

КОМПЛЕКСНЫЕ БАЛАНСЫ ТРУДА КАК СРЕДСТВО НАУЧНО ОБОСНОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИЕЙ

В современном обществе ни одна из стран не может решать экономические проблемы, не координируя свою национальную политику с политикой, проводимой другими странами. Интегрирующиеся страны объединяют производственные и научные потенциалы с целью решения задач о выходе на принципиально новые производственно-технические и социально-экономические рубежи.

Европейский союз является крупнейшей в мире интеграционной группировкой, целью создания которой обозначено содействие сбалансированному длительному экономическому прогрессу, усиление социального и экономического взаимодействия стран.

Сегодня на европейский рынок труда оказывают негативное воздействие демографический кризис, старение общества, снижение численности трудовых ресурсов в трудоспособном возрасте. Решать существующие проблемы пока удастся за счет трудовой миграции из других стран. На рынке труда по-прежнему востребованы как низкоквалифицированная рабочая сила, так и специалисты высшей квалификации в инновационно-ориентированных отраслях национальной экономики (биоинженерии, ядерной физики, программного обеспечения ЭВМ и др.).

Беларусь как европейская страна, хотя и не находится в составе Совета Европы, испытывает на себе мощное влияние европейской культуры, при этом обладая достаточно развитым человеческим капиталом. Число трудовых ресурсов высшей квалификации динамично растет. Однако участие в международных миграционных процессах носит хаотичный, нерегулируемый характер, в результате чего интеллектуальный потенциал страны используется неэффективно, происходит неконтролируемый отток наиболее перспективных специалистов за рубеж. Расширение Европейского союза делает возможным активизацию международной трудовой миграции.

Для республики представляется важным интеграция в европейское пространство, расширение возможностей для легального трудоустройства за рубежом. На современном этапе учеными предлагаются алгоритмы интеграции рынка интеллектуального ресурса (в том числе и рынка человеческого капитала) республики в глобальный. Заслуживают внимания составные элементы такого механизма: реформа в образовании, реализация системы мониторинга внешней трудовой миграции, разработка мер по трудоустройству и финансово-экономическому стимулированию наиболее перспективных научных работников, привлечение носителей передового опыта и новейших знаний специалистов из-за рубежа, создание экспортоориентированных корпораций и т.д.

В данном контексте представляется важным разработка средства управления международной трудовой миграцией. Наиболее приемлемым путем управления трудовыми процессами на внутреннем и мировом рынках является использование метода системного анализа, математических методов, компьютеризация расчетов. Национальная экономика является структурным элементом мировой системы. Решение проблем оптимизации и сбалансированности трудовых ресурсов должно проходить внутри страны. Каждая национальная экономика может регулировать международную трудовую миграцию, опираясь на научно обоснованные нормы трудозатрат, качество и количество рабочих мест, не нанося ущерба экономическому потенциалу страны.

В качестве основного инструментария системного анализа выступает балансный метод с элементами динамизации (целевой блок, матрица условий задачи, вектор ограничений, всевозможные варианты решений). Представляется важным разработка принципиально новой системы баланса трудовых ресурсов и рабочих мест на основе интегрирования традиционных балансов и экономико-математических методов (разработанные с учетом процессного подхода демографический баланс, баланс учащихся высших учебных заведений, балансы социальной и производственной инфраструктур, балансы внутреннего и внешнего рынков, сводный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест в национальной экономике).

Система принципиально новых балансов трудовых ресурсов, характеризующих взаимосвязи между всеми элементами экономической системы на основе сбалансированности и элементов оптимизации, позволит:

- учитывать пропорции распределения трудовых ресурсов по сферам общественно полезной деятельности национальной экономики;
- выявить соответствие профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов структуре рабочих мест;
- предоставить необходимые объективные данные о профессиях, востребованных в ближайшее время и в перспективе;
- достичь высокого уровня сбалансированности на уровне национальной экономики, европейском рынке труда, мировом пространстве в целом.

Таким образом, степень активности и направленность международной трудовой миграции зависит от условий воспроизводства трудовых ресурсов. Регулируемая и научно обоснованная миграция трудовых ресурсов в страны-участницы (кандидаты) Евросоюза позволит стране разрядить напряженность на трудоизбыточном рынке труда. Создание совместных научных проектов обусловит повышение интеллектуального потенциала национальной экономики. Организация совместных предприятий и транснациональных корпораций обеспечит создание новых рабочих мест, что позволит достичь социально-экономического эффекта для республики и высокого уровня конкурентоспособности национальной экономики.