

Уровень звукового давления внутри палатки (средняя область графиков) значительно снижается, по сравнению с окружающим пространством, поскольку стены выступают в роли звукоизоляции. При размещении источников звука с одной стороны звуковое давление внутри палатки распределено относительно неравномерно по сравнению с размещением источников звука с разных сторон, что иллюстрируется кривыми 1, 2 и 3 (рис. 2). При установке компрессора и тепловой пушки с разных сторон палатки звуковое давление внутри выравнивается, т.е. уровень шума в различных точках внутри будет практически одинаковым. Средняя величина звукового давления при этом снижается примерно на 7% (кривая 3, рис. 2).

Таким образом, установлено, что от места размещения источников звука зависит уровень звукового давления внутри палатки. Разместив компрессор и тепловую пушку с разных сторон палатки возможно добиться уменьшения шумности внутри до 7%, что снизит негативное воздействие на различные органы и системы человеческого организма.

ЛИТЕРАТУРА

1. Медведев Г.Н., Щеголькова В.В., Лагутина А.В., Шалимов Д.П. Перспективы применения в МЧС России быстровозводимых временных посёлков для проживания пострадавшего в ЧС, М.: Технологии гражданской безопасности, 2011, т. 8 № 4.
2. Гакаев, Д. А. Влияние шума и инфразвуков на организм человека / Д. А. Гакаев. – Текст : непосредственный // Молодой ученый. – 2015. – № 15 (95). – С. 261–264.
3. А.А. Осипов, И.А. Ширковский Использование метода конечных элементов для расчёта акустических полей в неоднородных потоках газа Ж. вычисл. матем. и матем. физ., 28:3 (1988), 362–374; Comput. Math. Math. Phys., 28:2 (1988), С. 37–45.
4. Топорова П.А., Топоров А.В. Применение термоэлектрических источников электроэнергии при проведении аварийно-спасательных работ. // В сборнике: Надежность и долговечность машин и механизмов. Сборник материалов XII Всероссийской научно-практической конференции. Иваново, 2021. С. 162–164.
5. Палин Д.Ю., Топоров А.В. Исследование распределения магнитного поля в комбинированном магнитожидкостном уплотнении с магнитными эластомерными элементами. // В сборнике: В сборнике: Надежность и долговечность машин и механизмов. Сборник материалов XII Всероссийской научно-практической конференции. Иваново, 2021. С. 332–334.

УДК 331.4

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ АДАПТАЦИИ РАБОТНИКОВ АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ УСЛОВИЯМ

Кузьменок И.Н.

Булавка Ю.А., кандидат технических наук, доцент

Университет гражданской защиты

Аннотация. В статье обоснована необходимость интегрирования процесса адаптации персонала в систему управления охраной труда. Проведены результаты анализа и оценки эффективности системы адаптации работников к производственным условиям на примере белорусских автозаправочных станций, разработан комплекс мероприятий по ее совершенствованию.

Ключевые слова: система адаптации, культура безопасности, автозаправочная станция, предприятие нефтепродуктообеспечения.

IMPROVEMENT OF THE ADAPTATION SYSTEM OF PETROL STATION EMPLOYEES TO WORKING CONDITIONS

Kuzmenok I.N.

Bulauka Y.A., PhD in Technical Sciences, Associate Professor

University of Civil Protection

Abstract. The adaptation process of the oil product supply companies' employees is a part of the labour protection management system. Within the gas station investigation, the effectiveness of the system for adapting people to working conditions was analyzed and evaluated, and a set of measures was proposed for its improvement.

Keywords: adaptation system, safety culture, gas station, oil products supply companies.

Главной ценностью и основой стабильности предприятия являются его работники, а основной целью при решении производственных задач – сохранение здоровья и жизни каждого члена трудового коллектива.

Предприятие заинтересовано, чтобы у нового работника, имеющего как правило недостаточный профессиональный опыт, определенный взгляд на результаты работы, индивидуальные цели и ценности, которые могут расходиться с принятыми на предприятии, успешно прошел процесс адаптации и сформировалась культура безопасности на производстве. Вышеперечисленные аспекты обуславливают актуальность исследования процесса приспособления новых сотрудников к производственным условиям.

В настоящее время повышается значимость совершенствования процесса адаптации новых работников, поскольку условия труда изменяются, повышаются профессиональные риски воздействия вредных и опасных производственных факторов, в особенности для работников автозаправочных станций (АЗС), объектов с повышенной степенью взрывопожароопасности и круглосуточным пребыванием людей.

Адаптация работников – многоуровневый процесс, включенный в систему управления персоналом, имеющий специфические особенности и закономерности. Совершенствование и реализация программ адаптации работников является стратегически важным компонентом управления человеческими ресурсами [1-3].

