

ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

В.А. Скопьюк

Н.С. Плыгунов, студент

*Полоцкий государственный университет имени Евфросинии Полоцкой,
Республика Беларусь*

В данной статье рассматривается проблема трудоустройства людей с ограниченными возможностями в Республике Беларусь. Анализируются законодательные основы и государственные программы поддержки, а также существующие проблемы и барьеры. Авторами приведены примеры успешных практик и роль общественных организаций в решении актуальной социальной задачи.

Ключевые слова: *инклюзия, социальное предпринимательство, рынок труда, люди с ограниченными возможностями.*

С пониманием важности и необходимости развития инклюзивного образования возникает вопрос о дальнейшем трудоустройстве людей с ограниченными возможностями. Инклюзивное трудоустройство определяется как интеграция сотрудников с инвалидностью в коллектив, отношение с ними «на равных», а также практику психолого-педагогического воздействия на коллективы организаций и на лиц с инвалидностью с целью формирования у них представлений о приоритетности идеи трудовой занятости [1].

В качестве нового вектора развития рынка труда выступает инклюзивная занятость, нацеленная на интеграцию в сферу социально-трудовых отношений социально уязвимых категорий граждан, в том числе посредством создания для них специализированных и доступных рабочих мест, развития инклюзивного образования, развития гибких режимов труда. Тем самым одновременно будет решаться задача по повышению уровня жизни граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда [2].

Актуальность проблемы трудоустройства людей с ограниченными возможностями в Республике Беларусь обусловлена тем, что, несмотря на принятие законодательных актов и государственных программ поддержки, многие инвалиды сталкиваются с трудностями при поиске работы. Среди основных проблем можно выделить:

- средовые барьеры (неподходящая инфраструктура, неприспособленный транспорт);
- низкий профессионально-квалификационный статус инвалидов;
- несовершенство инструментов трудоустройства;
- отсутствие экономических и психологических стимулов для трудоустройства;
- дискриминация со стороны работодателей и коллег.

Для решения этих проблем необходимо проводить мероприятия по социализации инвалидов, повышению их квалификации, созданию благоприятных условий труда и устранению дискриминации на рынке труда.

В Республике Беларусь трудоустройство инвалидов регулируется следующими нормативными актами:

- Трудовой кодекс Республики Беларусь (ст. 283, 287, 289).
- Закон Республики Беларусь «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» (ст. 41).
- Закон Республики Беларусь «О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов» (ст. 14).
- Закон Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий» (ст. 18).
- Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» (ст. 13) [3].

Государство предоставляет различные программы поддержки для трудоустройства инвалидов, включая создание рабочих мест, предоставление индивидуальных программ реабилитации, сокращение рабочего времени и оплату труда в соответствии с состоянием здоровья.

В Республике Беларусь существуют следующие программы поддержки для трудоустройства инвалидов:

- Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы предусматривает организацию и финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, а также финансирование и компенсацию затрат нанимателей на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов.
- Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 02.02.2009 № 128 (ред. от 15.11.2022) «Об обеспечении занятости инвалидов».
- Республикой Беларусь ратифицирована Конвенция ООН о правах инвалидов, положения которой являются обязательными к выполнению. Вопрос содействия трудоустройству инвалидов на постоянном контроле у Главы государства [4].

Согласно данным за 2023 год, в Витебской области проживало почти 23 тыс. человек трудоспособного возраста с инвалидностью, из них 12,1 тыс. человек имели трудовые рекомендации. Из числа инвалидов, имеющих трудовые рекомендации, работали 6,2 тыс. человек.

Принимаемые меры по содействию инвалидам позволяют ежегодно увеличивать удельный вес трудоустроенных инвалидов от нуждающихся в трудоустройстве. Более 60 процентов обратившихся в службу занятости инвалидов находят желаемую работу.

В январе – ноябре 2023 г. зарегистрированы в качестве безработных 282 инвалида. Трудоустроено 209 человек с инвалидностью, в том числе в счет установленной брони – 85 инвалидов.

При согласии инвалида службой занятости организуется его индивидуальное сопровождение к нанимателю. Так, за январь – ноябрь 2023 г. согласие на сопровождаемое трудоустройство выразили 33 человека, из них трудоустроено 32.

