

РЕЦЕНЗИИ

Джамалудинова, М. Ю. Отраслевой принцип совершенствования кадровой политики в государственном секторе и его экономическое обоснование / М. Ю. Джамалудинова. – М. : ООО «Издательские решения», 2025. – 170 с.

Рецензируемая монография обладает актуальностью в настоящее время по причине активной модернизации государственной системы и автоматизации процесса оказания государственных услуг. Становится очевидным, что в ближайшем будущем потребуются формирование нового образа государственного служащего, который способен адаптироваться в информационном поле и цифровых решениях. Автоматизация некоторых функций государственных служащих уже на данный момент времени создает предпосылки к тому, что его конкурентоспособность как работника государственной структуры должна быть еще более усиленной. Целесообразность в усилении конкурентоспособности государственного служащего объясняется также тем, что в государственном секторе запланировано некоторое сокращение штата работников государственных структур. Соответственно, квалификация и компетентность современного государственного служащего должны отличаться исключительностью и способностью решить социально-экономические задачи в новых конкурентных условиях, если учитывать аспект кадровой политики.

Актуальность и новизна рецензируемой монографии состоит в том, что автор предлагает достаточно интересный подход к сохранению кадров в государственном секторе путем переориентации организационной системы, создаваемой кадровой политикой. От руководителя государственной структуры не требуется принятия существенно-нестандартных решений, так как автором предлагается лишь изменить подход к профессионализации государственного служащего, осуществляемой в рамках повышения квалификации и аттестации. Инновационность предлагаемого решения, несмотря на его наглядную простоту и отсутствие необходимости обеспечения дополнительного финансирования, состоит в возможности построения принципиально иного профессионального пути государственного служащего. В глобальном контексте, а именно на национальном уровне, вопросы сохранения мотивации государственного служащего и его высокой вовлеченности в решение социально-экономических проблем в настоящее время становятся ощутимыми, так как национальная экономика переходит к восстановительному этапу после преодоления внешних экономических вызовов. Автор учитывает обозначенный аспект и подробно разъясняет, как при помощи отраслевого принципа профессионализации государственного служащего превратить человеческий капитал в основной ресурс преодоления внешних экономических вызовов без необходимости дополнительного финансирования поддержки административного аппарата.

Если рассматривать структуру монографии, то автор ориентируется изначально на теоретический аспект, затем – построение профессионального портрета государственного служащего с учетом внедрения отраслевого принципа его развития, впоследствии – экономическое обоснование реализации данного принципа в кадровой политике и в завершение базируется на подробную аргументацию перспективности реализации отраслевого принципа на национальном уровне и для отдельной государственной структуры. Содержательный аспект, построенный автором в указанной последовательности, помогает специалисту погрузиться в сущность отраслевого принципа профессионализации государственного служащего и получить полное представление о его отличительных особенностях при сравнении с другими предлагаемыми инструментами в научном сообществе.

Наиболее важной, с точки зрения понимания новизны предлагаемого решения, является третья глава монографии, посвященная экономическому обоснованию необходимости внедрения отраслевого принципа в кадровую политику государственного сектора. В данной главе автор анализирует комплексно экономическую сторону отраслевого законодательства, обосновывает достаточность имеющихся норм усиления мотивационной составляющей государственных служащих, рассматривает экономический контекст нематериального стимулирования труда государственных служащих, которое в других научных работах с экономической точки зрения не всегда представлено. Анализ экономической составляющей отраслевого законодательства необходим автору впоследствии при обосновании использования имеющихся поощрительных мер в процессе внедрения отраслевого принципа профессионализации государственных служащих. Следует отметить, что данная глава уникальна по причине конкретных рекомендаций автором кадровым службам при управлении персоналом и делопроизводстве в кадровой политике отдельной государственной структуры. Таким образом, в третьей главе монографии автор предлагает готовое решение кадровым службам, позволяющее достичь высокой вовлеченности служащих по мере их погружения в узкое отраслевое направление в сжатые сроки.

