

**СВЯЗЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И БЕЛОРУССКОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ
С ОБЛАСТЬЮ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ**

О. А. Глаздовская, студент, 2 курс,

Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой, Беларусь

О. В. Гашева, старший преподаватель,

Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой, Беларусь

В данной статье рассматривается связь жизнедеятельности инвалидов с социально-экономическими моделями. В качестве опорного понятия для исследования анализируется занятость населения, и соответственно участие людей с инвалидностью в этом процессе.

Ключевые слова: *инвалиды, занятость, уровень занятости, люди с инвалидностью, службы занятости, социально-экономическая модель.*

На сегодняшний день во всех странах, в той или иной степени, рассматривается вопрос о том, как связаны социально-экономические модели стран с областью жизнедеятельности инвалидов. Мы будем проводить анализ в отношении понятия «занятость». В огромном количестве научных работ поднимается этот вопрос и проанализировав их, мы можем сделать некоторые выводы в отношении нашей темы исследования.

Изучив некоторые научные работы, можно сделать вывод о том, что в целом предприятия готовы устраивать людей с ограниченными возможностями, но проблема заключается в нехватке финансирования и поддержки от государства. Также не стоит забывать о необходимости обучения кадров [1, с. 31]. Но в Российской Федерации существует программа финансирования расходов на создание специальных рабочих мест, которая централизованно администрируется и реализуется региональными властями в интересах работодателей. В рамках данной программы исполнительные власти устанавливают минимальное количество мест для того, чтобы устроить людей с инвалидностью. На основании получаемых цифр работодателям выделяется финансирование, а контроль за расходованием этих средств осуществляется инспекторами труда и контрольно-ревизионными органами. Так же стоит отметить то, что люди с инвалидностью имеют право обратиться в службы занятости, которые предлагаются населению в целом. Люди с инвалидностью, которые признаны безработными, имеют приоритет в получении как профессионального обучения, так и дополнительного профессионального образования. В рамках профессиональной адаптации службы занятости взаимодействуют с работодателями по вопросам оснащения рабочих мест для людей с инвалидностью. Уровень занятости людей с инвалидностью в Российской Федерации остается низким и в последние годы не увеличивался. По данным ПФР (Пенсионный фонд Российской Федерации), доля занятых людей с инвалидностью трудоспособного возраста составила 26,3 % (из 3 848 164 человек с инвалидностью трудоспособного возраста работали 1 013 294 человека) [2, с. 29–32].

Меры политики должны учитывать различные потребности и карьерные траектории различных групп людей с инвалидностью, которые основываются на различиях в поле, возрасте и конечно же характеристиках здоровья. Уровень занятости людей с инвалидностью в России

остаётся невысоким и не повышается в последние годы. Даже если мы будем учитывать и рассматривать работающих людей с инвалидностью, то качество их занятости низкое и требует дальнейшего анализа. Можно выделить как минимум четыре категории людей с инвалидностью с различными возможностями трудоустройства и потребностями в содействии занятости:

- 1) дети с инвалидностью, переходящие во взрослую жизнь и соответственно на рынок труда;
- 2) взрослые трудоспособного возраста, которые столкнулись с инвалидностью в течение своей трудовой жизни;
- 3) пожилые люди с возрастными проблемами и нарушениями здоровья;
- 4) люди с инвалидностью с детства, которые имеют весьма низкую трудоспособность и не могут работать [2, с. 47–48].

Что касается Республики Беларусь, то Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь предусматривает формирование условий для развития инклюзивного общества, обеспечивающего равенство возможностей всех граждан, включая присоединение Республики Беларусь к Конвенции ООН о правах инвалидов и развитие инклюзивного образования [3]. Так же существует служба занятости населения на основании ИПРА и с учетом перечня нанимателей, которые готовы к организовать адаптацию инвалидов к трудовой деятельности по конкретным профессиям рабочих, с учетом образования полученного инвалидом, принимает соответствующее решение и выдает направление инвалиду к нанимателю на адаптацию к трудовой деятельности. Адаптация инвалидов осуществляется в срок от шести месяцев до одного года, а для инвалидов с интеллектуальными нарушениями – до двух лет.

В конечном итоге по решению нанимателя инвалид, после прохождения адаптации к трудовой деятельности, может быть принят на постоянную работу. По официальным источникам можем сказать то, что в 2021 году в службу занятости населения обратились 396 инвалидов.

Для того, чтобы в большей степени вовлечь людей с инвалидностью в трудовую деятельность, начиная с 2019 года, органами по труду организовываются и применяются на практике мероприятия связанные с сопровождением занятости людей с инвалидностью. Регулярно осуществляется информирование всех неработающих инвалидов о мерах содействия, которые предоставляет служба занятости.

В 2021 году данная работа была увеличена с упором на информационное обслуживание инвалидов, которые впервые получили инвалидность и рекомендации к труду. Об услугах службы занятости было проинформировано 3827 неработающих инвалидов, это составило 54 % от всех не работающих инвалидов, и на тот момент имеющих профессиональные и трудовые рекомендации (на 01.01.2022 – 7093 человека).

В результате всех проведенных мероприятий, свое согласие на оказание помощи в трудоустройстве выразили 566 инвалидов, из них 396 – вскоре обратились в службу занятости и зарегистрировались в качестве безработных. При согласии инвалида службой занятости организуется его индивидуальное сопровождение:

- предварительное взаимодействие с нанимателем, совместное посещение нанимателя и получение предварительного результата собеседования,
- осуществление мониторинга трудовой деятельности инвалидов в течение 3-х месяцев после трудоустройства [4].

В конечном итоге по решению нанимателя инвалид после прохождения адаптации к трудовой деятельности может быть принят на постоянную работу. По официальным источникам можем сказать то, что в 2021 году в службу занятости населения обратились 396 инвалидов.

Следует отметить то, что в качестве дополнительных мер на 2023 год было запланировано ведение системы квотирования рабочих мест для инвалидов. Данная система предполагает, что предприятиям будут устанавливаться определенные количества вакансий для инвалидов. Специализированные рабочие места для инвалидов будут создаваться за счет средств бюджета Фонда социальной защиты населения [5].

В итоге, мы можем сказать о том, что как в Российской Федерации, так и в Республике Беларусь активно проводятся мероприятия для того, чтобы люди с инвалидностью могли эффективно работать и не находиться в статусе безработных. Для этого реализуются дополнительные меры по введению различных квот, введение программ финансирования расходов на создание специальных мест, существование и эффективная работа служб занятости. Все это позволяет людям с инвалидностью приспосабливаться к работе и чувствовать себя комфортно в этом процессе.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Применение модели трудоустройства инвалидов как инструмента устойчивого развития промышленно ориентированных регионов России, 2019 г. / Вестник Бурятского государственного университета, Т. С. Романишина – Улан-Удэ : БГУ, 2019. – Вып. 1. – С. 25–32.
2. Анализ барьеров и возможностей для участия людей с инвалидностью на рынке труда в Российской Федерации / Нина Колыбашкина [и др.]. Международный банк реконструкции и развития / Всемирный банк 2021. – 130 с.
3. НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНОЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://economy.gov.by>. – Дата доступа: 23.12.2023.
4. Комитет по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета. Содействие занятости инвалидов. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://vitkomtrud.gov.by/news/sodestvie-zanyatosti-invalidov>. – Дата доступа: 23.12.2023.
5. МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by>. – Дата доступа: 23.12.2023.