В рамках реализации Государственной программы в январе – ноябре 2023 г. приняты следующие меры по обеспечению занятостью инвалидов:

- направлено на обучение 8 инвалидов по наиболее востребованным на рынке труда профессиям (слесарь-сантехник, машинист (кочегар) котельной и другим);
- приняли участие в оплачиваемых общественных работах 33 человека;
- оказана материальная помощь за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь 31 инвалиду;

– в рамках адаптации к трудовой деятельности трудоустроено 53 безработных инвалидов по профессиям: вахтер, кладовщик, оператор копировально-множительных машин, менеджер по маркетингу, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, изготовитель художественных изделий из дерева и другим.

В Витебской области ежегодно реализуется мероприятия, направленные на социальную поддержку людей с инвалидностью. Одной из эффективных мер является организация адаптации инвалидов к трудовой деятельности [5].

Социальное предпринимательство в Республике Беларусь поддерживают как государственные организации, так и частный бизнес. Государственные институты формируют условия и предпосылки для развития такого вида предпринимательства на национальном и региональном уровнях. Социальное предпринимательство в Беларуси направлено на решение социальных проблем общества и реализуется через активную деятельность малого и среднего бизнеса. Однако официальное закрепление термина «социальное предпринимательство» в законодательстве отсутствует. Примеры социального предпринимательства включают некоммерческую и благотворительную деятельность общественных организаций, использующих государственные средства и гранты.

Виды социального предпринимательства в Республике Беларусь:

- Создание рабочих мест и обеспечение занятости людей.
- Создание специальных услуг для людей с ограниченными возможностями.
- Образование, воспитание и помощь в адаптации людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.
- Создание социальных роликов.
- Бесплатное обучение людей с инвалидностью.
- Развитие предпринимательской культуры и помощь в открытии собственного дела.
- Улучшение экологической ситуации в городе.
- Предоставление интернет-ресурсов и консультационных услуг для реализации социальных проектов.
- Создание экологически чистых замкнутых экосистем [6].

Как пример возьмем возможность создания организации, в которой создано более 50% мест для людей с инвалидностью. Такая организация может заниматься в основном разработкой приложений и компьютерных игр, где всё предусмотрено для людей с инвалидностью. Например: при трудоустройстве к лицу с ограниченными возможностями будет прикреплен куратор, который поможет ему лучше социализироваться; если же человек устремлен работать в данной сфере, но ему не хватает немного практики, то так же выделяется ему куратор, но уже не от самой организации, а от одного из курсов, который выбирает сам человек, а оплата за прохождение курсов будет осуществлена за счет организации с целью заинтересованности в трудоустройстве данного человека. Таким образом такое социальное предприятие дает возможность лицу с ограниченными возможностями не только иметь место для устройства, но обучение и повышение квалификации.

В Республике Беларусь люди с ограниченными возможностями могут работать, и для этого создаются специальные условия. Ограничения возможностей трудоустройства делятся на три вида: физические, умственные и психологические.

- Физические ограничения. Люди с ограниченными физическими возможностями могут работать, если созданы специальные условия, такие как удобное рабочее место и сокращённый рабочий день.

- Умственные ограничения. Для людей с интеллектуальными нарушениями увеличен срок адаптации к трудовой деятельности до двух лет.

- Психологические ограничения. Людям с психологическими проблемами оказывается ситуационная помощь на разных этапах трудоустройства.

- Проблемы, связанные с трудоустройством людей с ограниченными возможностями в Республике Беларусь, включают стереотипы, дискриминацию и отсутствие доступной среды.

- Стереотипы о неработоспособности инвалидов приводят к негативному восприятию их профессиональных способностей. Страх изменений и недостаточная информированность работодателей о доступных мерах поддержки создают дополнительные барьеры.

- Законодательство РБ направлено на защиту прав инвалидов на труд, однако на практике встречаются случаи дискриминации.

- Государственная политика должна включать образовательные программы, направленные на разрушение стереотипов и формирование позитивного отношения к людям с ограниченными возможностями. Также необходимо создавать доступную среду для инвалидов, чтобы они могли успешно интегрироваться в трудовую жизнь.

Государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения инвалидам. Ежегодно нанимателям устанавливаются задания по бронированию рабочих мест для инвалидов. Наниматели обязаны выделять или организовывать новые рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Для содействия занятости инвалидов разработаны и реализуются мероприятия, направленные на увеличение их конкурентоспособности на рынке труда. Адаптация инвалидов к трудовой деятельности включает приобретение профессиональных знаний, умений и навыков, восстановление и развитие трудовых способностей, повышение конкурентоспособности на рынке труда и трудоустройство в соответствии с образованием.

Финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности осуществляется за счёт средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь. Органы по труду, занятости и социальной защите выделяют нанимателям денежные средства на приобретение оборудования, материалов, спецодежды и компенсацию затрат по оплате труда инвалидов [7].

Перспективы развития рынка труда для инвалидов выглядят примерно так:

- Показы социальных роликов, дабы не было травли со стороны коллег и работодателей

- Приставление к каждому инвалиду или группе людей куратора по работе с психологической квалификацией для улучшения их социализации

- Адаптация инвалидов к трудовой деятельности: предоставление им возможности получения профессиональных знаний, умений и навыков, соответствующих их образованию и индивидуальным потребностям.

- Финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности: выделение средств нанимателям для приобретения оборудования, материалов, спецодежды и компенсации затрат по оплате труда инвалидов.

- Создание рабочих мест для инвалидов: организация специализированных рабочих мест в организациях, принадлежащих общественным объединениям инвалидов, а также в организациях, финансируемых из республиканского и местных бюджетов.

– Компенсация затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов: возмещение расходов на создание специализированных рабочих мест и сохранение рабочих мест для инвалидов в течение трёх лет после их трудоустройства.

В целом, вопрос трудоустройства людей с ограниченными возможностями остается одной из наиболее актуальных и важных тем в современном обществе. Понимание ценности разнообразия и инклюзии ведет к созданию более справедливого и устойчивого рынка труда. Несмотря на существующие препятствия, возможности для профессиональной реализации таких людей не только существуют, но и активно развиваются. Предприятия, внедряющие программы поддержки и адаптации, получают выгоду не только в виде увеличения производительности, но и в укреплении корпоративной социальной ответственности.

Создание инклюзивной рабочей среды открывает новые горизонты для людей с ограниченными возможностями, предоставляя им шанс реализовать свой потенциал. Государственные инициативы, сотрудничество с неправительственными организациями и корпоративные программы по обучению и трудоустройству способны значительно улучшить ситуацию. Таким образом, важность комплексного подхода к трудоустройству людей с ограниченными возможностями не может быть недооценена, и усилия всех участников процесса играют ключевую роль в формировании доступного и равного общества для всех.

Список использованной литературы

1. Жданова, И. В. Содействие инклюзивному трудоустройству выпускников вузов из числа инвалидов: концептуальные аспекты и опыт / И.В.Жданова, Л.Б. Можейкина // Известия РГПУ им. А. И. Герцена. – 2020. – № 195. – С. 82–88.
2. Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь до 2035 года. Режим доступа: - <https://economy.gov.by/uploads/files/ObsugdaemNPA/NSUR-2035-1.pdf>. Дата доступа: - 25.10.2024.
3. Сайт Национального правового интернет-портала Республики Беларусь [электронный ресурс]: Режим доступа: - <https://pravo.by>. Дата доступа: - 25.10.2024.
4. Конвенция ООН о правах человека. [Электронный ресурс]. Режим доступа: - https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/prog1.shtml. – Дата доступа: 25.10.2024.
5. Поддержка людей с ограниченными возможностями: [Электронный ресурс]: Режим доступа - <https://vitkomtrud.gov.by/news/podderzhka-lyudey-s-ogranichennymi-vozmozhnostyami>: Дата доступа – 25.10.2024.
6. Социальное предпринимательство: бизнес, который возвращает веру в человечество [электронный ресурс]: Режим доступа: - <https://www.alfabank.by/about/articles/dvizhukha/social-business/>. Дата доступа: - 25.10.2024.
7. Адаптация инвалидов к трудовой деятельности [электронный ресурс]: Доступ по ссылке - https://grodnorik.gov.by/ru/adaptacija_invalidov/.