

**РАЗВИТИЕ ИНКЛЮЗИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ:  
ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ**

**Я. С. Воронько**, студент, 2 курс,

*Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой, Беларусь*

**П. И. Паньков**, старший преподаватель,

*Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой, Беларусь*

*Проведено исследование актуальной проблемы включения в команды (трудовые коллективы) инвалидов в контексте развития инклюзивной занятости. Рассмотрены факторы, ограничивающие вовлечение инвалидов в трудовую деятельность, исследован опыт Великобритании и дана общая характеристика состояния данного вопроса в Республике Беларусь.*

**Ключевые слова:** *инвалиды, трудовой потенциал, занятость, преодоление барьеров, социализация инвалидов.*

Будущая Беларусь – это страна, где обеспечена безопасность, соблюдается закон и порядок, царит справедливость и солидарность, развито партнерство и ответственность. В такой стране гарантированы все права человека, функционируют надежные институты защиты частной собственности, а органы правопорядка профессионально выполняют свои обязанности и пользуются доверием граждан.

Стратегической целью устойчивого развития Республики Беларусь является обеспечение высоких жизненных стандартов населения и создание условий для гармоничного развития личности. Это достигается через переход к высокоэффективной экономике, основанной на знаниях и инновациях, при этом сохраняя благоприятную окружающую среду для будущих поколений.

Потенциал человека – это потенциал государства, поэтому, чем более обеспечен человек, тем более процветает страна. Достижение поставленной стратегической цели обеспечения высоких жизненных стандартов населения возможно только при стабильном росте реальных денежных доходов. Важно гарантировать достойное вознаграждение за труд и создать условия для качественной жизни в пожилом возрасте.

Для достижения поставленных целей в Республике Беларусь необходимо решить следующие задачи: создание условий для развития инклюзивного общества, где обеспечено равенство возможностей всех граждан, включая присоединение к Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие инклюзивного образования; внедрение новых видов социальных услуг, включая услуги для пожилых и лиц с инвалидностью, такие как социальный патронат, услуги сопровождаемого проживания, услуги социальной передышки и другие.

В числе приоритетов политики социальной защиты – удовлетворение социальных потребностей наиболее уязвимых слоев населения (инвалидов, пожилых, многодетных семей). Система социальной защиты должна быть переориентирована с социальной помощи на адаптацию и интеграцию людей с инвалидностью в общество путем реализации мер по стимулированию их трудоустройства с учетом степени потери здоровья, развитию инклюзивного образования и др. [1].

Инклюзивная занятость предполагает создание равных возможностей для всех работников, независимо от их физических или психических особенностей. Однако даже в современном обществе многие инвалиды сталкиваются с дискриминацией на рынке труда и не имеют возможности полноценно включиться в профессиональную деятельность. Для решения данной проблемы необходимо рассмотреть факторы, которые могут ограничивать участие инвалидов в командах и предложить меры по их преодолению.

Факторы, ограничивающие участие инвалидов в командах:

1. Стереотипы и предубеждения. Многие работодатели имеют стереотипные представления о способностях инвалидов и не готовы предоставить им равные возможности на рабочем месте.

2. Недостаточная адаптация рабочих мест. Незрелая инфраструктура и отсутствие адаптированных рабочих мест могут создавать препятствия для трудоустройства инвалидов.

3. Недостаточное образование и профессиональная подготовка. Инвалиды часто сталкиваются с ограничениями в получении качественного образования и профессиональной подготовки, что делает их менее конкурентоспособными на рынке труда.

Для Республики Беларусь эта проблема достаточно актуальная, так как численность инвалидов составляет около 5 % населения (таблица 1).

Таблица 1. – Численность инвалидов, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите за 2018–2022 годы

Год	Наименование показателя	Количество человек
2018	Численность инвалидов (взрослых)	537 118
2019		539 414
2020		529 673
2021		505 969
2022		503 896

Источник: на основании данных [2]

Численность инвалидов в Республике Беларусь свыше 500 тыс. человек. Следует отметить тенденцию роста населения с инвалидностью: в течение последних пяти лет число инвалидов уменьшается.

Вовлеченность в сферу труда и занятости этой категории населения влечет за собой открытие ряда важнейших перспектив, оказывающих прямое воздействие на качество жизни инвалидов. Это дает возможность достижения приемлемого уровня жизни значительной части белорусского населения, но вместе с тем связано с рядом особенностей [3]:

- структура расходов бюджетов домохозяйств, имеющих в своем составе людей с инвалидностью, существенно отличается от структуры бюджетов прочих домохозяйств. В первую очередь, это связано с расходами на лекарства и приобретение специального медицинского оборудования, а также с расходами, связанными с необходимостью осуществлять постоянный уход с привлечением посторонних лиц;

- углубление инклюзии предполагает расширение возможностей реализации внутренних потенциалов человека, а также его социализации, эффективного включения в системы общественного взаимодействия.

- наличие неработающего инвалида в семье налагает на прочие домохозяйства дополнительные ограничения и нагрузку, в частности, в отношении реализации их собственного трудового потенциала.

Рассмотрим основные пути трудоустройства инвалидов и их социализации на примере Великобритании. Там с 1944 года действует акт о дискриминации инвалидов, который возлагает на общество серьезные обязанности в отношении людей с ограниченными возможностями.

Работодатель обязан создать благоприятные условия для приема на работу, адаптации рабочего места инвалида, обучения и повышения квалификации, а также продвижения по службе. Все организации обязаны обеспечить доступ инвалидов к товарам, средствам и услугам, предоставляемым всему населению. Запрещено отказывать инвалидам в обслуживании или предлагать услуги более низкого качества.

