

ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А. Д. Заяц, студент, 2 курс,

Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой, Беларусь

В. А. Скопьюк, старший преподаватель,

Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой, Беларусь

В современном мире вопрос инклюзии набирает всё большую актуальность. Люди с инвалидностью также имеют право на трудоустройство и реализацию своего потенциала. В статье рассмотрены инновационные способы, способствующие созданию равных возможностей для инвалидов на рынке труда, такие как: дистанционная занятость и трудоустройство с помощью информационно-коммуникационных технологий. Также государство оказывает финансовую поддержку предприятиям, обеспечивающим людей с инклюзией рабочими местами; ведет активную работу по информированию и привлечению инвалидов к трудоустройству.

Ключевые слова: *трудоустройство, инклюзия, инновации, информационно-коммуникационные технологии, государство.*

С пониманием важности и необходимости развития инклюзивного образования возникает вопрос о дальнейшем трудоустройстве людей с инвалидностью. Инклюзивное трудоустройство определяется как интеграция сотрудников с инвалидностью в коллектив, отношение с ними «на равных», а также практику психолого-педагогического воздействия на коллективы организаций и на лиц с инвалидностью с целью формирования у них представлений о приоритетности идеи трудовой занятости [1].

В качестве нового вектора развития рынка труда выступает инклюзивная занятость, нацеленная на интеграцию в сферу социально-трудовых отношений социально уязвимых категорий граждан, в том числе посредством создания для них специализированных и доступных рабочих мест, развития инклюзивного образования, развития гибких режимов труда. Тем самым одновременно будет решаться задача по повышению уровня жизни граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда [2].

По данным Министерства труда и социальной защиты, численность людей с инвалидностью на 2020 год в Республике Беларусь – 575 710, из которых 34 840 человек – дети [3]. В Витебской области проживает 57 тыс. человек с инвалидностью, из них 24,3 тыс. человек трудоспособного возраста. Таким образом, трудоустройство инвалидов может являться одним из способов снижения уровня безработицы.

Основной проблемой, препятствующей работе людей с инвалидностью, являются трудности с транспортировкой такие как: недоступность транспорта, необорудованные места пандусами в различных учреждениях городской инфраструктуры и офисных зданиях. Таким образом, удалённый формат работы часто является наиболее удобным и возможным. После пандемии в 2020 году начал усиленно распространяться дистанционный вид занятости, из чего также последовал рост спроса на цифровые профессии, что дало множество возможностей людям с ограниченными возможностями.

Пандемия сыграла существенную роль для роста уровня цифровизации, что также способствовало увеличению рабочих мест для людей с инклюзией. Существует множество сфер и специальностей, в которых могут работать люди с инвалидностью. Некоторые из них:

- IT-сфера: программист, разработчик, веб-дизайнер, сетевой администратор и др.
- Маркетинг: smm-менеджер, креативный директор, цифровой маркетолог, PR-специалист и т.д.
- Работа с клиентами: консультант в call-центре.
- Data science: инженер данных.

Новой развивающейся сферой трудоустройства людей с ограниченными возможностями являются информационно-коммуникационные технологии. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в систему трудоустройства инвалидов является социально- и экономически-выгодным не только для инвалидов, но и для государства. Данные технологии повышают уровень жизни людей с инвалидностью и помогают им решить транспортные проблемы. Также происходит увеличение государственного бюджета через финансовые средства в виде налогов [4].

Рассмотрим некоторые примеры информационно-коммуникационных технологий. Айтрекер – устройство, позволяющее управлять гаджетами взглядом. Он переводит движение глаз в движение мышки на экране, или положение глаз запускает определенную команду подобно набору клавиш на клавиатуре. Скринридер – программа, которая озвучивает текст написанный на экране. Дисплей Брайля – устройство для ввода информации с компьютера или смартфона с помощью азбуки Брайля [5].

Помимо этого, оказывают положительное влияние на развитие инклюзивного трудоустройства экономические инновации. Например, стимулирование предприятий, которые создают рабочие места для людей с ограниченными возможностями, возмещение государством затрат на их создание, а также затраты на оплату труда людей с инклюзией.

В 2021 году была введена новая форма стимулирования трудоустройства инвалидов – личное сопровождение людей с инвалидностью к нанимателю при прохождении собеседования [3].

В свою очередь с инвалидами также проводятся мероприятия по информированию и привлечению их к трудоустройству. Это происходит в Дни предприятий, на специализированных ярмарках вакансий, также люди с инвалидностью информируются электронными методами, путем отправления писем, анкетированием, личным посещением и по телефону.

По данным опроса, проведенного в 2023 году Институтом социологии НАН Беларуси большинство опрошенных готовы в повседневной жизни взаимодействовать с людьми с инвалидностью. Поддерживать дружеские отношения с инвалидами готовы 96,3 % опрошенных, потреблять предоставляемые инвалидами услуги – 88,5%, работать/учиться с ними в одном коллективе – 82,5 % [6]. Это свидетельствует о том, что опрошенные люди – граждане Республики Беларусь – в большей мере толерантны и готовы взаимодействовать и оказывать помощь инвалидам.

В заключение, решение проблем занятости целых слоев или групп населения позволит улучшить их благосостояние, обеспечит им достойный уровень образования и профессиональный карьерный рост.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Жданова, И. В. Содействие инклюзивному трудоустройству выпускников вузов из числа инвалидов: концептуальные аспекты и опыт / И.В.Жданова, Л.Б. Можейкина // Известия РГПУ им. А. И. Герцена. – 2020. – № 195. – С. 82–88.

2. Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь до 2035 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://economy.gov.by/uploads/files/ObsugdaemNPA/NSUR-2035-1.pdf>. – Дата доступа: 28.12.2023.
3. Сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/>. – Дата доступа: 28.12.2023.
4. Карасаева Л.А., Коробов М.В., Черкес В.Н. Использование информационно-коммуникационных технологий в трудоустройстве инвалидов. Человек и его здоровье: Материалы Российского национального конгресса. СПб.; 2007.
5. Все включены: как технологии позволяют работать людям с инвалидностью [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://trends.rbc.ru/trends/social/6437e35a9a7947922064db31>. – Дата доступа: 28.12.2023.
6. Мнение населения Республики Беларусь о проблемах людей с инвалидностью / Институт социологии НАН Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://socio.bas-net.by/mnenie-naseleniya-respubliki-belarus-o-problemah-lyudej-s-invalidnostyu/>. – Дата доступа: 30.12.2023.