поддержка, работоспособность, коллектив.*

Проблемы лиц с ограниченными возможностями, из-за которых, они не могут чувствовать себя комфортно среди рабочего коллектива, быть в социуме и жить в нем, их адаптация в обществе, взаимодействие и отношение этого общества к его, так называемому меньшинству, являются сегодня актуальными и очень серьезными. Люди с ограниченными возможностями относятся к категории лиц, которые нуждаются в социальной защите в особой степени, в том числе в вопросах трудоустройства.

Происходящие в современном обществе политические, экономические, социальные и духовные изменения вызывают необходимость переосмысления привычных взглядов и установок на проблему *лиц с ограниченными возможностями*. История развития подходов к решению проблем *лиц с ограниченными возможностями* прошла долгий путь. В настоящее время положение людей с физическими недостатками существенно окрепло, выделяются денежные средства для строительства реабилитационных центров, выплачиваются пособия, назначаются льготы.

Основой взаимоотношений общества и *лиц с ограниченными возможностями* должно стать понятие «социальной независимости», под которым подразумевается не столько приспособление или компенсация тех или иных видов имеющейся у человека социальной недостаточности, сколько активное, творческое ее преодоление и достижение максимально возможного уровня личностной самоактуализации и самореализации. В Трудовом кодексе Республики Беларусь прописано, что инвалиды пользуются в нашей стране правом на труд наравне со всеми трудоспособными гражданами. При этом государство берет на себя ответственность и обеспечивает им дополнительные гарантии, как при трудоустройстве, так и в процессе трудовой деятельности.

Проблема трудоустройства до сих пор остается актуальной для людей с инвалидностью. Ведь люди с разными степенями инвалидности испытывают разнообразные сложности при трудоустройстве. Основными причинами являются: низкая заинтересованность нанимателей в работниках с инвалидностью, невозможность осуществлять объем работы с высокой интенсивностью, непригодность рабочих мест, отсутствие возможности получить достойное образование и пр. В настоящее время в нашей стране существуют различные государственные программы *адаптации лиц с ограниченными возможностями к условиям современного общества*. Одной из таких программ является *их адаптация к трудовой деятельности*.

Финансирование мероприятий по адаптации *лиц с ограниченными возможностями* к трудовой деятельности производится за счёт средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Адаптация *лиц с ограниченными возможностями* к трудовой деятельности – комплекс мероприятий, направленных на:

- приобретение и совершенствование ими профессиональных знаний, умений и навыков с учетом полученной или имеющейся у них специальности (профессии);
- приобретение, восстановление и развитие имеющихся у человека трудовых способностей и закрепление их в процессе осуществления трудовой деятельности;
- повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- трудоустройство *лиц с ограниченными возможностями* в соответствии с полученной или имеющейся специальностью (профессией).

Адаптация лиц с ограниченными возможностями к трудовой деятельности осуществляется при наличии у них специальности (профессии) (кроме видов деятельности, не требующих профессиональной подготовки) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации сформированной медико-реабилитационной экспертной комиссией и может осуществляться в срок от шести месяцев до одного года.

Каждый инвалид, который не в состоянии удовлетворить свои жизненные потребности собственными силами, имеет право на гарантированную помощь со стороны государства. В 2021–2023 гг. управлением по труду, занятости и социальной защите Полоцкого райисполкома и ОАО «ГК «Славянский» было заключено 5 договоров об организации адаптации инвалидов к трудовой деятельности по следующим профессиям: 2021 г. – экономист, 2022 г. – бухгалтер, дежурный по этажу гостиницы, 2023 г. – уборщик территории, дежурный по этажу гостиницы.

Основной проблемой при трудоустройстве, становится ИПР (индивидуальная программа реабилитации), точнее ее получение. Так как всегда есть риск пересмотра группы инвалидности или же ее снятия, что сразу же повлечет непривычный образ жизни для человека (отсутствие льгот, пособий, пенсий). В связи, с чем популярна практика, когда потенциальный кандидат на вакансию может не иметь ИПР, но быть согласным на любую работу, с условием неофициального трудоустройства.

На наш профессиональный взгляд, второй по важности проблемой является ряд психологических изменений, которые претерпевают люди, получившие инвалидность. В каком-то смысле здесь также есть вина и общества, которое четко не обозначает границы их «особенной жизни». Помимо социальных выплат, им также предусматривается другой ряд гарантий: при трудоустройстве (без испыт. срока), оказании медицинской помощи (90-процентная скидка со стоимости лекарственных средств, бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов) и т.д. Однако не редки случаи, когда этого становится мало и, по субъективному мнению, требуется ряд, других «льгот», не предусмотренных законодательством. Речь идет о чрезмерном требовании особенного отношения к себе по сравнению с другими работниками. На практике было несколько случаев, когда поступали прямые претензии на счет «работы ниже моего достоинства», но также не учитывались предписанные в ИПР требования к работе, на которые работодатель повлиять не может. Кроме этого, отражается на работоспособности и интеграции в рабочем коллективе возможность заниматься спортом. Отсутствие спортивных секций и групп для лиц с инвалидностью отражается на невозможности укрепить свое тело, найти дополнительный круг общения, развивать навыки контролировать свое тело и сбрасывать психоэмоциональное напряжение в процессе физической нагрузки.

Варианты решения проблематики, связанной с трудоустройством и интеграцией в профессиональный процесс:

1. Введение психологического тестирования с целью выявления умений, навыков и качеств с целью последующего подбора профессии, которая будет соответствовать предпочтениям человека с инвалидностью, ИПР и уровню образования. Ведь целью реабилитации инвалидов должна быть не только ликвидация болезненных проявлений, но и выработка у них качеств, помогающих более оптимально приспособиться к окружающей среде. В этой связи особое значение при проведении реабилитационных мероприятий приобретает экспертиза трудоспособности и рационального трудоустройства.

2. Проведение работы психологом с инвалидами с целью выработки уверенности в собственной полноценности, создании правильной профессиональной ориентации и максимальное приспособление к обычному жизненному ритму. Добавлю, что особое значение трудовая терапия приобрела при лечении психических болезней, которые часто являются причиной длительной изоляции от общества. Трудовая терапия облегчает взаимоотношения между людьми, снимая состояние напряженности и беспокойства. Занятость, концентрация внимания на выполняемой работе отвлекают инвалида от его болезненных переживаний.

3. Профилактическое проведение бесед с трудовым коллективом с целью улучшения взаимодействия с инвалидами, укрепления в сознании сотрудников уважительного отношения к правам и достоинствам инвалидов и ускорения их интеграции в общество.

4. Создание специализированных секций для лиц с инвалидностью.

5. Взаимодействие с министерством труда и социальной защиты; комитетами по труду, занятости и социальной защите областных и городских исполкомов; управлениями по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов; управлениями (отделами) социальной защиты местных администраций районов в городах; территориальными центрами социальной защиты населения районов и городов с целью получения информации о лицах с инвалидностью, которых предприятие готово трудоустроить.

ОАО «Гостиничный комплекс «Славянский» ведет активную деятельность по трудоустройству лиц с инвалидностью, учитывая профессиональные навыки и предпочтительные виды деятельности; оказывает поддержку людям с инвалидностью и оказывать содействие в реабилитации и социализации.