Если рассматривать используемую автором методологию исследования, аргументацию и логику, то целесообразно отметить плеяду методов, позволивших не только обосновать необходимость отраслевого принципа профессионализации служащих, раскрыть сущность предлагаемого решения, но также конструировать подходы к изменению кадровой политики на уровне одной государственной структуры. Методом научных теорий, проверенных практикой, автор постоянно ссылается на законодательство и реализуемую кадровую политику в России, что позволяет ему оптимизировать по ходу исследования способы внедрения отраслевого принципа профессионализации в государственный секторе. Методом выявления и разрешения противоречий автор сумел разработать новую кадровую систему повышения квалификации государственных служащих, пригодную не только для России, но и для всех стран СНГ, использующих идентичные подходы к профессиональному развитию государственных служащих.

Аргументация целесообразности внедрения в практику государственного сектора отраслевого принципа отражена во второй и четвертой главах монографии. Изначально отраслевой принцип и его сущность раскрываются в ходе описания ожидаемого профессионального портрета служащего и возможной его компетентности, во многом совпадающей с конечными профессиональными характеристиками, формируемыми государством в процессе модернизации государственного сектора. В четвертой главе автор разъясняет, что отраслевой принцип профессионализации служащего призван укрепить централизацию государственного управления, стабилизировать развитие ключевых направлений национальной экономики и расширить возможности государственных структур при решении социально-экономических вопросов на территории региона или муниципального образования.

Логическое построение отличается ретроспективностью, комплексным анализом современной кадровой политики и прогнозированием. При этом автор предоставляет себе возможность во второй главе отойти от общей исследуемой линии и уделяет внимание личности государственного служащего, которая при реализации отраслевого принципа неизбежно качественно меняется. Таким образом, каждый специалист при изучении предлагаемого решения может рассмотреть отраслевой принцип применительно не ко всей системе государственного сектора, а к каждому государственному служащему, личность которого для кадровой службы справедливо должна рассматриваться как система.

Сильной стороной монографии является новизна предлагаемого решения, аргументированное логическое построение исследования, комплексное экономическое обоснование качественных изменений в государственном секторе, а также разностороннее прогнозирование предлагаемых качественных изменений на разных уровнях реализации кадровой политики. Вместе с тем, исследование в монографии может быть обогащено дополнительным экономическим обоснованием внедрения отраслевого принципа профессионализации государственного служащего на уровне региона, муниципального образования, городского округа и сельской местности. Указанная рекомендация предпочтительна, однако не снижает важность новизны для науки и практики в рецензируемой монографии. Вероятно, обозначенное экономическое обоснование отраслевого принципа с учетом развития территории может стать предметом исследований других авторов или автора рецензируемой монографии в ином виде научной работы.

Издание полезно ученым-экономистам в вопросах изучения вопросов кадровой политики в государственном секторе, законодателям при формировании поощрительной системы на уровне муниципального образования региона и государства, кадровым службам государственных структур, испытывающим потребность в принятии управленческих решений, направленных на поддержку государственных служащих в условиях вызовов национальной экономики. Третья и четвертая главы подлежат дискуссии на круглых столах и конференциях в научном и экспертном сообществах, так как проблема поиска решения по вовлечению государственных служащих в профессиональное интернет-пространство до сих пор остается актуальной на территории государства.

Становится очевидным, что теоретическая база монографии и профессиональный портрет государственного служащего станут предметом дальнейшего научного поиска и дискуссий по причине возможности развития экономики труда в государственном секторе. Ценность представленного исследования М.Ю. Джамалудиновой доказана новизной предлагаемого решения, актуальностью существующей проблемы совершенствования государственных служащих на фоне внешних вызовов национальной экономики, а также возможностью развития науки и апробации на практике, начиная с кадровой службы одной государственной структуры.

Учитывая фундаментальность научного поиска автора монографии, следует предположить, что рецензируемое издание обладает высокой достоверностью и является основополагающим для дальнейших исследований в сфере экономики труда и отраслевой экономики, затрагивающей государственный сектор. Теоретико-прикладной характер монографии позволяет одновременно совершенствовать научную основу исследования и применить на практике предлагаемое решение путем внедрения рекомендаций автора в кадровую политику государственного сектора. Дополнительно следует отметить, что предлагаемое решение оптимально для внедрения как на уровне государственной структуры, так и на уровне направления государственного сектора, охватывающего отдельную отрасль национальной экономики, а также на уровне страны.

д-р экон. наук, проф. М.И. АБАКАРОВ
(«Махачкалинский центр повышения квалификации – Академия «Каспий»)