

УДК 349.2:796.071

**СУБЪЕКТЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СПОРТА
И ИХ ОБЯЗАННОСТИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА****Н. А. МИРОНОВИЧ****(Представлено: Е. Н. ОСТРОУХОВА)**

Статья посвящена анализу деятельности субъектов трудовых отношений в области профессионального спорта. В процессе исследования автор выявляются закреплённые в законодательстве права и обязанности каждого из субъектов трудовых отношений в сфере профессионального спорта. В заключении автор делает выводы о степени урегулированности прав и обязанностей каждого субъекта трудовых отношений в сфере профессионального спорта.

Как показывает мировая практика, в трудовых отношениях в области профессионального спорта на сегодняшний день присутствует достаточное количество пробелов и нерешенных вопросов. Однако, в Республике Беларусь вопрос о регулировании трудовых отношений в области профессионального спорта можно считать вполне решённым. Так, нынешняя редакция Трудового кодекса Республики Беларусь имеет главу 26¹, посвящённую особенностям регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта [1]. Рассмотрение субъектного состава трудовых отношений в области профессионального спорта видится важным этапом в установлении особенностей данного вида трудовых отношений.

Первой стороной, правовую позицию которой необходимо рассматривать как ключевую, является наниматель. Права и обязанности нанимателя в сфере заключения трудового договора в области профессионального спорта регламентируются статьёй 314¹ Кодекса. Стоит отметить, что сторону нанимателя зачастую представляют спортивные организации и команды, которые являются юридическими лицами. Наниматель обязан: обеспечить проведение спортивных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров), а так же, знакомить спортсмена под роспись как при приёме на работу, так и в период действия трудового договора с условиями договоров нанимателя с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена. При заключении трудового договора, наниматель возлагает на себя не только функции организатора спортивных выступлений для спортсмена, но и функции сопряжённые с контролем исполнения спортсменами ранее установленных коммерческих соглашений с различными организациями. Установление данных обязанностей для нанимателя существенно упрощает трудовую деятельность спортсмена, наделяя его возможностью соблюдения всех необходимых соглашений без причинения вреда спортивным мероприятиям, которые спортсмен проходит для подготовки к выступлениям на спортивных соревнованиях.

Спортсмен является наиболее востребованным субъектом данных правоотношений, так как зачастую именно это лицо является ключевым субъектом рассматриваемого трудового договора. Вместе с тем, на данного субъекта возлагаются определённые обязанности, соблюдение и исполнение которых видится необходимым для исполнения трудового договора. Так, обязанности спортсмена включают в себя: соблюдение спортивного режима, выполнение планов подготовки к спортивным соревнованиям, принятие участия в спортивных соревнованиях только по указанию нанимателя, соблюдение правил спортивных соревнований по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие, соблюдение требований Антидопинговых правил Республики Беларусь, прохождение в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, информирование нанимателя о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его о заболеваниях, в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья, поддержание репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации [6]. Установление столь широкого круга обязанностей свидетельствует о сложности профессиональной спортивной деятельности. Так, на спортсмена возлагаются обязанности не только в отношении спортивных мероприятий, но и обязанности по осуществлению поддержания репутации нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации, что несомненно усложняет исполнение обязанностей данным субъектом.

Тренер, в свою очередь, является вторым наиболее востребованным субъектом трудовых отношений в области профессионального спорта. Согласно Закону Республики Беларусь от 4 января 2014 года № 125-З «О физической культуре и спорте», тренер – это физическое лицо, имеющее образование в сфере физической культуры и спорта или получившее допуск к занятию педагогической деятельностью в сфере физической культуры и спорта, осуществляющее физическое воспитание спортсменов в процессе их спортивной подготовки, иных физических лиц в процессе проведения физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы, проведение иных мероприятий, необходимых для спортивной подготовки, а также

руководство тренировочной и (или) соревновательной работой спортсменов (команд спортсменов) [2]. Его деятельность, как и деятельность спортсменов, направлена на достижение спортивных результатов, однако данный субъект несёт иные обязанности в контексте трудовых отношений: соблюдение требования Антидопинговых правил Республики Беларусь, соблюдение правил спортивных соревнований по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие, поддержание репутации нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации [1]. Данные обязанности подчеркивают специфику деятельности субъекта трудовых отношений, она заключается в том, что тренер, в отличие от спортсмена, не выступает на спортивных соревнованиях и не достигает спортивных достижений лично. Его задачей является подготовка и развитие спортсмена для достижения результатов на спортивных мероприятиях. Этот факт в значительной степени объясняет разницу между обязанностями спортсмена и тренера.

