

характера. Такого рода меры могут быть реализованы только государством в лице соответствующих институтов с определенными полномочиями.

Государственное регулирование рынка потребительских товаров в нашей республике даст значительный экономический эффект: возрастет ВВП, увеличатся доходы населения, снизится безработица. Своевременное удовлетворение потребностей населения в товарах, развитие потребностей приведут к росту производительности общественного труда, явятся одним из важнейших интенсивных факторов экономического роста страны.

И.В. Зенькова
ПГУ (Новополоцк)

ПРОБЛЕМЫ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Намеченный в Программе структурной перестройки и повышения конкурентоспособности экономики Республики Беларусь (2003 г.) переход к постиндустриальной модели занятости делает особо актуальными процессы оптимизации и сбалансированности на рынке труда.

Процессы воспроизводства и планирования трудовых ресурсов должны быть управляемы. Наиболее приемлемым путем управления трудовыми ресурсами является использование методов системного анализа, математических и компьютеризация расчетов. В качестве основного инструментария системного анализа выступает балансовый метод. Он включает дифференцированный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест отраслевого комплекса региона.

Дифференцированный баланс трудовых ресурсов и рабочих мест отраслевого комплекса региона предлагается строить: на основе составления топологической структуры отраслевого комплекса региона; с учетом принципиальной схемы дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест региона; методологических принципов построения балансов, интегрированных с частными научными методами; с учетом прямых и обратных связей между элементами социально-экономической системы; на основе факторов, оказывающих влияние на достижение максимального экономического эффекта предприятия, отрасли, региона и страны в целом.

Важно понимать, что при составлении дифференцированного баланса трудовых ресурсов и рабочих мест в отрасли необходим учет внешних и внутренних факторов, определяющих развитие социально-экономической системы. На функционирование любого объекта

в большей степени влияют внешние факторы, неучет которых приведет к большим экономическим потерям общества. Принцип системного подхода предусматривает максимальное использование и учет как внешних, так и внутренних факторов системы. Все обстоятельства развития социально-ориентированной рыночной экономики указывают на важность учета в экономических расчетах внешних факторов и возможность их перевода во внутренние факторы, влияющие на развитие рынка труда. Представляется важным учет следующих факторов, влияющих на развитие рынка труда:

- возрастно-половая структура населения (естественные прирост, убыль);
- миграционные процессы в экономике региона (прирост или убыль);
- анализ численности учащихся вузов, средних специальных учебных заведений и их выпускников;
- анализ социальной и производственной инфраструктуры предприятия, отраслевого комплекса региона;
- динамика внешнего и внутреннего товарооборота предприятия, отраслевого комплекса региона.

Идея построения баланса трудовых ресурсов состоит:

- в достижении прозрачности в структуре и во взаимосвязях развития социально-экономической сферы региона с трудовыми ресурсами;
- привязке и достижении сбалансированности перспективных прогнозов развития социально-экономической сферы с демографическими прогнозами региона;
- выявлении дисбаланса подготовки трудовых ресурсов и прогнозировании своевременной их подготовки;
- определении места каждого предприятия (организации) каждой категории трудовых ресурсов (в их движении и развитии) в хозяйственном механизме региона.

А.В. Кельник
ИЗ НАН Беларуси (Минск)

РЕГУЛИРОВАНИЕ ВНУТРЕННИХ МИГРАЦИОННЫХ ПОТОКОВ В АСПЕКТЕ РЕШЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ СЕЛА

На современном этапе развития белорусского общества демографическая проблема села стоит крайне остро: численность сельского населения неуклонно сокращается. Наряду с естественной убылью происходит постоянный миграционный отток населения