Существующие подходы к проблеме адаптации персонала представлены в работах А.Я. Кибанова, И.Б. Дураковой, Е.К. Завьялова, М.О. Латуха, Е.А. Луцко, Г.Г. Лигинчука, В.Р. Веснина, П.С. Кузнецова, Т.Ю. Базарова, А.Г. Маклакова, О.И. Зотова, И.К. Кряжева, Б.Л. Еремина, А.П. Егоршина, Ф.Б. Березина, М.А. Шабановой, А.В. Петровского, М.П. Будякина, Н.А. Володиной. В зарубежной научной литературе вопросы адаптации рассматривали Л. Плате, Е. Штейн, Т. Шибутани, Э. Дюргейм, Л. Фестингер, Дж. Г. Мид.

Несмотря на то, что проблема адаптации изучается на протяжении долгого времени, анализ научной литературы показал, что единый подход к данной проблеме не выработан. По нашему мнению, малоизученными являются факторы, оказывающие наибольшее влияние на процесс приспособления новых сотрудников к производственным условиям, а также алгоритм организации работы и управления системой адаптации персонала.

Основной целью данной работы является исследование теоретических и практических аспектов адаптационных процессов, выявление направлений совершенствования системы адаптации вновь принятых работников, на примере АЗС предприятия нефтепродуктообеспечения.

В рамках данного исследования для достижения поставленной цели решены следующие задачи с использованием эмпирических и теоретических общенаучных методов исследования: 1) проведено исследование теоретических основ адаптации персонала; 2) раскрыты общие принципы управления адаптацией новых работников; 3) проведены анализ и оценка эффективности существующей программы адаптации работников АЗС;

4) разработаны научно-методические рекомендации по совершенствованию системы адаптации в рамках функционирования системы управления охраной труда на предприятии нефтепродуктообеспечения.

В результате исследования установлены основные недостатки существующей программы адаптации на белорусских предприятиях нефтепродуктообеспечения:

а) неэффективная работа наставников, которая проявляется в недостаточном взаимодействии с новыми работниками и не использовании современных методов в работе; б) отсутствие локальных нормативных документов, регламентирующих деятельность наставника; в) отсутствие регламентированной процедуры обратной связи от адаптента; г) недостаточно развитая система оценки прохождения адаптационного периода работником.

Для совершенствования системы адаптации новых работников АЗС предложено внедрение:

а) «Программы адаптации и вхождения в должность (профессию)»; б) Положения «О наставничестве»; в) Проекта «Школа наставников»; г) Конкурса «Лучший наставник предприятия».

Таким образом, внедрение предлагаемых проектов позволит обеспечить успешное приспособливание работника в коллективе, сократить период формирования у него культуры безопасности на производстве, сократить затраты на систему движения персонала; предлагаемые продукты могут стать основой эффективного управления процессом адаптации новых работников АЗС. Вместе с тем, внедряемые проекты характеризуются универсальностью и могут использоваться в деятельности других предприятий.

ЛИТЕРАТУРА

1. Социально-психологическое сопровождение и адаптация персонала через оптимизацию социально-психологического климата в организации / Родинова Н.П., Шнит Н.М., Степанова И.С. // Инновации. Наука. Образование. – 2020. № 20. – С. 713-719.
2. Система адаптации персонала организаций: проблемы и пути решения / Герасимова А.В., Коноплева И.А., Киракосян М.Ж. // Заметки ученого. – 2021. № 10. – С. 309-317.
3. Завьялова, Е. К. Управление развитием человеческих ресурсов: учебник / Е.К. Завьялова, М.О. Латуха. – СПб.: Изд-во С.-Петерб. ун-та, 2017. – 252 с.

УДК 37.032

ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ У ГРАЖДАН ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОЖИЛЫХ РОДИТЕЛЕЙ

Лазарчик Д.В.

Университет гражданской защиты

Аннотация. Установлена роль и значение социальной ответственности в контексте культуры безопасности жизнедеятельности и обоснована ее значимость в обеспечении безопасности одиноко проживающих пожилых людей. Повышенное внимание уделяется безопасности наиболее уязвимых категорий населения, в том числе пожилых людей. Одним из перспективных направлений является работа по формированию безопасных условий их жизнедеятельности с опорой на потенциал детей, на чьем попечении находятся пожилые родители. Ключевой задачей является развитие социальной ответственности как важного социального регулятива.

Ключевые слова: социальная ответственность, безопасность одиноко проживающих граждан, формирование безопасных условий жизнедеятельности пожилых граждан.