

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ В НАПРАВЛЕНИИ ИНТЕГРАЦИИ ИНВАЛИДОВ В ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС

М. В. Посажеников, студент, 2 курс,

Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой, Беларусь

А. А. Огородников, канд. ист. наук, доц.,

Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой, Беларусь

В данной работе рассмотрена проблема трудоустройства людей с ограниченными возможностями влияние на инклюзивное общество, как в положительных, так и в негативных аспектах ее проявления. Предложены направления для более эффективной адаптации инвалидов к трудоустройству.

Ключевые слова: *интеграция инвалидов, трудовая сфера, люди с ограниченными возможностями, инклюзивное общество.*

В современном обществе, стремящемся к созданию более справедливой и инклюзивной среды, вопрос интеграции инвалидов в трудовую сферу занимает центральное место. Актуальность данной проблемы обусловлена не только стремлением обеспечить каждому гражданину равные возможности, но и необходимостью максимально эффективно использовать потенциал каждого члена общества.

Инвалиды, обладающие разнообразными навыками и талантами, сталкиваются с многочисленными трудностями в доступе к рабочим местам из-за стереотипов, недостаточной адаптированности инфраструктуры и не понимания их потребностей со стороны работодателей. Необходимо признать, что успешная интеграция инвалидов в трудовой процесс не только расширяет круг общественной ответственности, но и способствует формированию общества, где каждый человек воспринимается и ценится независимо от физических или психологических особенностей [5].

В решение этого вопроса государственное вмешательство играет ключевую роль в преодолении препятствий, с которыми сталкиваются инвалиды в поиске и удержании работы. Развитие эффективной системы государственной поддержки способствует созданию условий для инклюзивного трудового рынка, где инвалиды имеют равные права и возможности для трудоустройства.

Организация соответствующих программ, стимулирующих работодателей и предоставляющих инвалидам необходимые ресурсы и обучение, становится важным инструментом в формировании более справедливого общества [4].

На сегодняшний день инвалиды сталкиваются с различными системными и социокультурными барьерами при поиске и удержании рабочих мест. Одним из главных препятствий является недостаточная адаптированность рабочей среды и инфраструктуры к потребностям людей с ограниченными возможностями. Например, отсутствие подъемных платформ, недоступность рабочих мест для инвалидов на колясках, а также недостаточная осведомленность работодателей о возможностях адаптации рабочего места. Так же не мало важным фактором служат стойкие стереотипы и предвзятость в обществе которые создают трудности для инвалидов, препятствуя их успешной социальной адаптации. Работодатели, часто недооценивающие

профессиональный потенциал работника с ограниченными возможностями, могут предпочесть не рисковать и не приглашать их на работу. Однако, многие инвалиды обладают уникальными навыками и талантами, которые могут принести значительный вклад в различные сферы трудовой деятельности.

Статистические данные о трудовой интеграции инвалидов предоставляют обширную картину текущего положения дел. В Республике Беларусь в рамках социальной политики осуществляются программы, направленные на преодоление социальной эксклюзии и развитие человеческого потенциала. Особое внимание уделяется социальной поддержке категорий населения, включая людей с инвалидностью.

Конвенция ООН о правах инвалидов была ратифицирована в Республике Беларусь, и ее положения являются обязательными к выполнению. Вопрос поддержки трудоустройства инвалидов находится под постоянным контролем у Главы государства.

В Витебской области проживает около 57 тысяч инвалидов, что составляет 5% от общего населения области. Из них 24,3 тысячи человек находятся в трудоспособном возрасте, при этом 13,3 тысячи человек имеют трудовые рекомендации. В последние годы отмечается увеличение уровня занятости инвалидов. Из тех, кто имеет трудовые рекомендации, трудоустроены 6,2 тысячи человек, что составляет 47%. В 2021 году уровень занятости инвалидов составил 45,4% [1].

Беларусь обладает законодательной базой, ориентированной на обеспечение равных возможностей и интеграцию инвалидов в трудовой процесс. Ключевым нормативным актом является Закон "О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь". Настоящий Закон направлен на определение государственной политики Республики Беларусь в отношении инвалидов и имеет целью осуществление эффективных мер по их социальной защите, обеспечению равенства и полноправного участия в жизни общества.

В Беларуси существует ряд мер, направленных на стимулирование работодателей к активному участию в процессе интеграции инвалидов в трудовую сферу. Одной из ключевых инициатив является предоставление льгот и субсидий компаниям, предоставляющим рабочие места для инвалидов. Это может включать в себя компенсации налогов, субсидии на адаптацию рабочих мест, а также дополнительные государственные поощрения. Например, согласно подп. 1.16 ст. 118 НК освобождаются от НДС обороты по реализации товаров (работ, услуг) плательщиками, использующими труд инвалидов, если численность инвалидов у них в среднем за период составляет не менее 30% численности работников в среднем за этот же период [2].

Помимо финансовых мер поддержки, существует комплекс мероприятий, направленных:

- на приобретение и совершенствование профессиональных знаний, навыков и умений лицами с ограниченными возможностями с учетом приобретенной или существующей профессии;
- приобретение, восстановление и развитие имеющихся у инвалидов трудовых способностей и их реализации в трудовой деятельности;
- повышение конкурентоспособности лиц с ограниченными возможностями на рынке труда;
- трудоустройство инвалидов с приобретенной или имеющейся специальностью. [3]

В заключение можно отметить, что эта тема представляет собой важное звено стратегии усиления справедливого и инклюзивного общества. Государственные усилия, направленные на поддержку инвалидов в сфере труда, являются неотъемлемой частью общественной

ответственности. Принятие мер со стороны государства, включающих финансовые стимулы, правовую базу и образовательные программы, отражает стремление к созданию условий, способствующих максимальной реализации потенциала каждого члена общества. Успех интеграции инвалидов в трудовой процесс становится возможным благодаря взаимодействию государства, бизнеса и образования.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Материалы сайта Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 27.12.2023.
2. Материал сайта Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://pravo.by/pravovaya-informatsiya/normativnye-dokumenty/kodeksy-respubliki-belarus/>. – Дата доступа: 27.12.2023.
3. Материал сайта Комитета по труду. Занятость и социальной защите Минского областного комитета [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://vitkomtrud.gov.by/news/sodeystvie-zanyatosti>. – Дата доступа: 27.12.2023.
4. Петровский А.М., Ваганова О.И., Кутепова Л.И. Правовые аспекты создания инклюзивной образовательной среды / А.М. Петровский, О.И. Ваганова, Л. И. Кутепова // Карельский научный журнал. – 2018. – Т. 7, № 1 (22). – С. 45–48.
5. Ананьев В.Л. Социальные проблемы занятости инвалидов (социологический анализ) / В.Л. Ананьев // Непрерывное профессиональное образование лиц с особыми потребностями : сб. ст. II Междунар. Науч-практ. конф. (Республика Беларусь, Минск, 14–15 декабря 2017 года) / редкол. В.Г. Назаренко, А.М. Змушко, Т.В. Лисовская. – Минск, 2017. – С. 10–18.