Важно подчеркнуть, что обязанности и тренера и спортсмена могут быть схожими. Такую возможность регламентирует пункт 4 статьи 314² Трудового Кодекса Республики Беларусь, которая гласит, что в трудовом договоре по соглашению сторон для спортсмена и тренера могут предусматриваться дополнительные условия об: обязанности спортсмена достичь определённых спортивных результатов, обязанности тренера обеспечить достижение спортсменом (командой спортсменов) определённых спортивных результатов, обязанности использовать в рабочее время спортивную экипировку, спортивное оборудование и инвентарь, предоставленные нанимателем, согласия спортсмена, тренера на передачу нанимателем копии их трудового договора в федерации (союзы, ассоциации) по виду (видам) спорта, включённые в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, выплате денежной компенсации нанимателю при расторжении трудового договора в определённых случаях [1]. Установление дополнительных и смежных обязанностей видится логичным с той точки зрения, что тренер и спортсмен связаны не только трудовыми отношениями с определённой спортивной организацией, а тренировочным процессом, достижением результата, представлением своего нанимателя в средствах массовой информации и много другом.

Правовое разграничение обязанностей спортсмена и тренера видится логичным и обоснованным решением. Однако, существуют редкие случаи, например, в сфере футбола, когда обязанности двух данных субъектов несёт одно физическое лицо. Так, в общемировой практике не является редкостью понятие «играющий тренер». Данное понятие определяет возможность тренера быть игроком. А вопрос о том, несёт ли данный представитель спортивной организации все обязанности присущие и тренеру и спортсмену остаётся не решённым. Наиболее верным видится наделение данного субъекта только правами тренера, так как данный субъект, в первую очередь, осуществляет обязанности тренера, а уже в иных, исключительных случаях, осуществляет права спортсмена.

Наиболее сложным, с точки зрения правового регулирования, явлением с спортивной сфере является случай, когда между спортсменом и спортивной организацией нет заключённого трудового договора, а обязанности уже возникают. Наиболее явным проявлением таких обстоятельств является момент, когда спортсмен проходит пробный тренировочный процесс в спортивной организации для установления своего спортивного уровня и физических параметров, которые способствуют заключению трудового договора. Однако, нередки случаи, когда спортсмены получают серьёзные травмы и повреждения, которые ограничивают их выступления на различных спортивных соревнованиях и мероприятиях. В таких случаях, возникает вопрос о возможной ответственности спортивных организаций.

Ещё одним субъектом договорных отношений в области профессионального спорта можно выделить агента. Правового закрепления в Трудовом кодексе данный субъект не сыскал, однако его значимость нельзя недооценивать. Агент представляет собой лицо, представляющее интересы профессионального спортсмена. Наиболее широко данный субъект известен в сфере футбола. Главной задачей агента является защита интересов профессионального спортсмена и установление коммуникации между спортсменом и нанимателем (спортивной организацией). Агент, как представитель интересов спортсмена, является довольно новым явлением. Лишь в начале нашего века общественность узнала о том, что спортсмены вольны обратиться к помощи третьего лица. Ввиду того, что данный субъект был новым явлением в сфере профессионального спорта, он не имел понятных и осязаемых границ деятельности, и мог помимо пользы, приносить вред профессиональной карьере спортсмена. В наше время, например, правовое положение агента является урегулированным и понятным. К примеру, агент должен осуществлять свою деятельность на основе лицензии, которую выдают определённые федерации по различным видам спорта. Так же необходимо учитывать, что у каждого государства может быть свой порядок допуска агента к деятельности. На примере профессионального футбола, мы можем наблюдать деятельность по урегулированию правового положения агента Международной федерацией футбольных организаций. В Республике Беларусь данным вопросом занимается Ассоциация «Белорусская федерация футбола», определила целый регламент касающийся деятельности футбольных агентов [3]. Данный регламент содержит в себе определение статуса агентов, правила касающиеся избежания конфликта интересов между агентом и спортсменом, положения о лицензировании в Республике Беларусь, процедуру экзамена агентов, регистрация спортивных договоров, а так же, положения о вознаграждении агентов. Наиболее важным видится положение о вознаграждении агентов,

так как зачастую агенты включают пункты о личном вознаграждении непосредственно в трудовом договоре между спортсменом и спортивной организацией. В таких ситуациях важно следить за правильностью заключения трудового договора, и недопущением включения сомнительных положений в текст договора.

В заключение, необходимо отметить, что наниматель, спортсмен, тренер и агент являются членами субъектного состава трудовых отношений в сфере спорта. Осуществление деятельности каждого субъекта формирует устойчивые трудовые отношения между ними. Однако, не смотря на значительное урегулирование прав и обязанностей большинства субъектов, агент остаётся «загадкой» для нашего законодательства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовой Кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г. №296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одоб. Советом Республики 30 июня 1999г. в ред. Закона Республики Беларусь от 3 апреля 2024 г. №363-З // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://etalonline.by/document/?regnum=hk9900296&q_id=8500 – Дата доступа: 10.10.2024.
2. О физической культуре и спорте: Закон Республики Беларусь от 4 янв. 2014 г. №124-З, в ред. от 19 июля 2022 г. № 200-З // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://etalonline.by/document/?regnum=h11400125&q_id=397478 – Дата доступа: 10.10.2024.
3. Регламент АБФФ по работе с агентами игроков (посредниками) [Электронный ресурс]: принят 29.07.2023 г., вступ. в силу 01.10. 2023 г. / Ассоц. Бел. Фед. Фут. – Минск : 2023. // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://etalonline.by/document/?regnum=u01601088&q_id=1046641 – Дата доступа: 10.10.2024.