

ТЕНЕВАЯ ОПЛАТА ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

О.П. Моисеева, канд. экон. наук, доц.

Т.Д. Миганович, студентка

Белорусский государственный экономический университет, Минск

Теневая оплата труда является серьезной проблемой, ведущей к уклонению от уплаты налогов, ущемлению прав работников и негативно влияющей на их социальное обеспечение. В работе рассматриваются сущность и основные причины возникновения теневой оплаты труда. Анализируются возможные пути решения проблемы теневой оплаты труда, подчеркивается необходимость комплексного подхода к решению проблемы, который включает в себя усиление контроля со стороны государства и повышение финансовой прозрачности

Ключевые слова: оплата труда, доходы работника, социальная защита, контроль, социальная защита.

Вопросы, связанные с «теневой» оплатой труда, на сегодняшний момент являются очень актуальными не только в нашей республике, но и во всем мире. Явление теневой оплаты труда можно оценить как опасное, так как, получая неофициальный доход, работник остается социально незащищенным, несмотря на завышенные суммы заработка. Теневая оплата труда детерминирована теневой занятостью, под которой понимается занятость населения без оформленных трудовых договоров (контрактов), когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от государственных органов. Занятые таким образом работники не зарегистрированы, не учитываются статистической организации и налоговыми службами, также они не защищены правоохранными и регулирующими структурами.

В современных исследованиях выделяют белую, серую и черную заработную плату, при этом к теневой оплате труда относят два вида: серую и черную [1-3].

Оплата труда в виде белой заработной платы предусматривает, что работник официально трудоустроен в организации, с ним заключен трудовой договор (контракт), имеется запись в трудовой книжке и от всей суммы начисленной работнику заработной платы уплачиваются налоги и страховые взносы в контролирующие органы. Все начисления по оплате труда находят прямое отражение в бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности организации. Лидерами по выплате белых зарплат выступают государственные организации, банки, лизинговые и инвестиционные компании [2]. Однако, довольно часто организации с белой заработной платой намеренно скрывают некоторые выплаты работникам, например, годовую премию, выплачивая ее в конвертах. При этом работники согласны, так как понимают, что такие выплаты производятся в завышенных суммах.

Серая заработная плата присутствует, когда работник трудоустроен в организации по всем правилам, составлен трудовой договор (контракт), имеется запись в трудовой книжке. Однако, заработная плата в документах устанавливается в минимально возможном размере, который, как правило, равен минимальной заработной плате, установленной государством

на текущую дату. И именно с минимальной заработной платы работодатель рассчитывает налоги и оплачивает страховые взносы. Остальную часть заработной платы работник получает в конверте, как следствие заработная плата имеет неофициальный характер. Налоги и отчисления такого работника минимальны. Еще одной простой и распространенной схемой маскировки незаконных выплат заработной платы является выдача денежных средств в подотчет работникам. Основу данной схемы также составляет серая заработная плата. При заключении трудового договора с работником ему устанавливается минимально возможный размер оплаты труда, остальной заработок выдается под видом подотчетных сумм. Тем самым организация получает существенную экономию за счет искажения сумм начисленных и уплаченных налогов и взносов.

Черная заработная плата представляет собой способ оплаты труда, при котором работник официально не трудоустроен и получает заработную плату «в конверте» в полном объеме. Размер черной заработной платы, так же как порядок и срок ее выплаты официально не закреплены документами, поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент и работнику будет проблематично получить денежную компенсацию своего труда в такой ситуации. Наряду с этим, хотя работник и исполняет обязанности, возложенные на него организацией, его трудовой стаж не зачитывается, пенсионные и иные отчисления от суммы заработной платы не осуществляются. Соглашаясь на черную заработную плату, работник не имеет экономических и социальных прав, не может отстаивать свои трудовые права, поскольку трудовые отношения документально не оформлены. Как правило, использование черной заработной платы популярно у недобросовестных работодателей, которые хотят иметь выгоды за счет снижения совокупного размера налогов и взносов, уплачиваемых в бюджет и внебюджетные фонды, а также применяют труд неквалифицированных специалистов и вынужденных переселенцев (например, в строительных организациях и торговле). Рассматривая данный вопрос с точки зрения действующего законодательства, отметим, что такие действия юридических лиц характеризуются как незаконные, и как следствие их совершение может привести к административной, налоговой и уголовной ответственности. Физическое лицо, которое согласилось на незаконный способ оплаты труда, должно быть готовым к тому, что понесет ответственность за вступление в неофициальные трудовые отношения и уклонение от налогообложения полученного личного дохода.

Более всего теневая оплата труда распространена в сфере среднего и малого бизнеса. Основными источниками выплат теневой заработной платы являются: скрытая выручка; денежные доходы от серых финансовых операций и незаконной предпринимательской деятельности; наличная выручка, принятая в установленном законодательством порядке, без ее зачисления на расчетные счета. В этом же списке перечисленные деньги с расчетного счета или выданные из кассы работникам на хозяйственные нужды без составления авансовых отчетов об израсходованных суммах, а также использование схем по обналичиванию денежных средств с привлечением индивидуальных предпринимателей [3].

