

ПРАКТИКА РЕАЛИЗАЦИИ ESG СТРАТЕГИИ В ПАО «НЛМК»

Т.В. Башлыков, канд. социол. наук

Липецкий филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

Данная статья посвящена практике реализации ESG стратегии, принятой на предприятиях одного из мировых лидеров по производству стали и стальной продукции – ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат». В статье описываются мероприятия, реализуемые компанией в рамках основных направлений ESG стратегии: заботе об окружающей среде, социальной ответственности, повышении качества управления. Демонстрируется роль ПАО «НЛМК» как одного из локомотивов российской экономики, реализующего современные подходы к корпоративному управлению.

Ключевые слова: ПАО «НЛМК», металлургия, ESG, экология, социальная ответственность, управление человеческим капиталом, эффективное руководство.

ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат» (ПАО «НЛМК», Группа НЛМК) вертикально-интегрированная компания, один из мировых лидеров по производству высококачественной стальной продукции. Важным центром производства является Новолипецкий металлургический комбинат, расположенный в г. Липецке. Чистые активы ПАО «НЛМК» по итогам второго квартала 2025 г. составили 865,4 млрд рублей. За 2024 г. было произведено 14,3 млн стали. Непосредственно в Липецке на металлургическом комбинате работает чуть более 26 тысяч человек. Роль ПАО «НЛМК» для экономической, политической, социальной жизни Липецкой области и областного центра очень велика. По сути дела, для Липецка Новолипецкий металлургический комбинат является градообразующим предприятием.

Деятельность компании строится в соответствии с лучшими современным нормами и практиками корпоративного управления. В 2019 году была утверждена Политика в области устойчивого развития Группы НЛМК, в 2020 году Политика интегрированной системы менеджмента (Политика ИСМ), в которых отражены основные элементы ESG стратегии компании.

«Цели политики ИСМ:

– быть мировым лидером в области качества металлопродукции и сырья, постоянно совершенствуя и расширяя ассортимент для повышения конкурентоспособности наших клиентов;

– соответствовать показателям лучших отраслевых практик в области эффективности использования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов, а также безопасности производственных процессов в отношении окружающей среды и здоровья человека;

– быть мировым лидером в области использования передовых практик по повышению энергетической эффективности производства, достигнуть минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоёмкости и себестоимости продукции;

– обеспечить эффективное производство без несчастных случаев, аварий и инцидентов путем внедрения передовых практик в области охраны труда и промышленной безопасности, а также постоянного развития и распространения культуры производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций;

– при реализации своей деятельности обеспечить защиту окружающей среды и климата, а также реагирование на изменяющиеся экологические и климатические условия в балансе с социально-экономическими потребностями» [1].

Следует отметить, что и до 2019 года ПАО «НЛМК» реализовывало меры по повышению эффективности работы своих предприятий, снижению ущерба, наносимого окружающей среде, и решению социальных проблем местных сообществ.

Еще в 1978 году на Новолипецком металлургическом комбинате был создан экологический парк «Лебединое озеро».

«В настоящее время в экологическом парке живет 51 вид декоративных птиц (730 особей), из которых 4 вида занесено в Красную книгу России, 33 экземпляра: журавль-Красавка, Японский журавль, Даурский журавль, Горный гусь, в красную книгу Липецкой области 4 вида, 40 экземпляров: утка Огарь, Серый журавль, Лебедь-шипун, Белый аист. Всего в 2024 году получен приплод от 18 видов птиц в количестве 280 голов» [2].

Огромное значение компания уделяет проблеме снижения вредных выбросов в окружающую среду. Так, в частности, с 2014 года Липецк является самым чистым металлургическим городом России. Согласно результатам регулярного мониторинга, который проводит Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) составляет 4 единицы, что соответствует низкому уровню загрязненности [3].

Согласно Ежегодному аналитическому обзору Национального Рейтингового Агентства (ноябрь 2024 г.): «в ПАО «НЛМК» разработана система мер по снижению воздействия на водные ресурсы, которая включает создание замкнутых

водооборотных циклов на предприятиях и оборотное водоснабжение. Доля оборотной воды в общем объеме производственного водоснабжения предприятий в 2023 г. достигла 97,4%. ... Кроме того, ПАО «НЛМК» планирует и дальше развивать систему охраны водных ресурсов» [4].

Постоянно снижается объем выбросов парниковых газов, причем в 2021 году темп сокращения был выше запланированного, к 2050 г. предполагается достижения углеродной нейтральности. В следующей таблице 1 отражена информация о затратах компании в сфере экологии.

Таблица 1. – Динамика инвестиций в экологические проекты Группы НЛМК, 2014-2024 гг.

Год	Значение, млн \$
2014	54
2015	54
2016	54
2017	102
2018	147
2019	355
2020	226
2021	214
2022	164
2023	132
2024	136

Источник: собственная разработка автора на основе данных ПАО «НЛМК».

Всего с 2000 года компанией было инвестировано 2,5 млрд долларов США в различные природоохранные проекты. Национальное Рейтинговое Агентство в 2024 году признало ее одним из лидеров ESG-повестки в российской промышленности.

Как уже было отмечено выше, ПАО «НЛМК» активно взаимодействует с местными сообществами с целью помощи в решении социально-культурных проблем.