Людей с инвалидностью в Великобритании можно назвать сословием, которое является приоритетным для общества абсолютно во всех отношениях. Любой социальный проект, задуманный к реализации, будет непременно «адаптироваться» под нужды инвалидов. Это касается и транспорта, и строительства, и сферы обслуживания, и социальной политики. Вопрос о потребности инвалидов всегда стоит первым.

Также в Великобритании еще в начале 1940-х годов был создан Комитет Томлинсона для рассмотрения состояния бывших военнослужащих, получивших физические травмы. Доклад этого комитета, опубликованный в 1943 году, повлиял на политику правительства Великобритании в отношении инвалидов и их занятости на долгое время. Рекомендации Комитета Томлинсона были сформулированы в законе об инвалидах 1944 года, основными положениями которого были [4]:

- создание системы квот, цель которой состояла бы в том, чтобы зарегистрированные инвалиды составляли не менее 3 % рабочей силы всех неправительственных организаций со штатом от 20 чел.;
- создание национальной сети производственных реабилитационных центров для инвалидов;
- развитие службы помощи инвалидам в трудоустройстве.

Такие решения во многом открывают перед инвалидами дорогу в полноценную трудовую жизнь. В 1995 году был принят Закон о дискриминации инвалидов, «запрещающий дискриминацию инвалидов в связи с занятостью, предоставлением товаров, услуг и услуг или распоряжением помещениями или управлением ими; предусматривающий положение о трудоустройстве инвалидов и создание Национального совета по вопросам инвалидности».

Определение инвалидности в законе впервые носило медицинский функциональный характер, причем инвалид определяется как лицо с «физическими или психическими нарушениями, которые оказывают существенное и долгосрочное неблагоприятное воздействие на его способность осуществлять нормальную повседневную деятельность». Все меры, введенные законом, были очень актуальными, так как вытекают из социальной модели общества.

В Республике Беларусь особенности труда инвалидов, их права и гарантии по реализации их прав на труд регулируются гл. 21 Трудового кодекса РБ (далее – ТК), Законом РБ от 11.11.1991 № 1224-XII «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» (с изменениями и дополнениями, далее – Закон), Законом РБ от 23.07.2008 № 422-3 «О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов» (с изменениями и дополнениями) и другими документами [5].

В целях реализации творческих и производственных способностей инвалидов и с учетом индивидуальной программы реабилитации инвалидов они должны иметь возможность работать у нанимателей с обычными условиями труда, в специализированных организациях,

цехах и на участках, применяющих труд инвалидов, а также заниматься предпринимательской и иной деятельностью, не запрещенной законодательством. Такие гарантии содержатся в ст. 19 Закона.

Трудоустройство инвалидов осуществляется в порядке, установленном законодательством, путем бронирования рабочих мест и создания специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

На адаптацию к трудовой деятельности с компенсацией затрат нанимателям по оплате труда в январе-сентябре 2022 г. направлено 408 инвалидов. К трудоустройству инвалидов в рамках адаптации к трудовой деятельности в январе-сентябре 2022 г. привлечено 208 нанимателей, профинансированы затраты на оплату труда инвалидов на сумму более 1,8 млн рублей.

За январь-сентябрь 2022 г. на обучение направлено 97 инвалидов. Обучение инвалидов проводилось по профессиям пользующимся спросом на рынке труда (машинист (кочегар) котельной, парикмахер (парикмахер-модельер), оператор ПЭВМ, контролер-кассир (контролер), продавец, дежурный аттракционов и игрового оборудования, слесарь-сантехник, водитель погрузчика и др.) [5].

Проблема включения инвалидов в команды в контексте развития инклюзивной занятости требует комплексного подхода и согласованных усилий со стороны государства, работодателей и общества в целом. В качестве направления для дальнейших исследований, на наш взгляд, важным будет изучение того, как влияет включение инвалидов в трудовые коллективы с учетом менталитета жителей Республики Беларусь.

Работодателям и в большей степени руководителям линейных подразделений необходимо понимать, как включение инвалида в их команду скажется на ее продуктивности. Для государственных органов такие исследования будут интересны в контексте определения тех отраслей народного хозяйства и видов профессий, в которых включение инвалидов в команду будет повышать их эффективность. Методологически это могут быть опросы руководителей нижнего и среднего звена различных отраслей экономики, которые позволят в перспективе сформулировать общую картину отношения к инвалидам при их включении в трудовые коллективы с учетом менталитета граждан Республики Беларусь.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь до 2030 года // Министерство Экономики Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://economy.gov.by/uploads/files/NSUR2030/Natsionalnaja-strategija-ustojchivogo-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitija-Respubliki-Belarus-na-period-do-2030-goda.pdf/>. – Дата доступа: 28.12.2023.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь 2023 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/0a7/lk1zigmat2zbcwvo3lirfm1tow2f5zd2.pdf/>. – Дата доступа: 27.12.2023.
3. Шабунова А.А., Фахрадова Л.Н. Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2016. – № 6(48). – С. 126-142
4. Правила приема инвалидов на работу [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.spok.by/izdaniya/ya-spok/prinimaya-na-rabotu-invalidov-obyazateln\\_0000000/](https://www.spok.by/izdaniya/ya-spok/prinimaya-na-rabotu-invalidov-obyazateln_0000000/). – Дата доступа: 28.12.2023.
5. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь // Содействие занятости людей с инвалидностью [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/ru/news-ru/view/sodejstvie-zanjatosti-ljudej-s-invalidnostju-6272-2022/>. – Дата доступа: 27.12.2023.