Теневая заработная плата негативно сказывается на доходах работника, лишает его определенных привилегий и определенных ступеней социальной защиты, и проявляется в следующем:

- отсутствует накопительная часть пенсии;
- законный трудовой отпуск не оплачивается;
- дни временной нетрудоспособности в связи с болезнью не оплачиваются;

- выход в декретный отпуск происходит без социальных выплат;
- отсутствуют компенсации при сокращении штата или ликвидации организации;
- трудовой стаж не зачитывается, что негативно сказывается при последующем трудоустройстве;

- денежная компенсация при увольнении не выплачивается;
- расследование несчастного случая на производстве не осуществляется;
- отсутствует защищенность от увольнения и других нарушений трудового права;
- возможен отказ на выдачу кредита в банке.

Для государства теневая заработная плата проявляется в виде:

- потери налоговых поступлений и отчислений в государственные внебюджетные фонды;
- падения качества рабочей силы за счет снижения квалификации работников, так как они не имеют доступа к обучению и повышению квалификации.

Следует отметить, что теневая заработная плата – это результат целого комплекса серьезных нарушений в деятельности субъекта хозяйствования. Установить факт выплаты серой или черной заработной платы достаточно сложно. На наличие нарушений в области оплаты труда могут указывать: выплата низкой заработной платы; перечисление в бюджет подоходного налога в незначительных размерах либо неуплата его вовсе. На основании этой информации налоговые органы проводят анализ среднемесячной заработной платы на одного работника в этой организации в сравнении с прожиточным минимумом по республике, а также в сравнении со среднемесячной заработной платой в отрасли. При проведении такого рода анализа под контроль подпадают плательщики, у которых среднемесячная заработная плата работников не превышает 2-кратный бюджет прожиточного минимума, что служит основанием для включения такой организации в план контрольной (надзорной) деятельности для проведения плановой проверки.

Проведенное исследование сущности и различных видов проявлений теневой оплаты труда позволило определить следующие направления минимизации теневой занятости в организации:

- усиление контроля за порядком начисления и выплаты заработной платы путем осуществления внеплановых контрольных проверок;
- введение в отчетность налоговых служб специальных показателей о размере заработной платы в разрезе видов деятельности с целью последующей более точной оценки скрытого производства;
- увеличение ответственности для работодателей за выплату теневой заработной платы;
- рассмотрение возможности легализации теневой деятельности в разрезе классификационных групп теневой экономики;
- установление категории организаций с предоставлением «налоговых каникул» сроком до пяти лет (например, выпускающих инновационную продукцию) в сочетании с прогрессивным налогообложением высокодоходных видов услуг;
- формирование специальной информационно-аналитической структуры (центра, отдела, института), основными функциями которой были бы проведение мониторинга и прогнозирование теневой экономики;

- повышение общего уровня жизни и условий труда работников;
- развитие пропагандистской деятельности по изменению мышления у трудоспособного населения, которое в большинстве ориентировано на немедленный результат, не думая о будущем.

Возможным инструментом для преодоления проблемного явления разумно считать ведение статистики средней зарплаты по группам рабочих в организациях. Контролирующие органы должны проверять начисленные суммы заработной платы, от которых рассчитываются отчисления по каждому работнику и, если обнаруживается заниженная заработная плата в прибыльной организации, отправлять данные по организации в правоохранительные органы.

Таким образом, на сегодняшний день проблема теневой заработной платы является достаточно актуальной. Многие работники организаций идут на предложенные условия, боясь потери работы и имеющегося заработка. Однако практика показывает, что как следствие, такие работники становятся уязвимыми и незащищенными в плане получения социальных гарантий. Получение теневой заработной платы, в конечном итоге, невыгодно сказывается для обеих сторон трудовых отношений, и, особенно негативно это отражается на работнике. В свою очередь нанимателям и их должностным лицам за уклонение от налогов предусмотрена не только административная, но и уголовная ответственность при выявлении правоохранительными и контролирующими органами факта выплаты заработной платы «в конвертах». Со стороны государства проводится активная успешная работа для выявления правонарушителей и раскрытия схем теневой оплаты труда, а также проводится работа по распространению информации для работников об их правах и преимуществах официального трудоустройства.

Список использованных источников

1. Орлова, Д.Р. Теневая экономика: учеб. пособие /Д.Р. Орлова. – Изд. 2-е. – М. : Мир науки, 2023. – 91 с.
2. Теневая экономика: учеб. пособие / О. И. Уланова [и др.] ; сост. О. И. Уланова. – Изд. 2-е. – М. : Лань, 2023. – 289 с.
3. Колесникова, Г. Теневая заработная плата лишает работника определенных ступеней его социальной защиты [Электронный ресурс] / Г. Колесникова // Гомельские ведомости. – 2022. – 21 нояб. – С. 10. – Режим доступа: https://newsgomel.by/archive_news/economy/tenevaya-zarabotnaya-plata-lishaet-rabotnika-opredelyennykh-stupeney-ego-sotsialnoy-zashchity_82974.html – Дата доступа: 28.09.2024.