Еще в 1999 году был основан благотворительный фонд «Милосердие». С 2017 года действует Инициатива «Стальное дерево», в рамках которой с помощью финансовой поддержки фонда и методических консультаций сотрудников компании активные граждане нескольких российских регионов могут реализовать свои социальные и экологические проекты. В настоящее время гранты доступны для жителей Липецкой, Белгородской, Свердловской областей и Алтайского края. Основные направления реализации Инициативы: спорт и здоро-

вый образ жизни, активное долголетие, экология, просвещение и культура, семейные ценности.

В частности, благодаря фонду «Милосердие» в 2024 году в Белгородской области прошел «межрегиональный инклюзивный турнир по бочке. Его участниками стали более 30 особенных ребят из Липецкой и Белгородской областей». В Липецке летом 2024 года в рамках Инициативы была открыта мастерская народных ремесел, а в октябре 2023 года в Свердловской области – секция робототехники. И это только некоторые примеры реализации подобных проектов [5].

Всего за время существования Инициативы были проведены мероприятия, в которых приняло участие более 30 тысяч человек. На их реализацию было выделено более 140 млн рублей. Кроме этого, корпорация принимает участие и в других социальных программах, в 2024 году на их реализацию было выделено 1,8 млрд рублей. 1,6 тыс. сотрудников были вовлечены в волонтерское движение.

Огромное внимание ПАО «НЛМК» уделяет повышению эффективности производственных и управленческих процессов, в том числе и проблеме повышения энергоэффективности производства. Так к 2022 году были реализованы и продолжают реализовываться следующие корпоративные программы: «достигнуты исторические максимумы выработки мощности на ТЭЦ и УТЭЦ Липецкой площадки; продолжается монтаж основного и вспомогательного технологического оборудования УТЭЦ; завершен перевод на природный газ газопотребляющего оборудования аглофабрики НЛМК. продолжена поэтапная реализация программы модернизации освещения на площадках Группы: в 2022 году порядка 50 тыс. светильников были заменены на энергоэффективные светодиодные аналоги» [6, с. 95].

ПАО «НЛМК» прилагает большие усилия для развития собственного человеческого капитала посредством профессионального обучения.

«Направления системы непрерывного обучения

- профессиональная адаптация и обучение работников на основные и совмещаемые профессии;
- предаттестационная подготовка и аттестация в области промышленной безопасности;
- повышение квалификации работников комбината по всем направлениям профессиональной деятельности;
- профессиональное развитие топ-менеджеров и участников кадрового резерва;
- развитие профессиональных компетенций молодых талантливых руководителей;

- обучение наставников, внештатных преподавателей и инструкторов производственного обучения;
- внутрифирменная стажировка;
- обучение руководителей и специалистов английскому языку» [7].

«Безопасность на производстве является безусловным приоритетом для Группы НЛМК. Компания стремится достичь нулевого показателя травматизма на всех предприятиях, постоянно совершенствуя систему управления ОТиПБ» [8]. Данные о динамике показателей LTIFR по Группе НЛМК представлены в следующей таблице 2.

Таблица 2. – Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК (сотрудники и подрядчики)

Год	Значение
2013	1,76
2014	1,6
2015	1,5
2016	0,85
2017	1,12
2018	0,77
2019	0,86
2020	1,25
2023	0,5 (целевой показатель)

Источник: собственная разработка автора на основе данных ПАО «НЛМК».

По итогам 2024 года Группа НЛМК стала второй среди промышленных компаний и 13-ой среди всех крупнейших компаний России в «Рейтинге работодателей России» по версии HeadHunter.

Подводя итог, можно сделать вывод, что ПАО «НЛМК» является компанией, которая использует самые передовые методы корпоративного управления и добивается не только высоких финансово-экономических результатов, но и является субъектом, способствующим решению важных экологических и социальных проблем.

Список использованных источников

1. Корпоративный портал ПАО «НЛМК» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://nlmk.com/ru/sustainability/our-approach-to-sustainable-development/> – Дата доступа: 25.10.2025.
2. Корпоративный портал ПАО «НЛМК» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://nlmk.com/ru/sustainability/environment/swan-lake-park-a-natural-indicator-of-clean-environment-at-novolipetsk/> – Дата доступа: 25.10.2025.

3. Корпоративный портал ПАО «НЛМК» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://nlmk.com/ru/sustainability/environment/lipetsk-the-least-polluted-steelmaking-city/> – Дата доступа: 25.10.2025.
4. «Раскрытие вопреки. ESG-рэнкинг российских компаний промышленного сектора» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.ra-national.ru/wp-content/uploads/2024/11/rjenking_esg_promyshlennyh_kompanij_2024.pdf – Дата доступа: 24.10.2025.
5. Стальное дерево [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://stalnoe-derevo.ru/media/> – Дата доступа: 25.10.2025.
6. Романова Н.В. К вопросу о реализации ESG-стратегии российскими компаниями: цели, рейтинги и ключевые показатели / Н.В. Романова // Дискуссия. — 2024.— Вып. 123. — С. 88–97. DOI 10.46320/2077-7639-2024-2-123-88-97
7. Корпоративный портал ПАО «НЛМК» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://lipetsk.nlmk.com/ru/career/> – Дата доступа: 25.10.2025.
8. Корпоративный портал ПАО «НЛМК» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://nlmk.com/ru/sustainability/occupational-health-and-safety/> – Дата доступа: 25.10.2025.